

Innehållsförteckning

Ärenden

Informationer	3
KFNAU § 22/22 Remissvar Skaraborgs Kulturplan 2030.....	4
KFNAU § 23/22 Inköp - och anställningsrestriktivitet	6
KFNAU § 24/22 Sammanträdesdagar Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott och nämnd 2023	8

Plats och tid	Hörnrummet, 2022-08-17 kl. 09:00	
Ledamöter	Beslutande	Ersättare
	Petter Fahlström (L) Helene Lundqvist (M) Malin Wadman (S)	
Övriga deltagande	Matilda Krantz, Studiefrämjande Skaraborg Cecilia Lindström, Studiefrämjandet Skaraborg Ann-Britt Lindén, Studieförbundet Vuxenskolan Jenny Skarstedt, kulturchef Per Karlsson, fritidschef Johan Rahmberg, sektorchef Emma Friberg, controller Tilda Fredriksson, sektorsekonom Erik Kvarnling, Patricia Vallendin, sekreterare	
	Protokollet är digitalt justerat	
Utses att justera	Helene Lundqvist (M)	
Sekreterare	Patricia Vallendin	Paragrafer §22/22-§24/22
Ordförande	Petter Fahlström (L)	
Justerande	Helene Lundqvist (M)	

Informationer

Representanter för Studieförbundet och Studieförbundet Vuxenskolan informerar om sina verksamheter. Studieförbundens främsta drivkraft är att det ska finnas utrymme för alla för ett lärande samt att man på så sätt värnar om demokratin. Organisationerna har genomgått stora förändringar under de senaste åren där man bland annat kommit att samverka både med varandra och mer heltäckande över samtliga 15 kommuner i Skaraborg. Den största positiva effekten av ett sådant samverkansarbete är att man kan dela arrangemang och att man på ett lättare sätt kan upptäcka dubbeltransaktioner. Pandemin har öppnat upp flera nya arenor genom de digitala rum som man kunnat skapa och detta kommer man fortsatt att driva.

Avdelningschefernas sommarinformation:

Kultur

Lugn sommar med mycket verksamhet. Arrangemanget Sensommar på kulturhustorget har varit mycket uppskattat. Ungdomsverksamhet på kulturlabbet har skett i form av lägerverksamhet där några av lägren varit fullbokade. Det har slagits besöksrekord på stadsmuseet där den interaktiva utställningen för barn med Lasse-Maja har varit otroligt omtyckt. Två nya rekryteringar kommer ske nu efter semestrarna.

Fritid

En ny enhetschef har anställts på enhet bad. En hel del renoveringar har skett. Arenabadet har haft underhållsarbeten under 11 veckor varav 4 veckor har varit helt stängt. Hotellet på Billingen håller på att renoveras vilket försvårat framkomligheten en del samt att hela stadionområdet håller på att snyggas upp med bland annat nya förrådsbyggnader. Det har annars varit en bra beläggning på båda baden undersommaren och många barnfamiljer har sökt sig till Billingen. Flera arrangemang har ägt rum under sommaren. Bland annat har feriepraktikanterna haft olika pysselstationer vid Billingecentrat. En stor bouletävling med hela Sverigeeliten har skett vid Lillegården. Invigning av den nya boulehallen kommer ske senare. Skadevicup har genomförts likaså Duke tournament (amerikansk fotboll). Landslaget damkronorna och Future team har haft träningsläger liksom konståkningsföreningarna. Även Arenan har haft många stora arrangemang under sommaren. Nu till helgen sker släktforskardagarna med 70 utställare. De flesta fotbollsplaner klipps nu med hjälp av robotklippare vilket frigör arbetskraft. Matcherna för superettan på Södermalm har flutit på bra. Skövdebostäder har fått ett uppdrag att se över hela Södermalm där även fotbollsplanen ingår.

En uppdaterad status för arbetet kring SM-veckan kommer ges vid nästkommande nämnd.

KFNAU § 22/22**Remissvar Skaraborgs Kulturplan 2030**

KFN2022.0050

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott	2022-08-17	22/22

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden föreslår kommunstyrelsen att godkänna nedanstående skrivelse som Skövde kommuns remissyttrande.

Bakgrund

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av Skaraborgs delregionala kulturplan och inkommer härmed med svar på frågeställningarna i remissen. Svaret har samverkats med sektor samhällsbyggnad.

Kulturplanens röda tråd från Kulturstrategi Västra Götaland – och regional kulturplan 2020–2023 via den Delregionala utvecklingsstrategin för Skaraborg 2030 skapar tydlighet och fokus. Upplägget med samverkansområden som anger vad som behöver samverkas kring för att uppnå målen och Insatsområden som beskriver de prioriteringar som görs inom samverkansområdena känns igen från den Delregionala utvecklingsstrategin för Skaraborg 2030 och skapar samhörighet över ansvarsområden.

Kulturplanen verkar genomarbetad och lyhörd för de förändringar som Skaraborg står inför.

1. Fångar urvalet av insatsområden Skaraborgs utmaningar för att kunna uppfylla kulturplanens målsättningar? Finns behov att komplettera med ytterligare utmaning?

Insatsområdena till samverkansområdena; *Profilerade Skaraborg genom kultur, Skapa attraktiva boendemiljöer och Fler människor trivs och utvecklas* ger riktning och är omfattande och täcker in flera behov utan att bli för svävande. Det finns inget behov av att komplettera med fler utmaningar.

2. Kommer föreslagna samverkansområden och behov av stärka Skaraborgs gemensamma arbete inom kulturområdet för att bidra till en ökad tillgång och utbud av kultur?

De tre samverkansområdena; *Profilerade Skaraborg genom kultur, Skapa attraktiva boendemiljöer* och *Fler människor trivs och utvecklas* ger riktning och tydlighet till vilka områden Skaraborgskommunerna ska samverka kring, vilket kommer att skapa

rörelse framåt i de framtagna aktiviteterna. Det skapar långsiktiga samarbeten och förutsättningar för en ökad tillgång men också ett ökat utbud av kultur på sikt.

Handlingar

Remiss Skaraborgs Kulturplan 2030 SKBKF2022.0039

Skickas till

Kommunstyrelsen

Kulturchef Jenny Skarstedt

Sektor samhällsbyggnad

KFNAU § 23/22**Inköp - och anställningsrestriktivitet**

KFN2022.0066

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott	2022-08-17	23/22

Förslag till beslut

Kultur-och fritidsnämnden beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta om anställningsrestriktivitet och inköpsrestriktivitet inom nämndens ansvarsområde/verksamhetsområde, avdelningarna Kultur Skövde och Fritid Skövde, enligt nedan.

Beslutet föreslås gälla tillsvidare från 1 november 2022.

Bakgrund

Kultur-och fritidsnämnden förväntas visa ett underskott i budget 2022. Som ett led i att komma tillrätta med underskottet föreslås inköps-och anställningsrestriktivitet införas.

Anställningsrestriktivitet

När en vakans uppstår ansvarar anställande chef inom avdelning fritid/ avdelning kultur för att behovsanalys görs enligt Skövde kommuns rutin för rekrytering, men ska även ta hänsyn till följande:

Kan vakansen ersättas på annat sätt än genom rekrytering? Exempelvis genom omorganisation, effektivisering, samverkan med andra, arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbete eller omplacering?

Vilka konsekvenser uppstår om inte rekrytering genomförs?

Vid nya rekryteringar/utökningar ska analysen dessutom innehålla beskrivning av det uppdrag och de effektvinster som den nya tjänsten ska ge.

Vid tillsvidareanställningar eller längre visstidsanställningar än 4 månader fattar respektive avdelningschef beslut i dialog med sektorchef.

Rekryteringar som innebär utökning av befintlig verksamhet ska godkännas av sektorchef.

Inköpsrestriktivitet

Inköp ska ske på ramavtal och finns inget ramavtal ska konkurrensutsättning ske. Detta gäller inom alla inköpsområden, från förbrukningsmaterial till entreprenader och tjänster. Varje enskilt köp ska kunna motiveras till sin affärsmässighet och nytta i verksamheten och de riktlinjer och policys som finns i kommunen ska följas. Internt användande av lokaler och befintligt material ska främjas framför externt inköp. Observera att även hyra och leasing är ett inköp.

Respektive chef ansvarar för analys genom att svara på följande frågor:

- Kan inköpsbehovet ersättas av annat eller kan behovet täckas på annat sätt, genom förändrat arbetssätt, effektivisering, samverkan m.m?
- Vilka konsekvenser uppstår om inköp inte genomförs?

Har inköpet skett i enlighet med kommunens policy och riktlinjer? Om inte, ska motivering lämnas.

Handlingar**Skickas till**

Kommunstyrelsen

Jenny Skarstedt, kulturchef

Per Karlsson, fritidschef

Tilda Fredriksson, ekonom

KFNAU § 24/22**Sammanträdesdagar Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott och nämnd 2023**

KFN2022.0060

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott	2022-08-17	24/22

Beslut

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott beslutar att anta sammanträdesdagar för kultur- och fritidsnämnden för år 2023 enligt nedan.

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar att anta sammanträdesdagar för kultur- och fritidsnämnden för år 2023 enligt nedan

Bakgrund

Ett förslag till sammanträdesdagar för år 2023 har upprättats av enhet demokratistöd. Hänsyn har bland annat tagits till sammanträdesplanen för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige för Skövde kommun. Vidare har hänsyn tagits för att nämndsekreterargruppen ska kunna täcka upp för varandra vid frånvaro.

Arbetsutskott onsdagar kl. 09.00-12.00	Nämnd onsdagar kl. 08.00-12.00
2023-01-11	2023-01-25
2023-02-08	2023-02-22
2023-03-29	2023-04-12 (heldag)
2023-05-24	2023-06-07
2023-08-16	2023-08-30
2023-09-13	2023-09-27 (heldag)
2023-10-18	2023-11-01
2023-11-22	2023-12-06

Handlingar

Skickas till

DOCUMENT SIGNATURES

The content of this document is digitally signed.
The name of the signers and signing times are listed below.

