

Innehållsförteckning

Ärenden

KSAG § 25/22 Kommungemensam löneanalys inför löneöversyn 2023.....	3
Månadsrapport arbetsgivarområdet	5

Plats och tid Köpmannen, 2022-11-18 kl. 08:30-10:45

Ledamöter
Beslutande
Ulrica Johansson (C)
Maria Hjærtqvist (S)
Christer Winbäck (L)
Robert Ciabatti (S)

Övriga deltagande
Daniel Strandberg
Agneta Tilly
Madelene Hallén
Erik Vilhelmsson
Lars-Ove Källman (M)
Guvor Kwick (C)
Anita Löfgren (S)
Lena Friberg

Protokollet är digitalt justerat

Utses att justera Robert Ciabatti (S)

Sekreterare Agneta Tilly

Paragrafer §25/22-§25/22

Ordförande Ulrica Johansson (C)

Justerande Robert Ciabatti (S)

KSAG § 25/22**Kommungemensam löneanalys inför löneöversyn 2023**

KS2022.0411

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-11-18	25/22

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott noterar informationen kring den kommungemensamma löneanalysen och ställer sig bakom förslag till prioriteringar i löneöversyn 2023.

Bakgrund

För att kunna kompetensförsörja och använda budgeten på rätt sätt i årlig löneöversyn görs varje år en översyn och analys av löneläget i verksamheten. I analysen tas hänsyn till jämförelsestatistik och löneutveckling, marknadslöneläge för olika befattningar, kompetensförsörjningsutmaningar, resultatet av arbetsvärderingen och uppskattat rimligt löneläge i det fall prioriteringar anses nödvändiga. Analysen kommer fram till slutsatser som sedan ligger till grund för framtida löneöversyn. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott får årligen information kring analysen och förslag till prioriteringar innevarande år.

Den centrala inriktningen utifrån löneanalysen är att vid kommande års löneöversyn (2023) kommunövergripande prioritera:

- Enhetschefer inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och IFO (för att rätta intern lönestruktur mellan chefsgrupper och ha konkurrenskraftiga löner)
- Förskollärare (för att ha konkurrenskraftiga löner)
- Grundskollärare 4-6 (för att rätta intern lönestruktur i gruppen)
- Gymnasielärare allmänna ämnen och yrkesämnen (för att rätta intern lönestruktur i gruppen)
- Fritidsledare SMS (för att rätta intern lönestruktur mellan liknande grupper på olika sektorer)
- Avdelningschefer SSO (för att rätta intern lönestruktur mellan chefsgrupper och ha konkurrenskraftiga löner)

Inga osakliga löneskillnader på grund av kön uppmärksammades i årets lönekartläggning.

Förslagen på prioriteringar kommer att tas med till i kommuncentrala överläggningar/förhandlingar med fackliga parter i december.

Handlingar

Skickas till

HR-chef

Kommundirektör

Sektorchefer

Förhandlingschef

Månadsrapport arbetsgivarområdet

Ordförande Ulrica Johansson (C) informerade om årets likabehandlingspris som delas ut på Kommunfullmäktige den 12 december.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott den 13 januari 2023 flyttas fram till den 27 januari.

Tf. HR-chef Daniel Strandberg rapporterade om aktuella personalärenden samt om vad som sker inom vardera sektor.

Erik Vilhelmsson informerade att en upphandlingsprocess för leverantör av förmåncyklar är inledd och kommer att ske som en del av förmånportalprojektet.

DOCUMENT SIGNATURES

The content of this document is digitally signed.
The name of the signers and signing times are listed below.

