

**Innehållsförteckning****Sida**

<u>KSAG § 32/18</u>	KS2018.0038	Månadsrapportering arbetsgivarområdet, december 2018	3
<u>KSAG § 33/18</u>	KS2018.0471	Ny lönepolicy	4
<u>KSAG § 34/18</u>	KS2018.0470	Kommuncentrala prioriteringar i löneöversyn 2019	5
		Muntlig information	6

**Plats och tid** Stadshuset, 2018-12-10 kl. 09:00-11:20

Beslutande  
Ulrica Johansson (C)  
Anita Löfgren (S)  
Christer Winbäck (L), tjänstgörande  
ersättare  
Gun Sandelius (M)  
Bjarne Medin (S)

Övriga deltagande  
Sofia Myrman, HR-chef  
Daniel Strandberg, förhandlingschef  
Anette Nilsson, sekreterare

Utses att justera  
Christer Winbäck (L)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §32/18-  
§34/18

Ordförande

.....  
Anette Nilsson

Justerande

.....  
Ulrica Johansson (C)

.....  
Christer Winbäck (L)

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum

2018-12-10

Justeringsdatum

2018-12-10

Anslagsdatum

2018-12-11

Överklagningstid  
t o m

2019-01-02

Förvaringsplats  
för protokollet

Skövde Stadshus

Underskrift

.....  
Anette Nilsson

**KSAG § 32/18 Månadsrapportering arbetsgivarområdet, december 2018**

KS2018.0038

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-12-10	32/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

**Bakgrund**

HR-chef Sofia Myrman lämnar en rapport inom följande områden:

- Aktuellt under HR
  - Traineeprogrammet chefer avslutas 17/12
  - Utvärdering sommarpraktikanter
  - Chefsprogram med övriga kommuner i Skaraborg, pilot 2019
  - Samverkan med högskolan, genomfört dag för samtliga i åk 2 programmet för personal och arbetsliv
  - Ärenden och tvisteförhandling
- Statistik

**Handlingar**

TU Månadsrapportering arbetsgivarområdet, december 2018

**KSAG § 33/18 Ny lönepolicy**

KS2018.0471

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-12-10	33/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ställer sig bakom skrivningarna och att arbetsgivaren genomför en pilot innan policyn tas vidare för beslut av kommunfullmäktige.

**Bakgrund**

Arbetsgivaren har tagit fram förslag till en ny lönepolicy. Policyn är om arbetad och förkortad i syfte att vara enklare och tydligare. Löneavtalen innehåll och betydelse för arbetsgivarens lönesättning i samband med löneöversyn har preciserats, innebärande ett ökat fokus på begreppet *rätt lön* till förmån för utfall, löneförhöjning, påslag och liknade begrepp. Begreppet *rätt lön* utgörs av varje chefs samlade bedömning av den individuella prestationen och de strukturella faktorer som finns att ta hänsyn till, såsom löneavtal, lönestruktur, marknad och arbetsvärdering.

**Handlingar**

TU Ny lönepolicy

Ny lönepolicy

**Skickas till**

Kommundirektör

Sektorschefer

HR-chef

Förhandlingschef

**KSAG § 34/18 Kommuncentrala prioriteringar i löneöversyn 2019**

KS2018.0470

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-12-10	34/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att ställa sig bakom de kommuncentrala prioriteringarna 2019.

**Bakgrund**

Arbetsgivaren har med beaktande av fackliga parter yrkande och utifrån genomförd lönekartläggning tagit ställning till prioriteringar i 2019 års löneöversyn. De grupper som arbetsgivaren kommer att prioritera under 2019 är rektorer, enhetschefer inom vård och omsorg samt individ och familjeomsorg, ingenjörer och arkitekter, sjuksköterskor/psykiatrisjuksköterskor/skolsköterskor, drifttekniker, elektriker, anläggningsarbetare och barnskötare.

Ur ett jämställdhetsperspektiv kommer dessutom gruppen fritidsledare inom Sektor medborgare och samhällsutveckling samt receptionister att justeras.

**Handlingar**

TU Kommuncentrala prioriteringar i löneöversyn 2019

**Skickas till**

HR-chef

Förhandlingschef

Muntlig information

En diskussion fördes om utformningen av jämställdhetspriset. Är det läge att utforma det till ett likabehandlingspris istället, alternativt bredda till jämställdhets- samt likabehandlingspris. Diskrimineringslagen omfattar fler saker, har ett större perspektiv.

Frågan har väckts och diskuteras vid ytterligare tillfällen. HR-chefen tar fram material och återkommer med till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Ordförande tackade för det gångna året och önskade alla god jul.