

Innehållsförteckning**Sida**

KSAG § 19/20 Bidrag till Konstklubben Gyllen.....	3
KSAG § 20/20 Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR	5
KSAG § 21/20 Lönepolicy	7
KSAG § 22/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet juni 2020	8
KSAG § 23/20 Åtterrapporering Breddad kompetensförsörjning	9

Skövde kommun

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2020-06-01

2(10)

Beslutande

Ulrica Johansson (C)

Maria Hjærtqvist (S)

Christer Winbäck (L)

Robert Ciabatti (S)

Theres Sahlström (M) *

Ersättare

(09:00-10:30)

Övriga deltagande

Sofia Myhrman

Daniel Strandberg

Peter Lidström *

Utses att justera

Christer Winbäck (L)

(* = deltar på distans)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §19/20-
§23/20

Ordförande

.....
Camilla Arvidsson

Justerande

.....
Ulrica Johansson (C).....
Christer Winbäck (L)**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum

2020-06-01

Justeringsdatum

Anslagsdatum

Överklagningstid
t o mFörvaringsplats
för protokollet

Skövde Stadshus

Underskrift

.....

Ärenden

KSAG § 19/20 Bidrag till Konstklubben Gyllen

KS2020.0226

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-06-01	19/20

Beslut

Arbetsgivarutskottet beviljar konstklubben Gyllen ett bidrag på 10 000 kronor för verksamhetsåret 2020. Finansiering sker med arbetsgivarutskottets medel.

Bakgrund

Konstklubben Gyllen har inkommit med ansökan för verksamhetsåret 2020. Konstklubben har cirka 500 medlemmar och hela intäkten från medlemsavgiften används för inköp av konstverk, som lottas ut. Bidraget som ansökan avser stöd för styrelsen kring exempelvis administrativa årsmöteskostnader, data och kontorsmaterial.

Under 2019 översteg konstklubbens utgifter det kommunala bidraget med ca 3500 kronor. Kostnaderna för 2020 beräknas öka då bland annat årsmötet fick skjutas upp på grund av Folkhälsomyndighetens rekommendationer om att ej samla fler än 50 personer för att minska smittspridning av Corona. Detta kommer även öka portokostnader under 2020 för utskick av nya inbjudningar samt leverans av konst enligt bidragsansökan.

Därför ansöker Konstklubben Gyllen i år om 15 000 kronor istället för de sedvanliga 10 000 kronorna.

Förvaltningens bedömning

Det finns idag inga medel budgeterade för att bistå klubben med de ökade kostnaderna. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott bör istället bevilja den pott som avsatts för detta i budget, det vill säga 10 000 kr för verksamhetsåret 2020 samt att föreslå Konstklubben Gyllen överväga andra åtgärder för att minska kostnader, tex avhämtning av vinster istället för leveranser. Klubbens ökade kostnader kan eventuellt tas i beaktande i nästkommande budgetarbete.

Bidraget finansieras av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Föreningen ansvarar för att initiera utbetalningen efter beslut enligt upprättad rutin.

Handlingar

Bidrag till Konstklubben Gyllen

Ansökan om bidrag till Konstklubben Gyllen 2020

Skickas till

Konstklubben Gyllen

Ekonomienheten

[Spara]

KSAG § 20/20 Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR

KS2020.0227

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-06-01	20/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal KOM-KR och Överenskommelse om Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen, med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, Hälsa- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer samt att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationerna som begär det.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 1 maj 2020 Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, Hälsa- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer. För Lärarförbundet och Lärarnas riksförbunds Samverkansråd är överenskommelsen träffad tidsbegränsad och gäller under perioden 2020-05-01 – 2022-12-31. Om överenskommelsen därefter inte permanentas gäller följande:

- *Bestämmelserna om turordning och företrädesrätt i AB 14 i lydelse från och med 2019-01-01 § 35 ska gälla.*
- *Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR och Överenskommelse om särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen upphör att gälla.*

Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR, är en vidareutveckling av KOM-KL. KOM-KR gäller från och med den 1 maj 2020 och tillsvidare, och ersätter KOM-KL som därmed upphör.

KOM-KR har ett bredare syfte som innebär att möta såväl verksamhetens kompetensförsörjningsbehov som verksamhetens och arbetstagarens behov av

omställning. Fokus i avtalets målsättning har flyttats från att enbart trygga arbetstagarens fortsatta anställningsbarhet till att även omfatta verksamhetens behov av kompetensförsörjning. Finansieringen av förebyggande insatser, aktiva omställningsinsatser samt ekonomiska förmåner finansieras av en premie som utgörs av 0,1 procent av arbetsgivarens lönesumma för arbetstagare med anställning enligt AB, och innebär ingen förändring mot tidigare för kommunen. Cirkulär 20:24 innehåller en redogörelse för de viktigaste förändringarna jämfört med KOM-KL. Den sedan tidigare träffade Överenskommelsen om Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen, i lydelse 2010-12-07, ersätts av Överenskommelse om Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen, i lydelse 2020-05-01. Överenskommelsen har konsekvensändrats med anledning av bildandet av Sobona samt ändrats utifrån förändringar i det allmänna pensionssystemet.

Handlingar

Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR

Centrala och lokala protokollsanteckningar.pdf

Centrala parterers syn på förebyggande insatser.pdf

Centrala protokollsanteckningar.pdf

Cirkulär 20_24 Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR.pdf

Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR.pdf

Lokalt kollektivavtal.pdf

Stadgar för Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden KOM-KR.pdf

Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR.pdf

Överenskommelse om Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen.pdf

Skickas till

Förhandlingschef

HR-chef

Sektorchefer

[Spara]

KSAG § 21/20 Lönepolicy

KS2018.0471

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-06-01	21/20

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta ny lönepolicy.

Bakgrund

Under löneöversyn 2020 genomfördes en pilotomgång med den nya lönepolicyn. Piloten skulle utvärdera hur deltagande verksamheter upplevt tillämpningen av synsättet i policyn och användandet av de nya lönekriterierna. Löneöversynen i deltagande verksamheter har dock ej kunnat slutföras med delgivning av ny lön på grund av avsaknad av centrala löneavtal, där den centrala förhandlingen på grund av coronaviruset förskjutits till hösten 2020. Arbetet med ny lönepolicy behöver dock fortsätta med målsättning att användas i hela kommunen i löneöversyn 2021. Beredning av ärendet till kommunfullmäktige fortsätter därmed utan att pilotstudien är helt avslutad.

Lönepolicyn i övrigt har utarbetats efter principen att de regleringar som finns ska tillämpas på ett enhetligt sätt.

Policyn kommer att samverkas med fackliga parter innan beslut i kommunstyrelse och kommunfullmäktige.

Handlingar

Lönepolicy

Ny lönepolicy

Skickas till

HR-chef

Förhandlingschef

Sektorchefer

[Spara]

KSAG § 22/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet juni 2020

KS2020.0041

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-06-01	22/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

HR-chef och förhandlingschef föredrar om följande:

- Aktuella ärenden
- Corona
- Aktuell statistik
- H22

Handlingar

Månadsrapport arbetsgivarområdet juni 2020

Skickas till

HR-chef

[Spara]

KSAG § 23/20 Återrapportering Breddad kompetensförsörjning

KS2019.0436

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-06-01	23/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar godkänna återrapporteringen och lägga den till handlingarna.

Bakgrund

Skövde kommun ingår sedan 2015 i ett nationellt projekt som drivs av SKR "Fler vägar in - Breddad rekrytering" där syftet är att genom arbetsdelning att ta fram kompletterande tjänster, (t.ex. Serviceassistenter) för att matcha de grupper som står längre från arbetsmarknaden (funktionsnedsatta, nyanlända, och långtidsarbetslösa.) till arbete, samtidigt som man avlastar nuvarande medarbetare så att de kan arbeta på toppen av sin kompetens.

Från och med september 2019 ingår Skövde kommun även i ett regionalt ESF projekt (STEG) där vi utformat en serviceassistentsutbildning på 20 veckor för att kompetensutveckla de som står längre från arbetsmarknaden så att de ska få en ännu starkare anknytning till arbetsmarknaden efter serviceassistsarbetet.

Syftet med informationen är att informera kommunstyrelsens arbetsgivarutskott om utvecklingen av projekten " Fler vägar in " och "STEG" samt förslag på finansiering och implementering.

Handlingar

Återrapportering Breddad kompetensförsörjning

Skickas till

Skövde kommun

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2020-06-01

10(10)

Peter Lidström

HR-chef

[Spara]