

Innehållsförteckning

Sida

KSAG § 1/20 Slutredovisning av pilotprojekt avseende bemanning inom vård och omsorg	3
KSAG § 2/20 Överenskommelse om Krislägesavtal med Lärarnas samverkansråd	4
KSAG § 3/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet januari 2020	6
KSAG § 4/20 Uppstart Skövde kommuns medarbetaride	7

Plats och tid Stensättaren, 2020-01-13 kl. 9:00-11:20

Beslutande	Ersättare
Ulrica Johansson (C)	
Maria Hjärtqvist (S)	
Christer Winbäck (L)	
Anita Löfgren (S)	Tj.ers
Theres Sahlström (M)	

Övriga deltagande Sofia Myhrman
Daniel Strandberg §1-3/20
Linda Pettersson § 1/20
Lena Persson § 1/20

Utses att justera Christer Winbäck (L)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §1/20-
§4/20

.....

Camilla Arvidsson

Ordförande

.....

Ulrica Johansson (C)

Justerande

.....

Christer Winbäck (L)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2020-01-13

Justeringsdatum 2020-01-13

Anslagsdatum 2020-01-13

Överklagningstid
t o m 2020-02-04

**Förvaringsplats
för protokollet** Skövde Stadshus

Underskrift

.....

KSAG § 1/20 Slutredovisning av pilotprojekt avseende bemanning inom vård och omsorg

KS2019.0471

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-01-13	1/20

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner slutredovisningen av pilotprojektet avseende bemanning inom sektor vård- och omsorg.

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott har från 2016 beslutat om att bevilja medel till pilotprojekt för bemanning inom sektor vård- och omsorg. Bakgrunden till beslutet var att sjukfrånvaron hade ökat inom sektorn och att den högre frånvaron medförde ett ökat behov av vikarier i verksamheterna. Även omsättningen på chefer gjorde att stabiliteten i arbetssätten behövde ses över.

Under perioden har insatser gjorts övergripande och med punktinsatser på enskilda enheter. Sedan 2018 har en intern bemanningscontroller varit anställd i sektorn och genomfört åtgärder i samverkan med Contoller och HR partner. Under våren 2019 startade ett projekt kring schemaläggning och bemanning.

Under projekttidens gång har flera olika insatser gjorts för att öka kompetensen inom schema och bemanning i syfte att få en optimal bemanning utifrån verksamhetens krav. En översyn av årsarbetstidsavtalet har genomförts i samverkan med Kommunal vilket resulterat i att sektorn återgår till ordinarie scheman enligt kollektivavtalet från januari 2020.

Målsättningen med den nya schemaläggningen är att en högre kvalitet skapas i verksamheten genom att antalet timvikarier minskar och kontinuiteten ökar. Verksamheten blir mer produktiv när uppdraget utförs av ordinarie medarbetare och sektorn får en mer välmående verksamhet om vi schemalägger ur ett hälsoperspektiv. I arbetet för optimerad bemanning ingår även att möjliggöra för en heltidsstruktur.

Under 2019 har utbildning genomförts för chefer. Alla medarbetare har fått information och utbildning om kollektivavtalet och de nya arbetssätten kring heltid som norm. En bemanningshandbok har även tagits fram med standardiserade direktiv som stöd till chefer.

Arbetet som är genomfört kommer att fortsätta utifrån projektets planering, och följas upp inom ramen för sektorns ordinarie verksamhet.

Handlingar

Slutredovisning av pilotprojekt avseende bemanning inom vård och omsorg

Skövde kommun

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2020-01-13

4(7)

Skickas till

HR-chef

Sektor vård och omsorg: Sektorschef, HR partner, Controller

[Spara]

KSAG § 2/20 Överenskommelse om Krislägesavtal med Lärarnas samverkansråd
KS2019.0313

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-01-13	2/20

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar anta Överenskommelse om Krislägesavtal med tillhörande bilagor.

Bakgrund

Sveriges kommuner och Landsting och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 28 juni Överenskommelse om Krislägesavtal med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Läkare, AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer samt med Brandmännens Riksförbund.

Krislägesavtalet reglerar villkor och ersättningar för arbetstagare som arbetar vid krisläge. Exempel på krisartade händelser kan vara olyckshändelser med omfattande påverkan, som naturkatastrofer, bränder och översvämningar, utbrott av epidemier, terroråd eller hot. Avtalet berör bland andra räddningstjänstpersonal, personal som arbetar med infrastruktur samt vård- och omsorgspersonal. Avtalet aktiveras av arbetsgivarparterna SKL och Sobona.

Avtalet gäller fr o m 1 juli 2019 och tillsvidare. Syftet med Krislägesavtalet är att ge en större flexibilitet vad gäller arbetskyldighet, arbetstid och villkor i övrigt. För att uppnå detta behöver högre ersättningar utges. Avtalet består av två bilagor, Bilaga 1 tillämpas på arbetstagare som anställs särskilt i samband med krisläge och Bilaga 2 gäller för arbetstagare som redan är anställd hos kommunen eller regionen.

Bilaga 3 rör förhandlingsordning i händelse av tvister rörande Krislägesavtalet.

Handlingar

Överenskommelse om Krislägesavtal med Lärarnas samverkansråd
Förhandlingsprotokoll 2019-06-28 Överenskommelse om Krislägesavtal
Krislägesavtal Bilaga 1
Krislägesavtal Bilaga 2
Krislägesavtal Bilaga 3

Skickas till

Förhandlingschef HR
Kommunstyrelsen

[Spara]

KSAG § 3/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet januari 2020

KS2020.0041

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-01-13	3/20

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

HR-chef Sofia Myhrman, Madelene Hallén och Daniel Strandberg rapporterar om följande:

- Aktuella ärenden, H22
- Aktuell statistik, sjukfrånvaro och kostnader 2019

Handlingar

Månadsrapport arbetsgivarområdet januari 2020

Skickas till

HR-chef

[Spara]

KSAG § 4/20 Uppstart Skövde kommuns medarbetaridé

KS2019.0472

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-01-13	4/20

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera utfallet av dagens workshop.

Bakgrund

Skövde kommuns medarbetaridé utarbetades 2012 och idén finns idag representerad i många olika dokument. Det långsiktiga målet kommer att vara att arbeta ihop dessa och få fram en ny medarbetaridé som beskriver vilka värderingar och beteenden som Skövde kommun står för.

Handlingar

Uppstart Skövde kommuns medarbetaridé

Skickas till

HR-chef

[Spara]