

**Innehållsförteckning**

**Ärenden**

KSAG § 14/21 Tema Arbetsmiljö och hälsa .....	3
KSAG § 15/21 Verksamhetsplan 2022, analys och dialog .....	4
KSAG § 16/21 Månadsrapport arbetsgivarområdet april 2021 .....	5
KSAG § 17/21 Ändrad sammanträdesdag september 2021, Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott .....	6

Plats och tid	Teams, 2021-04-08 kl. 09:00-12:00	
Ledamöter	Beslutande	Ersättare
	Ulrica Johansson (C)* Maria Hjärtqvist (S)* Christer Winbäck (L)* Robert Ciabatti (S)* Theres Sahlström (M)*	
Övriga deltagande	Sofia Myhrman*, HR-chef Daniel Strandberg*, förhandlingschef Rasmus Jacobsson*, sekreterare *= Deltar på distans	Johanna Erlandsson*, HR-partner Sara-Lena Alm*, HR-partner
Utses att justera		
Sekreterare		Paragrafer §14/21-§17/21
Ordförande	Rasmus Jacobsson	
Justerande	Ulrica Johansson (C)	
	Christer Winbäck (L)	
	<b>ANSLAG/BEVIS</b>	
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.	
Instans	Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	
Sammanträdesdatum	2021-04-08	
Justeringsdatum	2021-04-20	
Anslagsdatum	2021-04-21	
Överklagningstid t o m	2021-05-14	
Förvaringsplats för protokollet	Skövde Stadshus	
Underskrift	Rasmus Jacobsson	

## KSAG § 14/21

### Tema Arbetsmiljö och hälsa

KS2021.0134

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-08	14/21

#### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

#### Bakgrund

Det systematiska arbetsmiljöarbetet regleras i Arbetsmiljölagen samt i Arbetsmiljö-verkets föreskrift AFS 2001:1. Föreskrifterna reglerar bland annat att riskbedömning, handlingsplan och årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

2015 samlades arbetsgivaransvaret i Kommunstyrelsen och sedan dess arbetar Skövde kommun för att likrikta arbetet så mycket som möjligt inom arbetsgivarombudet.

På temat arbetsmiljö och hälsa får kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ta del utav:

- Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Skövde kommun för år 2020.
- Samverkansavtal med Försäkringskassan
- Processerna genomföra rehabilitering och hantera sjukfrånvaro
- Nytt system för arbetsskador och tillbud
- Utveckling av rutiner och stöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Friskvårdssatsningar för 2021
- Mätning av Hållbart Medarbetarengagemang 2021 (HME)

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott noterar informationen.

#### Handlingar

-

#### Skickas till

Johanna Erlandsson

Sofia Myrman

## KSAG § 15/21

### Verksamhetsplan 2022, analys och dialog

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-08	15/21

#### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

#### Bakgrund

Sofia Myhrman, HR chef, informerar kring arbetet med verksamhetsplan 2022. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott tar del av analys, slutsatser och bedömningar samt för dialog kring kompetensförsörjning, systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling, ledarskap, lönestrategi, organisationskultur och resultatmätt.

#### Handlingar

-

#### Skickas till

-

**KSAG § 16/21****Månadsrapport arbetsgivarområdet april 2021**

KS2021.0063

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-08	16/21

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

**Bakgrund**

HR chef och förhandlingschef föredrar om följande:

- Aktuella ärenden
- Aktuell statistik:
  - Nyckeltal sjukfrånvaro
  - Extern personalomsättning
  - Antal tillsvidareanställda
- Aktuella projekt:
  - GDPR, kopplat till Intrigitetsskyddsmyndigheten (IMY) och personuppgifter i våra system.
  - Covid-19
  - Sommarpraktik
- Nytt avtal med lärarförbundet

**Handlingar**

-

**Skickas till**

HR-chef  
Förhandlingschef

**KSAG § 17/21****Ändrad sammanträdesdag september 2021,  
kommunstyrelsens arbetsgivarutskott**

KS2020.0326

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-08	17/21

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att ändra sammanträdesdag från den 6 september till den 7 september 2021. Sammanträdet hålls mellan klockan 9-12.

**Bakgrund**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott tog beslut om sina sammanträdesdagar den 9 november 2020, § 39/20. Utgångspunkten för det beslutet var att lägga sammanträde samma dag som kommunstyrelsen sammanträder samt dag för beredning två veckor före sammanträdesdag för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott. Hänsyn togs till sammanträdesplanerna för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige (Skövde kommun).

Omständigheterna har förändrats sedan sammanträdesdagarna beslutades. Kommunstyrelsens sammanträde den 6 september planerades pågå under halva dagen, detta har nu ändrats till ett heldagssammanträde. För att undvika en krock behöver kommunstyrelsens arbetsgivarutskott besluta om en ny dag för sitt sammanträde.

**Handlingar**

-

**Skickas till**

Administratör Elin Dalros, demokratistöd