

**Innehållsförteckning**

**Sida**

**Ärenden**

[KSAG § 13/18](#) KS2018.0038 Månadsrapportering juni 2018 3

[KSAG § 14/18](#) KS2018.0275 Verksamhetsplan 2019, arbetsgivarfrågor 4



Plats och tid Stensättaren, 2018-06-04 kl. 9:00-12:00

Beslutande	Ersättare
Ulrica Johansson(C)	
Anita Löfgren (S)	
Ulla-Britt Hagström (L)	
Gun Sandelius (M)	
Robert Ciabatti (S)	

Övriga deltagande Sofia Myrman HRchef, HRenheten; Olof Bergman, Madelene Hallen, Heidi Granfors. Marianne Johansson, SVO

Utses att justera Gun Sandelius (M)

Underskrifter

Sekreterare  
Justerande

*Gun Sandelius*  
.....  
Agneta Tilly *Gun Sandelius (M)*

Paragrafer §13/18-  
§14/18

Ordförande

*Ulrica Johansson*  
.....  
Ulrica Johansson (C)

Justerande  
Sekreterare

*Agneta Tilly*  
.....  
Gun Sandelius (M) *Agneta Tilly*

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2018-06-04

Justeringsdatum 2018-06-07

Anslagsdatum 2018-06-07

Överklagningstid  
t o m 2018-06-29

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

*Agneta Tilly*  
.....  
Agneta Tilly

**KSAG § 13/18 Månadsrapportering juni 2018**

KS2018.0038

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-06-04	13/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

**Bakgrund**

HR-chefen lämnar en rapport inom följande områden:

- Aktuell statistik (frisknärvaro, sjukfrånvaro, antal anställda, olycksfall/tillbud)
- Aktuella projekt
- Övrigt

**Handlingar**

Månadsrapportering juni 2018

**KSAG § 14/18 Verksamhetsplan 2019, arbetsgivarfrågor**

KS2018.0275

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-06-04	14/18

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslaget till verksamhetsplan 2019 för arbetsgivarfrågor.

**Bakgrund**

I Skövde kommuns styrkort inom perspektivet "Medarbetare & chefer" står att: "Skövde kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare där såväl medarbetare som chefer har möjlighet att växa i sina olika roller för att ge våra kunder och uppdragsgivare god service och bemötande".

Under 2018 genomförs följande aktiviteter och slutrapporteras 2018-12-31. De finns därför inte med i verksamhetsplanen 2019.

- Utveckla ledarskapsprogrammet inom Skövde kommun
- Utredda förutsättningar för samverkan/samutnyttjande inom svårrekryterade yrkesområden
- Översyn av bemanningsstrukturer

För att nå detta är detta är det strategiska målet att "Skövde kommun är en attraktiv arbetsgivare".

Förslag till verksamhetsplan 2019 för arbetsgivarfrågor:

**Strategier:**

- Säkerställ rätt kompetens på kort och lång sikt inom kommunen.
- Kunskapsutveckling i samverkan med andra (t ex kommuner, VGR, lärosäten, privatsektor)
- Säkerställa en god arbetsmiljö via det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Skapa förutsättningar för likabehandling och inkluderande verksamheter
- Skapa förutsättningar för ett gott ledarskap för chefer
- Arbeta utifrån en långsiktig lönestrategi

**Aktiviteter** genomförs på sektorerna kopplat till strategierna.

**Resultatmätt**

- Medarbetarenkät (ett resultat bättre än föregående mätning samt över medelvärdet för jämförbara kommuner) KF
- Extern uppföljning av Skövde kommun som arbetsgivare (positiv utveckling från föregående mättillfälle) KF
- Antal medarbetare per chef på Skövde kommunnivå (minskning)
- Antal ofrivilliga deltider (minskning)
- Andel tillsvidareanställda av totalt antal anställda (ökning)
- Sjukfrånvaro (minskning)
- Frisknärvaro (öka)
- Personalomsättning intern (+/-0 eller ökande). Personalomsättning extern (minskning).

**Handlingar**

Verksamhetsplan 2019, arbetsgivarfrågor

**Skickas till**

Kommunstyrelsen  
HRchefen