

**Innehållsförteckning**

		<b>Sida</b>
<u>KSAG</u> <u>§ 4/15</u>	Roller vid en anställningsmyndighet, barn och utbildningsnämnden	3
<u>KSAG</u> <u>§ 5/15</u>	Roller vid en anställningsmyndighet, vård- och omsorgsnämnden	4

Plats och tid Köpmannen, plan 4, 2015-03-09 kl. 09:00-11:45

## Beslutande

Leif Walterum (C)  
Anita Löfgren (S)  
Ulla Britt Hagström (FP), § 4  
Marcus Nohlberg (M)  
Bjarne Medin (S)

## Övriga deltagande

Bo Räftegård, personalchef avd arbetsgivarfrågor  
Håkan Hendeby, personalenhetschef enhet HR  
Sofia Myrman, HR partner  
Sara Lena, Alm HR specialist, § 4  
Gustaf Olsson, sektorschef barn och utbildning, § 4  
Paula Bäckman (C), ordf. barn och utbildningsnämnd, § 4  
Anna Bergman (M), 1:a v ordf. barn och utbildning, § 4  
Helena Dahlström (S), 2:a v ordf. barn och utbildning, § 4  
Per Granath, sektorschef vård och omsorg, § 5  
Theres Sahlström (M), ordf. vård- och omsorgsnämnd, § 5  
Douglas Hjalmarsson (FP), 1:a v ordf. vård- och omsorgsnämnd, § 5  
Anette Nilsson, sekreterare

Utses att justera Marcus Nohlberg (M)


## Underskrifter

Sekreterare

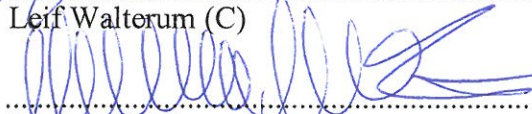
  
.....  
Anette Nilsson

Paragrafer §4/15-§5/15

Ordförande

  
.....  
Leif Walterum (C)

Justerande

  
.....  
Marcus Nohlberg (M)

## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2015-03-09

Justeringsdatum 2015-03-09

Anslagsdatum 2015-03-10

Överklagningstid t o m 2015-04-01

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

  
.....  
Anette Nilsson

**KSAG § 4/15 Roller vid en anställningsmyndighet, barn och utbildningsnämnden**

Arbetsgivarutskottet hade en diskussion med barn och utbildningsnämndens presidium och sektorschefen om roller vid en anställningsmyndighet.

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för hela kommunen, har arbetsgivaransvaret. Sektorerna har ekonomi och anställningsansvar och ska följa utvecklingen inom arbetsgivarområdena. Frågan om visstids och timanställda diskuterades också.

Sofia Myrman, HR partner och Sara Lena, Alm HR specialist redovisade för hur man arbetar med frågorna sysselsättningsgrad, visstid och timanställda och statistik för sektor barn och utbildning 2014. Inom skolan finns flera olika sorters visstidsanställning, t.ex. under väntan på legitimering. Statistiken för utbildningsförvaltningen visade 2014 att 93 % av kvinnorna och 88 % av männen var nöjda med sin sysselsättningsgrad.

Statistiken för skolförvaltningen visade 2014 att 90 % av kvinnorna och 93 % av männen var nöjda med sin sysselsättningsgrad.

Gemensam personalplanering hålls varje halvår. Vad som behöver arbetas med är att utveckla ett attraktivt och tydligt arbetsgivarvarumärke, informera om möjligheten till önskad sysselsättningsgrad, utveckla årsarbetstidavtalet och utöka personalplanering med ofrivilligt deltidanställda.

Legitimeringskravet har bidragit till deltidstjänster. Lärare är inte behöriga i alla ämnen de undervisar i. Att stötta lärarna till att bredda sin behörighet är ett sätt att arbeta. Att anställda får arbeta på mer än enhet är ett annat. En anställd ses som anställd i sektorn.

De största utmaningarna för verksamheten är legitimeringen, locka de duktiga lärarna till Skövde, förutsättningarna (arbetsredskap) för de anställda som kommer från två olika förvaltningar.

Frågan som bland annat lyftes var hur nämnd får fram sin information inför lönerevision om löner och prioriteringar till kommunstyrelsen. Frågor som återkommer är; vem sätter lönerna? vem gör prioriteringarna?

Kunskaper om bristyrken, avgångar, behov av kompetens har nämnderna. Det måste finnas ett dialogforum. Verksamhetsplanerna är ett verktyg.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott kommer återkommande bjuda in barn och utbildningsnämndens presidium, inte minst kopplat till kommunstyrelsens verksamhetsplan.

**KSAG § 5/15 Roller vid en anställningsmyndighet, vård- och omsorgsnämnden**

Arbetsgivarutskottet hade en diskussion med vård- och omsorgsnämndens presidium och sektorschefen om roller vid en anställningsmyndighet.

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för hela kommunen, har arbetsgivaransvaret. Sektorerna har ekonomi och anställningsansvar och ska följa utvecklingen inom arbetsgivarområdena. Frågan om visstids och timanställda diskuterades också.

Sofia Myrman, HR partner redovisade för hur man arbetar med frågorna sysselsättningsgrad, visstid och timanställda och statistik för sektor vård- och omsorg 2014. Statistiken för 2014 visade att 89 % av kvinnorna och 92 % av männen varit nöjda med sin sysselsättningsgrad. Ca 52 % har årstidsavtal.

De arbetar med frågorna genom gemensam personalplanering halvårsvis, årsarbetstidsavtal, medarbetarsamtal och att respektive chef kontrollerar möjligheten att utöka sysselsättningsgrader innan eventuell nyrekrytering.

Delade turer har nästan jobbats bort helt, det finns på boenden på helger.

Vård- och omsorg har kortsiktigt fört kampanj och marknadsföring har skett gentemot sjuksköterskor och specialtjänster. Långsiktigt arbetar man med verksamhetsförlagd utbildning och man försöker få kontakt under skoltiden. En långsiktig plan för att marknadsföra vad vård- och omsorg är behövs. Den stora utmaningen är att hitta förstalinjens chefer.

En anställningsmyndighet är bra för arbete med kompetensförsörjning, friskvård, löneprioriteringar och gemensamma regler för alla kommunanställda i olika frågor. Ska vi jobba med ett nära styrande ledarperspektiv t.ex. inom hemvården måste förståelse finnas för detta. Förutsättningarna för ledarskap och friskvård behöver också ses över.

Kunskaper om bristyrken, avgångar, behov av kompetens har nämnderna. Det måste finnas ett dialogforum. Verksamhetsplanerna är ett verktyg.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott kommer återkommande bjuda in vård- och omsorgsnämndens presidium, inte minst kopplat till kommunstyrelsens verksamhetsplan.