

Innehållsförteckning

Sida

| | |
|--|---|
| KSAG § 16/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet maj 2020 | 3 |
| KSAG § 17/20 Feriepraktik 2020, effekter av corona | 3 |
| KSAG § 18/20 Dialog VON | 6 |

Plats och tid Översten, 2020-05-11 kl. 9:00-11:30

Beslutande

Ersättare

Ulrica Johansson (C)

Maria Hjærtqvist (S)

Christer Winbäck (L)

Robert Ciabatti (S)

Theres Sahlström (M) *

Övriga deltagande Linda Pettersson
Josefina Söderström
Per Granath
Bjarne Medin (S)
Gun Sandelius (KD)

(* = deltog på distans)

Utses att justera Maria Hjærtqvist (S)**Underskrifter**

Sekreterare

Paragrafer §16/20-
§18/20.....
Camilla Arvidsson

Ordförande

.....
Ulrica Johansson (C)

Justerande

.....
Maria Hjærtqvist (S)**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott**Sammanträdesdatum** 2020-05-11**Justeringsdatum****Anslagsdatum**Överklagningstid
t o m**Förvaringsplats
för protokollet** Skövde Stadshus**Underskrift**
.....

Ärenden**KSAG § 16/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet maj 2020**

KS2020.0041

| Behandlat av | Datum | Ärende |
|---------------------------------------|------------|--------|
| 1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott | 2020-05-11 | 16/20 |

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

HR-chef Sofia Myhrman och förhandlingschef Daniel Strandberg föredrar om följande:

- Information med anledning av Corona, hantering av personal i riskgrupp, krisledning HR – bra återkoppling på att Skövde kommun har en fungerande organisation, lättare checklistor bör upprättas för att upprätthålla. Rapport från Stockholm stad. Tidigt avsatt resurser/personal.
- Aktuella ärenden och avtal, provanställningsperiod ändrad - harmoniserande, uppsägningsregler ändrade – ålder för uppsägning pga. arbetsbrist höjts, överenskommelse AKV semesterhantering. Återkoppling i tidigare ärende.
- Arbetsmiljöverket inspektion och avbokningar, Förskolan inspektionen flyttas till september, Återkoppling om arbetsplatsolycka, Svar på inspektion, Kravformulering SBU – ny inspektion med samma tema, fortsatt arbete.
- Medarbetaridé – våra värderingar, revidera tidigare idé, utkast hösten 2020.
- Aktuell statistik, Sjukfrånvaro – hög i mars, aldrig varit så låg SSV.
- KF styrkort strategisk plan TU 2021-2023, "Skövde kommun är en attraktiv arbetsgivare".
- H22, Coronafokus, Sjukfrånvaro, Habiliteringsarbete, Utbildning HR, Personalomsättningsprojektet nu med fokus inom skolan, Introduktionsprocess, Bemanning och chefsroller i Skövde kommun.

Handlingar

Månadsrapport arbetsgivarområdet maj 2020

Skickas till

HR-chef

[Spara]

KSAG § 17/20 Feriepraktik 2020, effekter av corona

KS2020.0203

| Behandlat av | Datum | Ärende |
|---------------------------------------|------------|--------|
| 1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott | 2020-05-11 | 17/20 |

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ställer sig bakom kommundirektörens beslut om att Skövde kommun sommaren 2020 inte ska erbjuda feriepraktik inom sektor vård och omsorg och barn och utbildning (förskola och fritidshem).

Kommunstyrelsens arbetagivarutskott beslutar att om möjligt ersätta de uteblivna platserna med andra platser, med hänsyn till arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Utifrån samhällsutvecklingen kan beslutet komma att omprövas, vilket då görs av kommundirektören.

Bakgrund

Minderåriga ska inte anställas för att utföra arbete inom hälso- och sjukvård. Arbete inom kommunernas omsorgsverksamhet är, med anledning av Folkhälsomyndighetens rekommendationer att skydda äldre och personer som tillhör riskgrupp, heller inte lämpligt. Covid-19 har klassificerats som riskklass 3. Enligt 11 § Arbetsmiljöverkets föreskrift, AFS 2013:3 samt 2018:8 är det förbjudet för arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän samt praktikgivare att låta minderåriga utföra arbeten som kan medföra risk för kontakt med smitta som tillhör riskklass 3 eller 4.

I övrig verksamhet inom region eller kommun borde det gå bra att anställa minderåriga så länge arbetsgivaren gör bedömningen att den minderåriga inte utsätts för smitta enligt riskklass 3.

Mikrobiologiska arbetsmiljörisker med risk för kontakt med smitta finns i såväl sjukvården som äldreomsorg, barnomsorg och funktionshinderområdet.

Minderåriga och ungdomar som fyller minst 16 år under det pågående kalenderåret, får generellt ha ett normalt och ofarligt arbete. Föreskrifterna om minderåriga understryker då vikten av att arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare genomför en riskbedömning samt att den minderåriga får en introduktion.

2020 har ungdomar födda 2002, 2003 och 2004 erbjudits möjlighet att söka feriepraktik. Det innebär att huvuddelen kommer att vara 16 och 17 år gamla.

2019 hade kommunen 416 sökande till 370 antal platser. Det var sedan 363 stycken som praktiserade.

Fördelning av praktikplatser per sektor 2019:

| | |
|--|-----------------------|
| Sektor medborgare och samhällsutveckling | 68 st praktikplatser |
| Sektor barn och utbildning | 102 st praktikplatser |
| Sektor service | 73 st praktikplatser |
| Sektor vård och omsorg | 60 st praktikplatser |
| Sektor styrning och verksamhetsstöd | 1 st praktikplatser |
| Sektor samhällsbyggnad | 0 st praktikplatser |
| Sektor socialtjänst | 0 st praktikplatser |
| Privata aktörer | 47 st praktikplatser |
| Kommunala bolag | 12 st praktikplatser |

Ferieplatserna ska anpassas utifrån rådande situation för att de minderåriga inte utsätts för smitta. Respektive verksamhet ansvarar för riskbedömning för varje praktikplats i samverkan med arbetsmarknadsenheten. Med anledning av Skövde kommuns arbetsmiljöansvar bedöms

det i nuvarande situation inte möjligt att låna ut feriepraktikanter till exempelvis föreningar, bolag eller privata aktörer.

En arbetsgrupp ska se över möjligheten att ersätta de uteblivna platserna inom Skövde kommun. Arbetsgruppen utgörs av representanter från sektor medborgare och samhällsutveckling/AVA i samverkan med praktiksamordnare inom sektor barn- och utbildning samt sektor styrning och verksamhetsstöd/HR-enheten.

Handlingar

Feriepraktik 2020, effekter av corona

Skickas till

HR-chef

Kommundirektör

[Spara]

KSAG § 18/20 Dialog VON

| | | |
|-------------------|------------|--------|
| Behandlat av KSAG | 2020-05-11 | Ärende |
|-------------------|------------|--------|

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar ta till sig och notera informationen.