

Innehållsförteckning			Sida
KSAG § 1/17	KS2016.0261	Delfinansiering av projektet Framtida chefer	3
KSAG § 2/17	KS2016.0487	Löneprinciper	5
KSAG § 3/17	KS2016.0520	Månadsrapportering - arbetsgivarområdet	6
KSAG § 4/17		Övrigt	7

Plats och tid Köpmannen, 2017-01-09 kl. 09:00-11:00

Beslutande

Anita Löfgren (S), ordf
Ulla-Britt Hagström (L)
Gun Sandelius (M)
Bjarne Medin (S)

Övriga deltagande Sofia Myrman, HR-chef
Ulf Karlsson, sektorchef SSV
Anette Nilsson, sekreterare

Intervju/utvärdering ny organisation:
Mats Carlström, konsult

Utses att justera Ulla-Britt Hagström (L)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer

§1/17-
§4/17.....
Anette Nilsson

Ordförande

.....
Anita Löfgren (S)

Justerande

.....
Ulla-Britt Hagström (L)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2017-01-09

Justeringsdatum 2017-01-12

Anslagsdatum 2017-01-13

Överklagningstid 2017-02-06
t o m

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

.....
Anette Nilsson

KSAG § 1/17 Delfinansiering av projektet Framtida chefer

KS2016.0261

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-01-09	1/17

Beslut

- Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar delfinansiera en första omgång av pilotprojektet Framtida chefer med 800 000 kronor.
- Delfinansieringen innebär att täcka femtio procent av vikariekostnader för åtta deltagare.
- Genomförandet planeras till hösten 2017.
- Delfinansieringen förutsätter att vikariekostnaderna för kommande omgång som planeras till 2018 ryms inom respektive sektor.
- Kostnaden hanteras inom arbetsgivarutskottets budget.

Bakgrund

Projektets syfte är att genomföra och utvärdera ett chefstraineeprogram inom sektorerna barn och utbildning (SBU) och vård och omsorg (SVO).

Chefstraineeprogrammet är ett pilotprojekt som genomförs två gånger med åtta medarbetare i varje omgång. Beräknad start är hösten 2017. Varje program löper på en termin (fem månader).

Sektorerna barn och utbildning (SBU) och vård och omsorg (SVO) har stora chefsrekryteringsbehov samtidigt som det föreligger behov av tid för verksamhetsutveckling. Programmet ska genom sitt programupplägg bidra med detta.

Skövde kommun ska arbeta proaktivt med den framtida chefsförsörjningen. I detta ingår att förbereda medarbetare inför chefsuppdrag, stimulera medarbetare att utvecklas och stärka möjligheten till intern karriär. Chefs- och ledarskapet har stor betydelse för kvalitet, engagemang, kundnöjdhet, trivsel, jämställdhet och mångfald, attraktivitet m.m.

Effektmål är bl.a. att ta tillvara kraft som finns i organisationen, påverka mångfalden, stärka attraktiviteten, förstärka chefssituationen, minska sårbarheten samt genomföra färre externa rekryteringsprocesser vilket sänker kostnaderna för SBU och SVO.

Styrgrupp för projektet är Skövde kommuns arbetsgivarråd.

Vikariekostnaderna för programmets första omgång med planerad start 2017 föreslås täckas genom centrala medel. Programmet är ett pilotprojekt vars modell ska utvärderas och genomföras över hela Skövde kommun. Medel för vikariekostnaderna saknas inom SBU och SVO. Förslaget är därför att arbetsgivarutskottet beslutar finansiera

vikariekostnaderna för båda sektorerna med femtio procent. Övriga femtio procent tillförs från centrala medel avsatta för arbetet med employer branding.

Kostnaden hanteras inom arbetsgivarutskottets budget.

Handlingar

TU Delfinansiering av projektet Framtida chefer

Delges

Arbetsgivarrådet

Eva Fager, HR-partner

KSAG § 2/17 Löneprinciper

KS2016.0487

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-01-09	2/17

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta nedanstående löneprinciper för perioden 2017-2020;

- Skövde kommuns lönestrategiska ambition är att kommunen ska erbjuda löner som står sig i konkurrensen.
- Utifrån analys av lönekartläggningen och bedömning av framtida rekryteringsmöjligheter, prioritera så att nyanställningar inte medför stora oönskade förskjutningar i lönestrukturen.
- Kommunen ska ha fokus på individuell bedömningslön. Chefer ska våga differentiera löneutfallet.

Bakgrund

Framtagna löneprinciper 2017-2020 har uppdaterats till att gälla ur ett flerårsperspektiv där justeringar som är gjorda är kopplade mot gällande kompetensförsörjningsanalys.

Handlingar

TU Löneprinciper

Delges

Arbetsgivarenheten

Löneenheten

KSAG § 3/17 Månadsrapportering - arbetsgivarområdet

KS2016.0520

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-01-09	3/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

Bakgrund

Sofia Myrman HR-chef gav månadsrapportering inom arbetsgivarområdet.

- Statistikmodulen är inte färdig i lönesystemet
- Lönechefen informerar vid kommunstyrelsens möte den 9 januari (idag) om lönesystemet
- Projekt Sjukvårdsrådgivande samtal är pausat. Tas upp vid nästa möte.
- Workshop har hållits gällande Förmåner, vilka är gemensamma vilka är sektorsvisa, rapport i slutet av januari.
- Projekt pågår inom Medarbetaridén gällande vilket benämning vi ska använda, vad Skövde kommun vill stå för, chefer samt konsult och kommunikatör på HR deltar.

KSAG § 4/17 Övrigt

- Namnbrickor
Ett första möte har hållits med nyanställd säkerhetsstrateg.

- Löneförmåner
Möjlighet till bruttolöneavdrag för elcykel tas upp i arbetet med förmånsportalen.

- Samverkan Försäkringskassan
Signering ska ske.

- Sofia Myrman HR-chef har suttit i möte med Försäkringskassan och rehabiliteringskoordinatorer på vårdcentraler