

**Innehållsförteckning****Sida**

<u>KSAG</u> <u>§ 10/15</u>		Ny handlingsplan arbetet med jämställdhet, information	3
<u>KSAG</u> <u>§ 11/15</u>	KS2015.0275	Ansökan om bidrag för 2015, Konstklubben Gyllen	4
<u>KSAG</u> <u>§ 12/15</u>		Arbetsgivarforum, avrapportering	5
<u>KSAG</u> <u>§ 13/15</u>		Uppföljning av tagna beslut	6

Plats och tid Köpmannen, plan 4, 2015-06-01 kl. 10:00-11:35

## Beslutande

Anita Löfgren (S)  
Ulla Britt Hagström (FP), § 10  
Paula Bäckman (C), § 10  
Marcus Nohlberg (M)  
Bjarne Medin (S)

Övriga deltagande Eva Fager, kompetensutvecklare HR  
Sofia Myrman, chef HR-enheten  
Anette Nilsson, sekreterare

Utses att justera Bjarne Medin (S)

## Underskrifter

Sekreterare



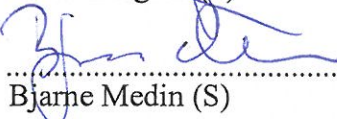
Anette Nilsson

Ordförande



Anita Löfgren (S)

Justerande



Bjarne Medin (S)

Paragrafer §10/15-§13/15

## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2015-06-01

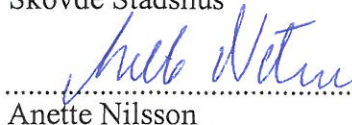
Justeringsdatum 2015-06-11

Anslagsdatum 2015-06-12

Överklagningstid t o m 2015-07-06

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

  
Anette Nilsson

**KSAG § 10/15 Ny handlingsplan arbetet med jämställdhet, information**

Eva Fager kompetensutvecklare HR informerade.

Arbetsgivaren är ansvarig för planer. Länsstyrelsen har tillsyn.

Samtliga sektorer arbetar med sina planer och tar fram aktiviteter utifrån undersökning som de gjort inom sin sektor; finns problem, var ligger de och hur ser det ut. Man gör en revision utifrån den gamla planen. Fyra områden som redovisas i personalredovisningen måste också redovisas.

En mall har tagits fram av HR-enheten för att se till att sektorerna arbetar på ett likartat sätt. HR gör en plan med sammanfattning och en problemformuleringsbild.

Lönekartläggningen är en stor och viktig del.

Bjarne Medin (S): Undersköterskor är en bristvara. Deras arbetsvillkor behöver ses över. Färre utbildas nu så konkurrensen om dem ökar.

Anita Löfgren (S): Uttaget av föräldrapenning bland män behöver också redovisas.

Marcus Nohlberg (M): Det behöver läggas till att vi är medvetna om fler kön än man och kvinna.

**KSAG § 11/15 Ansökan om bidrag för 2015, Konstklubben Gyllen**

KS2015.0275

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2015-06-01	11/15

**Beslut**

Arbetsgivarutskottet beviljar konstklubben ett bidrag på 10 000 kronor.

**Bakgrund**

Konstklubben Gyllen har inkommit med ansökan om bidrag för verksamhetsåret 2015.

Konstklubben Gyllen har idag drygt 500 medlemmar och hela intäkten från medlemsavgifterna används för inköp av konstverk som lottas ut.

Det bidrag som ansökan avser ska utgöra stöd till styrelsen för administration, utskick av inbjudningar, delfinansiering av arrangemang vid årsmöte och viss ersättning för resor i samband med inköp.

**Handlingar**

Ansökan om bidrag för 2015, Konstklubben Gyllen

**Delges**

Konstklubben Gyllen, ordförande i styrelsen

**KSAG § 12/15 Arbetsgivarforum, avrapportering**

Alla var överens om att det var två bra dagar. Mycket om personalfrågor, internet och IT-utveckling, jämställdhet och mångfald.

Från Skövde var hela HR-enheten med vilket var positivt. Det blev som en kickoff för den nya enheten.

HR-enheten kommer att ha uppföljningsmöten med sin personal. Sofia Myrman chef HR-enheten återkommer till arbetsgivarutskottet efter att de genomförts.

Gruppen diskuterade att ordna en arbetsgivar dag en gång om året (på hemmaplan också) inklusive politiker.



**KSAG § 13/15 Uppföljning av tagna beslut**

Bjarne Medin (S):

- hur går det med frågan om namnbricka för kommunanställda
- hur informeras om dokumentet rökfri arbetsmiljö

Sofia Myrman chef HR-enheten tar med frågorna.

