

**Innehållsförteckning**

KSAG § 42/19 Pensionspolicy Skövde kommun .....	3
KSAG § 43/19 Kompetensförsörjningsanalys inför 2020.....	6
KSAG § 44/19 Breddad kompetensförsörjning .....	6
KSAG § 45/19 Löneöversyn 2020 .....	9
KSAG § 46/19 Månadsrapport arbetsgivarområdet december, 2019 .....	10

**Plats och tid** Köpmannen, 2019-12-09 kl. 9:00-12:00

Beslutande	Ersättare
Ulrica Johansson (C)	
Maria Hjärtqvist (S)	
Christer Winbäck (L)	
Gun Sandelius (M)	
Anita Löfgren (S)	Tj.ers

**Övriga deltagande** Sofia Myhrman  
Daniel Strandberg  
Bas Thijssen § 42/19  
Peter Lidström § 44/19  
Johan Strömberg § 44/19

**Utses att justera** Christer Winbäck (L)

**Underskrifter**

Sekreterare

Paragrafer §42/19-  
§46/19

.....  
Ordförande Camilla Arvidsson

Ordförande

.....  
Justerande Ulrica Johansson (C)

Justerande

.....  
Christer Winbäck (L)

#### **ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Instans** Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

**Sammanträdesdatum** 2019-12-09

**Justeringsdatum** 2019-12-09

**Anslagsdatum** 2019-12-10

Överklagningstid  
t o m 2019-12-31

**Förvaringsplats för protokollet** Skövde Stadshus

**Underskrift**

.....

**KSAG § 42/19 Pensionspolicy Skövde kommun**

KS2019.0356

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2019-12-11	241/19
2 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-12-09	42/19

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar ställa sig bakom följande förslag till beslut.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att

- anta ny pensionspolicy för Skövde kommun och att denna börjar gälla från och med 2019-01-03 och därmed ersätter den tidigare pensionspolicyn (senast reviderad 2011-06-20 KF §11/77).
- under förutsättning av kommunfullmäktiges godkännande av detta ärende göra följande tillägg i kommunstyrelsens delegationsordning (KS2014.0493, §1/19, 2019-01-14):
  - Beslut om start, avslut och ändringar gällande lönevaxling – delegeras till lönechef.
  - Beslut om minskat sysselsättningsgrad med bibehållen tjänstepension – delegeras till HR-chef.
  - Beslut om inkomstförstärkning för medarbetare som fyllt 65 – delegeras till HR-chef.
  - Beslut om växling av övertidstimmar och sparade semesterdagar till pensionsavsättning – delegeras till berörd avdelningschef.
  - Beslut om tillämpning av alternativ KAP-KL till andra medarbetare än förvaltningschef och sektorchef – delegeras till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.
  - Beslut om pensionsförstärkning vid uttag av pension i förtid – delegeras till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.
  - Beslut om särskild avtalspension enligt överenskommelse (ÖK-SAP) – delegeras till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.
  - Ändring av pensionspolicy för att uppdatera relevanta pensionsåldrar i policyn till följt av ändringar i lagstiftning – delegeras till HR-chef

Dessa delegationspunkter återrapporteras årligen av HR-chefen till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott i en samlad rapportering.

I samband med ovanstående ändringar i delegationsordningen utgår också nuvarande delegations punkt 3.18. Punkten hänvisar till den gamla delegationsordningen.

## Bakgrund

Skövde kommun står inför betydande utmaningar med att behålla och attrahera kvalificerat arbetskraft för att kunna utföra sitt välfärdsuppdrag. Utifrån dessa utmaningar föreligger det ett behov av att uppdatera kommunens pensionspolicy så att den framöver innehåller fler verktyg för att kunna underlätta ett långt och flexibelt arbetsliv.

Kommunanställdas pensionsförmåner regleras främst i kollektivavtalet. Därav har pensionspolicyn kortats ned till att omfatta främst de områden där kommunen gör olika val eller förtydligande gentemot kollektivavtalet. En konsekvens är att pension till förtroendevalda inte ingår. Detta eftersom inga avsteg från kollektivavtalet sker inom detta området.

Viktiga ändringar i policyn:

- Löneväxling
  - Minsta löneväxlingsbelopp höjs från 500 till 1000 kronor.
  - Premietillägg vid löneväxling kopplas till mellanskillnaden mellan sociala avgifter på lönen och den särskilda löneskatten på pension.
- Möjlighet till inkomstförstärkning för medarbetare som fyllt 65 år.
- Möjlighet att växla övertidstimmar och sparade semesterdagar till en extra pensionsavsättning via bruttolön.

Denna pensionspolicy får uppdateras utan nytt politiskt beslut gällande de olika pensionsåldrarna så att policyn kan anpassas till ändringar i pensionsåldersgränser i rådande lagstiftning.

Pensionspolicyn har förhandlats i central samverkansgrupp den 2019-11-19.

## Handlingar

Pensionspolicy Skövde kommun

Pensionspolicy.pdf

Pensionspolicy Skövde kommun

Slutligt antagen av KS delegationsordning kommunstyrelsen

## Skickas till

HR-chef, Sofia Myhrman

Finanscontoller, Bas Thijssen

Lönechef, Kristina Bauer Nordström

Ekonomichef, Maria Vaziri Hamedani

Central samverkansgrupp

Stadsjurist – för revidering av kommunstyrelsens delegationsordning in enlighet med detta beslut

[Spara]

**KSAG § 43/19 Kompetensförsörjningsanalys inför 2020**

KS2019.0399

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-12-09	43/19

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen anta Kompetensförsörjningsanalysen 2019 som beskriver hur Skövde kommun ska arbeta med strategisk kompetensförsörjning under 2020 och framåt.

**Bakgrund**

Skövde kommun har som arbetsgivare en utmaning inom området kompetensförsörjning. Pensionsavgångar och ökad efterfrågan på välfärdstjänster gör att kommunen behöver attrahera och rekrytera många nya medarbetare de kommande åren. Skövde kommuns beräknade rekryteringsbehov mellan år 2019–2023 uppgår totalt till ca 635 medarbetare per år. Detta påvisar inte minst betydelsen av att arbeta strategiskt för att behålla och utveckla befintliga medarbetare.

Kompetensförsörjningsanalysen har mynnat ut i ett strategiskt dokument som beskriver kommunens kritiska kompetensbehov, planerade åtgärder och prioriteringar för att säkerställa att verksamheterna har rätt kompetens på kort och lång sikt. Planen är avsedd som ett underlag och en vägledning för arbete, planering och genomförande av kommungemensamma strategiska kompetensförsörjningsinsatser.

**Handlingar**

Kompetensförsörjningsanalys 2019

**Skickas till**

Sofia Myhrman, HR chef

[Spara]

**KSAG § 44/19 Breddad kompetensförsörjning och Skövdemodellen 2.0**

KS2019.0436

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-12-09	44/19

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen samt uppdrar HR-enheten att återrapporera kring den fortsatta processen i slutet av maj 2020.

**Bakgrund**

Peter Lidström och Johan Strömberg föredrar om breddad kompetensförsörjning och Skövdemodellen 2.0.

Skövde kommun ingår sedan 2015 i ett nationellt projekt som drivs av SKL "Fler vägar in - Breddad rekrytering" där syftet är att genom arbetsdelning att ta fram kompletterande tjänster, (t.ex. Serviceassistenter) för att matcha de grupper som står längre från arbetsmarknaden (funktionsnedsatta, nyanlända, och långtidsarbetslösa.) till arbete, samtidigt som man avlastar nuvarande medarbetare så att de kan arbeta på toppen av sin kompetens.

Från och med september 2019 ingår Skövde kommun även i ett regionalt ESF projekt (STEG) där vi utformat en serviceassistentsutbildning på 20 veckor för att kompetensutveckla de som står längre från arbetsmarknaden så att de ska få en ännu starkare anknytning till arbetsmarknaden efter serviceassistsarbetet.

Syftet med informationen är att informera kommunstyrelsens arbetsgivarutskott om utvecklingen av projekten " Fler vägar in " och "STEG" samt förslag på finansiering och implementering.

Peter Lidström presenterar även ett nytt digitalt verktyg som kan analysera en total kommunalekonomisk kalkyl på att lyfta personer från försörjningsstöd och LSS in i reguljära anställningar. Detta har utarbetats i samarbete med SKL.

**Handlingar**

Breddad kompetensförsörjning

**Skickas till**

HR-chef, Sofia Myhrman

Arbetsmarknadsstrateg HR, Peter Lidström

Avdelningschef Vuxenutbildning, Johan Strömberg

[Spara]





**KSAG § 45/19 Löneöversyn 2020**

KS2019.0438

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-12-09	45/19

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att ställa sig bakom de kommuncentrala prioriteringarna 2020.

**Bakgrund**

Arbetsgivaren har med beaktande av fackliga parters yrkanden och utifrån genomförd lönekartläggning tagit ställning till prioriteringar i 2020 års löneöversyn. Arbetsgivaren kommer under 2020 prioritera vård- och omsorgspersonal.

**Handlingar**

Löneöversyn 2020

**Skickas till**

HR-chef Sofia Myhrman

Förhandlingschef Daniel Strandberg

[Spara]

**KSAG § 46/19 Månadsrapport arbetsgivarområdet december, 2019**

KS2019.0077

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-12-09	46/19

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

**Bakgrund**

Hr-chef Sofia Myhrman föredrar;

- Likabehandlingspris
- Aktuella ärenden
- Aktuell statistik
- Övrig information

**Handlingar**

Månadsrapport arbetsgivarområdet december, 2019

**Skickas till**

HR-chef. Sofia Myhrman  
Förhandlingschef, Daniel  
Strandberg

[Spara]