

Ärenden

KSAG § 21/19 Ersätta jämställdhetspriset med ett likabehandlingspris.....	3
KSAG § 22/19 Månadsrapportering arbetsgivarområdet, juni 2019.....	5
KSAG § 23/19 Information.....	6

Skövde kommun

Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum

2019-06-03

2(6)

Plats och tid Arkitekten, 2019-06-03 kl. 9:00-12:00

Beslutande
Ulrica Johansson (C)
Maria Hjærtqvist (S)
Christer Winbäck (L)
Gun Sandelius (M)
Kayda Lazar (S)

Övriga deltagande
Sofia Myrman HRchef
Daniel Strandberg
Förhandlingschef
Linda Pettersson HRpartner
Peter Lidström HRenheten
Agneta Tilly, sekreterare

Utses att justera Maria Hjærtqvist (S)

Underskrifter

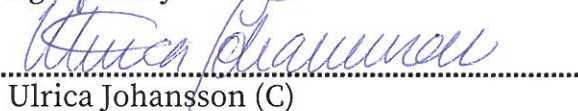
Sekreterare



Agneta Tilly

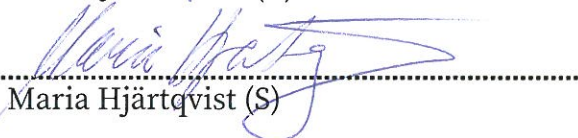
Paragrafer §21/19-
§23/19

Ordförande



Ulrica Johansson (C)

Justerande



Maria Hjærtqvist (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2019-06-03

Justeringsdatum 2019-06-05

Anslagsdatum 2019-06-05

Överklagningstid
tom 2019-06-27

Förvaringsplats
för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift



KSAG § 21/19**Ersätta jämställdhetspriset med ett likabehandlingspris**

KS2019.0205

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-05-07	18/19
2 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-06-03	21/19
3 Kommunstyrelsen		

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. Godkänna den nya riktlinjen för årligt likabehandlingspris i Skövde kommun.
2. Riktlinjen för årligt jämställdhetspris i Skövde kommun (Dnr KS2015.0554) upphör att gälla.

Bakgrund

Jämställdhetspriset ingår i kommunens arbete för att skapa jämställda och jämlika verksamheter riktade mot kvinnor och män, flickor och pojkar. Syfte med priset är att uppmärksamma och stimulera arbetet för jämställdhet inom Skövde kommuns verksamheter inklusive bolag.

I och med ny diskrimineringslag med förändrade krav på arbetsgivarens arbete med jämställdhet och diskrimineringsfrågor samt kommunens nya policy för arbetsmiljö och hälsa ser arbetsgivaren ett behov att vidga förutsättningarna för priset. Priset bör omfatta både arbete inom systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling som innefattar både jämställdhet och mångfaldsarbete.

Den nya riktlinjen föreslås ersätta den tidigare riktlinjen för årligt jämställdhetspris i Skövde Kommun (Dnr KS2015.0554).

Det fördes en diskussion på förra mötet om att det skulle kunna finnas två pris, ett likabehandlingspris och ett jämställdhetspris. Riktlinjen för likabehandlingspriset ska tydliggöras kring begreppet jämställdhet innan det skickas till kommunstyrelsen för antagande.

Arbetsgivarutskottet går igenom de ändringar i riktlinjerna som diskuterades vid förra mötet och som har arbetats in i dokumentet.

Skövde kommun

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

Handlingar
Riktlinjer för likabehandlingspris

Skickas till
Sofia Myrman, HR-chef

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2019-06-03

4(6)

SM

KSAG § 22/19**Månadsrapportering arbetsgivarområdet, juni 2019**

KS2019.0077

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-06-03	22/19

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

Bakgrund

HR-chef Sofia Myrman lämnar en rapport inom följande områden

- Aktuella ärenden
 - Kort om nytt avtal vårdförbundet, kommande organisationsförändringar, överklagan förvaltningsrätten (SBU), H22 inom arbetsgivarområdet, uppstart sommarpraktikanter och introduktion nyanställda.

- Aktuell statistik
 - Sjukfrånvaro, antal anställda

Handlingar

Månadsrapportering arbetsgivarområdet, juni 2019

KSAG § 23/19

Information

Information om avtalet för årsarbetstid (ÅTD)

Linda Pettersson, HRpartner, informerar om att Skövde kommun (arbetsgivaren) och kommunal är överens om att avtalet för ÅTD inom sektor vård- och omsorg sägs upp och hur man nu arbetar vidare gemensamt för övergången. Ett förändrat arbetssätt ska nu skapa förutsättningar för heltidstjänster inom vård- och omsorg.

Åtterrapporering från arbetsgivarforum

Sofia Myrman rapporterar från arbetsgivarforum där ett antal tjänstemän och förtroendevalda deltog. En genomgång av programpunkterna som besöktes under forumet.

Arbetsgivarutskottet diskuterar; Vad tar vi med oss från arbetsgivarforum till kommunens framtida arbete?

Aktiviteter ESF

Peter Lidström informerar om projekt inom ramen för Europeiska socialfonden (ESF) som bedrivs i Skövde tillsammans med flera andra skaraborgskommuner. De tre projekten är:

- Ung arena 9.0, smarta vägen till arbete och studier
- Breddad rekrytering, fler vägar in
- STEG

Dialogmöte

Arbetsgivarutskottet bjuder in presidiet vård- och omsorgsnämnden till en dialog den 31 oktober.