

Innehållsförteckning**Sida**

<u>KSAG § 10/19</u>	KS2018.0394	Skövde kommun tertialrapport (T3) 2018, personalredovisning	3
<u>KSAG § 11/19</u>		Framtida chefer 2019, information	4
<u>KSAG § 12/19</u>		Samverkansavtalet, information	5
<u>KSAG § 13/19</u>	KS2019.0077	Månadsrapportering arbetsgivarområdet, mars 2019	6

Plats och tid Stensättaren, 2019-03-04 kl. 09:00-12:00

Beslutande

Ulrica Johansson (C)
 Maria Hjärtqvist (S)
 Christer Winbäck (L), §§ 10-12
 Gun Sandelius (M)
 Robert Ciabatti (S)

Övriga deltagande Sofia Myrman, HR-chef
 Daniel Strandberg,
 Förhandlingschef
 Madelene Hallén, HR-partner, § 10
 Mirza Zahirovic, HR-partner, § 11
 Linda Pettersson, HR-partner, § 13
 Anette Nilsson, sekreterare

Dialog arbetsgivarfrågor:
 Klas Hedenberg (C), ordf. BUN
 Anna Ljungberg (M), 1:e v.
 ordf. BUN
 Katarina Lindberg, sektorchef
 SBU

Utses att justera Christer Winbäck (L), §§ 10-12
 Maria Hjärtqvist (S), § 13

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §10/19-
 §13/19

 Anette Nilsson

Ordförande

 Ulrica Johansson (C)

Justerande

 Christer Winbäck (L), §§ 10-12

 Maria Hjärtqvist (S), § 13

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2019-03-04

Justeringsdatum 2019-03-04

Anslagsdatum 2019-03-05

Överklagningstid 2019-03-27
 t o m

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

 Anette Nilsson

**KSAG § 10/19 Skövde kommun tertialrapport (T3) 2018,
personalredovisning**

KS2018.0394

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-03-04	10/19

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fastställa underlag till personalredovisning i tertial 3 rapporteringen för 2018.

Bakgrund

I enlighet med kommunstyrelsens reglemente är kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ansvarig för arbetsgivarfrågor. I Skövde kommuns årsredovisning utgör personalredovisningen en del av rapporteringen.

Arbetsgivarutskottet behandlar personalredovisningen inför beslut i kommunfullmäktige.

Handlingar

TU Skövde kommun tertialrapport (T3) 2018, personalredovisning
Skövde kommun tertialrapport (T3) 2018, personalredovisning

Skickas till

HR-chef
Kommundirektör

KSAG § 11/19 Framtida chefer 2019, information

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-03-04	11/19

HR-partner Mirza Zahirovic informerade om chefstraineeprogrammet Framtida chefer Skövde kommun.

Huvudsyftet med programmet är att skapa förutsättningar för intern karriär till chefsuppdrag i Skövde kommun.

Det finns en styrgrupp bestående av arbetsgivarrådet samt programansvarig HR-partner. Det finns en arbetsgrupp bestående av avdelningschefer, HR partner, erfarna handledare från programmet och programansvarig. Referensgrupp är kommundirektörens ledningsgrupp samt centrala samverkansgruppen.

Skövde kommun ska jobba proaktivt med den framtida chefsförsörjningen, förbereda medarbetare inför chefsuppdrag och samtidigt stimulera medarbetare att utvecklas och ges möjlighet till intern karriär.

Chef- och ledarskapet är avgörande för medarbetarengagemang, kvalitetsarbete, trivsel och likabehandling.

Programmet innehåller bland annat arbeta med förbättrings- och kvalitetsarbete, anskaffning av verktyg och metodstöd (dra nytta av stödfunktioner, verksamhetsutvecklare).

2017 startade främst i sektor barn och utbildning och sektor vård och omsorg. Bra utvecklingsarbeten har utförts, trainees har uttryckt att det är ett privilegium att få detta av arbetsgivaren. 2018 uppmärksammades programmet i Dagens samhälle. 2019 är det ett varaktigt program. Avdelningschefer sektor barn och utbildning och sektor vård och omsorg vill vara med. Kommer delta i skolans HR dagar 2019 och prata om programmet.

Fördelar chefstraineeprogram

- Utbildningar tillgodo
- Introduktion till verksamheten och kontaktnätverk
- Chefspraktik
- Kvalitetsarbete Skövde kommun
- Fördjupad ledaranalys med handlingsplan för sitt ledarskap
- Systemkännedom/- kunskap
- Kort introduktion – hög produktivitet tidigt
- Ledarskap, en kompetens!

KSAG § 12/19 Samverkansavtalet, information

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-03-04	12/19

Förhandlingschef Daniel Strandberg informerade om nytt lokalt samverkansavtal – SAM 18 som träder i kraft 2019-07-01. Rutiner om facklig tid och kommentarer ingår i avtalet.

Målet är en kommungemensam samverkanstruktur och för att nå målet finns strategier som att utveckla en gemensam struktur för samverkan, teckna samverkansavtal för Skövde kommun och samtliga fackliga organisationer samt att informera och utbilda verksamheten kring samverkan. Årlig uppföljning och utvärdering sker i centrala samverkansgruppen.

Avtalet behandlar förutsättningar för facklig förtroendeman och facklig tid, förtroende och respekt för roller, samverkanskedjan där medarbetarens direkta inflytande finns via dialog med medarbetarsamtal och APT, medarbetarens representativa inflytande via fackliga organisation vid samverkan ESG, ASG, SSG och CSG, rättslig grund, samverkanskedjan MBL §§ 19, 21, samt arbetsmiljö- och hälsoarbete.

KSAG § 13/19 Månadsrapportering arbetsgivarområdet, mars 2019

KS2019.0077

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-03-04	13/19

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

Bakgrund

HR-chef Sofia Myrman HR-chef, förhandlingschef Daniel Strandberg och HR-partner Linda Pettersson lämnar en rapport inom följande områden

- Aktuella ärenden
 - Arbetsförmedlingen
 - Arbetsmiljöverket, information
 - Vårdförbundet, uppsägning av avtal
 - ÅTD/Heltid, information
 - Arbetsgivarforum
 - Rapport från dialog CSG/KSAG
- Aktuell statistik

Handlingar

TU Månadsrapportering arbetsgivarområdet, mars 2019