

Innehållsförteckning

Ärenden

KSAG § 1/22 BAL med AkademikerAlliansen	3
KSAG § 2/22 BEA 20 med AkademikerAlliansen.....	4
KSAG § 3/22 Kommungemensamma förmåner	6
KSAG § 4/22 Aktiva åtgärder för likabehandling 2022	8
Månadsrapport arbetsgivarområdet	9

Plats och tid Teams distansmöte, 2022-01-14 kl. 08:30-10:30

Ledamöter
Beslutande
Ulrica Johansson (C)
Maria Hjærtqvist (S)
Christer Winbäck (L)
Robert Ciabatti (S)
Theres Sahlström (M)

Övriga deltagande
Sofia Myhrman
Emma Stefansson
Madelene Hallén

Utses att justera Theres Sahlström (M)

Sekreterare Paragrafer §1/22-§4/22

Ordförande
Emma Stefansson

Justerande
Ulrica Johansson (C)

Justerande
Theres Sahlström (M)

KSAG § 1/22 BAL med AkademikerAlliansen

KS2022.0043

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-01-14	1/22

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar för tillämpning fr. o m 2021-12-01, att anta BAL med AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL med AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer. Avtalet ersätter BAL T 17, i lydelse 2019-01-01, och gäller tillsvidare från och med den 1 december 2021 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader

Huvudsakligt innehåll

- BAL 20 gäller inte arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Sobonas branschavtal.
- De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp.
- Där så är relevant för BAL-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BAL som har motsvarande innehåll.
- I avtalet har vissa redaktionella och förtydligande ändringar genomförts bland annat med anledning av att Kommunals, OFR AKVs och Akademikeralliansens avtal ensats till ett likalydande avtal.

Handlingar

BAL 20 AkademikerAlliansen

Skickas till

Förhandlingschef
HR-chef

KSAG § 2/22**BEA 20 med AkademikerAlliansen**

KS2022.0044

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-01-14	2/22

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar för tillämpning fr. o m 2021-12-01, att anta BEA 20 med AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer. Överenskommelsen BEA 20 ersätter BEA T 17, i lydelse 2019-01-01, och gäller tillsvdare från och med den 1 december 2021 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

Huvudsakligt innehåll

- I inledande bestämmelser har tillförts ett moment för att förtydliga att arbetsuppgifternas sammansättning för anställda på BEA-avtalet utgår från arbetstagarens individuella förutsättningar och varierar över tid.
- Ett förtydligande har införts om begränsningen av skyldigheten för anställda på BEA att arbeta övertid samt att fullgöra jour och beredskap.
- Ny bestämmelse har införts med möjlighet till lokal avvikelse om att intjänandeår och semesterår sammanfaller med kalenderår, så att arbetstagare med fast kontant lön kan få semesterledighet redan under intjänandeåret.
- Bestämmelserna om lön har förändrats. Månadslön kan tillämpas utan lokal överenskommelse. Lönesättningen vid anställningens ingående har tydliggjorts då avtalet även fortsättningsvis inte har någon lägsta lön reglerad.
- Avtalet är fortsättningsvis utan angiven nivå för löneökningar och har ingen koppling till löneöversyn enligt HÖK förutom för vissa OSA-anställda. Lönen sätts fortfarande

individuellt och differentierat utifrån individens utveckling mot målet om en reguljär anställning, inte utifrån resultat och prestation sett till mål för verksamheten.

- De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp.
- Där så är relevant för BEA-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BEA som har motsvarande innehåll som AB.
- I avtalet har flertalet redaktionella och förtydligande ändringar genomförts.
- En ny central protokollsanteckning om att centrala parter står till förfogande för att på initiativ från lokala parter, bistå vid diskussioner om principiella och övergripande frågor rörande avtalets tillämpning, har tillförts Bilaga 3

Handlingar

Överenskommelse BEA 20 AkademikerAlliansen

Skickas till

Förhandlingschef
HR-chef

KSAG § 3/22**Kommungemensamma förmåner**

KS2021.0055

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-01-14	3/22

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att uppdraget att ta fram förslag på kommungemensamma förmåner är redovisad och lägger informationen till handlingarna.

Bakgrund

I januari 2021 fick arbetsgivarenheten i uppdrag att göra en utredning och ta fram ett förslag runt kommungemensamma förmåner. En projektgrupp utsågs och en nulägesanalys och en omvärldsanalys genomfördes. I omvärldsanalysen har såväl privat verksamhet, lokala företag, Skaraborgs kommuner och andra jämförelsekommuner ingått. Efter detta genomfördes dialogtillfällen med respektive sektor och fackliga parter för att få fram behov och önskemål runt tänkbara förmåner för alla anställda.

Förslag på kommungemensamma förmåner:

- Förmånsportal – innehållande exempelvis presentation av förmåner och erbjudanden
- Friskvårdsbidrag 2500kr för alla månadsavlönade
- Erbjudande av rabatterat västtrafikkort och leasing av personalbil
- Fortsatt erbjudanden om gratis simning samt rabatterade längdskidåkningskort och tillgång till gymmet i stadshuset
- Fritt kaffe och te

Det kommer även att anställas en medarbetare vars primära uppdrag blir att arbeta aktivt med förmåner för anställda.

Utöver detta kommer fortsatt arbete att ske för att kunna erbjuda;

- Utökat samtalsstöd
- Fika på APT (se över representations riktlinjen)
- Främjande av införande av personalsociala aktiviteter
- Andra förmåner – elcykel etc.

Medlen för personalförmåner finns budgeterade inom ramen för lön och personalvårdsomkostnader och kommunbidrag kommer omföras till berörda nämnder i

samband med budgetarbetet inför 2023. Redan 2022 kompenseras nämnderna enligt kostnadsfördelning.

Handlingar

Skickas till

HR-chef

Kommundirektör

KSAG § 4/22**Aktiva åtgärder för likabehandling 2022**

KS2021.0378

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-01-14	4/22

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Enligt diskrimineringslagen ska alla större arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering på arbetsplatsen. Varje år utvärderas föregående års aktiva åtgärder och nya tas fram. Utvärderingen sker i personalredovisningen.

Aktiva åtgärder ska finnas inom områdena arbetsförhållanden, rekrytering och befordran, utbildning och annan kompetensutveckling, löner och anställningsvillkor, lönekartläggning och möjligheten att förena arbete och föräldraskap. Arbetsgivaren ska löpande arbeta med aktiva åtgärder inom dessa områden i sina verksamheter för att motverka diskriminering. Kommunövergripande togs 2021 år ett antal aktiviteter fram. Inför 2022 föreslås de aktiva åtgärder som togs fram 2021 att förlängas.

Handlingar

Aktiva åtgärder för likabehandling i Skövde kommun 2022

Skickas till

HR-chef

Månadsrapport arbetsgivarområdet

HR-chef Sofia Myhrman informerade om följande;

- Aktuell statistik: total sjukfrånvaro, sjukfrånvaro per sektor, total sjuklönekostnad, personalomsättning i antal avgångar, antal tillsvidareanställda, antal visstidsanställda, heltidsarbete 165 timmar per månad, heltidsarbete med timlön och övertid.
- Aktuella personalärenden.
- Information från ledningsgrupp Corona
- Årshjul för KSAG



Detta dokument är digitalt signerat och har elektroniska underskrifter

För att kontrollera och verifiera alla elektroniska underskrifter,
använd tjänsten <https://validate.ciceron.cloud>

Applikation

Ciceron Document Signer 1 - PROD (backa2) 1.6.2.0 [TS-Sign]