

Innehållsförteckning**Sida**

KSAG § 17/16 Breddad kompetensförsörjning.....	3
KSAG § 18/16 Översyn av riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris.....	4
KSAG § 19/16 Ansökan om bidrag till Konstklubben Gyllen för verksamhetsåret 2016..	5
KSAG § 20/16 Strategisk plan med budget 2017-2018, arbetsgivarperspektiv	6
KSAG § 21/16 Organisation Sektor styrning och verksamhetsstöd.....	7
KSAG § 22/16 Månadsrapportering	8

Plats och tid Stensättaren, 2016-05-02 kl. 9:00-11.30
Beslutande Ersättare
Leif Walterum (C), ordf
Anita Löfgren (S), v ordf
Ulla-Britt Hagström (L) till kl 11.00
Bjarne Medin (S)
Gun Sandelius (M)

Övriga deltagande Bo Räftegård, personalchef
Sofia Myrman, HR-chef
Peter Lidström, arbetsmarknadschef, § 17
Eva Fager, HR-partner, § 18
Eva Lotta Elovsson, sekreterare

Utses att justera Bjarne Medin (S)


Underskrifter

Sekreterare



Eva Lotta Elovsson

Ordförande



Leif Walterum (C)

Justerande



Bjarne Medin (S)

Paragrafer §17/16-§22/16

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2016-05-02

Justeringsdatum 2016-05-09

Anslagsdatum 2016-05-09

Överklagningstid t o m 2016-05-31

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift



Eva Lotta Elovsson

KSAG § 17/16

Breddad kompetensförsörjning

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-02	17/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Sedan hösten 2015 har Peter Lidström tillsammans med Sofia Myrman ingått i ett nätverk med SKL (+ 6 kommuner) kring breddad kompetensförsörjning. Arbetet i Skövde kommun med breddad kompetensförsörjning har skett i samverkan mellan 4 aktörer; arbetsmarknadsavdelningen, hr-avdelningen, arbetsförmedlingen och fackliga organisationer med målet att den enskilde ska få ett jobb på den reguljära arbetsmarknaden inom en tre-årsperiod.

Uppkomsten till breddad kompetensförsörjning var att det inom många yrken, främst inom skola, vård och omsorg, har skett en ökad administration för personalen vilket gör att man får mindre tid i verksamheten samtidigt som det finns stora grupper som står utanför arbetsmarknaden (nyanlända, funktionsnedsatta, ungdomar utan gymnasiebetyg). Tanken med breddad kompetensförsörjning är att man ska dela jobben för att avlasta professionen som då får en ökad tid med brukare/elev/kund. Som serviceassistent kan man avlasta med enklare arbetsuppgifter som t ex viss städning, duka och göra rent efter måltid, diska, lägga upp mat och hålla sällskap, bädda och sköta enklare tvätt, extra stöd vid enklare uppgifter och rastvakt.

Med breddad kompetensförsörjning vill Skövde kommun;

- utveckla nya rekryteringsvägar
- att fler ska få ett arbete
- att kvalificerad personal ska få mer tid att utföra sitt kärnuppdrag
- minska antalet sjukskrivningar och ohälsa
- utveckla Skövde som attraktiv arbetsgivare

För att nå framgång med detta arbetssätt krävs befattningsbeskrivning, sökning av tjänst, ett tydligt mål (reguljär arbetsmarknad), handlingsplan, kombinerade utbildningsinsatser och uppföljning. Den uppföljning/följeforskning som ska göras ska visa kommunen

- om kvalificerad personal får mer tid för sina uppdrag?
- om medborgarna upplever bättre service?
- om vi får förbättrad hälsa och arbetsmiljö?
- om vi utvecklat nya rekryteringsvägar?
- om arbetssättet fått fler i arbete?

Bestämdes på dagens sammanträde att rapportering om breddad kompetensförsörjning sker 1 gång/kvartal till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Bl

KSAG § 18/16**Översyn av riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris**

KS2015.0554

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-02	18/16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta anta riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris. I samband med beslutet upphör tidigare beslut i ärendet att gälla.

Yrkanden

Ulla-Britt Hagström (L), Bjarne Medin (S) och Anita Löfgren (S) yrkar på att prissumman höjs till 30 000 kr.

Leif Waltherum (C) och Gun Sandelius (M) yrkar bifall till beredningens förslag, att prissumman höjs till 20 000 kr.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar enligt Ulla-Britt Hagströms (L) förslag.

Bakgrund

Sedan 2008 har Skövde kommun delat ut ett årligt jämställdhetspris. Priset ska uppmärksamma och stimulera arbetet för jämställdhet i Skövde kommuns verksamheter och/eller inom Skövde kommuns personalpolitik. Prissumman 10 000 kr ska användas inom två år för fortsatt positiv utveckling inom området.

De riktlinjer som nu föreslås ändrar inte inriktning eller syfte. Förändringarna avser en höjning av prissumman till 20 000 kr för att öka möjligheterna till åsyftade effekter och en anpassning till dagens kostnadsläge, samt att juryn har rätt att nominera pristagare och att kommunens bolag omfattas av riktlinjerna.

Kostnaden hanteras inom arbetsgivarutskottets budget.

Samverkan har skett i centrala samverkansgruppen 2016-04-22.

Handlingar

Förslag på riktlinjer

Delges

Jury för jämställdhetspriset
Eva Fager, HR-partner

KSAG § 19/16**Ansökan om bidrag till Konstklubben Gyllen för verksamhetsåret 2016**

KS2016.0222

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-02	19/16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta att bevilja konstklubben Gyllen ett bidrag på 10 000 kronor för verksamhetsåret 2016.

Bakgrund

Konstklubben Gyllen har inkommit med ansökan om bidrag för verksamhetsåret 2016. Konstklubben har 500 medlemmar och hela intäkten från medlemsavgifterna används för inköp av konstverk som lottas ut bland medlemmarna. Bidraget ska utgöra ekonomiskt stöd till styrelsen för bl a årsmöteskostnader, data och kontorsmaterial.

Handlingar

Ansökan om bidrag till Konstklubben Gyllen för verksamhetsåret 2016 - TU
Ansökan från konstklubben Gyllen

Delges

Ordföranden i konstklubben
Gyllen

KSAG § 20/16**Strategisk plan med budget 2017-2018, arbetsgivarperspektiv**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-02	20/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar godkänna nedan nämnda förslagsförändringar.

Bakgrund

Diskussion fördes kring dokumentet strategisk plan med budget 2017-2019 och att arbetsgivarperspektivet bör synliggöras mer i dokumentet.

Sofia Myrman, HR-chef lämnade nedanstående förslag till förändring;

steg 1

Utveckla arbetsgivarfrågor i omvärldsanalys med bedömt rekryteringsbehov.

steg 2

Utveckla kommunstyrelseavsnittet och nämndavsnittet med arbetsgivarprioriteringar.

KSAG § 21/16**Organisation Sektor styrning och verksamhetsstöd**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-02	21/16

Personalchef Bo Räftegård informerade om förslag till organisationsförändringar inom sektor styrning och verksamhetsstöd. Förslaget kommer att förhandlas 2016-05-20.

KSAG § 22/16
Månadsrapportering

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-02	22/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar godkänna månadsrapporteringen.

Bakgrund

Sofia Myrman och Bo Räftegård redogjorde för månadsrapportering, arbetsgivarområdet. Gav nulägesrapport inom följande områden;

Sjukfrånvaro

En något ökad sjukfrånvaro jämfört mot förra året. Berörda sektorer arbetar vidare med denna fråga.

Rapportering arbetsskador och tillbud

Har ökat under första kvartalet 2016. KSAG efterlyser återkoppling i detta ärende.

Fyllnadstid och overtid

Ungefär samma nivå sen förra mätningen.

Aktuellt inom kommunen;

- kompetensförsörjning
- employer branding
- gemensam process kompetensförsörjning
- nya AFS om organisatorisk och social arbetsmiljö
- uppföljning workshop attraktiv arbetsgivare
- prao för åk 8 och 9, samverkan mellan SSV, SBU och SMS
- samarbete högskolan
- avsiktsförklaring om samverkan mellan institutionen handel och företagande och arbetsgivaravdelningen Skövde kommun
- anställning av säkerhetsstrateg
- anställning av näringslivschef
- kommunals avtal klart
- planering verksamhetsplan 2017