

Innehållsförteckning

Sida

KSAG § 9/20 Personalredovisning 2019	3
KSAG § 10/20 Aktiva åtgärder för likabehandling 2020	4
KSAG § 11/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet mars 2020.....	5
KSAG § 12/20 Överenskommelse om ändringar i Överenskommelse om praktikanställning, Tekniksprånget	6
KSAG § 13/20 Anmälningsärenden KSAG mars 2020	7

Plats och tid Översten, 2020-03-09 kl. 9:00-11:20

Beslutande

Ulrica Johansson (C)
Maria Hjærtqvist (S)
Christer Winbäck (L)
Kayda Lazar (S)
Theres Sahlström (M)

Ersättare

Övriga deltagande Sofia Myhrman
Daniel Strandberg
Stina Arvidsson
[Click here to enter text.](#)

Utses att justera Christer Winbäck (L)

Underskrifter

Sekreterare



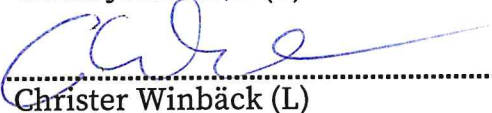
Camilla Arvidsson

Ordförande



Ulrica Johansson (C)

Justerande



Christer Winbäck (L)

Paragrafer §9/20-§13/20

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2020-03-09

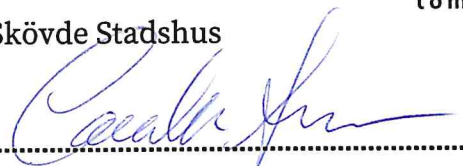
Justeringsdatum 2020-03-17

Anslagsdatum 2020-03-17

Överklagningstid
t o m 2020-04-08

Förvaringsplats
för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift



KSAG § 9/20 Personalredovisning 2019

KS2020.0110

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-03-09	9/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att godkänna Skövde kommuns personalredovisning 2019 och överlämna den till kommunstyrelsen för att ingå i årsredovisningen.

Bakgrund

Skövde kommun skriver varje år en uppföljning av året som har gått inom personalområdet. Detta dokument blir personalredovisningen som är en bilaga till årsredovisningen. I redovisningen sker uppföljning och analys inom områdena kompetensförsörjning, arbetsmiljö, löneprocess och personalutveckling/arbetstid. Utöver detta görs bedömning av uppfyllda mål och viss rekommendation av framtida utveckling.

Handlingar

Personalredovisning 2019

Skickas till

HR-chef

Ekonomichef

Kommunstyrelsen

Madelene Halén

KSAG § 10/20 Aktiva åtgärder för likabehandling 2020

KS2020.0111

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-03-09	10/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ställer sig bakom föreslagna Aktiva åtgärder för likabehandling i Skövde kommun 2020.

Bakgrund

Enligt diskrimineringslagen ska alla större arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering på arbetsplatsen. Varje år utvärderas föregående års aktiva åtgärder och nya tas fram. Aktiva åtgärder ska finnas inom områdena arbetsförhållanden, rekrytering och befordran, utbildning och annan kompetensutveckling, löner och anställningsvillkor, lönekartläggning och möjligheten att förena arbete och föräldraskap. Bifogat finns förslag på 2020 års aktiva åtgärder för likabehandling (Bilaga s.5).

Handlingar

Aktiva åtgärder för likabehandling 2020

Aktiva åtgärder för likabehandling i Skövde kommun 2020 1

Skickas till

Samtliga sektorchefer

HR-chef

M A

KSAG § 11/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet mars 2020

KS2020.0041

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-03-09	11/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

HR-chef Sofia Myhrman och Daniel Strandberg förhandlingschef föredrar om följande:

- Aktuella ärenden; flera ärenden under utredning, AMV-inspektion, Coronainformation; Pandemiplan och nuvarande läge.
- Aktuell statistik
- Aktuella projekt; H22, Använd Kompetensen Rätt, STEG-utbildning

Handlingar

Månadsrapport arbetsgivarområdet mars 2020

Skickas till

HR-chef

W a

KSAG § 12/20 Överenskommelse om ändringar i Överenskommelse om praktikanställning, Tekniksprånget

KS2020.0118

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-03-09	12/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta reviderad Överenskommelse om praktikanställning, Tekniksprånget, med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen samt att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationerna som begär det.

Bakgrund

En uppdatering av Tekniksprångsavtalet har gjorts med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV) och AkademikerAlliansen. Avtalen läggs samman till ett avtal för enklare avtalshantering. Det förändrar inte parts möjlighet att säga upp avtalet. Det nya kollektivavtalet om Tekniksprånget ersätter tidigare gällande två separata avtal. Gjorda ändringar i avtalet medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut om avtalen sedan tidigare antagits lokalt. Lokalt antagande av Tekniksprångsavtalet har inte skett sedan tidigare.

Tekniksprångsavtalet tecknades ursprungligen 2013 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV) och AkademikerAlliansen. Avtalet syftar till att motivera personer som fullföljt det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande att påbörja ingenjers- eller naturvetenskapliga studier genom att erbjuda praktikanställning.

Handlingar

Överenskommelse om ändringar i Överenskommelse om praktikanställning,
Tekniksprånget
Tekniksprångsavtalet

Skickas till

Förhandlingschef
HR-chef

WAS

KSAG § 13/20 Anmälningssärenden KSAG mars 2020

KS2020.0048

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-03-09	13/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar anse nedanstående handlingar som anmälda.

Bakgrund

Nedanstående handlingar har inkommit, och anmäls härigenom, till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

- Beslut SSE gällande revidering Riktlinjer för fordon och resor

Handlingar

Anmälningssärenden KSAG mars 2020

SEN § 4/20 Riktlinjer för fordon och resor i Skövde kommun, reviderad 2020-01-10

Beslut KSAU, 2020-02-19, Ärende 41/20, Riktlinjer för fordon och resor i Skövde kommun

Skickas till

-

UAS