

Innehållsförteckning

Ärenden

KSAG § 1/23 Aktiva åtgärder för likabehandling 2023	3
Månadsrapport arbetsgivarområdet	5

Plats och tid Stensättaren, 2023-01-27 kl. 08:30-10:30

Ledamöter Beslutande
Johan Ask (S)
Ulrica Johansson (C)
Bernt Mårtensson (M)
Jerzy Kucier (SD)
Anita Löfgren (S)

Övriga deltagande Daniel Strandberg
Sofia Myhrman
Emma Stefansson

Protokollet är digitalt justerat

Utses att justera Ulrica Johansson (C)

Sekreterare Emma Stefansson Paragrafer §1/23-§1/23

Ordförande Johan Ask (S)

Justerande Ulrica Johansson (C)

KSAG § 1/23**Aktiva åtgärder för likabehandling 2023**

KS2022.0435

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2023-01-27	1/23

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott noterar informationen.

Bakgrund

Enligt diskrimineringslagen ska alla större arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering på arbetsplatsen. Varje år utvärderas föregående års aktiva åtgärder och nya tas fram. Utvärderingen sker i personalredovisningen.

Aktiva åtgärder ska finnas inom områdena arbetsförhållanden, rekrytering och befordran, utbildning och annan kompetensutveckling, löner och anställningsvillkor, lönekartläggning och möjligheten att förena arbete och föräldraskap. Arbetsgivaren ska löpande arbeta med aktiva åtgärder inom dessa områden för att motverka diskriminering i verksamheten. Kommunövergripande förlängdes 2022 ett antal aktiviteter från 2021. Inför 2023 finns nya kommungemensamma åtgärder framtagna enligt följande;

- Framtagande och erbjudande av chefsutbildning & workshop i likabehandlingspolicy och aktiva åtgärder
- Sektorsövergripande arbete för möjlighet att arbeta heltid i kommunen
- Minska sjukfrånvaron genom arbete med ett pilotprojekt för hälsa för ett långt och hållbart arbetsliv
- Framtagande och erbjudande av chefsutbildning i kompetensbaserad rekrytering
- Arbeta med lönestrukturer och lönespridning som gör det möjligt för alla medarbetare att utvecklas i arbetet och göra lönekarriär oavsett yrke
- Framtagande av tydlig plan för användning av omställningsfondens pengar för att utveckla och behålla rätt kompetens
- Se över mötestider så att alla kan delta på APT och andra möten på enheten
- Utveckla rutiner för att föräldralediga ska ha möjlighet att ha kontakt med arbetsplatsen under föräldraledighet och få del av relevant information.

Handlingar

Aktiva åtgärder för likabehandling 2023

Skickas till

HR-chef

Sektorchefer

Kommundirektör

Månadsrapport arbetsgivarområdet

Sofia Myhrman informerade om kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts uppdrag och årshjul av ärenden.

Daniel Strandberg rapporterade om aktuella personalärenden samt om avtalsrörelsen 2023.

DOCUMENT SIGNATURES

The content of this document is digitally signed.
The name of the signers and signing times are listed below.

