



Kallelse och ärendelista till

Kommunfullmäktige

Tid: 2015-06-15 kl. 14:00

Plats: Sessionssalen

Ledamot som inte kan närvara vid sammanträdet ska själv kontakta respektive gruppleddare, gruppleddaren kallar ersättare.

Avbrott för en enklare måltid kommer att genomföras ca kl 17.30.

Dagordning		
1.	Inledning: — Mötets öppnande — Val av protokolljusterare — Upprop	
2.	Fastställande av dagordning	
3.	Anmälan av nya ledamöter och ersättare till kommunfullmäktige	
4.	Anmälan av nya motioner, medborgarförslag och interpellationer	
5.	Frågor	
6.	KS2014.0428	Motion om kommungemensam samordningscentral för de sju kommunerna som ingår i RÖS <i>Politiskt föredragande: Göte Carling (KD)</i>
7.	KS2014.0478	Motion om att inrätta ett äldrehotell i Skövde <i>Politiskt föredragande: Theres Sahlström (M)</i>
8.	KS2014.0509	Motion om nyckelfria lås <i>Politiskt föredragande: Theres Sahlström (M)</i>
9.	KS2015.0231	Årsredovisning 2014 Räddningstjänsten Östra Skaraborg <i>Politiskt föredragande: Christer Winbäck (FP)</i>
10.	KS2015.0240	Beslut att anta Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar <i>Politiskt föredragande: Torbjörn Bergman (M)</i>

11.	KS2015.0287	Nya avgiftsnivåer maxtaxa för barnomsorgsavgift <i>Politiskt föredragande: Paula Bäckman (C)</i> <i>Behandlas av kommunstyrelsen 15 juni</i>
12.	KS2015.0246	Beslut att teckna hyresavtal förskola södra Aspö <i>Politiskt föredragande: Torbjörn Bergman (M)</i>
13.	KS2015.0118	Folkhälsopolitiskt program för mandatperioden 2015-2018 <i>Politiskt föredragande: Petter Fahlström (FP)</i> <i>Behandlas av kommunstyrelsen 15 juni</i>
14.	KS2015.0276	Sammanträdesdagar 2016 för kommunfullmäktige <i>Behandlas av kommunstyrelsen 15 juni</i>
15.	KS2015.0278	Tertialrapport 1 2015 Skövde kommun (T1) <i>Politiskt föredragande: Katarina Jonsson (M)</i> <i>Behandlas av kommunstyrelsen 15 juni</i>
16.	KS2014.0354	Strategisk plan med budget 2016-2018 <i>Politiskt föredragande: Katarina Jonsson (M), Marie Ekman (S), Elisabeth Gustavsson (MP) och Tobias Andersson (SD)</i> <i>Handlingar är publicerade i mapp på politikerportalen; under kommunstyrelsen, Strategisk plan och budget 2016-2018</i>
17.	Anmälningssärenden	
18.	Valärenden	

Skövde, 2015-06-04

Conny Brännberg
Ordförande

Agneta Tilly
Sekreterare

KS § 108/15 Motion om kommungemensam samordningscentral för de sju kommunerna som ingår i RÖS

KS2014.0428

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-05-20	108/15
2 Kommunstyrelsen	2015-06-01	108/15

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen, men att föreslå Räddningstjänsten Östra Skaraborg att intentionen av motionen tas med i det fortsatta utvecklingsarbetet som pågår inom RÖS, och utifrån detta analyserar möjligheter och begränsningar i att helt eller delvis föreslå eller införa förändringar enligt det som motionären föreslår.

Yrkande

Roger Almgren (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsen arbetsutskotts förslag till beslut.

Bakgrund

Roger Almgren (MP) har inkommit med en motion om kommungemensam samordningscentral för de sju kommunerna som ingår i Räddningstjänsten Östra Skaraborg (RÖS). I dagsläget finns ingen samordning av kommunala larm och det finns inte håller någon Tjänsteman i beredskap (TIB) som är ständigt tillgänglig. Han skriver också att statens alarmeringsutredning troligen kommer att innebära förändringar som gör att kommunerna kommer att vara tvungna att ta eget större ansvar för sina larmfunktioner. Han ser också möjliga besparingar genom att i en kommungemensam larmcentral hantera egna larm istället för att köpa denna tjänst externt varje förvaltning för sig.

I motionen föreslås att:

- Skövdes representanter i RÖS direktion arbetar för att det ges i uppdrag till RÖS att inrätta en kommungemensam samordningscentral som blir mottagare och samordnare av kommunala larm från olika kommunala verksamheter.
- Samordningsförbundet ska också ansvara för att skapa lägesbilder och göra omvärldsbevakning.
- Samordningsförbundet ska initiera stabsuppbyggnad och vara behjälplig i den kommunala krishanteringen.
- Kommunalförbundets förbundsordning bör revideras så att detta ingår som en av RÖS ordinarie uppdrag från kommunerna.

Motionen har skickats på remiss till RÖS och beredskapssamordnaren i Skövde.

Kommunalförbundet RÖS har föreslagit att intentionen av motionen tas med i det fortsatta utvecklingsarbetet som pågår inom RÖS, och utifrån detta analyserar möjligheter och begränsningar i att helt eller delvis föreslå eller införa förändringar enligt det som motionären föreslår.

Vid en första analys bedöms att en omfattande utredning krävs för att kunna svara på motionens innehåll samt att det inte kan uteslutas att en extern utredning krävs för att lösa uppgiften. En utredning bör göras med samtliga kommuner inblandade. Det kan av olika

TB

skäl skilja i vilja, ambitioner och möjligheter att hantera en kommungemensam samordningscentral. En viktig parameter är även inom vilket tidsperspektiv ett eventuellt införande ska kunna ske. Statens alarmeringsutredning ligger för närvarande vilande samt så har kvalitén på utredningen ansetts som undermålig.

RÖS genomför under första kvartalet 2015 en tidigare planerad teknikuppdatering på befintlig ledningscentral. Pågående uppdatering och dess slutliga resultat är ytterligare en sak att förhålla sig till.

Säkerhetssamordnaren har föreslagit bifall till motionen, under förutsättningen att förutsättningarna för att skapa en gemensam samordningscentral för kommunala larm utreds i samverkan med berörda kommuner.

I Skövde finns ingen gemensam larm- eller tjänsteman i beredskap (TIB). Larmning till kommunledning eller POSOM-funktionen går via larmlista som regelbundet uppdateras och som t.ex. finns hos inre befäl på räddningstjänsten. Länsstyrelsen kan även larma kommunledningen via SOS-alarm.

För de olika verksamheterna i Skövde kommun finns ett antal jourer eller larm, t ex:

- Socialjour (gemensam för Skaraborgskommunerna)
- Trygghetslarm inom omvårdnad
- Gatu- och VA-jour
- Fastighetsjour
- Vissa bolag och kommunalförbund har egna lösningar
- Brand- och inbrottslarm i fastigheter
- Driftlarm mm
- Felanmälan från allmänheten

Ett antal frågeställningar måste belysas innan arbetet med en eventuell samordningscentral påbörjas, t ex:

- Finns intresse från kommunerna?
- Hur hantera olika tekniska lösningar för larmen?
- Vilka funktioner är lämpliga att samordna?
- Lokalfråga och bemanning
- Vilka effekter ger samordningen ur säkerhets- och effektivitetssynpunkt?
- Kostnader och eventuella besparingar

Handlingar

Yttrande Räddningstjänsten Östra Skaraborg 2015-02-03

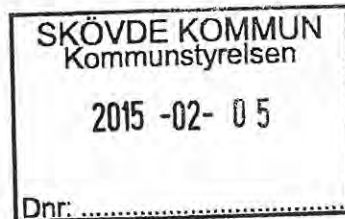
Yttrande beredskapssamordnaren 2015-03-23

Motion 2014-10-14

Delges

Räddningstjänsten Östra Skaraborg

Beredskapssamordnaren i Skövde



Kommunstyrelsen
Skövde kommun

Svar till motionen om en kommungemensam samordningscentral för de sju kommunerna som ingår i Räddningstjänsten Östra Skaraborgs.

Bakgrund

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Skaraborg har erhållit en Motion från kommunstyrelsen i Skövde avseende en kommungemensam samordningscentral för de sju kommunerna som ingår i förbundet. Motionen skall besvaras senast 15/3-15.

Ärendet har föredragits direktionen vid direktionens möte 2014-12-18 där förbundsdirektören gavs i uppdrag att genomföra en uppdragsanalys och återredovisa den för direktionen samt att frågan beaktas i kommande framtidsdiskussioner.¹ Förbundsdirektörens svar behandlades av direktionen vid dess möte 2015-01-29.

Analys

Räddningstjänstens fortsatta utveckling bygger bland annat på de lokala (kommunala) förutsättningar som finns. Lösningar enligt det som föreslås i motionen finns inom andra räddningstjänster och kommuner. En fortsatt analys skall utgå från de lokala förutsättningar som finns inom räddningstjänsten Östra Skaraborgs geografiska ansvarsområde.

En första analys av uppgiften ger vid handen att en omfattande utredning krävs för att kunna svara på motionens hela innehåll. Det kan inte uteslutas att en extern utredning krävs för att lösa uppgiften.

En utredning bör genomföras med samtliga kommuner inblandade, då det av olika skäl kan skilja i vilja, ambition och möjligheter att hantera en kommungemensam samordningscentral.

Beroende på hur man ansätter arbetet med utredningen eller med vilka utgångspunkter som är gällande, så kommer man bedömt nå fram till olika innehåll i slutsatser, möjligheter och begränsningar. I uppgiften finns ingredienser avseende möjliga effektiviseringar, metodiska möjligheter och begränsningar,

¹ RÖS Direktionsmötesprotokoll 141218. S.22

personalresurser för att lösa uppgifter, infrastruktur och teknik, beröringspunkter med andra förvaltningar och verksamheter (socialtjänst, hemsjukvård), organisatoriska samband avseende omvärldsuppfattning/analys och dess behov av informationsöverföring. En viktig parameter är även inom vilket tidsperspektiv ett eventuellt införande/implementering skall kunna ske. En faktor som initialt kan avgränsas är innebörden av statens alarmeringsutredning då denna utredning för närvarande ligger vilande, samt mot bakgrund av denna utrednings kvalitet för närvarande ansetts som undermålig.ⁱⁱ

Räddningstjänsten Östra Skaraborg genomför under första kvartalet 2015 en tidigare planerad teknikuppdatering på befintlig ledningscentral. Pågående teknikuppdatering och dess slutliga resultat är ytterligare en parameter att förhålla sig till.

Motionen har inkommit till kommunfullmäktige Skövde från en ledamot. För att nå ett hållbart resultat i denna bedömt omfattande utredning, är en viktig framgångsfaktor att det finns en politisk vilja att påbörja detta arbete då uppgiften är ställd att hantera samtliga sju medlemskommuner.

Förslag

Förbundsdirektören föreslår mot bakgrund av ovan redovisad uppfattning att intentionen av motionen tas med i det fortsatta utvecklingsarbetet som pågår inom Räddningstjänsten Östra Skaraborg och utifrån detta analyserar möjligheter och begränsningar i att helt eller delvis föreslå eller införa förändringar enligt det som motionären föreslår.

RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA SKARABORG



Göte Carling
Ordförande direktionen



Rickard Johansson
Förbundsdirektör

ⁱⁱ Redovisning SKL/MSB branschråd 141111-141112. Ulrika Olén "Rapport från Försvars-/Justitiedepartementet"



Kommunstyrelsen

Yttrande om motion ang kommungemensam samordningscentral

Förslag till beslut

Motionen bifalls med hänvisning till yttrande från Räddningstjänsten Östra Skaraborg, samt att förutsättningarna för att skapa en gemensam samordningscentral för kommunala larm utreds i samverkan med berörda kommuner.

Bakgrund

Roger Almgren föreslår att Skövdes representanter i Räddningstjänsten Östra Skaraborgs (RÖS) direktion arbetar för att det ges i uppdrag till RÖS att inrätta en kommungemensam samordningscentral som blir mottagare och samordnare av kommunala larm från olika kommunala verksamheter.

Kommunens beredskapssamordnare har anmodats att yttra sig över motionen.

Kommunal verksamhet har blivit alltmer beroende av varandra och även av externa aktörer för att hantera extraordinära händelser eller snabbt kunna begränsa skadeverkningarna av dessa.

Det finns flera exempel bland Sveriges kommuner där samordning av larm hanteras från en gemensam central. T ex Nyköping, Örnköldsvik, Varberg och Kristianstad. Ett begrepp som blivit vanligt är Sambruk, som i dessa sammanhang avser t ex samordning av resurser mellan räddningstjänst och omvårdnad. Myndigheten för samhällskydd och beredskap (MSB) har engagerat sig i denna fråga.

Falköping, Tidaholm, Götene och Skara utreder nu frågan om en gemensam larm- och ledningscentral.

I Skövde finns ingen gemensam larm- eller tjänsteman i beredskap (TIB). Larmning till kommunledning eller POSOM-funktionen går via larmlista som regelbundet uppdateras och som t ex finns hos inre befäl på räddningstjänsten. Länsstyrelsen kan även larma kommunledningen via SOS-alarm.

För de olika verksamheterna i Skövde kommun finns ett antal jourer eller larm, t ex:

- Socialjour (gemensam för Skaraborgskommunerna)
- Trygghetslarm inom omvårdnad
- Gatu- och VA-jour
- Fastighetsjour
- Vissa bolag och kommunalförbund har egna lösningar
- Brand- och inbrottslarm i fastigheter
- Driftlarm mm
- Felanmälan från allmänheten

Ett antal frågeställningar måste belysas innan arbetet med en eventuell samordningscentral påbörjas, t ex:

- Finns intresse från kommunerna?
- Hur hantera olika tekniska lösningar för larmen?
- Vilka funktioner är lämpliga att samordna?
- Lokalfråga och bemanning
- Vilka effekter ger samordningen ur säkerhets- och effektivitetssynpunkt?
- Kostnader och ev besparingar

Räddningstjänsten Östra Skaraborg föreslår i sitt svar att intentionen av motionen tas med i det fortsatta utvecklingsarbetet som pågår inom Räddningstjänsten Östra Skaraborg och utifrån detta analyserar möjligheter och begränsningar i att helt eller delvis föreslå eller införa förändringar enligt det som motionären föreslår.

I egenskap av beredskapssamordnare är jag positiv till intentionerna i motionen. Men förutsättningarna för att skapa en gemensam samordningscentral för kommunala larm bör utredas i samverkan med berörda kommuner.

SEKTOR STYRNING OCH VERKSAMHETSSTÖD

Conny Bäck

Motion till KF Skövde

Kommungemensam samordningscentral för de sju kommunerna som ingår i RÖS.

Jag föreslår att Skövdes representanter i RÖS (Räddningstjänsten Östra Skaraborg) direktion arbetar för att det ges i uppdrag till RÖS att inrätta en kommungemensam samordningscentral som blir mottagare och samordnare av kommunala larm från olika kommunala verksamheter. Samordningscentralen ska också ansvara för att skapa lägesbilder och göra omvärldsbevakning. Samordningscentralen ska initiera stabsuppbyggnad och vara behjälplig i den kommunala krishanteringen. Kommunalförbundets förbundsordning bör revideras så att detta ingår som en av RÖS ordinarie uppdrag från kommunerna.

Bakgrund:

I dagsläget finns ingen samordning av kommunala larm och det finns inte heller någon TIB (Tjänsteman i beredskap) som är ständigt tillgänglig. Statens alarmeringsutredning kommer också troligen att innebära förändringar som gör att kommunerna kommer att vara tvungna att ta eget större ansvar för sina larmfunktioner. Till sist finns det även relativt stora besparingar att göra genom att i en kommungemensam larmcentral hantera egna larm istället för att köpa denna tjänst externt från varje förvaltning för sig. Man får därigenom även kontroll över en viktig del av kommunens verksamhet.

Roger Almgren

KF-ledamot Miljöpartiet de gröna

KS § 109/15 Motion om att inrätta ett äldrehotell i Skövde

KS2014.0478

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-05-20	109/15
2 Kommunstyrelsen	2015-06-01	109/15

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Reservation

Marie Ekman (S), Johan Ask (S), Maria Hjærtqvist (S), Helena Dahlström (S) och Robert Ciabatti (S) reserverar sig mot beslutet i förmån till eget förslag.

Yrkanden

Philip Segell (M) yrkar bifall till kommunstyrelsen arbetsutskotts förslag till beslut.

Marie Ekman (S) yrkar bifall till motionen.

Bakgrund

Helena Dahlström (S) och Bjarne Medin (S) har för socialdemokratiska kommunfullmäktigegruppen lämnat in en motion om att inrätta ett äldrehotell i Skövde. De skriver att många äldre är i behov av att under en kortare period utan någon biståndsbedömning kunna få komma in på ett boende för äldre. Äldrehotellet ska vända sig till Skövdebor som är äldre än 70 år och som av olika skäl, som man angör helt själv, behöver bo någon annanstans än hemma under en period. T.ex. för att man känner sig ensam och orolig eller för att vila upp sig före eller efter en sjukhusvistelse. På äldrehotell kan man stanna upp till två veckor. Kostnaden är lika med den som en korttidsplats kostar i kommun och betalas av gästen. De skriver vidare att Skövde kommun har avdelningar på några av äldreboenden som idag inte används och som skulle kunna användas till detta.

I motionen föreslås att:

En utredning görs om att starta upp ett äldrehotell med 10 platser under kommande mandatperiod (2015-2018).

Motionen har skickats på remiss till vård- och omsorgsnämnden.

Vård- och omsorgsnämnden har föreslagit avslag på motionen.

Nämnden ser inte att införandet av ett äldrehotell tillför något väsentligt som inte redan idag erbjuds de personer som befinner sig i en situation som motiverar en stödinsats från kommunen och bidrar till ökad trygghet. Nämnden har tagit initiativ till att ge sektorn i uppdrag om en översyn av befintliga servicehus i syfte att möjliggöra en omställning av dessa till trygghetsbostäder för äldre. Ett brett utbud av förebyggande stödinsatser finns att få utan föregående biståndsprövning, eller genom förenklad biståndsprövning, det kan vara anhörigstöd, trygghetslarm, träffpunkter och caféer samt tillgång till frivillig- och volontärverksamhet. Dessa verksamheter utvecklas kontinuerligt och har från 2015 fått utökade resurser för vidareutveckling av utbud och innehåll.

TB

Ett äldrehotell av den karaktär och utformning som beskrivs i motionen kan vara ett koncept som kan marknadsföras och erbjudas av annan aktör än kommunens vård- och omsorgsverksamhet.

Handlingar

Yttrande vård- och omsorgsnämnden 2015-03-26, § 28

Motion 2014-11-21

Delges

Vård- och omsorgsnämnden

VON § 28/15 Remissyttrande på motion om att inrätta ett äldrehotell i Skövde

VON2015.0022

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar föreslå kommunstyrelsen att avslå motion om att inrätta äldrehotell i Skövde.

Reservation

Socialdemokratiska gruppen reserverar sig till beslutet till förmån för eget förslag.

Bakgrund

Kommunens olika stödinsatser för äldre skall präglas av ett hälsofrämjande förhållningssätt och syfta till ökad trygghet och bättre upplevd hälsa. Principer som självbestämmande och valfrihet skall prägla insatsernas utformning.

För att ytterligare stärka kommunens beredskap inför den demografiska utvecklingen och en större andel äldre kommer ett Äldrepolitiskt program att tas fram senast 2017.

I takt med att Skövde växer samt att befolkningen blir allt äldre ökar behovet av bostäder, och framförallt bostäder som är anpassade för en åldrande befolkning. I ”Programförklaring för Skövde, mandatperioden 2015-2018” uttrycks en tydlig viljeinriktning att skapa fler s.k. trygghetsbostäder i både centrala delar som i de kringliggande tätorterna i kommunens ytterområden.

Nämnden har även tagit initiativ till att ge sektorn i uppdrag om en översyn av befintliga servicehus i syfte att möjliggöra en omställning av dessa till trygghetsbostäder för äldre. Syftet är att fler äldre utan biståndsprövning skall kunna få tillgång till en boendemiljö som tillgodoser kravet på god tillgänglighet, trygghet, sociala aktiviteter och samvaro och som därmed ger förutsättningar att skjuta upp ett eventuellt behov av mer omfattande omvårdnadsinsatser.

Vid sidan av att den enskilde har tillgång till en välanpassad bostad finns ett brett utbud av förebyggande stödinsatser att få, utan föregående biståndsprövning, eller genom förenklad biståndsprövning. Detta kan vara anhörigstöd, trygghetslarm, träffpunkter och caféer samt tillgång till frivillig- och volontärverksamhet. Dessa verksamheter utvecklas kontinuerligt och har redan från 2015 fått utökade resurser för vidareutveckling av utbud och innehåll.

Ytterligare trygghetsskapande insatser som finns är möjlighet att få stöd och avlösning som anhörig, planerad växelvård, korttidsvistelse vid tillfälligt behov av extra trygghet, återhämtning eller rehabilitering efter sjukhusvistelse med tillgång till personal dygnet runt. Dessa insatser beviljas efter ansökan och biståndsprövning och genomförs utifrån en tydlig inramning av stödbehovet och det kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret och begränsas inte av en särskild angiven åldersgräns.

Mot bakgrund av ovanstående ser inte nämnden att införandet av ett äldrehotell tillför något väsentligt som inte redan idag erbjuds de personer som befinner sig i en situation som motiverar en stödinsats från kommunen och bidrar till ökad trygghet.

Ett äldrehotell av den karaktär och utformning som beskrivs i motionen kan snarare med

TS

fördel vara ett koncept som kan marknadsföras och erbjudas av annan aktör än kommunens vård – och omsorgsverksamhet.

Handlingar

Remissvar på motion om att inrätta ett äldrehotell i Skövde

Motion angående att inrätta ett äldrehotell i Skövde

Delges

Kommunstyrelsen



Motion angående att inrätta ett Äldrehotell i Skövde

Många äldre känner sig ensamma och i behov av att under en kortare period utan någon biståndsbedömning kunna få komma in på ett boende för äldre. Inrättandet av ett Äldrehotell skulle kunna göra detta möjligt samt höja kvaliteten på äldreomsorgen i Skövde.

Äldrehotellet ska vända sig till Skövdebor som är äldre än 70 år och som av olika skäl, som man avgör helt själv, behöver bo någon annan stans än hemma under en period. Man kan välja att checka in för att man känner sig ensam och orolig eller till exempel för att vila upp sig före eller efter en sjukhusvistelse.

På Äldrehotell kan man stanna mellan några dagar och upp till två veckor. Kostnaden för att vistas på hotellet är lika med den som en korttidsplats kostar i kommunen, och betalas av gästen.

Skövde kommun har avdelningar på några av våra äldreboenden som idag inte används och som skall kunna användas till detta.

Äldrehotellet är en viktig del i framtidens äldreomsorg där vårdbehovet varierar över tid. Här ges en bra omsorg under en kortare period som de äldre själva väljer när de behöver.

Trygghetshotell finns på några platser i landet där Malmö var bland det första att testa detta. Utvärderingarna som är gjorda där har resulterat att man nu permanentar verksamheten.

Här är några utdrag ur rapporten:

– *Jag har besökt hotellet och mött personer som säger att detta är det bästa som hänt, det är en trygghet att veta att man för en relativt billig peng, 161 kronor per dygn, kan bo bra med helpension några dagar eller upp till 2 veckor om man vill. Nu är det viktigt att kunskapen om att trygghetshotellet finns sprids till alla äldre i Malmö, säger **Carina Nilsson (S)**, vård- och omsorgskommunalråd.*

– *Trygghetshotellet är viktigt för våra äldre Malmöbor och det är bra att verksamheten permanentas säger **Nils Karlsson (MP)**, ledamot i vård- och omsorgsberedningen..*

Med anledning av ovanstående föreslår vi:

Att en utredning görs om att starta upp ett Äldrehotell med 10 platser under kommande mandatperiod .

Skövdes socialdemokratiska fullmäktige-grupp

Helena Dahlström

Bjarne Medin

Kommunstyrelsen

Vård och omsorgsnämnden

FÖR ALLAS BÄSTA.
I HELA SKÖVDE.
socialdemokraterna.se/skovde



KS § 110/15 Motion om nyckelfria lås

KS2014.0509

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-05-20	110/15
2 Kommunstyrelsen	2015-06-01	110/15

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen.

Finansiering sker inom vård- och omsorgsnämndens ram.

Reservation

Marie Ekman (S), Johan Ask (S), Maria Hjærtqvist (S), Helena Dahlström (S) och Robert Ciabatti (S) reserverar sig mot beslutet i förmån till eget förslag.

Tilläggsyrkande

Marie Ekman (S) yrkar bifall till motionen, med tillägg att medel tillförs omvårdnadsnämnden för genomförandet.

Yrkande

Josef Fransson (SD) och Philip Segell (M) yrkar bifall till kommunstyrelsen arbetsutskotts förslag till beslut.

Bakgrund

Tobias Andersson (SD) har lämnat in en motion om nyckelfria lås inom hemtjänst eller trygghetslarm. Personal kan snabbare komma på plats samt så kan alla besök registreras så att man i efterhand kan se vem som varit hos brukaren och hur länge. Man kan t.ex. använda sig av ett system kopplat till mobiltelefoner. Be boende nyttjar vanlig nyckel medan hemtjänstpersonal låser upp genom mobiltelefon.

I motionen föreslås att:

Kommunfullmäktige beslutar att alla Skövdes invånare som har hemtjänst eller trygghetslarm ska få nyckelfria lås installerade.

Motionen har skickats på remiss till vård- och omsorgsnämnden.

Vård- och omsorgsnämnden har föreslagit bifall på motionen, under förutsättning att medel tillförs nämnden för genomförandet.

Övergång till nyckelfri hemvård har under många år varit högt uppsatt på prioriteringslistan inom sektor vård- och omsorg. I sektorns verksamhetsplan för åren 2015-2017 finns nyckelfri hemvård med som ett utvecklingsområde inom e-hälsa. Ett flertal kommuner har sedan länge etablerat denna typ av nyckelhantering med gott resultat vilket innebär att erfarenheter finns att tillgå. Hanteringen av nycklar är tidskrävande och kostsamt.

Administration, vänta på kollegor för att få rätt nyckel, extra restid m.m. Ett flertal faktorer pekar på ett behov av en effektivare och säkrare nyckelhantering. Ur brukarperspektiv är fördelen en snabbare insats vid behov vid hjälp vid ett trygghetslarm.

Kostnadskalkylen visar att investeringsbehov samt löpande driftskostnader motsvarande nuvarande antal trygghetslarmkunder i kommunen ger en årskostnad på 348 000 kronor på år vid köp av enheten och 720 000 kronor per år vid leasing.

Handlingar

Yttrande vård- och omsorgsnämnden 2015-03-26, § 27

Motion 2014-12-11

Delges

Vård- och omsorgsnämnden

VON § 27/15 Remissyttrande angående motion om att inrätta nyckelfri hemvård

VON2015.0021

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar föreslå kommunstyrelsen att bifalla motion om att inrätta nyckelfri hemvård, under förutsättning att medel tillförs nämnden för genomförandet.

Bakgrund

En övergång till nyckelfri hemvård (hemtjänst och hemsjukvård) har under många år varit högt uppsatt på prioriteringslistan inom sektorn för Vård och Omsorg. I sektorns verksamhetsplan för åren 2015-2017 finns nyckelfri hemvård med som ett utvecklingsområde inom e-hälsa. Under åren har tekniken utvecklats och ett flertal kommuner har sedan länge etablerat denna typ av nyckelhantering med ett gott resultat vilket innebär att erfarenheter finns att tillgå.

Hanteringen av nycklar under dygnets timmar är ett tidskrävande och därmed kostsamt. Ett flertal undersökningar visar att åtskillig tid läggs på att hantera nycklar vilket består av administration av nycklar, vänta på kollegor för att få rätt nyckel, extra restid mm. Man kan även se nackdelar med nuvarande hantering ur arbetsmiljöskäl, säkerhet och miljöpåverkan. I samband med aktivering av trygghetslarm får brukare i vissa situationer vänta onödigt länge. Ett flertal faktorer pekar på ett behov av en effektivare och säkrare nyckelhantering.

Genom nyckelfria lås undanröjs mycket av den tidsineffektivitet som finns i nuvarande hemvård. Ytterligare kvalitetshöjande effekter som kan uppnås med åtgärden är möjlig uppföljningsregistrering av insatser hos brukaren.

Ur ett brukarperspektiv är fördelen en snabbare insats vid behov av hjälp vid ett trygghetslarm.

Vård- och omsorgsnämnden ställer sig därför positiva till motionen och föreslår kommunstyrelsen att bifalla densamma under förutsättning att medel tillförs nämnden för genomförandet.

Kostnader

En preliminär kostnadskalkyl av ovanstående ger en ungefärlig bild av engångskostnader (investeringsbehov) samt löpande driftskostnader. Räkneexemplet avser 1 000 enheter vilket i stort sett motsvarar nuvarande antal trygghetslarmkunder i kommunen.

Vid köp av enheten

<i>Engångskostnad av enheten</i>	(1500 kr)	1 500 000 kr
<i>Engångskostnad utbildning ca 3 dagar</i>		33 000 kr
<i>Löpande (Licens ca 29 kr per enhet och/mån)</i>		348 000 kr/år

TS AP

Vid leasing

Engångskostnad Utbildning ca 3 dagar
Löpande (Ca 60 kr per enhet och månad)

33 000 kr
720 000 kr/år

Handlingar

Remissyttrande angående motion om nyckelfria lås
Motion Nyckelfria lås

Delges

Kommunstyrelsen

Motion

Nyckelfria lås

Sverigedemokraterna vill att alla Skövdes invånare som har antingen hemtjänst eller trygghetslarm ska få nyckelfria lås installerade. Argumenten för dessa är flera. Dels minskar risken att nycklar tappas bort och kommer på villovägar, men också att vårdgivaren får mer tid till de tilltänkta arbetsuppgifterna. Dessutom kan personalen komma snabbare på larm eftersom de inte behöver åka till en lokal först för att hämta nyckel. En annan fördel är att alla besök kan registreras så att man i efterhand kan se vem som varit hos brukaren och hur länge.

Nyckelfria lås för individer som har hemtjänst eller trygghetslarm är inget nytt och utformningen kan variera. Ett exempel är i Borås där man använder sig av ett system kopplat till mobiltelefoner. De boende nyttjar sin vanliga nyckel medan hemtjänstpersonalen låser upp genom sin mobiltelefon. Ingen åverkan på dörr eller lås sker, låset riskerar inte att påverkas av eventuella strömavbrott eller liknande och låset har dessutom egen batteriförsörjning.

Sverigedemokraterna yrkar

Att kommunfullmäktige beslutar att alla Skövdes invånare som har hemtjänst eller trygghetslarm ska få nyckelfria lås installerade.

Tobias Andersson
Gruppledare Sverigedemokraterna

KS § 107/15 Årsredovisning 2014 Räddningstjänsten Östra Skaraborg
KS2015.0231

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-05-20	107/15
2 Kommunstyrelsen	2015-06-01	107/15

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna årsredovisning 2014 för Räddningstjänsten Östra Skaraborg, samt att bevilja direktionen och direktionens enskilda ledamöter ansvarsfrihet för 2014.

Protokollsanteckning

I beslutet deltar endast de ledamöter som enligt 5 kap 20 a § i kommunallagen har rätt att delta i beslut om ansvarsfrihet.

Protokollsanteckning

Roger Almgren (MP) framförde att Skövdes ledamöter i RÖS direktion bör arbeta för att tydliga och uppföljningsbara mål för miljö och fordon bör gälla även RÖS.

Bakgrund

Räddningstjänsten Östra Skaraborg har inkommit med årsredovisning för år 2014. Revisorerna har tillstyrkt ansvarsfrihet för direktionen och direktionens enskilda ledamöter för 2014.

Handlingar

Årsredovisning 2014 Miljösamverkan Östra Skaraborg
Revisionsberättelse

Delges

Räddningstjänsten Östra Skaraborg
Ekonomichefen

TB

Räddningstjänsten östra skaraborg
Org nr 222000-1115

Årsredovisning för räkenskapsåret 2014

Kommunalförbundets direktion avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	15
- balansräkning	16
- kassaflödesanalys	17
- noter	18

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Förbundets verksamhet

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Skaraborg (RÖS) håller en för förbundsmedlemmarna gemensam räddningstjänst, som enligt lagen om skydd mot olyckor annars åvilar var och en av förbundsmedlemmarna.

Kommunalförbundet ansvarar för att åtgärder vidtas så att bränder och skador till följd av bränder förebyggs, ansvarar för sotningsverksamheten samt verkar för annan olycks- och skadeförebyggande verksamhet som enligt lagen om skydd mot olyckor annars åvilar var och en av förbundsmedlemmarna. Kommunalförbundet skall även tillhandahålla utbildning för medlemskommunernas personal inom ramen för lagen om skydd mot olyckor. Inför 2011 ändrades ändamålsparagrafen i förbundsordningen till följd av att ansvaret för tillstånd och tillsyn enligt den nya lagen om brandfarliga och explosiva varor överfördes till kommunalförbundet. Kommunalförbundet fullgör uppgifterna inom det civila försvaret som annars åvilar medlemskommunerna beträffande räddningstjänst under höjd beredskap. Under året har räddningstjänsten börjat larmas till konstaterade hjärtstopp.

Kommunalförbundet omfattar sju kommuner med 115 900 invånare och har en landyta av 3 100 km².

Politisk ledning

Kommunalförbundet är organiserat i den förenklade modellen med direktion. Medlemskommuner är Skövde, Mariestad, Tibro, Töreboda, Hjo, Karlsborg och Gullspång. I direktionen är varje medlemskommun representerad med två ledamöter och två ersättare. Skövde kommun innehar ordförandeposten. Inom direktionen finns ett presidium som tillika är beredningsutskott. Presidiet består av ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande. Direktion tillträdde den 1 januari 2011.

Direktionen har haft åtta ordinarie sammanträden under året och därvid avhandlat 97 ärenden. Vid septembersammanträdet, som var offentligt, antogs budgeten för år 2015. Beredningsutskottet har haft ett sammanträde med utökad representation så att alla medlemskommuner var representerade med anledning av budgeten för 2015. Beredningsutskottet avhandlade ett ärende av ekonomisk natur.

Vid decembersammanträdet 2011 antog direktionen det gällande handlingsprogrammet för mandatperioden. Handlingsprogrammet är det politiska styrdokumentet som redovisar vald ambitionsnivå, organisation och planering för förebyggande verksamhet samt resurser och förmåga för den operativa verksamheten.

Omvärldsanalys

Räddningstjänsten Östra Skaraborg strävar efter att följa medlemskommunernas utveckling. Inom det gemensamma geografiska området kan det konstateras att utvecklingen inom respektive kommun sker i olika tidsförhållanden och med olika ambitioner. Denna förutsättning påverkar räddningstjänstens fortsatta utveckling och kräver en tydligare kommunikation och närhet till respektive kommun för att möjliggöra en långsiktig och hållbar verksamhetsplanering som innefattar framtida målsättningar, ambitioner och kostnader.

En alltmer påverkande faktor är MSB (Myndigheten för Samhällskydd och Beredskap) begränsade möjligheter att fullfölja tidigare ambitioner med att skapa rekryteringsunderlag för heltidsbrandmän, bistå med kompetensutveckling av räddningstjänstpersonal samt driva fortsatt utveckling av räddningstjänsten. Konsekvensen av detta är att vi som organisation alltmer måste ta ansvar för egen kompetensutveckling. Som en konsekvens av denna situation har Räddningstjänsten Östra Skaraborg (RÖS) tillsammans med Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (NÄRF), Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF) samt Räddningstjänsten Stor Göteborg (RSG) initierat och påbörjat ett samarbete inom Västra Götaland. I denna samverkan pågår arbete med att involvera samtliga räddningstjänster i Västra Götaland. Syftet med samarbetet är att med egna resurser möjliggöra fortsatt kompetensutveckling samt möjliggöra samordning av både förebyggande och skadeavhjälpanse insatser.

Flerårsöversikt

	2014	2013	2012	2011	2010
Allmänt					
Antal anställda	362	350	347	351	356
Befolkning	115 900	115 900	115 900	115 700	115 000
Budgetomslutning					
Verksamhetens nettokostnader, tkr	-82 591	-80 684	-75 699	-71 951	-71 777
Personalkostnader, tkr	-62 523	-60 827	-57 959	-56 431	-54 432
Nettoinvesteringar, tkr	10 150	5 150	10 450	5 700	4 700
Resultat					
Årets resultat, tkr	2 215	-696	4 644	4 880	2 130
Eget kapital, tkr	25 422	23 206	25 458	20 814	15 934
Finansiering					
Medlemsbidrag, tkr	82 888	79 040	76 180	72 236	72 004
Övriga intäkter, tkr	5 270	6 238	6 304	6 319	5 337
Nyckeltal					
Soliditet %	25	26	39	33	28
Likviditet %	141	152	224	204	205

Måluppfyllelse

- Finansiella mål

Mål och måluppfyllnad

Resultatmål

Budget och plan för 2014 upprättades med ett nollresultat. Direktionen har beslutat att kommunalförbundet inte skall budgetera något överskott i resultatet. Erforderligt överskott för säkrande av det egna kapitalet finns hos medlemskommunerna och tillförs genom medlemsavgifterna vid behov.

Måluppfyllnad

Resultatet för året påvisar ett överskott på 2 215 251 kr. Huvudanledningen till det positiva resultatet är en ökad ambition avseende våra externa utbildningar till kommunerna och förvaltningarna. Behov och efterfrågan på utbildningen har tillsammans med vår ambition bidragit till ett positivt resultat avseende intäkterna.

Vidare så är lönekostnaderna lägre med anledning av sjukfrånvaro en vakant tjänst, en 60% tjänst samt en tjänstledig för arbete vid MSB insats i Sierra Leone samt två långtidssjukskrivna brandmän.

Med anledning av att det ej utarbetats något nytt löneavtal för deltidbrandmännen Brf (Brandmännens Riksförbund) så har det ej genomförts någon löneöversyn för deltidbrandmännen 2014, vilket i sig innebär en lägre kostnad.

Investeringsmål

Nyinvesteringar och reinvesteringar får göras inom de ramar som Direktionen beslutar. Erforderliga medel för kapitaltjänstkostnader ingår/tillförs ramen. Direktionen beslutade för 2014 om investeringar för 10 150 000 kr.

Måluppfyllnad

Planerade investeringar har genomförts med vissa begränsningar. Detta har föranlett senarelagda investeringar vilket innebär lägre avskrivningar än planerat under 2014. Under året har investeringar skett avseende ett nytt höjdfordon till Mariestad samt nytt ledningsfordon för räddningschefen i beredskap. Brandslangbeståndet är inventerat och kompletterat samt uppdaterat med nya rutiner för uppföljning av vårt slangbestånd och dess användande. Vidare har andningsskydden (Rökdykning) påbörjats att omsättas vilket är en kostsam men nödvändig åtgärd då vårt system av andningsskydd är åldersstigen. Omsättningen genomförs enligt särskild plan och genomförs fortsatt under 2015 och 2016. Förbundet har under året investerat i en bergvärmeanläggning vid brandstationen i Gullspång som är en planerad

energibesparingsåtgärd. Årets största investering avseende uppgraderingen av vår räddningscentral har av upphandlingsskäl tvingats att senareläggas. Enligt planen skulle vår nya räddningscentral vara i drift innan årsskiftet 2014-2015. Med anledning av försenad upphandling kommer nu räddningscentralen vara klar och i bruk andra kvartalet 2015. Underhållsarbete och åtgärder vid våra brandstationer har genomförts enligt underhållsplanen. Mot bakgrund av de behov som föreligger i organisationen avseende fastighetsunderhåll, uppföljning kostnadsbild avseende driftsättningen av vår nya räddningscentral samt omsättning av andningsskydd mm har förbundsdirektören hemställt hos direktionen att få överföra investeringsmedel från 2014 till 2015. Förbundsdirektören får enligt direktionsbeslut överföra investeringar för RC från 2014 till 2015 på 2,3 milj (total kostnad 4,6 milj. 2 milj har erhållits som statsbidrag från MSB, MSB återkommer 300 tkr efter slutbesiktning), överföring investering IT stöd 100.000 kr, överföring fastigheter 100.000kr mht fortsatta renoveringsbehov. Totalt gjordes investeringar för 7 904 764 kr under året mot planerat och budgeterat 10 150 000 kr.

Inom ramen för resultatet har även uppkomna behov av reparationer på våra brandstationer genomförts. De löpande underhållskostnaderna för våra fastigheter bedöms stiga de kommande åren då åtgärder för underhåll måste utföras.

En särskild åtgärd är genomförd vid brandstationen i Hjo där slänten intill huskroppen förstärkts efter analys om att jordförändringar skett i befintligt underlag. Trots vidtagna åtgärder kommer fortsatta mätningar att ske i syfte att över en tid kontrollera eventuella jordförändringar.

Målet att investeringsvolymen skall ligga inom given ram är uppnått

- Verksamhetsmässiga mål

Skadeförebyggande verksamhet

Måluppfyllelse

Målen för verksamheten presenteras i form av säkerhetsmål och prestationsmål i Räddningstjänsten Östra Skaraborgs handlingsprogram för 2011 till 2014. Målen finns också dokumenterade i riktlinjerna för förebyggande verksamheten. Säkerhetsmålen är övergripande målsättningar för verksamheten. Prestationsmålen är mätbara målsättningar som syftar till att verksamheten ska uppfylla säkerhetsmålen, därför behandlas endast prestationsmålen i denna måluppfyllelse även om samtliga målsättningar redovisas.

Säkerhetsmål

Mål:

Räddningstjänsten ska erbjuda invånarna inom medlemskommunerna ett likvärdigt skydd mot olyckor genom förebyggande verksamhet utifrån den kommunspecifika riskbilden.

Skador på människors liv och hälsa, egendom och på miljön till följd av brand ska minimeras.

Skador på liv och hälsa, egendom och på miljön till följd av olyckor vid anläggning med farlig verksamhet ska minimeras.

Skador på liv och hälsa, egendom och på miljön till följd av olyckor vid anläggningar för hantering och förvaring av brandfarliga och explosiva vara ska minimeras.

Prestationsmål

Mål:

Tillsyn av ägares/innehavares ansvar för brandsäkerheten enligt lagen om skydd mot olyckor ska genomföras enligt en årlig verksamhetsplan.

Resultat:

Tillsynerna är planerade i "Verksamhetsplan 2014 och inriktning för 2015-2017". I vilken det framgår att avdelningens målsättning för 2014 är att genomföra 265 tillsyner enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO), varav ca 40 st. ska genomföras på badplatser. Utöver detta planeras att genomföra 4 tillsyner av farlig verksamhet, enligt LSO 2 kap 4§, under året.

Totalt under året har det genomförts 255 av 265 tillsyner enligt LSO 2 kap 2§, vilket motsvarar 96 % av årets totala antal planerade tillsyner. Ca 45 av de 265 tillsynerna utgjordes av kommunala badplatser, slussområden och småbåtshamnar, vilket innebär att 220 normala tillsyner genomförts under året. För året planerades 4 tillsyner enligt LSO 2 kap. 4§ om farlig verksamhet, vilka har genomförts enligt plan. Vid 195 av 265 tillsyner identifierades brister, vilket motsvarar 74 %.

Analys:

Verksamhetens resultat understiger det planerade resultatet för året. Det har gjorts färre tillsyner än vad som var planerat för året på grund av normala variationer i antalet tillsynsobjekt samt ett ökat antal övriga ärenden som avdelningens medarbetare har hanterat. **Målet anses vara uppfyllt.**

Mål:

Tillsyn av ägares/innehavares ansvar för anläggningar med hantering och förvaring av brandfarliga och explosiva varor i tillståndsplikt mängd ska genomföras enligt en årlig verksamhetsplan.

Resultat:

Tillsynerna är planerade i "Verksamhetsplan 2014 och inriktning för 2015-2017". I vilken det framgår att avdelningens målsättning för 2014 är att genomföra 108 tillsyner enligt Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Totalt under året har det genomförts 99 av 108 tillsyner, vilket motsvarar 92 % av årets totalt antal planerade tillsyner enligt lagstiftningen.

Analys:

Verksamhetens resultat understiger det planerade resultatet för året. Det har gjorts färre tillsyner än vad som var planerat för året på grund av normala variationer i antalet tillsynsobjekt samt ett ökat antal övriga ärenden som avdelningens medarbetare har hanterat. **Målet anses vara uppfyllt.**

Mål:

Tillstånd för hantering av brandfarliga och explosiva varor ska handläggas inom angiven tid, (tre månader).

Resultat:

Samtliga tillståndsansökningar har behandlats inom 3 månader från att kompletta ansökningshandlingar har inkommit till Räddningstjänsten Östra Skaraborg.

Analys:

De flesta tillståndsansökningar gäller hantering av mindre mängder brandfarliga och/eller explosiva varor för verksamheter som är väl kända inom räddningstjänsten vilket innebär att hanteringen går snabbt och resulterar i en kortare handläggningstid. Även mer omfattande tillståndsansökningar har hanterats inom tidsramen. För att säkerställa att även komplicerade tillstånd, gällande t.ex. explosiva varor, kan hanteras effektivt har en medarbetare utsetts till att handlägga samtliga tillståndsärenden gällande explosiva varor utöver pyrotekniska artiklar. **Målet anses vara uppfyllt.**

Mål:

Boende inom förbundets medlemskommuner ska ges ökade möjligheter att skydda sig mot brand genom att Räddningstjänstens samlade personalresurs används vid information, rådgivning och utbildning.

Resultat:

Under året har ca 10 174 personer nåtts av räddningstjänstens informationsverksamhet, vid 175 tillfällen, samt 2 368 personer har nåtts av räddningstjänstens utbildningsverksamhet riktad mot medlemskommunernas personal, vid 124 tillfällen. Totalt har ca 12 542 personer fått ökade möjligheter att skydda sig mot brand under året, vilket motsvarar ca 11 % av invånarna i räddningstjänstens medlemskommuner. I resultat är inte personer som nås av räddningstjänstens information via radio, internet, sociala medier och liknande medräknade, då de är svåra att uppskatta.

Ett samarbete har påbörjats med Radio Skaraborg, vilket innebär att räddningstjänsten medverkar i radio sista måndagen varje månad under vår och höst med uppehåll över sommaren. Räddningstjänsten Östra Skaraborg deltar i radion men förmedlar information även från övriga räddningstjänster i gamla Skaraborg. Informationen utgörs av att berätta om intressanta insatser som räddningstjänsten genomfört och koppla förebyggande information till dessa. Även säsongsbaserad information tas upp när det är aktuellt.

Räddningstjänsten har börjat använda Facebook mer frekvent under året för att nå ut med information till allmänheten. I skrivande stund har räddningstjänsten 778 följare på Twitter och 1 201 personer som gillar räddningstjänstens Facebooksida.

Detta innebär att minst 1 201 personer tar del av den information som läggs upp på Facebooksidan. Dessa personer bor i huvudsak i räddningstjänstens medlemskommuner men ett fåtal finns även i kommuner långt från Östra Skaraborg. Flera inlägg som har lagts upp på Facebook under året har nåtts av mellan 2 000 och 3 500 personer. Ett inlägg har under året nått över 1 000 000 personer över hela världen och fått över 100 kommentarer på olika språk. Med lägst veckovis informationsuppdatering via Facebook når räddningstjänsten uppskattningsvis ca 1 000 till 3 000 personer varje vecka. Resultaten är säkerställda, per upplagt inlägg, och tillhandahålls av Facebook. Flera inlägg som visar räddningstjänstens verksamhet har fått många positiva kommentarer från allmänheten, vilket är mycket bra och visar att räddningstjänsten gör bra saker som uppskattas av allmänheten. Via Facebook kan man också betygsätta och kommentera räddningstjänsten som organisation. I nuläget har räddningstjänsten ett betyg på 4,8 av 5,0 och har fått många positiva kommentarer om organisationen och de arbetsuppgifter vi utför, oavsett om de är operativa- eller förebyggandearbetsuppgifter.

Under året har öppet hus genomförts på flera av förbundets brandstationer. Evenemangen har varit mycket populära och välbesökta bland allmänheten.

Analys:

Från år 2013 till 2014 har antalet personer som fått ökade möjligheter att skydda sig mot brand ökat från ca 10 303 personer 2013 till ca 12 542 personer 2014, vilket är en ökning med 22 %. Ser man endast till informationsverksamheten är ökningen från 8 738 år 2013 till 10 174 år 2013, en ökning på 16,4 %.

I ovanstående resultat är inte information via radio och internet medräknat utan endast den information som ges direkt av räddningstjänsten på plats ute i samhället eller vid besök hos räddningstjänsten. Räknas övriga informationskanaler in nås många fler av medlemskommunernas invånare. **Målet anses vara uppfyllt.**

Mål:

Räddningstjänsten ska aktivt verka för att öka andelen boendemiljöer som har individuellt anpassat brandskydd, dock minst brandvarnare.

Resultat:

Detta görs framförallt genom information till allmänheten och utbildning av medlemskommunernas personal. Räddningstjänsten har vid flera tillfällen delat ut brandvarnare till allmänheten som bekostats av försäkringsbolag. Vid brandinformation och brandutbildning är brandvarnare ett naturligt moment som tas upp tillsammans med vikten av att även ha tillgång till släckutrustning i sitt hem. Räddningstjänsten informerar medlemskommunernas företrädare, t.ex. säkerhetssamordnare och chefer på olika nivåer, om vikten av ett individuellt anpassat brandskydd, när möjlighet för detta ges.

Analys:

Information om individuellt anpassat brandskydd till olika företrädare för medlemskommunerna och till allmänheten bör ha en positiv inverkan genom att öka medvetandegraden om denna typ av brandskydd och dess funktion. **Målet anses vara uppfyllt.**

Mål:

Rengöring och brandskyddskontroll ska genomföras enligt beslutade frister.

Resultat:

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll genomförs enligt beslutade frister.

Analys:

Uppgiften att sköta rengöring (sotning) och brandskyddskontroll ligger hos skorstensfejarmästarna i respektive sotningsdistrikt och har under året sköts utan anmärkning. **Målet anses vara uppfyllt.**

Mål:

Mångfalden bland personalen ska ökas genom särskilda aktiviteter vid personalrekrytering.

Räddningstjänsten ska ha tillgång till erforderlig personal i operativ tjänst för att ständigt upprätthålla en grundberedskap.

Räddningstjänsten ska ha tillgång till personal med rätt kompetens i en omfattning så att behovet av räddningsledare tillgodoses.

Hälsofrämjande aktiviteter skall medverka till att sjukfrånvaron inte överstiger 3 % per år genom aktivt

arbetsmiljöarbete skall antalet arbetsskador minska.

Resultat:

Räddningstjänsten har en ambition att öka mångfalden. Vid årets rekryteringar har en kvinna rekryterats på fast tjänst, och ett antal som vikarier. Avsikten är att vikariatet skall övergå i fast anställning. Organisationen har tre kvinnor i utryckningstjänst, en kvinna vid förebyggandeavdelningen samt två inom administrationen.

Räddningstjänsten har tillgång till befälsutbildad personal utöver grundbehovet för att täcka upp vid semester och annan frånvaro. Antalet extra befäl uppgår till nio st. på heltid och upp till tre per station på deltid. Bemanning har inte vid något tillfälle understigit nivån för grundberedskap. Sjukfrånvaron uppgår till 3,2 %, vilket är en ökning jämfört med föregående år (1,2 %). Ökningen bedöms huvudsakligen häröra sig till några långtidssjukskrivningar.

De hälsofrämjande åtgärderna består i att samtlig personal erbjuds möjlighet till fysisk träning eller motion på arbetstid. Omfattningen är två till tre gånger per vecka för heltidspersonal och 1 gång per beredskapsvecka för deltidspersonal. Räddningstjänsten har, utöver egna träningslokaler på alla hel- och deltidsstationer, avtal med träningsanläggningar i Skövde och Mariestad som nyttjas i samband med den fysiska träningen under arbetstid.

Arbetsmiljöarbetet har förbättrats genom införandet av ansvarsområden där varje ansvarig har ett särskilt ansvar för arbetsmiljön inom sitt område. Vidare har en ny arbetsmiljöpolicy antagits och skall implementeras i syfte att utveckla vårt systematiska arbetsmiljöarbete. En effekt av de vidtagna åtgärderna är att rapportering av olyckor och tillbud nu hanteras med större precision såväl avseende rapportering som uppföljning.

Projektet kontaminerad utrustning, som rör åtgärder för att minska exponeringen av hälsoskadliga ämnen från kläder och annan utrustning är nu i full drift. Ny rökskyddsverkstad har byggts vid stationen i Mariestad. Ytterligare åtgärder är planerade i detta projekt i syfte att utveckla arbetsmiljön avseende kontaminerad utrustning.

Antalet anmälda arbetsskador har ökat jämfört med föregående år (14 st. arbetsskador jämfört med fyra 2013) och antalet tillbud har ökat från fyra till 14 för 2014. Till viss del anses ökning bero på nya handlägningsrutiner och ökad förståelse hos personalen för rapportering av inträffade händelser. Rutiner för handläggning av skador och tillbud har utarbetats och hela hanteringen sköts numera inom samverkanssystemet med ledningsgruppen som högsta instans.

Analys:

Organisationen är nu i en period med relativt hög personalomsättning genom pensionsavgångar. Konsekvenserna av detta är att organisationen tappar kompetens och erfarenhet. Åtgärder för detta har vidtagits bland annat i genomförd rekrytering där urvalskriterierna i huvudsak har fokuserats mot att anställa erfarna brandmän för att på så sätt, i viss mån kunna begränsa konsekvenserna av den kompetens och erfarenhets förlust pensionsavgångarna innebär. Under året har ett antal tjänster tillsatts på både befäls- som brandmanstjänster.

Sedvanlig rekrytering av semestervikarier inför sommaren 2014 har genomförts. Huvudsakligen har rekryteringen detta år riktats mot sådan som genomgått SMO-utbildningen i syfte att dessa efter hand skall bli fast anställda som heltidsbrandmän.

Rekrytering till deltid har genomförts och sedvanliga preparandutbildningar (två) har genomförts.

Tendensen i riket och i förbundets geografiska verksamhetsområde är att det blivit svårare med jobb på orten och att företagen blir mer återhållsamma med att låta sin personal ingå i räddningstjänsten. Detta tillsammans med ett behov av rekrytering av befäl till deltiden gör att det finns anledning att vara mer aktiv i rekryteringsarbetet av deltidspersonal. Aktiviteter i form av öppet hus och samverkan med de kommuner i vilka deltidrekrytering genomförts har skett i utökad omfattning under året. Även möten med företrädare för lokalt näringsliv har genomförts. Åtgärderna bedöms ha haft effekt vid årets rekryteringar av deltidspersonal.

Förbundsledningen har genomfört utvecklingsdagar med personalen i syfte att fortsätta påbörjat utvecklingsarbete. Arbetet innefattar både hårda och mjuka värden där utvecklingsdagarna avhandlade främst de mjuka värdena. Diskussioner fördes kring organisationskulturen och vilken värdegrund vi skall stå på i det fortsatta arbetet. Resultatet av utvecklingsdagarna sammanfattas och utgör en del av den fortsatta utveckling under 2015, vilket bl.a. kommer att utgöras av ledarskapsutbildning för allt heltidsbefäl.

Arbetsbelastningen för RÖS ledning har varit hög under hela 2014 med anledning av avsaknad personalchef. Ny HR handläggare har rekryterats under året. Tillträde sker i mars månad 2015.

Jämställdhet

En ny Diskrimineringspolicy med tillhörande jämställdhetsplan antogs under 2013.

Arbetet med diskrimineringsfrågor har under året tagits upp i olika forum. Arbetet med detta tema kommer fortsätta då detta i egentlig mening är en arbetsmiljöfråga i det dagliga arbetet.

Räddningstjänsten tillämpar positiv särbehandling vid rekrytering i syfte att öka mångfalden, årets rekryte-ringar har dock genomförts i avsaknad av sökande som kunnat påverka detta. Antalet kvinnor i organisationen uppgår till 15, varav tolv i utryckningstjänst. Av dessa är tre på heltid, en på deltid och åtta i räddnings-värn.

Räddningstjänsten är positiv till och uppmuntrar föräldrar att nyttja rättigheten att vara föräldraledig. Med en ökande personalomsättning med påföljande förnyring av organisationen som sker de närmaste åren kan det antas att föräldraledigheterna kommer att öka. Under året har noterats en ökning av uttaget av föräldra-ledigheten, en tendens som bedöms komma att bestå de närmaste åren.

Kompetensutveckling

Utbildningsläget i organisationen är bra genom att samtlig personal, förutom de senast anställda deltids-brandmännen, har kompetensutbildning för egen befattning. Antalet utbildade befäl är väl tillgodosett i hel-tidsorganisationen. Tidigare redovisad befälsbrist inom deltidorganisationen har delvis åtgärdats genom att fyra deltidsbrandmän genomgått utbildningen räddningsledning A. Kommande pensionsavgångar skapar ett behov av utbildning både inom hel- och deltid.

Under året har tre heltidsbrandmän genomgått befälsutbildning Räddningsledning A och Räddningsledning B.

Grundutbildning för deltidsbrandmän - Räddningsinsats - har genomgåts av sex brandmän.

Årets preparandutbildningar för nyanställda deltidsbrandmän och räddningsvärnsmän genomfördes med 25 deltagare, varav tre från Skara och två från Falköping. Utbildningen anordnas i egen regi och vänder sig till nyanställd personal som ej genomgått brandmansutbildning tidigare. Preparandutbildningen är en grundläggande utbildning för brandmän som ger kompetens för tjänstgöring som brandman och behörighet för fortsatt utbildning i MSB:s Utbildning för Räddningsinsats. Nytt för året är att preparandutbildningen genomförts samordnat med övriga räddningstjänster i Skaraborg, varvid fördelar som samutnyttjande av instruktörer och övningsanläggningar kunnat ske. Behovet av att hyra externa anläggningar har därmed minskat. Fördelningen inom RÖS utföll enligt följande: Mariestad 4, Karlsborg 4, Gullspång 2, Hjo 1, Hova 1, Töreboda 1, Blikstorp 1, Moholm 1, Udenäs 1, FMV 3, samt i delar av utbildningen Storön 1.

Bland övriga utbildningar noteras att en medarbetare genomgått utbildningen tillsyn A, två medarbetare Regional samverkanskurs (RSK), sex medarbetare UGL (Utveckling-Grupp-Ledare) och en Högre krissamverkanskurs del 2 och en central samverkanskurs (CSK) stora olyckor och extraordinär händelse.

Under hösten startade utbildning för körkortsbehörighet C med sex deltagare.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron i organisationen är fortsatt låg, men en tendens till ökning har noterats. Huvudsakligen bedöms detta kunna hänföras till ett antal längre sjukskrivningar. Ökningen har främst skett i åldersgruppen 50 år och högre (6,6 % jämfört med 2,3 % 2013). Totalt uppgick sjukfrånvaron till 3,2 % vilket är ett högre värde jämfört med föregående år.

Arbetskador

Antalet anmälda arbetskador har ökat något, men bedöms även detta år ligga på enlåg nivå jämfört med tidigare. Antalet anmälningar uppgår till 14 jämfört med fyra föregående år. Till viss del bedöms ökningen bero på förbättrade anmälnings- och uppföljningsrutiner. Förhoppningsvis är detta ett resultat av ökat arbete med och medvetenhet om arbetsmiljön. Huvuddelen av inträffade skador har skett i samband med insatser och övningsverksamhet. Några är alltjämt relaterade till fysisk träning. Inga av de rapporterade skadorna har varit av allvarlig art eller inneburit längre sjukskrivning.

Olyckor och allvarliga tillbud

Tillbudsanmälan är en viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med att tillbud ska anmälas är att organisationen ska kunna åtgärda eller förebygga brister i organisation, materiel eller kompetens.

Under året har tio tillbud eller olyckor anmälts vilket är några fler än tidigare år. Tillbudet har orsakats av halka, fysisk träning samt vid ett tillfälle i samband med räddningstjänstinsatser och övningar. Samtliga anmälningar utreds och åtgärdas i syfte att förhindra upprepningar.

Skadeavhjälpande

Måluppfyllnad

I handlingsprogrammet anges ett antal prestationsmål för operativa avdelningen vilka fungerar som styrdokument för planering, genomförande och analys. Varje år ska dessa utvärderas för att visa i vilken mån avdelningen uppfyller förväntningarna gällande förmåga. Under föregående år analyserades följande prestationsmål:

"Räddningstjänsten Östra Skaraborg ska för skadeavhjälpande verksamhet ha förmåga till normativ och strategisk ledning av organisationen som helhet samt operativ ledning av enskild räddningsinsats"

"Räddningstjänsten Östra Skaraborg ska för skadeavhjälpande verksamhet ha grundförmåga att utföra insatser vid utsläpp av farligt ämne där särskild skyddsutrustning krävs"

"Den operativa räddningstjänstens insatser skall påbörjas inom angiven tid (insattiden) samt utföras på ett snabbt och professionellt sätt och med ett optimalt resultat. Utvärdering av räddningsinsatserna gör bland annat genom:

- *studera anspänningstider och insattider*
- *olycksundersökning genomförs efter varje räddningsinsats, som ska ge underlag för att både förhindra att nya olyckor inträffar men även att räddningsinsatserna skall kunna genomföras på ett bättre sätt och mer effektivt. Nivån på denna skall vara i enlighet med den som beskrivs i Riktlinje för olycksundersökning.*
- *en fördjupad olycksundersökning genomförs i samband med dödsolyckor och större händelser"*

Vid årsuppföljningen för 2013 slogs följande fast:

Vad gäller målet om förmåga att till operativ, normativ och strategisk ledning fanns följande resultat:

"Den tidigare upprättade planen som beskrivs i Operativ förmåga, uppfylls till största delar. En långsiktig plan för utbildning och samövning är påbörjad. Till del är planen även verkställd via en första befälsträningsaktivitet. Under kommande verksamhetsår påbörjas teoretisk utbildning i två steg vilken åtföljs av övrig befälsträning över tid. Parallellt med utvecklingen av RÖS nya RC kommer utbildning att tillföras enligt en plan för att säkerställa att man kan bemanna densamma och bygga en stab. Med dessa åtgärder vidtagna är effekten ännu inte mätbar men följs planen bedöms målet vara nått"

Prestationsmålet om förmåga till insatser vid utsläpp av farliga ämnen hade resultatet:

"Bedömningen är att RÖS besitter organisation och utrustning i den omfattning som kan anses rimlig och tillfyllest. Då insatser med farliga ämnen är en sällanhändelse, vilket också leder till brister i erfarenhet, är utbildning och övning av yttersta vikt. Även om den verksamheten senaste året varit god eller mycket god måste den kvalitetssäkras och befästas i utbildningsdokument. Behov av utbildning och övning skall kontinuerligt analyseras. Detta görs också och ett första förslag finns att utbilda RCB, IB, samt IL i CBRNE-grunder. Vidare kommer, som en följd av denna analys, en tydligare utbildningsplan för våra kemtekniker fastställas."

Målet angående insattider och olycksundersökningar ansågs uppfyllt.

Innevarande år har valts att analysera samma prestationsmål som föregående. Dels i syfte att säkerställa resultaten samt att ha tidigare års resultat som utgångsvärde vid en förnyad analys. Därav följer denna analys samt resultat.

Analys ledning av insatser

Det tänkta arbetet med befälsutveckling som angavs under verksamhetsåret 2013 har fått en reell och dokumenterad stegvis planering. Samtliga befäl på heltid har påbörjat sin teoretiska utbildning. En första samverkansövning med övriga potentiella beslutsfattare inom Skaraborg är genomförd. Planen för framdrivningen av denna verksamhet är också fastlagd.

De utbildnings- och utvecklingsaktiviteter som skulle genomförts under hösten med anledning av den nya räddningscentralen har tyvärr fått skjutas fram till 2015. Detta då upphandlingstekniska problem ledde till att ombyggnationen inte kunde påbörjas under året. Den fastlagda planen för utbildning och utveckling, av i första hand

metoder, ligger dock kvar är utgör ett planeringsunderlag för 2015.

Resultat ledning av insatser

Målet anses mot bakgrund av förra årets slutsatser samt ovanstående resonemang vara uppfyllt.

Analys förmåga till insatser mot farliga ämnen

I enlighet med de intentioner som delgavs i årsbokslutet 2013 har samtliga befäl utbildats i CBRNE. För att ytterligare höja statusen och den interna kunskapen har en medarbetare vidareutbildats via två högskolekurser inom ämnesområdet. Detta skall ses som en del i att inte bara behålla nuvarande förmåga utan även utveckla denna. Vissa materiella brister har under året rättats till och den fastlagda utbildningsplanen har följts.

Resultat förmåga till insatser mot farliga ämnen

Målet anses fortfarande uppfyllt

Analys av anspännings- och insatstider

Gällande anspännings- och insatstider så redovisas verksamhetsåret 2014 i tabellform nedan. Observera att även anspänningstider vid den årsvisa jämförelsen är ett sammanvägt värde mellan såväl hel- som deltid. Detta är alltså inte ett användbart absolut mått på tid utan endast ett mått på trender.

Drift- och underhåll

Måluppfyllnad

Prestationsmål

Genom systematiskt och regelbundet underhållsarbete säkerställa hög funktionssäkerhet hos fordon och materiel.

Måluppfyllnad

Målet för 2014 anses uppnått genom att följande aktiviteter genomförts.

Kontroll och uppföljning av funktionssäkerheten sker i huvudsak genom regelbundna vecko, månads- och årskontroller med funktionsprover och besiktningar, och i vissa fall särskilt riktade kontroller. Arbetet sker i huvudsak i egen regi med egen personal, men i vissa fall där krav på annan kompetens gäller anlitas auktoriserade företag enligt gällande tidsintervaller och normer.

Prestationsmål

Genom egen personals medverkan i drift- och underhållsverksamheten minimera utgifter för externt upphandlade underhållstjänster.

Målet för 2014 anses uppnått. Genomförda underhållsåtgärder har till stor del genomförts med egen personal. Inköpta tjänster har endast skett där vi saknat kompetens eller behörighet att utföra arbetet.

Samverkan, säkerhet och beredskap

Måluppfyllnad

Under 2014 sker avstämning inom två områden; risk- och sårbarhetsanalyser och samverkan.

Risk- och sårbarhetsanalys

Inventera och värdera olika riskkällor inom operationsområdet Inventera och värdera olika riskkällor inom operationsområdet och i samverkan med medlemskommunerna rapportera läget till länsstyrelsen..

Måluppfyllnad

Inför revideringen av Handlingsprogrammet 2012 genomfördes en inventering och värdering av riskkällor inom operationsområdet. Arbetet har genomförts i nära samverkan med medlemskommunerna. För fyra av medlemskommunerna har resultatet redovisats i gemensamma dokument medan tre valt att göra egna

sammanställningar. Målet bedöms uppnått. Vid länsstyrelsens tillsyn av förbundet framgick att de gemensamma dokumenten inte var tillfyllest och att ett separat dokument för förbundet med utgångspunkt i lagen om skydd mot olyckor behöver utarbetas. Arbetet med denna påbörjades under 2014. Förbundet har medverkat i medlemskommunernas arbete med revidering av de gemensamma risk- och sårbarhetsanalyserna.

Samverkan

Genomföra två samverkansmöten årligen (Krishanteringsrådet) och uppföljningsmöten med avtalsparter och andra som berörs enligt LSO 1 kap 6§.

Medverka i medlemskommunernas och andra aktörers krisplanering och krisledningsövningar.

Måluppfyllnad

Två möten med Krishanteringsrådet Östra Skaraborg har genomförts. Härutöver har ett antal samverkansmöten genomförts. Målet bedöms uppnått. Ett antal nya aktörer har hälsats välkomna.

Räddningstjänsten har deltagit i länsstyrelsens uppföljningar enligt lag om extraordinär händelse, medverkat i förekommande krisledningsövningar och POSOM-övningar samt planering inför dessa. Räddningstjänsten ingår, som representant för räddningstjänsterna i Skaraborg, Länsstyrelsens regionala råd för krishantering och räddningstjänst. Räddningstjänsten ingår i beredningsgruppen för de ärenden som skall behandlas i regionala rådet.

Målet bedöms uppnått.

God ekonomisk hushållning bedöms föreligga då de ekonomiska målen nåtts och riktlinjerna för verksamheten följts.

Analys av ekonomi och ställning

Årets resultat enligt balanskravet i tkr	2014	2013	2012	2011	2010
Ingående balanskravsresultat	15 737	14 106	9 462	4 582	2 452
Resultat enligt resultaträkningen	2 215	-696	4 644	4 880	2 130
Realisationsvinster					
Synnerliga skäl		2 327			
Resultat enligt balanskravet					
Utgående balanskravsresultat	17 952	15 737	14 106	9 462	4 582

Balanskravet bedöms vara uppfyllt då underskottet för 2013 på -696tkr redan är återställt genom att vi har gjort ett plusresultat på 2014.

Resultatet (det finansiella)

Resultatet för året påvisar ett överskott på 2 215 251 kr. Huvudanledningen till det positiva resultatet är en ökad ambition avseende våra externa utbildningar till kommunerna och förvaltningarna. Behov och efterfrågan på utbildningen har tillsammans med vår ambition bidragit till ett positivt resultat avseende intäkterna.

Vidare så är lönekostnaderna lägre med anledning av sjukfrånvaro, en vakant tjänst, en 60% tjänst, en tjänstledig för arbete vid MSB insats i Sierra Leone samt två långtidssjukskrivna brandmän.

Med anledning av att det ej utarbetats något nytt löneavtal för deltidsbrandmännen Brf (Brandmännens Riksförbund) så har det ej genomförts någon löneöversyn för deltidsbrandmännen 2014, vilket i sig innebär en lägre kostnad.

Lägre avskrivningskostnader p.g.a senare investeringar.

Kapacitet/långsiktig betalningsberedskap

Soliditeten ligger på 25%.

Finansieringen av framtida investeringsbehov behöver överses med anledning av Räddningstjänstens behov av utveckling. Mot bakgrund av medlemskommunernas och samhällets utveckling så påverkas räddningstjänstens uppgifter och förutsättningar att lösa tilldelade uppgifter.

Risikförhållande

Erforderligt överskott för säkrande av det egna kapitalet finns hos medlemskommunerna och tillförs genom medlemsavgifterna vid behov.

Risikförhållandet bedöms som lågt.

Kontroll

Kontrollen är god då månadsuppföljningar görs som sedan presenteras för direktionen.

Finansförvaltning

Placeringspolicy för Räddningstjänsten Östra Skaraborg (RÖS)

Syfte

Denna placeringspolicy anger regler för förvaltningen av RÖS:s placerade medel utifrån de riktlinjer som fastställts 2013-04-25.

Placeringspolicyn anger regler inom följande områden:

- Tillgångsslag
- Begränsningar för tillgångsslag
- Begränsning av ränterisk
- Begränsning av enhandsengagemang
- Etiska krav
- Uppföljning
- Fastställande av policy

Placeringsregler

Tillgångsslag

Förvaltningens medel får placeras i följande tillgångsslag:

- Korta räntebärande värdepapper/fonder.
- Långa räntebärande värdepapper/fonder.
- Utländska räntebärande värdepapper/fonder.
- Utländska aktier/aktiefonder.
- Svenska aktier/aktiefonder.

Begränsningar av placeringar i dessa tillgångsslag redovisas i kommande avsnitt.

Begränsningar för tillgångsslagen

Placeringar i de tillåtna tillgångsslagen skall normalt uppgå till följande andelar av de totala tillgångarna inom förvaltningen. Placeringarna får dock variera mellan angivna högsta och lägsta värden utifrån aktuell situation på finansmarknaden.

Begränsning av ränterisk

Förvaltningens innehav av ”korta räntebärande värdepapper/fonder” skall ha en genomsnittlig räntebindningstid på högst 4 år, men riktvärdet är 2 år. Placeringar skall ske huvudsakligen i svenska räntebärande värdepapper såsom statsskuldväxlar och statsobligationer samt certifikat och obligationer utgivna av bostadsfinansieringsinstitut och företag med hög kreditvärdighet, dvs. Investment Grade.

”Långa räntebärande värdepapper/fonder” får ha en duration på högst 8 år och placeringar ska endast göras i värdepapper med hög kreditvärdighet dvs. Investment Grade, samt i banker med oktroj att bedriva verksamhet i Sverige. Duration är ett mått på en tillgångs räntekänslighet och anger tillgångens effektiva återstående löptid.

Utländska räntebärande värdepapper/fonder kan användas om dessa är valutasäkrade i svenska kronor, och får endast göras i värdepapper med hög kreditvärdighet, dvs. Investment Grade. Durationen avgör om de hamnar under kategorin "korta" eller "övriga".

Även med deposits/fasträntekonton avgör löptiden vilket tillgångsslag dessa tillhör.

Begränsning av enhandsengagemang

Tillgångar som hänförs till en enskild emittent - eller emittenter inom samma koncern - får uppgå till högst **10 %** av de totala tillgångarna inom förvaltningen.

Etiska krav

Vid förvaltningen ska beaktas deklARATIONER och konventioner som har undertecknats av Sverige inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö. Dessutom ska kriterier beaktas för bolag med verksamhet inom kategorierna vapen, tobak, alkohol, spel och pornografi.

För fondplaceringar gäller minimikravet att fonden måste förvaltas i linje med United Nations Principles for Responsible Investments (UNPRI), dvs. att ansvarig förvaltare har vedertagna riktlinjer för socialt ansvarsfulla investeringar (SRI).

Uppföljning

RÖS bör minst två gånger per år se över förvaltningen, med syfte att se om förutsättningar har förändrats, eller om enskilda tillgångsslag driftat och därför avviker från angivna riktvärden (t ex på grund av finansmarknadernas utveckling) och därför behöver rebalanseras. Förbundsdirektören ska minst två gånger per år redovisa utvecklingen av portföljen till direktionen samt att portföljen stämmer överens med fastställd placeringspolicy.

Fastställande av policy

RÖS fastställer placeringspolicyn och beslutar om revidering av denna policy.

Placeringar och lån

Förbundets placeringar uppgår per 141231 till 21 867tkr i bokföringen medan marknadsvärdet är 23 625tkr. Placeringarna finns som Ränteplaceringar, Räntefonder och Aktiefonder.

Förbundets lån till medlemskommunerna uppgår per 141231 till 738tkr och avser fastigheter.

Pensionsförvaltning (beloppen är i tkr)

Förbundet har ingen försäkringslösning utan den förmånsbestämda ålerspensionen och den särskilda avtalspensionen för brandmännen ligger som avsättning i balansräkningen.

För att säkra upp de framtida pensionsutbetalningarna så har förbundet upprättat en placeringspolicy som de sätter av pengar till vid behov enligt fastställd plan/fördelning.

Förbundets placeringar uppgår per 141231 till 21 867tkr i bokföringen medan marknadsvärdet är 23 625tkr.

Placeringarna finns som Ränteplaceringar, Räntefonder och Aktiefonder.

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Avsättningar (inkl särskild löneskatt) för pensioner och liknande poster	29 451	28 989
Totala pensionsförpliktelser	29 451	28 989
Finansiella placeringar avsedda för att finansiera framtida pensionsutbetalningar; bokfört värde	21 867	21 663
Finansiella placeringar avsedda för att finansiera framtida pensionsutbetalningar; marknads värde	23 625	22 043
"Återlånade" medel (skillnad mellan totala pensioner och finansiella placeringars marknadsvärde enligt ovan)	-5 826	-6 946

Investeringsredovisning (beloppen är i tkr)

Projekt	Budget	Utfall	Avvikelse
Fastigheter	500	227	273
Fordon	6 500	6 501	-1
Inventarier	800	1 050	-250
IT-stöd förebyggande	100		100
RC i Skövde	4 000	127	3 873
Rakel	150		150
RÖS-nätet	100		100
Statsbidrag RC	-2 000	-2 000	
Summa nettoinvesteringar	10 150	5 905	4 245

Väsentliga personalförhållanden

För statistik se verksamhetsberättelse, bilaga 1.

Miljöredovisning

Förbundet genomför fortlöpande uppföljning och kontroll av möjliga energisparåtgärder, bl.a. har det under året investerats

i bergvärme vid brandstationen i Gullspång. I samband med bergvärmeinstallationen har isolering skett av port.

Vi genomför kontroller enligt de direktiv som Miljösamverkan Östra Skaraborg tar fram.

När det gäller trasporterna så samordnas dessa i så stor utsträckning som möjligt.

Avfall källsorteras och transporteras till miljöstationen Risängen (Skövde).

Viktiga förhållanden för bedömning av utveckling och tillstånd

MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) bedöms mot bakgrund av gällande budgetproposition få begränsade möjligheter att lösa tilldelade uppgifter inom ramen för rekrytering, utbildning och kompetensutveckling.

MSB:s framtida begränsade förmåga bedöms påverka förbundets möjlighet att hantera den strategiska personalförsörjningen.

Om den utveckling som nu kan förutses inträffar kommer detta att bl.a. innebära ekonomiska konsekvenser för förbundet.

Tidigare avgiftsfria utbildningar kan komma att avgiftsbeläggas samt att vissa utbildningar tvingas att genomföras lokalt eller regionalt i egen regi.

Framtidsbedömning

Organisationen är i en generationsväxling som bedöms pågå de närmsta åren. Detta innebär ett behov av ökad rekrytering samt kompetensutveckling.

Fastigheter fordon och vissa materielsystem är åldersstigen och behöver omsättas.

Den alltmer komplexa risk och hotbild som utvecklas i samhället innebär att vi som en tydlig aktör i samhället måste utvecklas i takt med övriga samhället.

Sammantaget kan det konstateras att det ekonomiska utrymmet för räddningstjänstens fortsatta utveckling och förmåga att lösa uppgifter sannolikt måste justeras.

Resultaträkning	Not	2014	2013
Verksamhetens intäkter		5 269 740	6 238 220
Verksamhetens kostnader	2	-81 236 417	-80 187 623
Avskrivningar	3, 4, 5	-4 615 396	-4 468 025
Verksamhetens nettokostnader		-80 582 073	-78 417 428
Medlemsbidrag	6	82 888 000	79 040 000
Finansiella intäkter	7	231 394	370 334
Finansiella kostnader	8	-327 692	-2 487 067
Värdepapper resultat		5 622	798 198
Resultat före extraordinära poster		2 215 251	-695 963
Årets resultat		<u>2 215 251</u>	<u>-695 963</u>

Balansräkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Mark och byggnader	3	13 170 649	14 269 664
Maskiner, inventarier, bilar och transportmedel	4, 5	23 574 191	19 185 808
Summa anläggningstillgångar		<u>36 744 840</u>	<u>33 455 472</u>
Skolmåltidskuponger		30 200	75 600
Fordringar	9	27 094 280	21 976 210
Kortfristiga placeringar	10	21 867 280	21 662 786
Kassa och Bank	11	15 097 614	13 314 271
Summa omsättningstillgångar		<u>64 089 374</u>	<u>57 028 867</u>
Summa tillgångar		<u>100 834 214</u>	<u>90 484 339</u>
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		23 206 328	23 902 291
Årets resultat		2 215 251	-695 963
Summa eget kapital		<u>25 421 579</u>	<u>23 206 328</u>
Avsättningar			
Avsättning för pensioner	12	29 450 745	28 989 085
Skulder			
Långfristiga skulder	13	629 341	718 200
Kortfristiga skulder	14	45 332 549	37 570 726
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		<u>100 834 214</u>	<u>90 484 339</u>
Panter och ansvarsförbindelser			
<u>Panter och därmed jämförliga säkerheter</u>		Inga	Inga

Kassaflödesanalys	2014	2013
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	2 215 251	-695 963
<u>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</u>		
Av- och nedskrivningar	4 615 396	4 468 025
Gjorda avsättningar	461 660	4 021 831
Ianspråktaga avsättningar	16 866	-1 526 359
Övriga ej likviditetspåverkande poster		
	<u>7 309 173</u>	<u>6 267 534</u>
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-5 118 070	-19 919 324
Ökning/minskning förråd och varulager	45 400	-36 600
Ökning/minskning kortfristiga skulder	7 761 823	23 241 360
	<u>9 998 326</u>	<u>9 552 970</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Investeringsverksamheten		
Investering i materiella anläggningstillgångar	-7 904 764	-4 476 998
Ökn/minskn kortfristiga placeringar	-204 494	-7 116 252
	<u>-8 109 258</u>	<u>-11 593 250</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Finansieringsverksamheten		
Amortering av skuld	-105 725	-154 830
	<u>-105 725</u>	<u>-154 830</u>
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde	1 783 343	-2 195 110
Likvida medel vid årets början	13 314 271	15 509 381
	<u>15 097 614</u>	<u>13 314 271</u>
Likvida medel vid årets slut		

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till ett halvt prisbasbelopp och gäller som gräns för materiella tillgångar. Anläggningstillgångarna upptages till anskaffningsvärdet minskat med eventuella investeringsbidrag och verkställda avskrivningar.

Pensionsskulden redovisas så att pensionsförmån som intjänats från och med 1998 redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Värdering av kortfristiga placeringar har gjorts till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärdet.

Komponentavskrivningar kommer vi att införa från 2015.

Not 2 Verksamhetens kostnader

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Material, entreprenad, konsulter, bidrag och transfereringar	-64 560	-310 254
Kostnader för arbetskraft	-65 833 640	-64 538 503
Övriga verksamhetskostnader	-15 338 217	-15 338 866
Summa	<u>-81 236 417</u>	<u>-80 187 623</u>

Not 3 Mark och byggnader

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Ingående anskaffningsvärden	28 738 805	28 271 278
Årets förändringar		
- Årets investeringar	227 360	467 527
	<hr/>	<hr/>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	28 966 165	28 738 805
Ingående avskrivningar	-14 469 141	-13 066 408
- Årets avskrivningar	-1 453 272	-1 402 733
	<hr/>	<hr/>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 922 413	-14 469 141
Pågående nyanläggningar		
- Utgifter under året	126 897	-
	<hr/>	<hr/>
Utgående balans	126 897	0
Utgående restvärde enligt plan	13 170 649	14 269 664

Not 4 Maskiner och inventarier

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Maskiner och inventarier		
Ingående anskaffningsvärden	11 877 644	11 198 126
Årets förändringar		
- Årets aktiverade utgifter, utveckling		
- Årets aktiverade utgifter, Inköp	1 049 405	679 518
	<hr/>	<hr/>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	12 927 049	11 877 644
Ingående avskrivningar	-10 029 749	-9 247 360
Årets förändringar		
- Avskrivningar	-699 364	-782 389
	<hr/>	<hr/>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 729 113	-10 029 749
Utgående restvärde enligt plan	<u>2 197 936</u>	<u>1 847 895</u>

Not 5 Bilar och transportmedel

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Övriga materiella anläggningstillgångar		
Ingående anskaffningsvärden	31 813 179	28 483 225
Årets förändringar		
- Årets aktiverade utgifter, utveckling	6 501 102	3 329 954
- Årets aktiverade utgifter, Inköp	<u> </u>	<u> </u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	38 314 281	31 813 179
Ingående avskrivningar	-14 475 265	-12 192 362
Årets förändringar		
- Avskrivningar	-2 462 760	-2 282 903
	<u> </u>	<u> </u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16 938 025	-14 475 265
	<u> </u>	<u> </u>
Utgående restvärde enligt plan	<u>21 376 256</u>	<u>17 337 914</u>

Not 6 Medlemsbidrag

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Skövde	30 988 000	29 552 000
Tibro	5 810 000	5 540 000
Hjo	5 810 000	5 540 000
Karlsborg	5 810 000	5 540 000
Mariestad	21 771 000	20 760 000
Töreboda	5 810 000	5 540 000
Gullspång	6 889 000	6 568 000
	<u> </u>	<u> </u>
Summa	<u>82 888 000</u>	<u>79 040 000</u>

Not 7 Finansiella intäkter

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Räntor	231 394	370 334
	<u> </u>	<u> </u>
Summa	<u>231 394</u>	<u>370 334</u>

Not 8 Finansiella kostnader

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Räntekostnader	-21 692	-29 067
Ränta på pensionskostnader	-306 000	-2 458 000
	<u> </u>	<u> </u>
Summa	<u>-327 692</u>	<u>-2 487 067</u>

Not 9 Fordringar

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Kundfordringar	22 434 070	18 412 901
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2 590 480	2 435 887
Övriga kortfristiga fordringar	2 069 730	1 127 422
Summa	<u>27 094 280</u>	<u>21 976 210</u>

Not 10 Kortfristiga placeringar

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Räntebärande värdepapper och fonder	21 867 280	21 662 786
Summa	<u>21 867 280</u>	<u>21 662 786</u>

tkr	Anskaffnings värde	Bokfört värde	Marknadsvärde boks slutsdag
Aktiefonder	4 445 420	4 445 420	5 476 413
Räntebärande papper	17 421 860	17 421 860	18 149 259

Not 11 Kassa och bank

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Bank	15 097 614	13 314 271
Summa	<u>15 097 614</u>	<u>13 314 271</u>

Not 12 Avsättningar för pensioner

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Ingående avsättning	28 989 085	24 967 254
Pensionsutbetalningar	-1 663 000	-1 423 000
Nyintjänad pension	1 730 527	2 213 626
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	306 000	2 458 000
Förändring av löneskatt	90 133	785 205
Övrigt	-2 000	-12 000
Utgående avsättning	<u>29 450 745</u>	<u>28 989 085</u>

Not 13 Långfristiga skulder

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Ingående låneskuld	718 200	843 896
Årets amortering	-88 859	-125 696
Utgående låneskuld	<u>629 341</u>	<u>718 200</u>
Långfristiga skulder		
Lån hos medlemskommuner	<u>629 341</u>	<u>718 200</u>
Summa	<u>629 341</u>	<u>718 200</u>

	2014	2013
Förfallotider		
Låneskuldens struktur - lånelängd		
Andel som förfaller inom 3 år	38,8 %	33,6 %
Andel som förfaller mellan 3-5 år	24 %	21 %
Andel som förfaller efter 5 år	37,2 %	45,4 %
Summa	100 %	100 %
Räntor		
Låneskuldens struktur - räntor		
Andel med rörlig ränta	100 %	100 %
Andel med fast ränta	0 %	0 %
Summa	100 %	100 %

Not 14 Kortfristiga skulder

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Kortfristig del av skulder till kreditinstitut	108 830	125 696
Leverantörsskulder	9 303 907	4 542 121
Skatteskulder	114 296	69 049
Löneskulder inkl semesterlöner	6 425 759	5 924 573
Övriga kortfristiga skulder	2 558 884	2 393 039
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	26 820 873	24 516 248
Summa	<u>45 332 549</u>	<u>37 570 726</u>

Direktionen för Räddningstjänsten Östra Skaraborg godkänner årsredovisningen.

Skövde 2015-03-26



Mikael Faleke
1:e vice ordförande



Jan Hassel
2:e vice ordförande



Göte Carling
Ordförande

D § 36

Årsbokslut 2014

Direktionen beslutar

att godkänna bokslutet, samt

att uppdra åt förbundsdirektören att skicka ärendet till förbundets revisorer

Bakgrund

Förbundets årsbokslut är färdigställt. Årsbokslutet är utarbetat med ett nytt redovisningssystem "KAPELL" som används av Skövde kommun. Förbundet redovisar årsbokslutet i "KAPELL" och bifogar en bilaga som benämns verksamhetsberättelse för en mer detaljerad beskrivning av genomförd verksamhet 2014. Verksamhetsåret 2014 har genomförts i enlighet med fastställt handlingsprogram. Under året har förbundet fortsatt sitt utvecklingsarbete med organisationen, personal, materiel och metoder. Det igångsatta utvecklingsarbetet kommer fullföljas under 2015 och 2016. Syftet med utvecklingen är att anpassa sig till samhällets övriga utveckling där räddningstjänsten är och skall vara en naturlig del för medborgarna samt att utveckla befintlig organisation och personal mot ställda uppgifter.

Ekonomi har i huvudsak löpt enligt plan.

Resultatet för året påvisar ett överskott på 2 215 251 kr. Huvudanledningen till det positiva resultatet är en ökad ambition avseende våra externa utbildningar till kommunerna och förvaltningarna. Behov och efterfrågan på utbildningen har tillsammans med vår ambition bidragit till ett positivt resultat avseende intäkterna.

Vidare så är lönekostnaderna lägre med anledning av en 75 % långtidssjukskrivning, en vakant tjänst, en 60 % tjänst, en tjänstledig för arbete vid Myndighetens för Samhällsskydd och beredskap insats i Sierra Leone samt två långtidssjukskrivna brandmän.

Planerade investeringar har genomförts med vissa begränsningar. Detta har föranlett senarelagda investeringar vilket innebär lägre avskrivningar än planerat under 2014.

God ekonomisk hushållning bedöms föreligga då de ekonomiska målen nåtts och riktlinjerna för verksamheten följts.

Årsbokslutet bifogas som handling.

Handlingar: Årsbokslut 2014

Plats och tid Brandstationen, Skövde, kl. 08.30 – 11.45

Deltagande

Beslutande

Ersättare

Göte Carling (kd), ordförande
Linus Sjöholm (s)
Björn Fagerlund (m)
Sture Pettersson (s),
PeO Andersson (m), tjug ersättare
Anna-Karin Johansson (c), tjug ersättare
Mikael Faleke (m)
Lars-Åke Bergman (s)
Britt-Marie Sjöberg (c)
Pierre Rydén (s)
Peter Lindroth (s)
Jan Hassel (s)
Björn Thodenius (m)

Övriga deltagande

Rickard Johansson, förbundsdirektör
Bengt-Arne Johansson, personalföreträdare
Ulf Seglert, personalföreträdare
Hans Ingbert, räddningschef

Lena Persson HR-handl.
Torbjörn Bäck, ekonom
Daniele Coen § 48

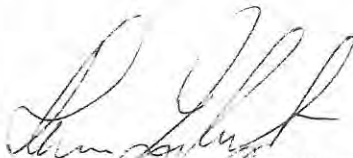
Utser att justera

Jan Hassel (s) Gullspång

Justeringens
plats och tid

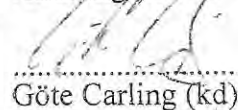
Underskrifter

Sekreterare



Hans Ingbert

Ordförande



Göte Carling (kd)

Justerande



Jan Hassel (s)

Paragrafer 35 - 51

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Direktionen

Sammanträdesdatum

2015-03-26

Datum för
anslags uppsättande

2015-04-08


Datum för
anslags nedtagande

2015-04-29

Förvaringsplats
för protokollet

Brandstationen, Skövde

Underskrift



Rickard Johansson

Granskningsrapport för år 2014 Kommunalförbundet Räddningstjänst Östra Skaraborg

Granskningen har utförts på uppdrag av revisorerna för kommunalförbundet och skett inom ramen för avtal och utifrån god revisions sed.

Granskningsinsatserna har bestått av genomgång av årets protokoll, granskning av delårsrapport och underlag till revisorernas överlämnade bedömning, genomgång av årsredovisningen, resultat- och balansräkning inkl. noterna och underlagen till dessa. Möten med valda revisorer och verkställande ledning har också ägt rum.

Granskningen har inte givit anledning till kritik och utifrån genomförda granskningsinsatser har heller inte noterats brister i den interna kontrollen. Trots detta anser vi att direktionen ska ha en mer aktiv roll kring intern kontrollen och utifrån en väsentlighet- och riskbedömning anta en årlig internkontrollplan.

Årets resultat är positivt och uppgår till 2,2 mnkr vilket kan jämföras med ett budgeterat nollresultat och ett prognosticerat helårsresultat på 0,6 mnkr i delårsrapporten. Överskottet anges framförallt bero på ökade intäkter för externa utbildningar, något lägre personalkostnader beroende sjukfrånvaro och vakanser samt att löneöversyn inte gjorts för deltidsbrandmän.


Verksamheten finansieras i allt väsentligt med avgifter från medlemskommunerna. För år 2014 erhöles ca 83 mnkr. Det egna kapitalet uppgår per balansdagen till 25,4 mnkr.

Medelsplaceringar enligt gällande placeringspolicy har helt riktigt värderats enligt lägsta värdets princip till 21,9 mnkr och upplysning lämnas om att marknadsvärdet på balansdagen uppgår till 23,6 mnkr.

Något annat finansiellt mål än budgeterat nollresultat finns ej. Medlemskommunerna garanterar via medlemsavgifterna medel vid behov. Antagna verksamhetsmål uppnås i mycket hög utsträckning enligt direktionens bedömning i årsredovisningen. Vi gör ingen annan bedömning.

Årsredovisningen för år 2014 bedömer vi redogör för **utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen**. Den uppfyller i allt väsentligt kraven på **rättvisande räkenskaper** och är upprättad enligt god redovisningssed.

Skövde 2015-04-09



Hans Axelsson
Certifierad kommunal revisor

Kommunfullmäktige i medlemskommunerna för
kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Skaraborg -
Skövde, Mariestad, Töreboda, Tibro, Hjo, Karlsborg och
Gullspång.

Revisionsberättelse för år 2014

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat direktionen för kommunalförbundet
Räddningstjänsten Östra Skaraborg.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut, riktlinjer
samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en
tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva
om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallag, god revisionssed i kommunal verksamhet
och förbundsordning. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning
som vi ansett behövts för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi har granskat direktionens protokoll och handlingar, delårsrapport, årsredovisningen
och dess resultat- och balansräkning inkl. noter och underlagen till dessa. Vi har därutöver
haft möten med kommunalförbundets verkställande ledning

Årets ekonomiska resultat visar överskott med 2,2 mnkr vilket ska jämföras med ett
budgeterat nollresultat och i delårsrapporten prognostiserat överskott på 0,6 mnkr.
Balanskravet uppnås.

Vi bedömer sammantaget att direktionen i kommunalförbundet Räddningstjänst Östra
Skaraborg har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt
tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

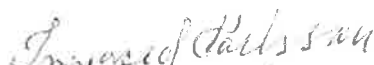
Vi bedömer att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Vi bedömer dock att direktionen
ska ta ett större ansvar för den interna kontrollen och med utgångspunkt från en väsentlighet-
och riskbedömning besluta om en årlig internkontrollplan med åiterrapportering till direktionen.

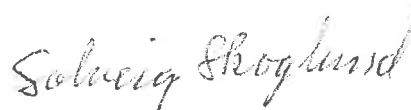
Vi bedömer att god ekonomisk hushållning föreligger då ekonomiska såväl som
verksamhetsmässiga mål i allt väsentligt uppnås.

Vi tillstyrker

att direktionen och direktionens enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2014.

Skövde 2015 04 10


Ingegerd Karlsson
Töreboda


Solveig Skoglund
Gullspång



Räddningstjänsten Östra Skaraborg



Villabrand Lindhultsgatan 7 i Mariestad.

Verksamhetsberättelse 2014



Innehållsförteckning

Om denna handling	4
Förvaltningsberättelse	5
Allmänt	5
Personal	6
Skadeförebyggande verksamhet.....	6
Skadeavhjälpanande verksamhet.....	7
Drift och underhållsverksamhet	8
Samverkans-, säkerhets- och beredskapsfrågor.....	8
Ekonomiskt resultat.....	8
Framtid	9
Räddningstjänstens uppdrag.....	11
Politisk ledning	12
Organisationstablå	13
Personal.....	14
Mål	14
Måluppfyllnad	14
Personal	14
Jämställdhet	15
Kompetensutveckling.....	15
Sjukfrånvaro	16
Arbets-skador	16
Olyckor och allvarliga tillbud	16
Personalen i siffror	16
Semesterstatistik 2014	17
Skadeförebyggande avdelningen	18
Sammanfattning	18
Resultat	19
Måluppfyllelse.....	21
Säkerhetsmål	21
Prestationsmål.....	21
Personal	24
Övrig verksamhet.....	24
Ekonomi	25
Skadeavhjälpanande avdelningen	26
Sammanfattning	26
Insatsstatistik	26
Olyckstyper	26
Ämnesområdesvisa aktiviteter	27
Brand.....	29
Olycksundersökning och erfarenhetsåterföring.....	30
Samverkan	31
Utveckling/utbildning.....	31
Återföring kunskap/åtgärder.....	32
Utbildning och kompetensutveckling	32
Måluppfyllnad	34
Axplock från årets händelser.....	36
Drift och underhåll.....	43
Mål och måluppfyllnad	44
Kortfattat urval över verksamhetsåret för drift och underhåll.	44
Samverkan, säkerhet och beredskap	47
Mål och måluppfyllnad	47
Fördjupad studie av genomförd verksamhet under första halvåret.....	47
Sjöräddning	48



Ekonomiska nyckeltal	50
Mål och måluppfyllnad	50
Årets resultat	51
Investeringsredovisning	51
Eget kapital	51
Soliditet	52
Likviditet	52
Likvida medel	52
Avsättningar	53
Långfristiga skulder	53
Direktionens godkännande	54



Om denna handling

Denna handling är en bilaga till Räddningstjänstens Östra Skaraborg årsredovisning.

Syftet med denna handling som benämns verksamhetsberättelse är att beskriva och förklara mer ingående om genomförd verksamhet under 2014.

RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA SKARABORG

Rickard Johansson
Förbundsdirektör



Förvaltningsberättelse

Räddningstjänsten Östra Skaraborgs förvaltningsberättelse för 2014

Allmänt

2014 har genomförts i enlighet med fastställt handlingsprogram. Under året har organisationen fortsatt sitt utvecklingsarbete med organisationen, personal, materiel och metoder. Det igångsatta utvecklingsarbetet kommer fullföljas under 2015 och 2016. Syftet med utvecklingen är att anpassa sig till samhällets övriga utveckling där räddningstjänsten är och skall vara en naturlig del för medborgarna samt att utveckla befintlig organisation och personal mot ställda uppgifter.

Inom personaltjänsten fortsätter pensionsavgångarna och nyrekryteringar som en följd därav. Inom ramen för pensionsavgångarna så har befattningen som driftchef tillsatts. Vid våra deltidsstyrkor så har rekrytering och utbildning genomförts under vår och höst i syfte att tillföra personal motsvarande de avgångar som varit. Vid höstens preparandutbildning samordnades utbildningen tillsammans med övriga räddningstjänster i Skaraborg. Resultatet av detta blev mycket positivt vilket i sig innebär att vi fortsättningsvis inom räddningstjänsterna i Skaraborg har ambitionen att fullfölja detta samarbete. Rekrytering av deltidspersonal inom vårt område fortsätter att vara en prioriterad uppgift då det i en ökande omfattning blir allt svårare att rekrytera, vidmakthålla samt kompetensutveckla denna personalkategori. Särskilda åtgärder vidtas och kommer att vidtas i vårt område (kommunerna) för att över tid kunna personalförsörja organisationens behov av kunnig och kompetent personal.

Under årets andra hälft har organisationen tvingats hantera ett flertal längre sjukskrivningar som i sig ej enbart kan relateras till ordinarie arbetsuppgifter. Vidare så ökar uttag av föräldraledighet vilket påverkar bemanningsplanering i skiften. Det ökade uttaget av föräldraledigheter är en del av samhällets utveckling som vi i räddningstjänsten måste kunna hantera, men som vi i dagsläget inte är så vana att hantera. Några kollegor har under året varit tjänstlediga för att under MSB ledning genomföra internationella insatser.

Under året har en mängd olika projekt påbörjats som ett led i vår fortsatta utveckling. Vårt telefoni- och växelsystem har med anledning av gammal teknik och en mycket begränsad möjlighet till support och driftunderhåll bytts ut mot idag funktionell standard. Vårt verksamhetsstödssystem ALARMOS lämnas till förmån för systemet DAEDALOS vilket innebär att vi får ett mer anpassat verksamhetsledningssystem för våra behov. Vi har under året planerat för att uppgradera vår ledningscentral. På grund av problem med upphandlingsförfarandet har denna uppgift blivit starkt försenad. Enligt planen skulle ny ledningscentral vara i drift i december 2014. Efter det att upphandlingen blev klar i december planeras det nu för att slutföra teknikuppdateringen under första kvartalet 2015. MSB stödjer räddningstjänsten Östra Skaraborg under projektets gång och står för halva kostnaden av ombyggnation och teknik uppdatering.

Utvecklingen av vår förmåga att hantera kontaminerad utrustning (personalens larmställ och personliga skyddsutrustning) fortgår. I Mariestad har den rökskyddsverkstad som etablerades under 2013 nu kompletterats med en modern tvättmaskin för kontaminerade andningsskydd samt rutiner för hantering av personalens utrustning efter insats. Arbetet med dessa åtgärder bygger på att vi utvecklar en bättre och anpassad arbetsmiljörutin för personalen då vi efter insatser hanterar kontaminerad utrustning.

Vad avser utvecklingen av vår materiel så har det under året påbörjats en omsättning av våra andningsskydd. Andningsskydden utgör en mycket viktig del av personalens skyddsutrustning och faller nu för ålderstreck och funktionalitet/säkerhet. Denna åtgärd är nödvändig men kostsam vilket innebär att omsättningen planeras att genomföras under tre år för att därefter årligen omsättas i den takt materielen slits ut.

Vårt brandslangbestånd har genomgått en grundlig inventering vilket resulterat i en omsättning av brandslangar under våren. En uppdaterad rutin kring hanterandet av våra brandslangar är genomförd och implementerad. Anskaffning av nytt höjdfordon är genomförd enligt investeringsplan till Mariestad station. Vidare så har ett nytt ledningsfordon för räddningschefen i beredskap omsatts under hösten, enligt fastställd investeringsplan.

Organisationens förmåga till långsiktig verksamhetsplanering har utvecklats vilket innebär att överblicken och behoven för framtiden nu kan sammanföras till ett tydligt arbetsunderlag för kommande budgetarbete, idag till och med 2018. Budgetarbetet för 2015 är genomförd enligt plan. Budgeten fastställdes i september. I detta arbete har bl a en likviditetsprognos genomförts i syfte att ur ett långsiktigt perspektiv tydliggöra organisationens investeringsbehov och investeringsförmåga. Slutsatsen av detta arbete är att investeringsförmågan bör sänkas från årliga sju miljoner till fem miljoner. I detta sammanhang kan det dock innebära att vi un-



der vissa år måste överskrida investeringstaket och att det under vissa år krävs lägre investeringar för att nå balans i den långsiktiga ekonomin.

Inom ramen för samverkan fortgår arbetet med krishanteringsrådet Skaraborg samt samverkan med övriga räddningstjänster inom Skaraborg. Ett nytt samverkansområde har etablerats under året där Räddningstjänsterna i Östra Skaraborg, Norra Älvsborg, Södra Älvsborg samt Stor Göteborg skrivit en avsiktsförklaring i syfte att utveckla våra organisationer lokalt med stöd och hjälp av varandra. I samband med detta arbete har ett regionalt utbildningsråd bildats i syfte att möjliggöra en fortsatt positiv utveckling för våra räddningstjänster utbildningsbehov. Utbildningsrådet arbetar tillsammans med MSB avseende möjligheter och förslag på lokala och regional lösningar kopplat till utbildning och kompetensbehov som finns.

Räddningstjänsten Östra Skaraborg har under året deltagit i det utvecklingsprojekt som drivs av Skaraborg sjukhus i syfte att på sikt skapa en utbildningsanordning för ambulanssjukvården (prehospital sjukvård) och dess krav på samverkan med bl a räddningstjänsten.

En organisationsöversyn är påbörjad vad avser den operativa delen av vår organisation. Syftet med detta arbete är att skapa bättre möjligheter för planering och ledning av operativa avdelningen både ur ett verksamhetsledningsperspektiv men även ur ett operativt perspektiv. Översynen genomförs inom ramen för nu befintliga resurser. Som ett första steg har det under våren tillsatts en enhetschef/stf Op avdelningen vilket innebär en mer fördelaktig arbetsfördelning. Arbetet med organisationsöversynen beräknas vara klart december 2015 och vara i drift från 1 januari 2016.

Personal

Organisationen är nu i en period med relativt hög personalomsättning genom pensionsavgångar. Konsekvenserna av detta är att organisationen tappar kompetens och erfarenhet. Åtgärder för detta har vidtagits bland annat i genomförd rekrytering där urvalskriterierna i huvudsak har fokuserats mot att anställa erfarna brandmän för att på så sätt, i viss mån kunna begränsa konsekvenserna av den kompetens och erfarenhetsförlust pensionsavgångarna innebär. Under året har ett antal tjänster tillsatts på både befäls- och brandmanstjänster. Ny driftchef har rekryterats internt då tidigare driftchef gick i pension våren 2014. Sedvanlig rekrytering av semestervikarier inför sommaren 2015 har påbörjats. Rekrytering har genomförts avseende personalhandläggare vilket resulterat i en anställning från 1 mars 2015. Detta innebär att de konsekvenser vi levit med sedan tidigare personalchef blev långtidssjukskriven nu får sin lösning. I sig innebär detta att arbetsbelastningen på chefer under 2015 kan återgå till det normala avseende personaltjänsten.

Tendensen i riket och i RÖS geografiska verksamhetsområde är att det blivit svårare med jobb på orten och att företagen blir mer återhållsamma med att låta sin personal ingå i räddningstjänsten. Detta tillsammans med ett behov av rekrytering av befäl till deltiden gör att det finns anledning att vara mer aktiv i rekryteringsarbetet av deltidspersonal. Vidare så är bedömningen att möjligheterna till att även rekrytera heltidsbrandmän i den nära framtiden kommer att minska. Förutsättningarna för rekrytering måste överses mot bakgrund av MSB alltmer begränsade möjligheter och förmåga att över tid utbilda blivande brandmän. MSB står inför en stor utmaning då man under 2015 skall genomföra besparingar motsvarande 35 miljoner kronor. En åtgärd för MSB att lösa detta är att eventuellt stänga ner en av de två kvarvarande skolorna där det idag bedrivs brandmannautbildning. I ljuset av detta kan det även konstateras att möjligheterna till att utveckla mångfalden inom räddningstjänsten ytterligare starkt begränsas genom att ytterligare minska möjligheterna till intag och utbildning av brandmän.

Sjukfrånvaron i organisationen har under året varit onormalt hög jämfört med tidigare år. Tyvärr har några av medarbetarna drabbats av långvariga sjukskrivningar. De sjukskrivningar som förevarit har i huvudsak ej varit arbetsrelaterade utan orsakats av annan verksamhet men som påverkar det dagliga arbetet. Utnyttjandet av dagtidsveckan för att täcka i skift har därmed ökat vilket inte är önskvärt. Sjukfrånvaron under 2014 uppgår till 3,2 % och kan jämföras med de senaste årens stabila sjukfrånvarosiffror 1-1,5 %. Förbundsdirektören avser att under 2015 inhämta underlag om bisysslors förekomst i förbundet med syftet att om möjligt skapa förutsättningar för en bättre uppföljning av medarbetare med bisysslor. Vidare har viljan att ta ut föräldraledigheter ökat vilket i sig ställer krav på planering och kompetensöverföringar mellan arbetslagen.

Skadeförebyggande verksamhet

Året har avklarats med gott resultat, antalet tillsyner och tillstånd har varit på en normal nivå. Antalet insatser med information och rådgivning till allmänheten och övriga ärenden som avdelningen hanterar har ökat.

Något färre tillsyner än planerat enligt Lag om skydd mot olyckor och lag om brandfarliga och explosiva varor har genomförts under året. Orsaken till detta är framförallt normala variationer i antal tillsynsobjekt samt att antalet övriga ärenden och uppgifter som avdelningens medarbetare arbetar med har ökat. Ambitionsök-



ningen gällande tillsyn av farlig verksamhet har fortsatt även under 2014 då totalt 4 tillsyner av farlig verksamhet har genomförts.

Räddningstjänsten har gjort förbättringar vad gäller arbetsuppgiften information till allmänheten. Andelen informationstillfällen som räddningstjänsten medverkat i har ökat under året jämfört med föregående år. Ett samarbete har startats med Sveriges Radio Skaraborg som innebär att räddningstjänsten medverkar i radio sista måndagen varje månad. Detta är ytterligare en kanal för räddningstjänsten att nå ut med information till allmänheten, till en målgrupp som kanske inte nås via informationskanaler som hemsida, Facebook och Twitter.

Tävlingen Camp Blåljus har genomförts under året i Falköping, återigen med ett lyckat resultat. Deltagare och arrangörer var mycket nöjda med evenemanget.

Förebyggandeavdelningen har, genom SMO-styrkan, deltagit i regelbundna utbildningsträffar för de som arbetar med extern utbildning och information till allmänheten inom räddningstjänsterna i gamla Skaraborg.

Avdelningen har också deltagit i en nätverksträff för samtlig personal som arbetar med brandförebyggande frågor inom räddningstjänsterna i gamla Skaraborg och Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, NÄRF.

Cheferna för förebyggandeavdelningarna inom räddningstjänsterna i gamla Skaraborg och NÄRF har under året genomfört regelbundna chefsträffar för att samverka och likrikta förebyggandeverksamheterna samt skapa möjlighet att genomföra gemensamma projekt.

Gemensamma utbildningsdagar tillsammans med övriga räddningstjänster i Skaraborg och NÄRF har hållits under våren respektive hösten. Utbildningsdagarna har avhandlat byggprocessen respektive tillstånd gällande explosiv vara och har arrangerats i samarbete med respektive ansvarig myndighet, Boverket respektive Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB.

En reflexkampanj har genomförts i samtliga av räddningstjänstens medlemskommuner under hösten. Reflexkampanjen genomfördes av räddningstjänsten men finansierades av räddningstjänsten tillsammans med respektive kommuns Folkhälsoråd och Energirådgivare.

Skadeavhjälpande verksamhet

Det totala antalet insatser som registrerats skiljer sig inte nämnvärt mot senaste åren. 2011=1331 larm, 2012=1382 larm, 2013=1459 larm, 2014=1392 larm.

Trenden är att andelen brand i byggnad alltjämt minskar vilket är mycket glädjande.

Minst sju människor har tyvärr avlidit till följd av händelser inom RÖS geografiska verksamhetsområde. Två av dessa är sannolikt suicid. Förutom dessa har det kommit till RÖS kännedom att ännu en avlidit på sjukhus efter mycket svåra brännskador.

De olycksorsaksutredningar som genomförts har nu på ett bättre sätt blivit erfarenheter för organisationen då systemet med erfarenhetsåterföring nu börjar fungera på ett tillfredsställande sätt.

Även under detta år har räddningstjänstens insatser vid hjärtstopp resulterat i att vi räddat liv. Verksamheten får anses som mycket positiv och skall efter årsskiftet utvärderas då projektet formellt avslutas.

Två extra spektakulära händelser har inträffat under året. Under augusti månad rasar i Västmanland den största skogsbranden i Sverige åtminstone sedan 1950-talet. Vid branden deltar RÖS med både personal och materiel. Den inom RÖS största branden på många år inträffar 10:e oktober då Skövde slakteri fattar eld. En mycket stor insats startas upp och räddningstjänsten avslutas först cirka ett dygn senare. Vid insatsen deltar sex stationer och detta blir ett ytterligare ett bevis på den slagkraft och ledningsförmåga räddningstjänstförbundet besitter. Insatsen har analyserats av en extern konsult och resultatet därav kommer bearbetas under 2015.

Speciellt för detta år är den utveckling som bedrivits gällande bland annat arbetsledning men även inom ämnesområdena. Denna har tagit mycket kraft men kommer i förlängningen leda till bättre operativ förmåga och jämnare arbetsfördelning.



Drift och underhållsverksamhet

Året har genomförts i enlighet med de målsättningar och ambitioner som planerats. Dock så har upphandlingen av vår nya ledningscentral senarelagts pga friktioner i upphandlingen. Upphandlingen avslutades i december och arbetet med teknikutdateringen av vår ledningscentral skall vara slutfört andra kvartalet 2015.

Driftavdelningen har sedan april 2014 en ny avdelningschef som under året på ett mycket förtjänstfullt sätt fortsatt driftavdelningens verksamheter.

Förutom de åtgärder och arbetsuppgifter som genomförts så har avdelningen fortsatt arbeta med att utveckla vår långsiktighet avseende planering av bl a fastighetsunderhåll, fordons och materielomsättningsplaner.

Under 2014 har vi utvecklat och etablerat en ny rutin avseende hantering av kontaminerad utrustning (kläder, andningsskydd som varit med på insats och är svårt nedsmutsade). Bland annat har ett nytt "rökskydd" och en ny "tvättstuga" etablerats på Mariestads brandstation i syfte att kunna omhänderta starkt nedsmutsad utrustning och återställa dessa för ny användning med målsättningen att få bort så mycket förorenande partiklar som möjligt från den personliga utrustningen.

Miljöanpassande åtgärder har vidtagits vid brandstationen i Gullspång där bergvärme har installerats under året.

Samverkans-, säkerhets- och beredskapsfrågor

Förbundet har medverkat i medlemskommunernas uppföljning och avstämning av riskkällor med länsstyrelsen. Kritiska beroende inom det geografiska områdesansvaret har följts upp inom ramen för Krishanteringsrådet Östra Skaraborg.

Två möten med Krishanteringsrådet Östra Skaraborg har genomförts. Härutöver har ett antal samverkansmöten genomförts.

Räddningstjänsten har deltagit i länsstyrelsens uppföljningar enligt lag om extraordinär händelse, medverkat i förekommande krisledningsövningar och POSOM-övningar samt planering inför dessa. Räddningstjänsten ingår i en arbetsgrupp för konstituering av ett regionalt krishanteringsråd. Räddningstjänsten är representerat i det regionala krishanteringsrådet.

Samverkan inom ramen för "samhällsskydd Skaraborg" fortgår och utvecklas, vilket innebär att kommunikation och verksamhet i förekommande fall nu diskuteras och samordnas på ett tydligt och mer ändamålsenligt sätt.

Under året har ytterligare ett samverkansnätverk etablerats. Inom Västra Götalandsregionen har de fyra största räddningstjänstförbunden (RÖS Räddningstjänsten Östra Skaraborg, NÄRF Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, SÄRF Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund samt RSG Räddningstjänsten Stor Göteborg) tagit initiativ till ett utökat samarbete. Under 2015 är målsättningen att samtliga räddningstjänster inom Västra Götaland gemensamt utvecklar samverkansförmågan inom ramen för "Fyrklöversamarbetet".

Ekonomiskt resultat

Ekonomi har i huvudsak löpt enligt plan.

Resultatet för året påvisar ett överskott på 2 215 251 kr. Huvudanledningen till det positiva resultatet är en ökad ambition avseende våra externa utbildningar till kommunerna och förvaltningarna. Behov och efterfrågan på utbildningen har tillsammans med vår ambition bidragit till ett positivt resultat avseende intäkterna.

Vidare så är lönekostnaderna lägre med anledning av att vår administrativa chef fortfarande är sjukskriven 75%, organisationen har en vakant tjänst, en 60% tjänst, en tjänstledig för arbete vid MSB insats i Sierra Leone samt två långtidssjukskrivna brandmän.

Med anledning av att det ej utarbetats något nytt löneavtal för deltidsbrandmännen Brf (Brandmännens Riksförbund) så har det ej genomförts någon löneöversyn för deltidsbrandmännen 2014, vilket i sig innebär en lägre kostnad.

Planerade investeringar har genomförts med vissa begränsningar. Detta har föranlett senarelagda investeringar vilket innebär lägre avskrivningar än planerat under 2014. Under året har investeringar skett avseende ett nytt höjdfordon till Mariestad samt nytt ledningsfordon för räddningschefen i beredskap. Brandslangbeståndet är inventerat och kompletterat samt uppdaterat med nya rutiner för uppföljning av vårt slangbestånd och dess användande. Vidare har andningsskydden (Rökdykning) påbörjats att omsättas vilket är en kost-



sam men nödvändig åtgärd då vårt system av andningsskydd är åldersstigen. Omsättningen genomförs enligt särskild plan och genomförs fortsatt under 2015 och 2016. Förbundet har under året investerat i en bergvärmearläggning vid brandstationen i Gullspång som är en planerad energibesparingsåtgärd. Årets största investering avseende uppgraderingen av vår räddningscentral har av upphandlingsskäl tvingats att senareläggas. Enligt planen skulle vår nya räddningscentral vara i drift innan årsskiftet 2014-2015. Med anledning av försenad upphandling kommer nu räddningscentralen vara klar och i bruk andra kvartalet 2015. Underhållsarbete och åtgärder vid våra brandstationer har genomförts enligt underhållsplanen. Mot bakgrund av de behov som föreligger i organisationen avseende fastighetsunderhåll, uppföljning kostnadsbild avseende driftsättningen av vår nya räddningscentral samt omsättning av andningsskydd mm har förbundsdirektören hemställt hos direktionen att få överföra investeringsmedel från 2014 till 2015.

Förbundsdirektören får enligt direktionsbeslut överföra investeringar för RC från 2014 till 2015 på 2.3 milj (total kostnad 4,6 milj. 2 milj har erhållits som statsbidrag från MSB, MSB återkommer 300 tkr efter slutbesiktning), överföring investering IT stöd 100.000 kr, överföring fastigheter 100.000kr mht fortsatta renoveringsbehov. Totalt gjordes investeringar för 5 904 764 kr under året mot planerat och budgeterat 10 150 000 kr.

Inom ramen för resultatet har även uppkomna behov av reparationer på våra brandstationer genomförts. De löpande underhållskostnaderna för våra fastigheter bedöms stiga de kommande åren då åtgärder för underhåll måste utföras.

En särskild åtgärd är genomförd vid brandstationen i Hjo där slänten intill huskroppen förstärkts efter analys om att jordförändringar skett i befintligt markunderlag. Åtgärderna som vidtagits bedöms som tillräckliga. Vidtagna åtgärder kommer att följas upp i syfte att kontrollera eventuella fortsatta jordförändringar.

Fortsatt arbete avseende uppföljning av ekonomin samt budgetplanering för 2016-2018 kommer att ägnas särskild uppmärksamhet det kommande året med anledning av RÖS fortsatta utveckling.

God ekonomisk hushållning bedöms föreligga då de ekonomiska målen nåtts och riktlinjerna för verksamheten följts.

Detaljerad ekonomisk redovisning återfinns i bilaga.

Framtid

Vid uppstarten av 2015 kommer ett inledande framtidsarbete att påbörjas för att hantera behoven för 2030. Syftet med detta är att tillsammans med medlemskommunerna tydligare beskriva den utveckling som sker och vilka krav detta ställer på räddningstjänstens, organisation, infrastruktur, bemanning, fordon och materiel mm. Denna analys och dess slutsatser skall sedan utgöra underlag och inriktningar för den långsiktiga utveckling av räddningstjänsten.

I det mer tidsnära framtidsarbetet (2015-2018) och mot bakgrund av samhällets utveckling samt efterfrågan av våra resurser kan vi förvänta oss krav på ökad samverkan inom och mellan räddningstjänster och andra myndigheter och organisationer. Fortsatt krav på utveckling med hänsyn till samhällets övriga utveckling är och kommer vara en naturlig del av vårt fortsatta arbete.



Sammanfattningsvis kommer följande arbetsområden utgöra grunden för vår fortsatta utveckling:

- Utveckla långsiktighet i planering
- Utveckla vår ledningsförmåga där kopplingen teknik, människa och metod är central. En utvecklad ledningsförmåga innebär en ökad befälsutbildning och träning
- Utveckla vår förmåga till samverkan med andra räddningstjänster, myndigheter och organisationer
- Implementera fastställd målbild och genomförandemått för vår fortsatta utveckling
- Personaltjänst där rekrytering och kompetensutveckling är tyngdpunkten
- Ekonomisk uppföljning kopplat till fortsatt utveckling
- Uppföljning av materiel, omsättningsplaner, drift och underhållsplaner
- Den pågående teknikuppdateringen av vår ledningscentral kommer de närmsta åren att öka driftkostnaderna med hänsyn till fler tekniska abonnemang samt möjligheten att över tid kunna driftsätta organisationens sambands och ledningssystem.

Skövde den 26 februari 2015

Rickard Johansson
Förbundsdirektör

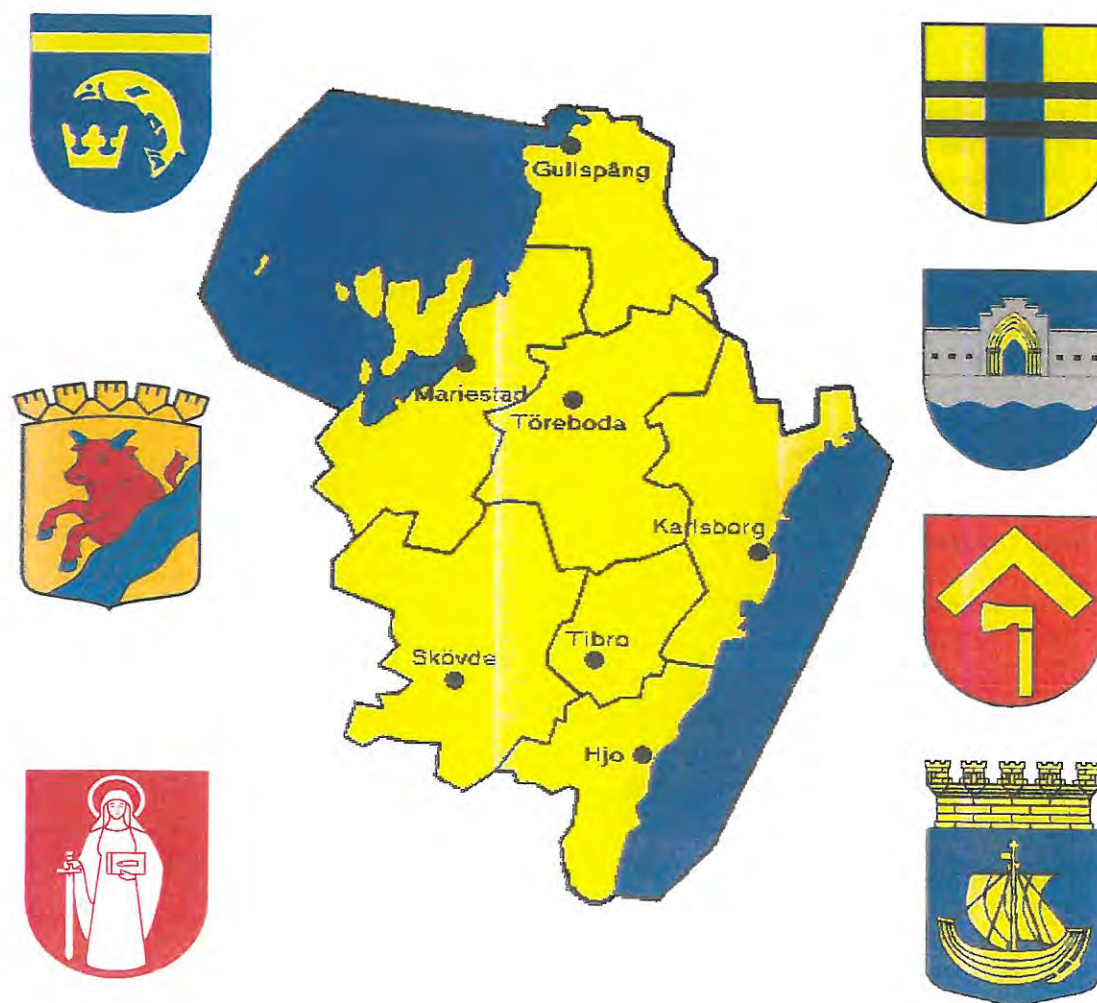


Räddningstjänstens uppdrag

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Skaraborg (RÖS) håller en för förbundsmedlemmarna gemensam räddningstjänst, som enligt lagen om skydd mot olyckor annars åvilar var och en av förbundsmedlemmarna.

Kommunalförbundet ansvarar för att åtgärder vidtas så att bränder och skador till följd av bränder förebyggs, ansvarar för sotningsverksamheten samt verkar för annan olycks- och skadeförebyggande verksamhet som enligt lagen om skydd mot olyckor annars åvilar var och en av förbundsmedlemmarna. Kommunalförbundet skall även tillhandahålla utbildning för medlemskommunernas personal inom ramen för lagen om skydd mot olyckor. Inför 2011 ändrades ändamålsparagrafen i förbundsordningen till följd av att ansvaret för tillstånd och tillsyn enligt den nya lagen om brandfarliga och explosiva varor överfördes till kommunalförbundet. Kommunalförbundet fullgör uppgifterna inom det civila försvaret som annars åvilar medlemskommunerna beträffande räddningstjänst under höjd beredskap. Under året har räddningstjänsten börjat larmas till konstaterade hjärtstopp.

Kommunalförbundet omfattar sju kommuner med 115 900 invånare och har en landyta av 3 100 km².





Politisk ledning

Kommunalförbundet är organiserat i den förenklade modellen med direktion. Medlemskommuner är Skövde, Mariestad, Tibro, Töreboda, Hjo, Karlsborg och Gullspång. I direktionen är varje medlemskommun representerad med två ledamöter och två ersättare. Skövde kommun innehar ordförandeposten. Inom direktionen finns ett presidium som tillika är beredningsutskott. Presidiet består av ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande. Direktion tillträdde den 1 januari 2011.

Direktionen har haft åtta ordinarie sammanträden under året och därvid avhandlat 97 ärenden. Vid septembersammanträdet, som var offentligt, antogs budgeten för år 2014. Beredningsutskottet har haft ett sammanträde med utökad representation så att alla medlemskommuner var representerade med anledning av budgeten för 2014. Beredningsutskottet avhandlade ett ärende av ekonomisk natur.

Vid decembersammanträdet 2011 antog direktionen det gällande handlingsprogrammet för mandatperioden. Handlingsprogrammet är det politiska styrdokumentet som redovisar vald ambitionsnivå, organisation och planering för förebyggande verksamhet samt resurser och förmåga för den operativa verksamheten.

Direktionens sammansättning

Under 2014 har direktionen haft följande sammansättning:

Ordförande

Christer Winbäck (fp) fr.o.m. 1/10

1:e v ordf. Carina Gullberg (s), Gullspång

2:e v ordf. Lars-Åke Bergman (s), Töreboda

Ledamöter Helena Dahlström (s), Skövde

Björn Fagerlund (m), Mariestad

Sture Pettersson (s), Mariestad

Claes Jägevall (fp), Tibro

Rolf Eriksson (s), Tibro

Lars-Åke Bergman (s), Töreboda

Mikael Faleke (m), Töreboda

Britt-Marie Sjöberg (c), Hjo

Pierre Rydén (s), Hjo

Kjell Sjölund (c), Karlsborg

Peter Lindroth (s), Karlsborg

Carina Gullberg (s), Gullspång

Björn Thodenius (m), Gullspång

Ersättare: Kaj-Eve Eneroth (fp), Skövde

Johan Ask (s), Skövde

Krister Dalvik (map), Mariestad

Marianne Kjellquist (s), Mariestad

Ann-Britt Danielsson (m), Tibro

Anne-Marie Wahlström (s), Tibro

Anne-Charlotte Karlsson (s), Töreboda

Pernilla Johansson (c), Töreboda

Eva-Lott Gram (kd), Hjo

Fredrik Bellino (-), Hjo

Agneta Artman (m), Karlsborg

Marie Gustavsson (s), Karlsborg

Roland Karlsson (c), Gullspång

Gunnar Bohlin (m), Gullspång

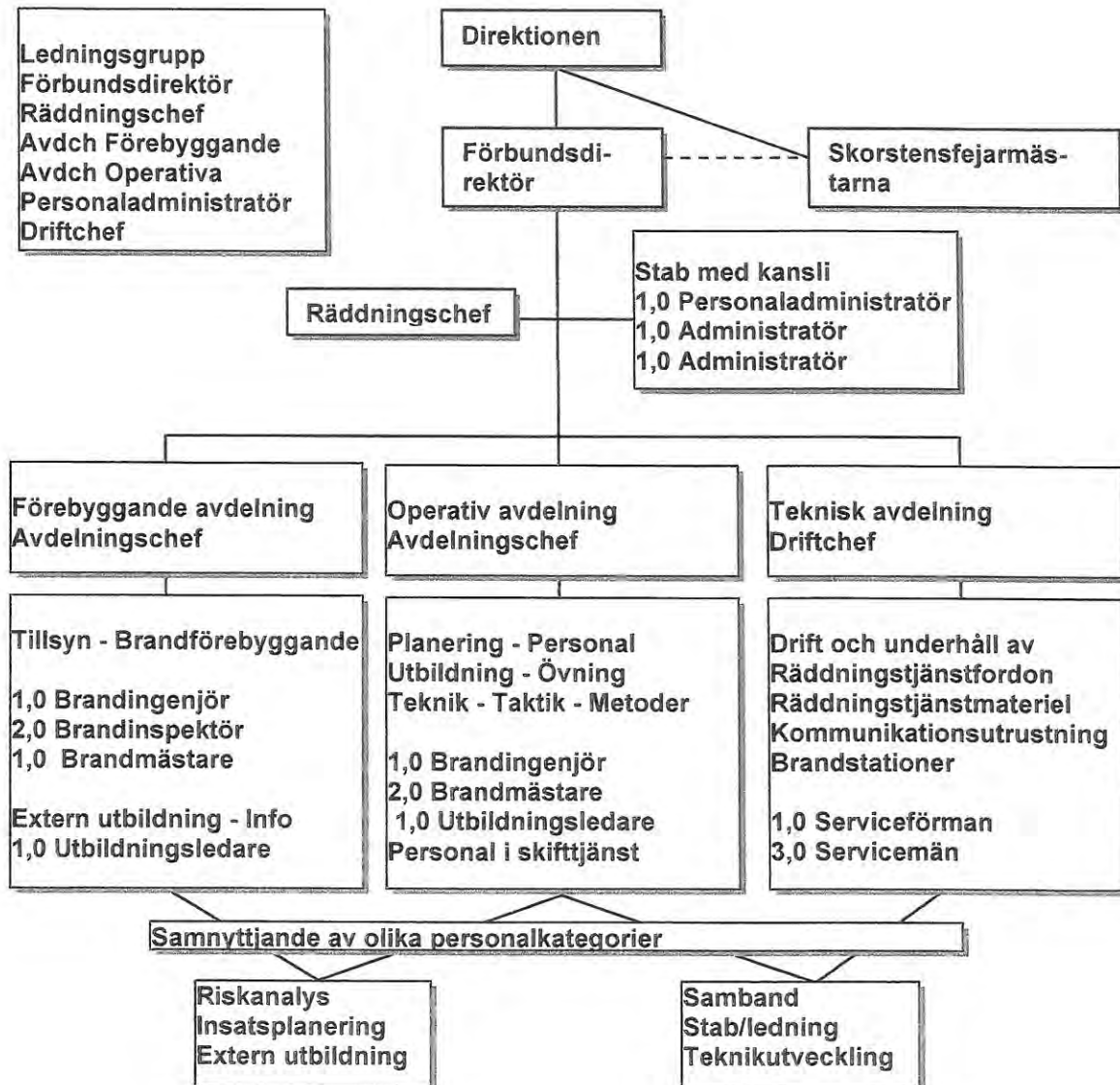
För kommunalförbundet finns två förtroendevalda revisorer.

Revisorer: Ingegerd Karlsson (s), Töreboda

Solveig Skoglund (s), Gullspång



Organisationstablå





Personal

Mål

Mångfalden bland personalen ska ökas genom särskilda aktiviteter vid personalrekrytering.

Räddningstjänsten ska ha tillgång till erforderlig personal i operativ tjänst för att ständigt upprätthålla en grundberedskap.

Räddningstjänsten ska ha tillgång till personal med rätt kompetens i en omfattning så att behovet av räddningsledare tillgodoses.

Hälsofrämjande aktiviteter skall medverka till att sjukfrånvaron inte överstiger 3 % per år. Genom aktivt arbetsmiljöarbete skall antalet arbetsskador minska.

Måluppfyllnad

Räddningstjänsten har en ambition att öka mångfalden. Vid årets rekryteringar en kvinna rekryterats på fast tjänst, och ett antal som vikarier. Avsikten är att vikariatet skall övergå i fast anställning. Organisationen har tre kvinnor i utryckningstjänst, en kvinna vid förebyggandeavdelningen samt två inom administrationen.

Räddningstjänsten har tillgång till befälsutbildad personal utöver grundbehovet för att täcka upp vid semester och annan frånvaro. Antalet extra befäl uppgår till nio st. på heltid och upp till tre per station på deltid. Bemanning har inte vid något tillfälle understigit nivån för grundberedskap. Sjukfrånvaron uppgår till 3,2 %, vilket är en ökning jämfört med föregående år (1,2 %). Ökningen bedöms huvudsakligen hänföra sig till några långtidssjukskrivningar.

De hälsofrämjande åtgärderna består i att samtlig personal erbjuds möjlighet till fysisk träning eller motion på arbetstid. Omfattningen är två till tre gånger per vecka för heltidspersonal och 1 gång per beredskapsvecka för deltidspersonal. Räddningstjänsten har, utöver egna träningslokaler på alla hel- och deltidstationer, avtal med träningsanläggningar i Skövde och Mariestad som nyttjas i samband med den fysiska träningen under arbetstid.

Arbetsmiljöarbetet har förbättrats genom införandet av ansvarsområden där varje ansvarig har ett särskilt ansvar för arbetsmiljön inom sitt område. Vidare har en ny arbetsmiljöpolicy antagits och skall implementeras i syfte att utveckla vårt systematiska arbetsmiljöarbete. En effekt av de vidtagna åtgärderna är att rapportering av olyckor och tillbud nu hanteras med större precision såväl avseende rapportering som uppföljning.

Projektet kontaminerad utrustning, som rör åtgärder för att minska exponeringen av hälsoskadliga ämnen från kläder och annan utrustning är nu i full drift. Ny rökskyddsverkstad har byggts vid stationen i Mariestad. Ytterligare åtgärder är planerade i detta projekt i syfte att utveckla arbetsmiljön avseende kontaminerad utrustning.

Antalet anmälda arbetsskador har ökat jämfört med föregående år (14 st. arbetsskador jämfört med fyra 2013) och antalet tillbud har ökat från fyra till 14 för 2014. Till viss del anses ökning bero på nya handläggningsrutiner och ökad förståelse hos personalen för rapportering av inträffade händelser. Rutiner för handläggning av skador och tillbud har utarbetats och hela hanteringen sköts numera inom samverkanssystemet med ledningsgruppen som högsta instans.

Personal

Organisationen är nu i en period med relativt hög personalomsättning genom pensionsavgångar. Konsekvenserna av detta är att organisationen tappar kompetens och erfarenhet. Åtgärder för detta har vidtagits bland annat i genomförd rekrytering där urvalskriterierna i huvudsak har fokuserats mot att anställa erfarna brandmän för att på så sätt, i viss mån kunna begränsa konsekvenserna av den kompetens och erfarenhetsförlust pensionsavgångarna innebär. Under året har ett antal tjänster tillsatts på både befäls- och brandmansjänster.

Sedvanlig rekrytering av semestervikarier inför sommaren 2014 har genomförts. Huvudsakligen har rekryteringen detta år riktats mot sådan som genomgått SMO-utbildningen i syfte att dessa efter hand skall bli fast anställda som heltidsbrandmän.

Rekrytering till deltid har genomförts och sedvanliga preparandutbildningar (två) har genomförts.

Tendensen i riket och i förbundets geografiska verksamhetsområde är att det blivit svårare med jobb på orten och att företagen blir mer återhållsamma med att låta sin personal ingå i räddningstjänsten. Detta till-



sammans med ett behov av rekrytering av befäl till deltiden gör att det finns anledning att vara mer aktiv i rekryteringsarbetet av deltidspersonal. Aktiviteter i form av öppet hus och samverkan med de kommuner i vilka deltidssrekrytering genomförts har skett i utökad omfattning under året. Även möten med företrädare för lokalt näringsliv har genomförts. Åtgärderna bedöms ha haft effekt vid årets rekryteringar av deltidsbrandmän.

Förbundsdirektören har genomfört utvecklingsdagar med personalen i syfte att fortsätta påbörjat utvecklingsarbete. Arbetet innefattar både hårda och mjuka värden där utvecklingsdagarna avhandlade främst de mjuka värdena. Diskussioner fördes kring organisationskulturen och vilken värdegrund vi skall stå på i det fortsatta arbetet. Resultatet av utvecklingsdagarna sammanfattas och utgör en del av den fortsatta utveckling under 2015, vilket bl.a. kommer att utgöras av ledarskapsutbildning för allt heltidsbefäl.

Administrative chefen har p.g.a. en långvarig sjukdom varit sjukskriven en stor del av året, men tjänstgör nu 25 %. Frånvaron av administrativ chef har påverkat ledningens förmåga att lösa sina uppgifter. Åtgärder har vidtagits och arbetet har fortsatt med en justerad arbetsfördelning. Arbetsbelastningen för RÖS ledning har varit hög under hela 2014. Ny HR handläggare har rekryterats under året. Tillträde sker i mars månad 2015.

Jämställdhet

En ny Diskrimineringspolicy med tillhörande jämställdhetsplan antogs under 2013.

Arbetet med diskrimineringsfrågor har under året tagits upp i olika forum. Arbetet med detta tema kommer fortsätta då detta i egentlig mening är en arbetsmiljöfråga i det dagliga arbetet.

Räddningstjänsten tillämpar positiv särbehandling vid rekrytering i syfte att öka mångfalden, årets rekryteringar har dock genomförts i avsaknad av sökande som kunnat påverka detta. Antalet kvinnor i organisationen uppgår till 15, varav tolv i utryckningstjänst. Av dessa är tre på heltid, en på deltid och åtta i räddningsvårn.

Räddningstjänsten är positiv till och uppmuntrar föräldrar att nyttja rättigheten att vara föräldraledig. Med en ökande personalomsättning med påföljande förnyring av organisationen som sker de närmaste åren kan det antas att föräldraledigheterna kommer att öka. Under året har noterats en ökning av uttaget av föräldraledigheten, en tendens som bedöms komma att bestå de närmaste åren.

Kompetensutveckling

Utbildningsläget i organisationen är bra genom att samtlig personal, förutom de senast anställda deltidsbrandmännen, har kompetensutbildning för egen befattning. Antalet utbildade befäl är väl tillgodosett i heltidsorganisationen. Tidigare redovisad befälsbrist inom deltidsorganisationen har delvis åtgärdats genom att fyra deltidsbrandmän genomgått utbildningen räddningsledning A. Kommande pensionsavgångar skapar ett behov av utbildning både inom hel- och deltid.

Under året har tre heltidsbrandmän genomgått befälsutbildning Räddningsledning A och Räddningsledning B.

Grundutbildning för deltidsbrandmän - Räddningsinsats – har genomgåts av sex brandmän.

Årets preparandutbildningar för nyanställda deltidsbrandmän och räddningsvårnsmän genomfördes med 25 deltagare, varav tre från Skara och två från Falköping. Utbildningen anordnas i egen regi och vänder sig till nyanställd personal som ej genomgått brandmansutbildning tidigare. Preparandutbildningen är en grundläggande utbildning för brandmän som ger kompetens för tjänstgöring som brandman och behörighet för fortsatt utbildning i MSB:s Utbildning för Räddningsinsats. Nytt för året är att preparandutbildningen genomförts samordnat med övriga räddningstjänster i Skaraborg, varvid fördelar som samutnyttjande av instruktörer och övningsanläggningar kunnat ske. Behovet av att hyra externa anläggningar har därmed minskat. Fördelningen inom RÖS utföll enligt följande: Mariestad 4, Karlsborg 4, Gullspång 2, Hjo 1, Hova 1, Töreboda 1, Bliks-torp 1, Moholm 1, Undenäs 1, FMV 3, samt i delar av utbildningen Storön 1.

Bland övriga utbildningar noteras att en medarbetare genomgått utbildningen tillsyn A, två medarbetare Regional samverkanskurs (RSK), sex medarbetare UGL (Utveckling-Grupp-Ledare) och en Högre krissamverkanskurs del 2 och en central samverkanskurs (CSK) stora olyckor och extraordinär händelse.

Under hösten startade utbildning för körkortsbehörighet C med sex deltagare.



Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron i organisationen är fortsatt låg, men en tendens till ökning har noterats. Huvudsakligen bedöms detta kunna hänföras till ett antal längre sjukskrivningar. Ökningen har främst skett i åldersgruppen 50 år och högre (6,6 % jämfört med 2,3 % 2013). Totalt uppgick sjukfrånvaron till 3,2 % vilket är ett högre värde jämfört med föregående år.

Arbets-skador

Antalet anmälda arbets-skador har ökat något, men bedöms även detta år ligga på enlåg nivå jämfört med tidigare. Antalet anmälningar uppgår till 14 jämfört med fyra föregående år. Till viss del bedöms ökningen bero på förbättrade anmälnings- och uppföljningsrutiner. Förhoppningsvis är detta ett resultat av ökat arbete med och medvetenhet om arbetsmiljön. Huvuddelen av inträffade skador har skett i samband med insatser och övningsverksamhet. Några är alltså relaterade till fysisk träning. Inga av de rapporterade skadorna har varit av allvarlig art eller inneburit längre sjukskrivning.

Olyckor och allvarliga tillbud

Tillbuds-anmälan är en viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med att tillbud ska anmälas är att organisationen ska kunna åtgärda eller förebygga brister i organisation, materiel eller kompetens.

Under året har tio tillbud eller olyckor anmälts vilket är några fler än tidigare år. Tillbudena har orsakats av halka, fysisk träning samt vid ett tillfälle i samband med räddningstjänstinsatser och övningar. Samtliga anmälningar utreds och åtgärdas i syfte att förhindra upprepningar.

Personalen i siffror

Anställda	2014	2013	2012	2011
Dagtid	20	21	21	22
- varav kvinnor	3	3	2	2
Heltid	64	64	60	60
- varav kvinnor	3	4	4	2
Deltid	175	169	171	172
- varav kvinnor	1	-	1	1
Räddningsvärn	103	96	95	97
- varav kvinnor	8	6	5	4

Åldersstruktur

Dagtid				
-29 år	1	2	1	1
30-49 år	6	6	7	6
50- år	12	13	13	15
Medelålder	-	51,4	51,4	52,0
Operativ personal Heltid				
-29 år	14	10	10	8
30-49 år	31	29	24	23
50- år	19	25	26	29
Medelålder	-	43,9	44,4	44,9
Deltid				
-29 år	24	17	18	21
30-49 år	105	102	109	116
50- år	46	49	44	35
Medelålder	-	45,4	43,3	42,0

Personalomsättning, procent

Dagtid/heltid	-	3,5 %	9,8 %	2,4 %
Deltid	-	5,9 %	5,2 %	10,4 %
Räddningsvärn	-	2,1 %	7,2 %	5,0 %



Tidsanvändning. Dag-/heltidspersonal, timmar	2014	2013	2012	2011
Ordinarie arbetstid	179 882	177 415	171 550	178 419
Närvarotid	151 290	157 303	149 729	154 160
	84,1 %	88,7 %	87,3 %	86,4 %
Frånvarotid	28 592	20 112	21 820	24 260
	15,9 %	11,3 %	12,7	13,6 %
Frånvaro, procent av total ar- betstid				
Sjukdom				
Samtlig personal	3,2 %	1,2 %	1,2 %	1,3 %
– 29 år	0,3 %	0,5 %	1,9 %	1,2 %
30-49 år	2,1 %	0,5 %	1,1 %	0,6 %
50- år	6,6 %	2,3 %	1,0 %	1,9 %
Övrig frånvaro				
Semester	8,2 %	8,1 %	9,6 %	8,8 %
Vård av barn	0,2 %	0,2 %	0,3 %	0,2 %
Föräldraledighet	1,7 %	0,8 %	0,6 %	1,2 %
Övrigt (tjänstledighet, enskild angelägenhet, studie- ledighet)	2,0 %	0,9 %	1,1 %	2,0 %
Arbetsskador, antal anmälda				
Heltid	8	3	3	2
Deltid	6	1	1	1
Olyckor, allvarliga tillbud, antal anmälda				
Heltid	5	5	8	10
Deltid	5	2	3	1

Semesterstatistik 2014

Under året har det tagits ut 2180 semesterdagar fördelat på 87 stycken anställda, det blir ett snitt på 25 dagar/anställd. 2180/226 (årsarbetsdagar) innebär att det beviljas i snitt 10 ansökningar/arbetsdag.



Skadeförebyggande avdelningen

Sammanfattning

Året har avklarats med gott resultat, antalet tillsyner och tillstånd har varit på en normal nivå. Antalet insatser med information och rådgivning till allmänheten och övriga ärenden som avdelningen hanterar har ökat.

Något färre tillsyner än planerat enligt Lag om skydd mot olyckor och lag om brandfarliga och explosiva varor har genomförts under året. Orsaken till detta är framförallt normala variationer i antal tillsynsobjekt samt att antalet övriga ärenden och uppgifter som avdelningens medarbetare arbetar med har ökat. Ambitionsökningen gällande tillsyn av farlig verksamhet har fortsatt även under 2014 då totalt 4 tillsyner av farlig verksamhet har genomförts. Målsättningen är att tillsyna samtliga farliga verksamheter vart annat år.

Räddningstjänsten har gjort förbättringar vad gäller arbetsuppgiften information till allmänheten, framförallt på grund av SMO-styrkans arbete men även på grund av ökat antal informationsinsatser från hela organisationen. Ett samarbete har startats med Sveriges Radio Skaraborg som innebär att räddningstjänsten medverkar i radio sista måndagen varje månad. Detta är ytterligare en kanal för räddningstjänsten att nå ut med information till allmänheten, till en målgrupp som kanske inte nås via informationskanaler som hemsida, Facebook och Twitter.

Andelen informationstillfällen som räddningstjänsten medverkat i har ökat under året jämfört med föregående år. Ökningen gäller både tillfällen som räddningstjänsten arrangerat själva och tillfällen där räddningstjänsten medverkat men någon annan varit arrangör.

Tävlingen Camp Blåljus har genomförts under året i Falköping, återigen med ett lyckat resultat. Deltagare och arrangörer var mycket nöjda med evenemanget.

Förebyggandeavdelningen har, genom SMO-styrkan, deltagit i regelbundna utbildningsträffar för de som arbetar med extern utbildning och information till allmänheten inom räddningstjänsterna i gamla Skaraborg.

Avdelningen har också deltagit i en nätverksträff för samtlig personal som arbetar med brandförebyggande frågor inom räddningstjänsterna i gamla Skaraborg och Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, NÄRF.

Cheferna för förebyggandeavdelningarna inom räddningstjänsterna i gamla Skaraborg och NÄRF har under året genomfört regelbundna chefsträffar för att samverka och likrikta förebyggandeverksamheterna samt skapa möjlighet att genomföra gemensamma projekt.

Gemensamma utbildningsdagar tillsammans med övriga räddningstjänster i Skaraborg och NÄRF har hållits under våren respektive hösten. Utbildningsdagarna har avhandlat byggprocessen respektive tillstånd gällande explosiv vara och har arrangerats i samarbete med respektive ansvarig myndighet, Boverket respektive Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB.

En reflexkampanj har genomförts i samtliga av räddningstjänstens medlemskommuner under hösten. Reflexkampanjen genomfördes av räddningstjänsten men finansierades av räddningstjänsten tillsammans med respektive kommuns Folkhälsoråd och Energirådgivare.



Resultat

Under året har 96 % av årets tillsyner enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO) och 92 % av årets tillsyner enligt Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) genomförts. Totalt 4 tillsyner av farlig verksamhet enligt LSO har genomförts under året, vilket är enligt plan. Vid jämförelse med plan för 2014 samt motsvarande period för föregående två år anses resultaten vara på en normal nivå.

Orsaken till att inte 100 % av tillsynerna enligt LSO och LBE har genomförts är normala variationer i antalet tillsynsobjekt samt att övriga ärenden som avdelningens medarbetare hanterar har ökat. Under ett år sker mycket förändringar inom de verksamheter som tillsynas i räddningstjänstens medlemskommuner, vilket innebär att vissa objekt t.ex. inte längre omfattas av tillsyn av olika anledningar.

Under året har 4 tillsyner av farlig verksamhet genomförts. Målsättningen är att genomföra ca 4 tillsyner av denna typ varje år så att objekten maximalt tillsynas vart annat år.

Planen för antalet tillstånd som utfärdas enligt LBE är 50 st. per år. Under året har 66 tillstånd enligt LBE utfärdats, vilket överstiger planen för helåret med 32 %. Resultatet är högre än förväntat men är inget som räddningstjänsten kan påverka då det styrs av efterfrågan från samhället. De tillstånd som har utfärdats har utfärdats på kortare tid än den maximala gräns på 3 månader som finns för utfärdande.

Antalet utbildningstillfällen för medlemskommunernas personal uppgår för året till 124 tillfällen jämfört med planerade 100 st., vilket innebär 24 % mer än planen. Ca 2 368 personer har genomgått räddningstjänstens brandutbildning. Det är ett högre resultat än förväntat. Antalet utbildningar som genomförs beror på medlemskommunernas behov av utbildning och kan endast påverkas marginellt av räddningstjänsten genom att t.ex. påpeka otillräcklig utbildning av personal som en brist vid tillsyn.

Under året har 19 ansökningar om att bedriva egensotning inkommit till räddningstjänsten varav 17 har medgivits och 3 har avslagits till del eller helt. Totalt finns det nu ca 500 egensotare inom förbundet.

Förbättringar mot föregående år har gjorts när det gäller information till allmänheten. Under året har ca 10 174 personer nåtts av räddningstjänstens informationsverksamhet. Målsättningen för 2014 var att 10 000 personer skulle nås av räddningstjänstens information, vilket har uppnåtts. Vid jämförelse med föregående år har antalet personer som nåtts av räddningstjänstens information ökat från 8 738 personer per år till 10 174 personer per år, vilket innebär en ökning på ca 16,4 %. Antalet informationstillfällen uppgår för 2014 till 175 st. att jämföra med 113 st. för 2013.

Under året har övriga ärenden som avdelningen hanterar ökat med ca 17 % sett till totalt antal hanterade ärenden. Det är framförallt ärenden gällande tillstånd enligt LBE och byggprocessen som ökat under året. De största ökningarna har skett för slutsamråd som har ökat med 700 %, från 3 st. under 2013 till 21 st. under 2014, och tekniska samråd som ökat med 35 %, från 40 st. under 2013 till 54 st. under 2014. Ökningen gällande byggprocessen beror på att räddningstjänsten verkat för att tydliggöra räddningstjänstens kompetens inom området samt kommunernas möjlighet att använda sig av räddningstjänstens kompetens. Räddningstjänsten yttrar sig också till kommunerna inom ramen för byggprocessen, 19 gånger under 2014. Det är viktigt att räddningstjänsten är med i byggprocessen i ett tidigt skede för att säkerställa att brandskyddet utformas på ett korrekt sätt så att sannolikheten och konsekvensen för framtida olyckor kan hållas så låg som möjligt. En tidig medverkan av räddningstjänsten i byggprocessen minskar också risken för efterföljande krav, enligt LSO, då byggnaden är uppförd på ett ur brandsynpunkt korrekt sätt redan från början. Räddningstjänsten kommer även i framtiden att verka för att involveras än mer i byggprocessen.

För ytterligare statistik se tabell 1 på följande sida.



Tabell 1: Statistik förebyggande verksamhet

	2014	Plan 2014	Andel	2013	2012
Tillsyner					
Tillsyn LSO	255	265	96 %	266	264
- varav farlig verksamhet	4	4	100 %	3	-
Tillsyn LBE	99	108	92 %	99	80
Totalt antal tillsyner	354	373	95 %	368	344
Tillstånd brandf. / expl. varor					
Tillstånd brandfarlig vara	53	-	-	31	48
Tillstånd explosiv vara	13	-	-	7	6
Totalt antal tillstånd	66	50	132 %	38	54
Utbildning					
Genomförda kurser	124	100	124 %	90	101
Antal deltagare på kurser	2 368	-	-	1565	1838
Information till allmänheten					
Antal genomförda informationer	175	-	-	113	-
Antal informerade personer	3 453	-	-	3 174	-
Antal informerade personer*	6 721	-	-	5 564	5 000
Totalt antal informerade personer	10 174	10 000	-	8 738	5 000
Medgivande för egenstötning					
Beviljade	17	-	-	24	34
Avslagna	3	-	-	3	4
Ärenden					
Avsyrning – brandfarlig vara	19	-	-	19	-
Avsyrning – explosiv vara	5	-	-	2	-
Komplettering – brandfarlig vara	1	-	-	1	-
Larm - automatlarmsuppföljning	6	-	-	12	-
Samråd – brandfarlig vara	5	-	-	3	-
Samråd – detaljplan/översiktsplan	44	-	-	46	-
Samråd – explosiv vara	3	-	-	-	-
Samråd – församråd	8	-	-	21	-
Samråd – hetarbete i förbudsområde	-	-	-	1	-
Samråd – slutsamråd	21	-	-	3	-
Samråd – tekniskt samråd	54	-	-	40	-
Samråd – uppföljning tekniskt samråd	5	-	-	2	-
Samråd – övrigt samråd	47	-	-	10	-
Tillstånd – brandfarlig vara	53	-	-	31	-
Tillstånd – explosiv vara	13	-	-	7	-
Yttrande – byggnadsnämnden	19	-	-	12	-
Yttrande – polismyndigheten	208	-	-	221	-
Yttrande – socialnämnden	38	-	-	35	-
Yttrande – övriga yttranden	4	-	-	10	-
Övrigt – brandfarlig vara	3	-	-	5	-
Övrigt - byggnadsnämnd	5	-	-	2	-
Totalt antal ärenden	567	-	-	483	379

* Uppskattat värde



Måluppfyllelse

Målen för verksamheten presenteras i form av säkerhetsmål och prestationsmål i Räddningstjänsten Östra Skaraborgs handlingsprogram för 2011 till 2014. Målen finns också dokumenterade i riktlinjerna för förebyggande verksamheten. Säkerhetsmålen är övergripande målsättningar för verksamheten. Prestationsmålen är mätbara målsättningar som syftar till att verksamheten ska uppfylla säkerhetsmålen, därför behandlas endast prestationsmålen i denna måluppfyllelse även om samtliga målsättningar redovisas.

Säkerhetsmål

- Mål:** *Räddningstjänsten ska erbjuda invånarna inom medlemskommunerna ett likvärdigt skydd mot olyckor genom förebyggande verksamhet utifrån den kommunspecifika riskbilden.*
- Mål:** *Skador på människors liv och hälsa, egendom och på miljön till följd av brand ska minimeras.*
- Mål:** *Skador på liv och hälsa, egendom och på miljön till följd av olyckor vid anläggning med farlig verksamhet ska minimeras.*
- Mål:** *Skador på liv och hälsa, egendom och på miljön till följd av olyckor vid anläggningar för hantering och förvaring av brandfarliga och explosiva vara ska minimeras.*

Prestationsmål

- Mål:** *Tillsyn av ägares/innehavares ansvar för brandsäkerheten enligt lagen om skydd mot olyckor ska genomföras enligt en årlig verksamhetsplan.*

Resultat: Tillsynerna är planerade i "Verksamhetsplan 2014 och inriktning för 2015-2017". I vilken det framgår att avdelningens målsättning för 2014 är att genomföra 265 tillsyner enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO), varav ca 40 st. ska genomföras på badplatser. Utöver detta planeras att genomföra 4 tillsyner av farlig verksamhet, enligt LSO 2 kap 4§, under året.

I tabell 1 framgår att det totalt under året genomförts 255 av 265 tillsyner enligt LSO 2 kap 2§, vilket motsvarar 96 % av årets totala antal planerade tillsyner. Ca 45 av de 265 tillsynerna utgjordes av kommunala badplatser, slussområden och småbåtshamnar, vilket innebär att 220 normala tillsyner genomförts under året. För året planerades 4 tillsyner enligt LSO 2 kap. 4§ om farlig verksamhet, vilka har genomförts enligt plan. Vid 195 av 265 tillsyner identifierades brister, vilket motsvarar 74 %.

Analys: Verksamhetens resultat understiger det planerade resultatet för året. Det har gjorts färre tillsyner än vad som var planerat för året på grund av normala variationer i antalet tillsynsobjekt samt ett ökat antal övriga ärenden som avdelningens medarbetare har hanterat. Målet anses vara uppfyllt.

- Mål:** *Tillsyn av ägares/innehavares ansvar för anläggningar med hantering och förvaring av brandfarliga och explosiva varor i tillståndspliktig mängd ska genomföras enligt en årlig verksamhetsplan.*

Resultat: Tillsynerna är planerade i "Verksamhetsplan 2014 och inriktning för 2015-2017". I vilken det framgår att avdelningens målsättning för 2014 är att genomföra 108 tillsyner enligt Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

I tabell 1 framgår att det totalt under året genomförts 99 av 108 tillsyner, vilket motsvarar 92 % av årets totalt antal planerade tillsyner enligt lagstiftningen.

Analys: Verksamhetens resultat understiger det planerade resultatet för året. Det har gjorts färre tillsyner än vad som var planerat för året på grund av normala variationer i antalet tillsynsobjekt samt ett ökat antal övriga ärenden som avdelningens medarbetare har hanterat. Målet anses vara uppfyllt.

- Mål:** *Tillstånd för hantering av brandfarliga och explosiva varor ska handläggas inom angiven tid, (tre månader) .*

Resultat: Samtliga tillståndsansökningar har behandlats inom 3 månader från att kompletta ansökningshandlingar har inkommit till Räddningstjänsten Östra Skaraborg.



Analys: De flesta tillståndsansökningar gäller hantering av mindre mängder brandfarliga och/eller explosiva varor för verksamheter som är väl kända inom räddningstjänsten vilket innebär att hanteringen går snabbt och resulterar i en kortare handläggningstid. Även mer omfattande tillståndsansökningar har hanterats inom tidsramen. För att säkerställa att även komplicerade tillstånd, gällande t.ex. explosiva varor, kan hanteras effektivt har en medarbetare utsetts till att handlägga samtliga tillståndsärenden gällande explosiva varor utöver pyrotekniska artiklar. Målet anses vara uppfyllt.

Mål: *Boende inom förbundets medlemskommuner ska ges ökade möjligheter att skydda sig mot brand genom att Räddningstjänstens samlade personalresurs används vid information, rådgivning och utbildning.*

Resultat: Under året har ca 10 174 personer nåtts av räddningstjänstens informationsverksamhet, vid 175 tillfällen, samt 2 368 personer har nåtts av räddningstjänstens utbildningsverksamhet riktad mot medlemskommunernas personal, vid 124 tillfällen. Totalt har ca 12 542 personer fått ökade möjligheter att skydda sig mot brand under året, vilket motsvarar ca 11 % av invånarna i räddningstjänstens medlemskommuner. I resultat är inte personer som nås av räddningstjänstens information via radio, internet, sociala medier och liknande medräknade, då de är svåra att uppskatta.

Ett samarbete har påbörjats med Radio Skaraborg, vilket innebär att räddningstjänsten medverkar i radio sista måndagen varje månad under vår och höst med uppehåll över sommaren. Räddningstjänsten Östra Skaraborg deltar i radion men förmedlar information även från övriga räddningstjänster i gamla Skaraborg. Informationen utgörs av att berätta om intressanta insatser som räddningstjänsten genomfört och koppla förebyggande information till dessa. Även säsongsbaserad information tas upp när det är aktuellt.

Räddningstjänsten har börjat använda Facebook mer frekvent under året för att nå ut med information till allmänheten. I skrivande stund har räddningstjänsten 778 följare på Twitter och 1 201 personer som gillar räddningstjänstens Facebooksida.

Detta innebär att minst 1 201 personer tar del av den information som läggs upp på Facebooksida. Dessa personer bor i huvudsak i räddningstjänstens medlemskommuner men ett fåtal finns även i kommuner långt från Östra Skaraborg. Flera inlägg som har lagts upp på Facebook under året har nåtts av mellan 2 000 och 3 500 personer. Ett inlägg har under året nått över 1 000 000 personer över hela världen och fått över 100 kommentarer på olika språk. Med lägst veckovis informationsuppdatering via Facebook når räddningstjänsten uppskattningsvis ca 1 000 till 3 000 personer varje vecka. Resultaten är säkerställda, per upplagt inlägg, och tillhandahålls av Facebook. Flera inlägg som visar räddningstjänstens verksamhet har fått många positiva kommentarer från allmänheten, vilket är mycket bra och visar att räddningstjänsten gör bra saker som uppskattas av allmänheten. Via Facebook kan man också betygsätta och kommentera räddningstjänsten som organisation. I nuläget har räddningstjänsten ett betyg på 4,8 av 5,0 och har fått många positiva kommentarer om organisationen och de arbetsuppgifter vi utför, oavsett om de är operativa eller förebyggandearbetsuppgifter.

Under året har öppet hus genomförts på flera av förbundets brandstationer. Evenemangen har varit mycket populära och välbesökta bland allmänheten.

Analys: Från år 2013 till 2014 har antalet personer som fått ökade möjligheter att skydda sig mot brand ökat från ca 10 303 personer 2013 till ca 12 542 personer 2014, vilket är en ökning med 22 %. Ser man endast till informationsverksamheten är ökningen från 8 738 år 2013 till 10 174 år 2014, en ökning på 16,4 %.

I ovanstående resultat är inte information via radio och internet medräknat utan endast den information som ges direkt av räddningstjänsten på plats ute i samhället eller vid besök hos räddningstjänsten. Räknas övriga informationskanaler in nås många fler av medlemskommunernas invånare. Målet anses vara uppfyllt.



Mål: *Räddningstjänsten ska aktivt verka för att öka andelen boendemiljöer som har individuellt anpassat brandskydd, dock minst brandvarnare.*

Resultat: Detta görs framförallt genom information till allmänheten och utbildning av medlemskommunernas personal. Räddningstjänsten har vid flera tillfällen delat ut brandvarnare till allmänheten som bekostats av försäkringsbolag. Vid brandinformation och brandutbildning är brandvarnare ett naturligt moment som tas upp tillsammans med vikten av att även ha tillgång till släckutrustning i sitt hem. Räddningstjänsten informerar medlemskommunernas företrädare, t.ex. säkerhetssamordnare och chefer på olika nivåer, om vikten av ett individuellt anpassat brandskydd, när möjlighet för detta ges.

Analys: Information om individuellt anpassat brandskydd till olika företrädare för medlemskommunerna och till allmänheten bör ha en positiv inverkan genom att öka medvetandegraden om denna typ av brandskydd och dess funktion. Målet anses vara uppfyllt.

Mål: *Rengöring och brandskyddskontroll ska genomföras enligt beslutade frister.*

Resultat: Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll genomförs enligt beslutade frister.

Analys: Uppgiften att sköta rengöring (sotning) och brandskyddskontroll ligger hos skorstensfejarmästarna i respektive sotningsdistrikt och har under året sköts utan anmärkning. Målet anses vara uppfyllt.



Personal

Avdelningen består av 1 avdelningschef med brand-/civilingenjörskompetens, 1 brand-/civilingenjör, 1 utbildningsledare, 2,6 brandinspektörer/brandmästare, totalt 5,6 tjänster. Utöver dessa medarbetare tillhör SMO-styrkan om 1 styrkeledare och 3 brandmän avdelningen verksamhetsmässigt under hela året exklusive semesterperioden. Under året har 0,4 tjänster varit vakant på grund av att en medarbetare är pensionerad till 60 %.

Under året har en brandman rekryterats till SMO-styrkan då en befintlig brandman valde att övergå till operativ tjänst. Den nya brandmannen kompletterar styrkan på ett bra sätt och är ett bra tillskott till styrkan och dess arbete.

Avdelningens brandingenjör har under året genomgått en grundkurs i olycksutredning på 5 hp. och börjat introduceras i räddningstjänsten olycksutredningsarbete.

Under året har avdelningens medarbetare tilldelats olika ansvarområden gällande verksamheten för att på ett bättre sätt säkerställa regelbunden informationsinhämtning av vad som händer i samhället inom respektive ansvarsområden. Ansvarsområden är t.ex. byggprocessen, tillsyn enligt LSO, tillsyn enligt LBE, brandfarlig vara, explosiv vara, information och utbildning, osv.

Under året har möjligheten skapats för operativ personal att genomgå utbildningar inom tillsynsområdet, tillsyn A och tillsyn B. En medarbetare gavs under året möjligheten att genomgå utbildningen "Tillsyn och olycksförebyggande - enklare objekt", tillsyn A. Målsättningen är att 4 medarbetare per år kan genomgå tillsyn A och 2 medarbetare per år kan genomgå tillsyn B. Anledningen till att operativ personal ska ges möjlighet till aktuella utbildningar är för att säkerställa försörjningen på medarbetare till förebyggande avdelningen i framtiden samt för deras personliga utveckling inom den operativa verksamheten.

Arbetsbelastningen på avdelningen har under 2014 ökat och antas fortsätta att öka framöver i takt med organisationens och avdelningens ökade ambitioner. Detta innebär att avdelningens personalsammansättning behöver ses över inom kort och då kan komma att behöva utökas med ytterligare arbetskraft, i form av brandingenjör eller brandinspektör.

Övrig verksamhet

Under året har samtliga av avdelningens tillsynsförättare kompetensutvecklats gällande byggprocessen och gällande tillståndshantering för explosiva varor. Kompetensutvecklingen utgjordes av en utbildningsdag för respektive utbildningsområde. Utbildningsdagen gällande byggprocessen avhandlade brandkrav i byggreglerna och hur brandkonsulter och kommunen arbetar i byggprocessen. Utbildningsdagen gällande tillståndshantering för explosiva varor omfattade explosiva produkter och dess användning i samhället samt hur tillståndshantering bör gå till. Utbildningsdagarna arrangerades av samtliga räddningstjänster i gamla Skaraborg tillsammans med Norra Älvsborgs räddningstjänst, NÅRF, och är ett sätt att effektivt kompetensutveckla organisationernas medarbetare samtidigt som organisationernas medarbetare lär känna varandra och arbetssätten likriktas mellan organisationerna. Utbildningstillfället under våren var det första gemensamma och utbildningstillfället under hösten var det första som arrangerades i Skövde. Utbildningstillfällena ansågs vara lyckade vilket innebär att minst en liknande utbildningsdag kommer att genomföras varje halvår med olika innehåll som är aktuellt för organisationernas medarbetare.

Avdelningens personal har under året deltagit vid flera konferenser och seminarium som t.ex. Brandskydd 2013, Sotningskonferensen 2013, Skolan brinner 2013, m.fl.

Under året har tredje upplagan av tävlingen Camp Blåljus genomförts. Tävlingen genomfördes i Falköping. Inför tävlingen har räddningstjänsten varit ute i skolor i förbundet och informerat elever och lärare i årskurs 8 om tävlingen. Totalt deltog 28 klasser i tävlingen från hela Skaraborg varav 3 klasser från räddningstjänstens medlemskommuner; Skövde, Tibro och Töreboda. Vinnare av Camp Blåljus 2014 blev Teglskolan 8A från Skara, följt av Hökensåsskolan 8E från Tidaholm på andra plats, och Kyrkerörsskolan 8D från Falköping på tredje plats.

Förebyggandeavdelningen har, genom SMO-styrkan, deltagit i regelbundna utbildningsträffar för de som arbetar med extern utbildning och information till allmänheten inom räddningstjänsterna i gamla Skaraborg.

Avdelningen har också deltagit vid en nätverksträff för samtlig personal som arbetar med brandförebyggande frågor inom räddningstjänsterna i närområdet. Träffen var mycket lyckad och vid träffen deltog, utöver RÖS, Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, Räddningstjänsten Västra Skaraborg, Räddningstjänsten Skara-Götene och Räddningstjänsten Falköping-Tidaholm. På nätverksträffen diskuteras förebyggande arbetet och så lär medarbetarna känna varandra och utbyter erfarenheter och idéer med varandra. Träffen bidrar till erfarenhetsutbyte och stärker samarbetet mellan räddningstjänsterna.



Cheferna för förebyggandeavdelningarna inom räddningstjänsterna i gamla Skaraborg och NÄRF har under året genomfört regelbundna chefsträffar för att samverka, likrikta förebyggande verksamheterna och skapa möjlighet att genomföra gemensamma projekt.

En reflexkampanj har genomförts i samtliga av räddningstjänstens medlemskommuner under hösten. Reflexkampanjen genomfördes av räddningstjänsten men finansierades av räddningstjänsten tillsammans med respektive kommuns Folkhälsoråd och Energirådgivare.

Ekonomi

Intäkter

Intäkterna för förebyggande verksamheten för året överstiger de planerade intäkterna något på grund av bidrag, på ca 75,2 tkr för olika typer av verksamheter som räddningstjänsten genomfört. Intäkterna för förebyggande verksamheten uppgår för 2014 till 1 328,3 tkr jämfört med 1 256 tkr i planen för året. Justerat för mottagna bidrag är intäkterna något lägre än vad som förväntades för helåret. Det lägre resultatet beror framförallt på att antalet utförda tillsyner enligt LSO och LBE är färre än planerat för året samt att fler tillsyner har tagit mindre arbetstid att utföra.

Räddningstjänsten har fått bidrag av Folkhälsoråden i Mariestad, Hjo, Tibro, Karlsborg, Töreboda och Gullspångs kommuner på totalt 30 000 kr för att delfinansiera den reflexkampanj som bedrevs hösten 2014, dessa är bokförda på verksamhet "38034 Andra tjänster". Räddningstjänsten genomför utbildningen Upp i rök riktad mot årskurs 8 i grundskolan och får för detta ett bidrag från Brandskyddsföreningen Skaraborg. Bidraget uppgick för 2014 till 35 563 kr och är bokförda på verksamhet "38034 Andra tjänster". Räddningstjänsten får också bidrag från Informationsbolaget för genomförda utbildningar riktade mot SFI-utbildningar. Detta uppgår för 2014 till 9 600 kr.

För mer statistik se tabell 2.

Tabell 2: Intäkter förebyggande verksamhet

3803	Förebyggande brandskydd o utbildning	Utfall 2014	Plan 2014
38031	Tillsyn LSO	304,1	289
38032	Tillsyn LBE	61,2	76
38033	Biträde till byggnadsnämnder	117,2	115
38034	Andra tjänster	84	0
38035	Extern utbildning	532,5	473
38036	Tillsyn LSO/LBE	90,7	203
38037	Tillstånd LBE	138,5	100
	Summa intäkter	1 328,3	1 256

Utgifter

Utgifterna för förebyggande verksamheten får under året överstiga planerat utrymme med 75,2 tkr, vilket motsvarar de ekonomiska medel som verksamheten fått i bidrag under året. Verksamhetens totala utgifter för året uppgår till 336,1 tkr jämfört med 430 tkr i plan för året, vilket innebär att utgifterna understiger planen med 93,9 tkr.

För mer statistik se tabell 3.

Tabell 3: Utgifter förebyggande verksamhet

3813	Förebyggande brandskydd o utbildning	Utfall 2013	Plan 2013
38131	Inventarier och förbrukningsmaterial	24,1	33
38132	Främmande tjänster	15,3	22
38133	Övrigt	10,8	10
38134	Extern utbildning	100,2	165
38135	Information till allmänheten	185,6	200
	Summa utgifter	336,1	430



Skadeavhjälpan avdelningen

Sammanfattning

Det totala antalet insatser som registrerats skiljer inte nämnvärt mot senaste åren. Däremot kan trenden ses att andelen brand i byggnad alltjämt minskar vilket är mycket glädjande.

Minst sju människor har tyvärr avlidit till följd av händelser inom RÖS geografiska verksamhetsområde. Två av dessa är sannolikt suicid. Förutom dessa har det kommit till RÖS kännedom att ännu en avlidit på sjukhus efter mycket svåra brännskador.

De definierade ämnesområdena som sköts av våra insatsledare har ånyo tagit fart och arbetet inom dessa kommer härnäst redovisas i denna rapport.

De olycksorsaksutredningar som genomförts har nu på ett bättre sätt blivit erfarenheter för organisationen då systemet med erfarenhetsåterföring nu börjar fungera på ett tillfredsställande sätt.

Även under detta år har räddningstjänstens insatser vid hjärtstopp resulterat i att vi räddat liv. Verksamheten får anses som mycket positiv och skall efter årsskiftet utvärderas då projektet formellt avslutas.

I denna rapport har valts att analysera samma prestationsmål som föregående år. Dels i syfte att säkerställa resultaten samt att ha tidigare års resultat som utgångsvärde vid en förnyad analys. I samtliga fall anses målen uppfylla.

Två extra spektakulära händelser har inträffat under året. Under augusti månad rasar i Västmanland den största skogsbranden i Sverige åtminstone sedan 1950-talet. Vid branden deltar RÖS med både personal och materiel. Den inom RÖS största branden på många år inträffar 10:e oktober då Skövde slakteri fattar eld. En mycket stor insats startas upp och räddningstjänsten avslutas först cirka ett dygn senare. Vid insatsen deltar sex stationer och detta blir ett ytterligare ett bevis på den slagkraft och ledningsförmåga räddningstjänstförbundet besitter. Insatsen har analyserats av en extern konsult och resultatet därav kommer bearbetas under 2015

Speciellt för detta år är den utveckling som bedrivits gällande bland annat arbetsledning men även inom ämnesområdena. Denna har tagit mycket kraft men kommer i förlängningen leda till bättre operativ förmåga och jämnare arbetsfördelning.

Insatsstatistik

Olyckstyper	2011	2012	2013	2014
Brand i byggnad	149	139	127	118
Brand, ej i byggnad	90	107	139	127
Trafikolycka	193	217	200	195
Utsläpp, farligt ämne	28	20	41	40
Drunkning/Tillbud	5	2	5	3
Automatiskt brandlarm	697	657	647	603
Samslarm	-	47	88	122
Övriga olyckstyper	156	193	212	184
Totalt	1331	1382	1459	1392

Tabell 1. Översikt olyckstyper 2014 med 2011-2013 som jämförelse.



Antalet larm totalt speglar väl det genomsnitt de senaste åren visar. Den sjunkande trenden gällande felaktiga automatiska brandlarm som identifierades under förra året verkar hålla i sig. Detta trots att antalet larpunkter inom förbundet ständigt ökar. Sannolikt har den intensifierade uppföljningen av dessa felaktiga larm som räddningstjänsten gör bidragit till detta. Varje enskilt felaktigt automatlarm följs upp i någon form. I de fall vi identifierar återkommande fellarm eller andra trender vidtas åtgärder, initialt som en information till ägare/innehavare.

Antalet brand i byggnad fortsätter sjunka vilket är mycket glädjande. Det är ju här som bränder med personskador som följd till största delen händer.

Vi kan även under detta verksamhetsår konstatera att liv räddats inom SAMS-projektet. Vid nyåret går denna projekttid ut och ambitionen är att kunna hitta formerna för en fortsättning med verksamheten efter detta via ett nytt avtal med sjukvårdshuvudmannen. Utveckling av verksamheten och parametrar för utalmering kommer fortsätta över tid.

Fördelning av personskador

Fördelning personskador	2011	2012	2013	2014
Lindrigt skadade	221	207	219	201
Svårt skadade	44	30	38	29
Omkomna	12	12	14	7

Tabell 2. Översikt fördelning av personskador 2014 med 2011-2013 som jämförelse.

Datum	Adress	Händelse	Antal
16/1	Väg 200 mellan flygplatsen och Ulvängskorsningen	Person påkörd av lastbil	1
29/1	Tidavad	Trafikolycka buss- minibus	1
26/4	Lyrestad	Olyckshändelse med 4-hjuling	1
28/4	Resecentrum Skövde	Person påkörd av tåg	1
16/7	Barfotens Camping Otterbäcken	Drunkning	1
16/9	E 20 Sandbäcken	Trafikolycka/bilbrand singel	1
6/10	E 20 Muggeberg	Trafikolycka personbil-lastbil	1

Tabell 3. Antalet omkomna per olycka verksamhetsåret 2014.

Sammanlagt har sju personer mist livet på grund av lika många olyckor. Sannolikt är två av dessa suicid. Noterbart är även att vid en lägenhetsbrand, Gustav Lakes väg, fick en äldre kvinna 100 % brännskador. Hon ska senare ha avlidit på sjukhus.

I ovanstående sammanställning har inte tagits med personskador och dödsfall vid SAMS-larm då dessa registreras av sjukvårdshuvudmannen.

Ämnesområdesvisa aktiviteter

RAKEL

Under våren har samtliga RAKEL-enheter i RÖS, drygt 100 st, omprogrammerats i enlighet med de nationella riktlinjerna för samverkan i RAKEL som fastställs av MSB. Framförallt är det RAKEL-enheter för befälsfunktionerna som försetts med nya talgrupper för ledning och samverkan, medan enheter i övriga fordon kunnat rensas på vissa talgruppstyper. Programmeringarna varierar således beroende på hur enheten används i organisationen. Kopplat till dessa åtgärder har kompletterande utbildning genomförts.

Samtliga medlemskommuner i RÖS har anskaffat RAKEL till kommunal ledning för samverkan vid krishantering. Genom olika talgrupper säkerställs kommunikation mellan exempelvis kommunerna, Länsstyrelsen, RÖS och myndigheter på nationell nivå i krishanteringsystemet. Utbildning har genomförts i Länsstyrelsens regi och även RÖS har deltagit vid detta tillfälle.



Länsstyrelsen genomför kvartalsvisa övningar med samtliga kommuner i Västra Götaland. Vid årets sista övning i december deltog förutom alla 49 kommuner, även ett antal myndigheter på regional och nationell nivå samt nära nog alla räddningstjänster i länet. Övningen visade på möjligheten att genomföra en stor samverkanskonferens och är den största som genomförts i RAKEL sett till antalet deltagare!

Andra aktörer som nu gått in i RAKEL-systemet är Skövde flygplats samt Försvarsmakten vid garnisonerna i Skövde och Karlsborg.

RÖS deltar kontinuerligt i Länsstyrelsens nätverk för användarorganisationer av RAKEL i länet och fanns representerade vid MSB:s årliga RAKEL-dag i Stockholm.

Under hösten startade MSB upp ett projekt för revidering av de Nationella riktlinjerna för samverkan i RAKEL. Liksom vid framtagandet av ursprungliga versionen har RÖS här varit representant för kommunal räddningstjänst. De nya Nationella riktlinjerna kommer medföra behov av omprogrammering och utbildning i delvis ny metodik under 2015. Projektet har även beaktat erfarenheter från skogsbranden i Västmanland som medfört vissa justeringar.

Projekt ny RC

Just före jul kunde den sista upphandlingen slutföras avseende projekt ny RC. Alla kontrakt är därmed klara och byggnationen kan nu något försenat starta upp i januari 2015. RC kommer att uppgraderas med teknik för besluts- och ledningsstöd. Åtgärderna innebär bla omdisponering av verksamheten i befintliga lokaler och MSB är med och finansierar upp till 50% av kostnaderna. MSB har också varit behjälplig att ta fram behovsanalys och teknisk beskrivning av projektet.

Tyngdpunkten ligger på visualiseringsteknik i RC Skövde med tillhörande lokaler men även på övriga stationer görs vissa installationer. På Skövdestationen innefattas också bygg- el- och VVS-arbeten.

Nyckelfunktion i systemen är att kunna skicka, ta emot och visa digital information på valfria skärmar. Detta gäller såväl internt i inre ledning som med yttre ledningsfunktioner på skadeplats. Givetvis också, och inte minst, med samverkande parter i blåljusverksamhet samt medlemskommuner och Länsstyrelsen.

Planen är att nya RC ska stå klart för slutbesiktning i april 2015 och vara i full operativ drift före sommaren med reviderade instruktioner och rutiner för stabs- och ledningsarbetet.

SAMS

Slutdatum för projektet med SAMS är egentligen satt till 2014-12-31. Däremot står inskrivet att projektet inte avslutas förrän tre månader efter slutrapporten. Denna hade vid årsskiftet inte kommit ut varför projektet sannolikt kommer löpa en bit in i 2015.

Det visar sig att räddningstjänsten i cirka hälften av fallen är före ambulans på plats. I ungefär hälften av de fall räddningstjänsten varit först framme har det också rört sig om hjärtstopp. Nyttan med denna verksamhet talar alltså sitt tydliga språk.

RÖS har enligt statistiken cirka två SAMS-larm per vecka. Alla stationer, inklusive värn, har sen projektet startade larmats på SAMS-larm.

Utlarmning efter felaktiga kriterier sker tyvärr då och då från SOS Alarm. Detta avser larm som inte skulle hänförts till misstänkt hjärtstopp. Dessa frågor hanteras mellan sjukvårdshuvudmannen och SOS Alarm.

SMO-styrkan

Under året har SMO-styrkan förutom sitt uppdrag inom förebyggande även utgjort en operativ komponent. Vid genomförandet av informationer och utbildningar har man också stått i beredskap och på så sätt utökat den totala operativa förmågan. Under året har också enheten utgjort såväl en förstainsatsresurs som förstärkningsresurs. Den operativa verksamheten kommer att utvecklas under nästkommande år, främst med hjälp av nya verktyg och nytt fordon.



Brand

Ämnesområdet har deltagit eller drivit analys av ambitionsnivå gällande såväl brandslang som andningskydd vilka senare legat till grund för såväl nyanskaffning som omsättningsplaner.

Som en del av upprättandet av vårt nya förstärkningsräddningsvårn vid förrådet i Borgunda har ämnesområdet brand varit med och strukturerat upp materielen för detta. En mängd undermålig materiel har destruerats till förmån för rationell hantering av fungerande sådan.

Under året har också påbörjats en specialisering av deltidskåren i Mariestad i syfte att göra dessa till förbundets lättskumsresurs. En kärna med materiel för detta är iordningsställd och utbildningen planerad.

Räddning

Inom området har ett antal arbeten bedrivits. En insatsplanering mot olyckor vid spårbunden trafik är genomförd. Avsaknaden av denna har även poängterats vid Länsstyrelsens tillsyn.

De lyftkuddar som finns inom organisationen har inventerats inför framtida omsättning.

Vidare har ämnesområdet bidragit vid uppgradering av förbundets räddningsbåtar.

För att stärka vår förmåga att hantera säkerheten och insatsstrategin kring trafikolyckor där fordon med alternativa bränslen förekommer har en planering för detta genomförts. Utbildning i ämnet kommer dock under 2015.

Under 2015 genomförs även utbildning med anledning av ett annat projekt som ämnesområdet drivit nämligen rutiner vid ytlivräddning.

Taktik, ledning och ledarskap

Som ett led i att stärka den dagliga förmågan att leda inom organisationen har sex stycken befäl under en vecka genomgått utbildningen UGL, utveckling av grupp och ledare. Kursen genomfördes i Karlskrona i samverkan med Försvarsmakten.

En samverkansövning tillsammans med övriga räddningstjänster i gamla Skaraborgs län genomfördes under hösten i Lidköping. Syftet med denna övning, som genomfördes som table top, var att analysera vilka behov och förmågor vi har att ta hänsyn till i den fortsatta utvecklingen av vårt samarbete. Ytterligare en övning i samma form är planerad till våren 2015.

En första utbildning i den för RÖS nu fastlagda "sjustegsmodellen" har genomförts. Tanken med att utbilda i denna beslutsmodell är att skapa större förståelse för varandras beslutsprocesser på olika befälsnivåer och använda likartad nomenklatur.

Insatsplanering

Den tidigare aviserade insatsplaneringen mot bränder i underjordiska garage inom Skövdeområdet är slutförd. Den kartläggning som finns för uppställningsplatser för höjdfordon är också reviderad.

Ett antal nya projekt har initierats och har under året pågått. Dessa är insatsplanering mot Volvos två fabriker i Skövde, sjukhuset i Mariestad, Vanäsverken i Karlsborg, Furhoffs i Skövde, P4 Skövde samt mot gasdrivna stadsbussar. Arbetet kommer fortsätta och slutföras under 2015.

Restvärdesräddning

Ett nytt avtal avseende restvärdesräddning, sanering, evakuering av tåg samt utbildning för arbetsjordning och arbete på väg- och spårområde trädde i kraft

2014-01-01.

Det nya i avtalet med Trafikverket innebär att räddningstjänsten utför akuta saneringsåtgärder och undanröjer hinder på statliga vägnätet efter en olycka.

Sanering av järnväg innebär de akuta saneringsåtgärderna av järnvägsanläggningar och järnvägsfordon efter olycka.

Räddningstjänsten utför även arbetsplatsjordning för att kunna genomföra räddningsinsats.

Vid begäran från Trafikverket trafikledningscentral åtar sig räddningstjänsten att vara behjälplig vid evakuering av passagerare från tåg och spårområde.



Efter räddningsinsats ges möjlighet för trafikverkets personal att medverka i avlastande samtal under räddningstjänstens ledning.

Sanering på järnväg har gjorts en gång under året och på statlig väg ca 35 ggr till en ersättning på drygt 50 000 kr. Detta är fakturerade saneringar men det finns ett mörkertal då det tar ett tag att sätta detta i organisationen.

Akut restvärderäddning har utförts ett drygt tiotal gånger under året, vilket kan bli bättre.

Rapportering av uppdragen sker via RVR-AB:s nya ärendehanteringssystem Ophelia via koppling till räddningstjänstens insatsrapporteringssystem eller RVR-AB:s webportal.

Farliga ämnen

Det har genomförts två möten i CBRNE-nätverket under våren/försommaren och ett möte i det delregionala nätverket. Det planeras för en större samövning i ämnet, oklart när den blir av.

En kvalitetssäkring av utbildningsmaterial inom ämnesområdet är påbörjad. En första analys har gjort gällande att det återstår mycket arbete med att uppgradera materialet som används för att överensstämma med dagen kunskap.

Till den internationella förkortningen CBRN har en trend varit att under de senaste cirka 10 åren lägga till bokstaven 'E' för explosiva ämnen. En av orsakerna till detta har varit ett ökat internationellt hot från improviserade sprängladdningar (IED) i militära konflikter och i terrorsammanhang. Militära IEDD/EOD grupper har därför i många länder knutits närmare tidigare rena CBRN-förband och nationella och internationella kunskapscentrum och nätverk hanterar allt oftare hela CBRNE-området. Nätverkandet inom CBRNE-spåret fortsätter med oförminskad kraft, där vi deltar vid Länsstyrelsens regionala möten fyra gånger om året. Vi har därigenom ledartröjan för det delregionala nätverket där vi under året bland annat genomfört en utbildningsdag i syfte att öka kunskaper och förståelse för en biologiska hot i allmänhet och Ebola i synnerhet. En uppskattad dag som leddes av personal från smittskyddsgruppen på SKAS. Vi har under året också besökt våra kollegor i SÄRF som genomförde en större övning där samverkan vid en händelse med CBRNE var målet. Erfarenheterna därifrån kommer väl tillpass i förberedelserna för dylik övning inom vår delregion. Under året har vi också implementerat och därmed förenklat ett av våra beslutsstöd inom farliga ämnen, den så kallade kempärmen. Idén har vi fått från Räddningstjänsten Stor Göteborg som tjänstvilligt delat med sig av materialet i god samverkansanda. MSB's förstärkningsresurs (vår kemenhet) har varit ute på uppdrag där vi stöttade Nerikes räddningstjänst med att pumpa 18 m³ Svaveldioxid. Det pågår också ett projekt i MSB's försorg att ta fram en ny typ av container för förstärkningsresurserna i landet där Conny Jebens ingår, målet är att ha ett nytt koncept framtaget under 2015. Som brukligt så deltog vi med en fyra man stor delegation vid årets kemkonferens i Helsingborg (Kem 2014) där också Conny Jebens var en av föreläsarna.

Olycksundersökning och erfarenhetsåterföring

År 2014 har varit en period med relativt få insatser som uppfyller kriterium för fördjupad olycksundersökning. Detta har inneburit att vi kunnat fokusera mer på olika styrdokument och utbildningar inom området.

En brand av större omfattning inträffade, som omnämns på flertalet andra ställen i denna rapport, i oktober på Skövde slakteri. En utredning avseende orsaken till branden har gjorts internt och i samverkan med polis. För att analysera insatsen har en ny metod testats. En helt utomstående utredare vid konsultbolaget WSP har fått uppdraget att utreda insatsens genomförande i syfte att hitta såväl framgångsfaktorer som eventuella brister. Anledningen till att en extern utredare genomfört detta är att den egna organisationen till stora delar själv deltog i insatsen på ett eller annat sätt. Denna valda metod med helt utomstående utredare är ännu så länge ovanligt inom räddningstjänstsvetige och skall efter genomförandet värderas. Utredningen beräknas överlämnas till räddningstjänsten efter nyår.

Vi ser fortfarande en ökning när det gäller larm i samband med matlagning, detta kopplas oftast till äldreboende.



Följande undersökningar och utvärderingar har i egen regi genomförts i samband med olyckor under 2014:

Olycksdatum	Händelsetyp	Objekt	Adress	Anm.
2014-01-16	Trafikolycka	Påkörd person	väg 200	En person omkommen
2014-01-18	Islivräddning		sjön Lången	
2014-01-29	Trafikolycka	skolbuss minibus	Tidavad	En person omkommen
2014-02-18	Bostadsbrand	Lägenhet		En person kraftigt brännskadad
2014-04-28	Person påkörd	Perrong	Skövde	En person omkommen.
2014-07-16	Drunkning	Badplats	Barfotens camping Otterbäcken	En person omkommen
2014-09-12	Brand i Villa	Föreningsvilla Cruisin club	Förradsgatan Mariestad	Misstänkt anlagd brand. Byggnaden blir rök och brandskadad
2014-09-16	Trafikolycka	Personbil	E-20 vid trafikplats Sandbäcken	En person omkommer. Bilen fattar eld i samband med kollisionen.
2014-10-06	Trafikolycka	Personbil	E-20 mellan Brännebrona och Lugnäs	En person omkommer. Frontalkollision.
2014-10-10	Brand	Skövde Slakteri	Aspelundsväg. Skövde	Omfattande brand i byggnad
2014-11-04	Brand i ställverk på sjukhus	Skaraborgs sjukhus Skövde	Lövängsvägen Skövde	Brand och rökutveckling i sjukhusets källare

Tabell 4. Olycksundersökningar 2014

Samverkan

Vid bränder samverkar vi alltid med polisens tekniska avdelning. Vid trafikolyckor sker samverkan med trafikverkets utredare. Vid olyckor i kommunal verksamhet informeras säkerhetssamordnaren i kommunen.

Under perioden har vi bistått polis och åklagare med sakkunnigutlåtande vid två tillfällen vilket är ovanligt lite.

Samverkan med kommunala verksamheter utrustade med automatisk brand- och utrymningslarm fortgår som planerat. Vi har bra dialog med ansvariga på kommunerna och tittar på åtgärder i syfte att minska antalet fellarm.

Utveckling/utbildning

Revidering av riktlinjer för olycksundersökning har genomförts under första halvåret 2014, riktlinjerna har skickats till ledningsgruppen för godkännande.

Med syfte att skapa en bättre och säkrare arbetsmiljö har ett styrdokument för arbetsmiljö i samband med olycksundersökning upprättats, detta ska godkännas av ledningsgruppen.

I syfte att öka kunskap och ta vara på erfarenheter har det genomförts tre möten mellan polisen och räddningstjänsten, två lokalt inom Skaraborg samt ett regionalt.

Vid det lokala mötet utvärderades nyttan av samverkan mellan polisen och räddningstjänsten. Polisens tekniker anser att denna samverkan har stor betydelse för deras arbete. Vikten av att kunna diskutera



brandförlopp och brandspridning är ovärderlig. Vid det regionala mötet medverkade även MSB och Länsstyrelsen.

Detta möte belyste områdena:

- Olycksundersökning, vad händer sedan?
- Länsstyrelsen presenterade en sammanställning över antalet fördjupade olycksundersökningar som genomförts mellan 2009-2014.
- Olycka med brandfordon Mellerud
- Räddningstjänsten Storgöteborg presenterade en undersökning från insats mot en lägenhetsbrand där man efter avslutad insats fick komma tillbaka för ny insats.
- En information om problemet för brandskyddet när äldreboende görs om till eget boende.

Under året har MSB dragit in de regionala samordnarna för olycksundersökning.

I Falköping satt vår samordnare och hade en 25 procentig tjänst att arbeta med detta.

Det är naturligtvis en försämring och hur det kommer att påverka utvecklingen av olycksundersökningsverksamheten återstår att se.

Arbete med framtagande av ny rapportmall för olycksundersökning har startats under våren och ska vara klart under hösten.

Inom RÖS har styrkeledare vid deltidstationerna genomgått en utbildning omfattande insatsrapportering, erfarenhetsåterföring samt restvärdesinsats.

En medarbetare har gått en kurs i utredningsmetodik. Olycksutredning grundkurs 5 högskolepoäng. Utbildningen är på totalt 8 dagar. Varav hälften på Karlstads universitet och andra hälften på MSB: skola i Revinge.

Aterföring kunskap/åtgärder

Några exempel:

2014-01-29. Vid en trafikolycka Tidavad genomfördes återkoppling i samverkan med Polisen till kommunen samt skolan genom besök. Där informerades samtliga elever om händelsen och vikten av trafiksäkerhet. Denna återkoppling var mycket uppskattad av personal på skolan och anhöriga till barnen.

2014-04-28. Person påkörd vid järnväg. Syftet med denna insatsutvärdering var att kartlägga insatsen. Då denna olycka orsakar ett trafikstopp på västra stambanan under två timmar vilket är en störning i samhällsviktig verksamhet. Undersökningen tittade på möjliga förändringar med målet att korta insatstiden. Resultatet är att vi inte styr hela insatsförloppet utan måste samverka med andra aktörer som har längre anspänningstid. Dock har vikten av att arbeta effektivt för att så fort som möjligt kunna öppna järnvägen efter avslutat arbete poängterats internt. Så skedde också i detta fall

Samtliga skiftlag har fått information om och uppmanats att använda konceptet – Hände – Kände - Lärde vid utvärdering av insatser och övningar. Detta har också över tid blivit en naturlig del av vår insatsuppföljning.

Samtliga insatsrapporter granskas i syfte att identifiera förbättringsområden.

Utbildning och kompetensutveckling

Värn

Våra värn har under året genomfört övningar inom områdena SAMS D-HLR, vattentransport, körgårdsövning, sjöräddning, materielvård, bärbara stegar samt tema miljö. Under hösten vidtogs den sedvanliga lördagsövningen vid vilken våra räddningsvärn återigen bevisade sin slagkraft vid olika övningsmoment.

Ö-värnen har haft en säsongsuppstart med diverse materielkännedom. Räddningsvärdet Volvo har genomfört en riktad utbildning mot farliga ämnen. Vidare har räddningsvärdet Metsä-Tissue genomfört övning mot skogsbrand samt i akutsjukvård.

Räddningsvärnsförmännen har genomfört en kaderövning samt övrig befälsträning.



Deltid

Under året har våra deltidsanställda genomfört de övningar som sedan tidigare varit planerade. Exempel på övningar har varit islivräddning, fordon och materielkunskap, vattentransport, trafikolycka, varma och kalla rökdykarövningar, uppföljning och tester av hälsa samt fysisk status, uppstart av insats, objektsbesök med mera. En specifik insats har gjorts enligt modellen Tema miljö där samtlig personal fått en utbildning i detta.

Holmatro har genomfört en certifieringsutbildning i Hjo. Vidare har stationerna i Hjo, Karlsborg, Mariestad samt Gullspång har övat sjöräddning.

En ständigt återkommande aktivitet är årets fyra lördagsövningar som även i år genomförts med gott resultat. Under en heldag fick samtliga deltidare utföra insatser mot exempelvis bränder via rökdykning, hantera fastklämda personer, trafikolyckor samt olycka med farliga ämnen. Övningsformen har varit föremål för analys och kommer inför verksamhetsåret 2015 justeras något för att anpassas till rådande utvecklingsarbete samt utbildningsståndpunkt.

Under året har även sex deltidsanställda genomfört utbildningen Räddningsinsats samt, vilket är extra glädjande, fyra stycken Räddningsledare A.

Heltid

Våra heltidsanställda har under året genomfört ett antal övningar inom områdena varm/kall rökdykning, vattenvaneträning/ytlivräddning, sjöräddning/båt, terränghjuling, farliga ämnen såväl inom teori som praktik, IR-kamera, slangdragning i trapphus, objektsbesök, fordon samt övrig materielkännedom. Samtliga har genomfört en interaktiv utbildning i brandsläckning via programmet Fire training.

Sex av våra insatsledare har genomgått en så kallad UGL-kurs, utveckling av grupp och ledare. Samtliga har genomfört kaderövningar, objektsbesök och börjat implementera en ny beslutsmodell.

Andra specifika aktiviteter har varit grundutbildning för att hantera service och underhåll av våra andningsskydd som genomförts av Interspiro. Personalen på heltidsstationen i Mariestad har utbildats på förbundets nya resurs för oljesanering samt akutsjukvård.

Arbetet med att certifiera nya brandmän på motorsåg A/B har fortgått och vi har också utbildat 4 nya testledare.

Tre av förbundets heltidsanställda brandmän har fortbildat sig via kompetensutbildningen Räddningsledare A och en har gått Räddningsledare B.

Under året har styrkeledarna haft möjlighet att planera in övningar för egna gruppen under dagtidsveckorna och på så sätt kunnat genomföra mer avancerade moment utan att behöva stå i beredskap. Detta ses som mycket viktigt då lärvärdet av en sådan övning ofta vida överstiger sådana som genomförs i jour.

Trafikutbildning

Under året har det planerats för den trafiksäkerhetsutbildning som kommer att genomföras på Kinnekulle halkkörningsbana under våren 2015. Trafiksäkerhetsdagen som vi valt att kalla den är en heldag och innefattar all personal på utryckning som framför tunga fordon. Syftet med utbildningen är att bli mer riskmedveten och inte försätta sig och sitt fordon i besvärliga situationer. Om dessa ändå uppstår finns delmoment i utbildningen som hanterar även det, exempelvis inbromsning på halt väglag med tunga fordon.

Under hösten så påbörjade och avslutade 6 medarbetare sin teorikurs till C-kort tung lastbil, 4 från R28 Blikstorp och 2 från R45 Töreboda. Med på kursen gick även 3 från industribrandförsvaret vid Metsä-Tissue.

Under hösten deltog RÖS med 4 personer tillsammans med ambulansen i Västra Götaland i en försöksverksamhet på VTI i Göteborg som syftar till att undersöka stressnivå och körduglighet på utryckningsförare. Försöken genomfördes med en körning i simulator samt praktisk körning utanför Borås på VTI praktiska körområde.

Samarbete med ambulansen SKAS pågår också ihop med ett företag som håller på att utveckla en simulator för utryckningskörning.



Under året har också de medarbetare som tidigare påbörjat sin utbildning nu blivit klara med sitt C-kort.

Behov av C-kort börjar se bra ut, och intresset är stort att vilja ta ett C-kort. Det kommer även under 2015 bedrivas utbildning till C-kort.

Övrigt.

Övriga utbildnings- och utvecklingsaktiviteter under första halvåret är bland annat att 4 medarbetare deltagit vid konferensen Kem 2014, en medarbetare deltog vid Brand 2014. Inom RCB-gruppen har en vidareutbildat sig via kursen Samverkan vid stora olyckor samt en annan med Högre kurs i samhällets krisberedskap. Två har deltagit vid utbildningen Samverkan vid extraordinära händelser och kriser.

Två av RÖS kemtekniker har varit i Luleå för att genomföra ett vintertest av utrustning. Under våren har vi varit delaktiga i "Projekt AC/DC", det mynnade ut i en samverkansövning och test av utvärderingsverktyg på ambulansstationen i Skövde.

En preparandutbildning har genomförts efter lyckad rekrytering och 7 sommarvikarier har också introduktionsutbildats.

Den brandmästare som tidigare genomfört CBRNE-grunder har nu också gått uppföljaren CBRNE-fördjupning om 7,5 HP.

Ett antal LIA-elever har handletts under året. Dessa är viktiga då det också utgör ett framtida underlag för personalförsörjning.

Måluppfyllnad

I handlingsprogrammet anges ett antal prestationsmål för operativa avdelningen vilka fungerar som styrdokument för planering, genomförande och analys. Varje år ska dessa utvärderas för att visa i vilken mån avdelningen uppfyller förväntningarna gällande förmåga. Under föregående år analyserades följande prestationsmål:

"Räddningstjänsten Östra Skaraborg ska för skadeavhjälpande verksamhet ha förmåga till normativ och strategisk ledning av organisationen som helhet samt operativ ledning av enskild räddningsinsats"

"Räddningstjänsten Östra Skaraborg ska för skadeavhjälpande verksamhet ha grundförmåga att utföra insatser vid utsläpp av farligt ämne där särskild skyddsutrustning krävs"

Samt

"Den operativa räddningstjänstens insatser skall påbörjas inom angiven tid (insatstiden) samt utföras på ett snabbt och professionellt sätt och med ett optimalt resultat."

Utvärdering av räddningsinsatserna gör bland annat genom:

- studera anspänningstider och insatstider
- en olycksundersökning genomförs efter varje räddningsinsats, som ska ge underlag för att både förhindra att nya olyckor inträffar men även att räddningsinsatserna skall kunna genomföras på ett bättre sätt och mer effektivt. Nivån på denna skall vara i enlighet med den som beskrivs i Riktlinje för olycksundersökning.
- en fördjupad olycksundersökning genomförs i samband med dödsolyckor och större händelser"

Vid årsuppföljningen för 2013 slogs följande fast:

Vad gäller målet om förmåga att till operativ, normativ och strategisk ledning fanns följande resultat:

"Den tidigare upprättade planen som beskrivs i Operativ förmåga, uppfylls till största delar. En långsiktig plan för utbildning och samövning är påbörjad. Till del är planen även verkställd via en första befälsträningsaktivitet. Under kommande verksamhetsår påbörjas teoretisk utbildning i två steg vilken åtföljs av övrig befälsträning över tid. Parallellt med utvecklingen av RÖS nya RC kommer utbildning att tillföras en-



ligt en plan för att säkerställa att man kan bemanna densamma och bygga en stab. Med dessa åtgärder vidtagna är effekten ännu inte mätbar men följs planen bedöms målet vara nått"

Prestationsmålet om förmåga till insatser vid utsläpp av farliga ämnen hade resultatet:

"Bedömningen är att RÖS besitter organisation och utrustning i den omfattning som kan anses rimlig och tillfyllest. Då insatser med farliga ämnen är en sällanhändelse, vilket också leder till brister i erfarenhet, är utbildning och övning av yttersta vikt. Även om den verksamheten senaste året varit god eller mycket god måste den kvalitetssäkras och befastas i utbildningsdokument. Behov av utbildning och övning skall kontinuerligt analyseras. Detta görs också och ett första förslag finns att utbilda RCB, IB, samt IL i CBRNE-grunder. Vidare kommer, som en följd av denna analys, en tydligare utbildningsplan för våra kemtekniker fastställas."

Samt

Målet angående insatstider och olycksundersökningar ansågs uppfyllt.

Innevarande år har valts att analysera samma prestationsmål som föregående. Dels i syfte att säkerställa resultaten samt att ha tidigare års resultat som utgångsvärde vid en förnyad analys. Därav följer denna analys samt resultat.

Analys ledning av insatser

Det tänkta arbetet med befälsutveckling som angavs under verksamhetsåret 2013 har fått en reell och dokumenterad stegvis planering. Samtliga befäl på heltid har påbörjat sin teoretiska utbildning. En första samverkansövning med övriga potentiella beslutsfattare inom Skaraborg är genomförd. Planen för framdrivningen av denna verksamhet är också fastlagd.

De utbildnings- och utvecklingsaktiviteter som skulle genomförts under hösten med anledning av den nya räddningscentralen har tyvärr fått skjutas fram till 2015. Detta då upphandlingstekniska problem ledde till att ombyggnationen inte kunde påbörjas under året. Den fastlagda planen för utbildning och utveckling, av i första hand metoder, ligger dock kvar och utgör ett planeringsunderlag för 2015.

Resultat ledning av insatser

Målet anses mot bakgrund av förra årets slutsatser samt ovanstående resonemang vara uppfyllt.

Analys förmåga till insatser mot farliga ämnen

I enlighet med de intentioner som delgavs i årsbokslutet 2013 har samtliga befäl utbildats i CBRNE. För att ytterligare höja statusen och den interna kunskapen har en medarbetare vidareutbildats via två högskolekurser inom ämnesområdet. Detta skall ses som en del i att inte bara behålla nuvarande förmåga utan även utveckla denna. Vissa materiella brister har under året rättats till och den fastlagda utbildningsplanen har följts.

Resultat förmåga till insatser mot farliga ämnen

Målet anses fortfarande uppfyllt

Analys av anspännings- och insatstider

Gällande anspännings- och insatstider så redovisas verksamhetsåret 2014 i tabellform nedan. Observera att även anspänningstider vid den årsvisa jämförelsen är ett sammanvägt värde mellan såväl hel- som deltid. Detta är alltså inte ett användbart absolut mått på tid utan endast ett mått på trender.



Insatstider	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Anspänningstid, medianvärde	01:35	01:39	01:30	01:26	01:28	01:30
Insatstid, framme skadeplats, medianvärde, minuter och sekunder	06:50	06:45	06:34	07:00	07:35	07:54
Insatstid under 10 minuter i % av antalet larm	68%	69%	75%	69 %	70 %	67 %
Insatstid under 20 minuter i % av antalet larm	87%	89%	93%	91 %	90 %	89 %

Tabell 5. Anspännings- och insatstider med jämförelse sedan 2009. Anspänningstiderna är en blandning av hel och deltid

Tabell 6. Översikt över anspännings- och insatstider totalt samt per station.

Insatstider	Alla	R20	R 40	R 23	R 25	R 27	R 42	R 43	R 45
Anspänningstid, medianvärde	1:35	1:27	1:28	2:23	4:10	3:52	3:45	2:39	1:59
Insatstid, framme skadeplats, medianvärde, minuter och sekunder	6:50	5:14	6:15	8:26	14:52	7:46	8:11	10:07	7:43
Insatstid under 10 minuter i % av antalet larm	68	85	70	64	16!	57	56	49	73
Insatstid under 20 minuter i % av antalet larm	87	96	93	95	71	76	81	81	90
Antal insatser	1392	505	309	109	56	68	27	47	92

En av förbundsinsatsledare har på djupet analyserat anspänningstider för att säker-

ställa att rätt mätvärden används. Denna analys ger vid handen att det verktyg som idag finns för att hantera statistik kring tider är allt för trubbigt för att kunna leverera fakta. En manuell kontroll måste göras och denna blir oerhört tidskrävande. De mätvärden som tas ut ur systemet tar heller inte hänsyn till befolkningens mängd varför endast en bedömning av rimlighet av måluppfyllnad gjort gällande detta. Mot bakgrund av detta togs vid halvårsbokslutet beslutet att inte göra mer resurskrävande arbete kring detta utan istället avvakta det nya verksamhetsledningsstödet Daedalos, vilket beräknas vara i drift första kvartalet 2015. Sannolikt ger detta verktyg större möjligheter till uppföljning av verksamheten än nuvarande vilket är mycket arbetskrävande.

Resultat anspännings- och insatstider

Inte i något fall överstiger anspänningstiden, den sammanvägda mellan hel- och deltid undantaget, den stipulerade. Vid analys av insatstider på nivån enskilt larm inses att även dessa tider ligger inom de satta gränserna. Målet skall därför även för verksamhetsåret 2014 anses vara uppfyllt.

Systemet med erfarenhetsåterföring får nu anses vara implementerat inom hela förbundet. De insatsledare som har detta som sitt ansvarsområde har utbildat i detta system i hela organisationen och resultatet är att man kan bedöma systemet fungerande. Samtliga dödsolyckor har utretts. Verksamheten anses vara en naturlig del av den totala. Sammantaget anses målet uppfyllt.

Axplock från årets händelser

2014-01-13 Villabrand Lindhultsgatan 7 Mariestad

Stort larm brand i byggnad Lindhults gatan 7. Fordonståg 4080, 4010 och 4030.

Station 45 larmas. Fullt utvecklad brand i fastigheten. En kvinna och två barn fanns i byggnaden vid brandstart men tog sig ut innan räddningstjänsten var på plats. Lågor slog ut via källarfönster och entrédörr. Invändig och utvändig släckning förekom



Stn 45 fick under framkörning order om håltagning .
Huset fick dock senare rivas på grund av stora brandskador.



2014-01-18 Islivräddning sjön Lången Timmersdala

Stort larm djurräddning sjön Lången. Fordonståg 2080, 2010, 2050, 2210 samt 2250. En jakthund sprang troligtvis efter en hare ut på isen, ägaren tog då en kanot med ut på isen för att undsätta hunden. Halvvägs ut så gick han igenom isen och fick kasta sig i kanoten. Efter flera försök kunde ytlivräddare med Hansabråda undsätta personen men hunden gick ej att rädda. Under insatsen hade Skövde deltid beredskap på station.



2014-01-29 Trafikolycka buss minibuss cirka 2 km söder om Tidavad.

Räddningstjänsten larmas och åker till platsen med styrkor från Mariestad och Skövde. Det är en skolbuss med 29 personer som har kolliderat med en minibuss där en person färdades. Vägen är smal och krokig och vid olyckstillfället var det mycket halt på vägen. Personerna som färdades i skolbussen var låg- och mellanstadieelever från Tidavads skola och ingen av dem skadades allvarligt utan kunde transporteras från platsen med en annan buss. Föraren av minibussen klämdes fast vid kollisionen och fick klippas loss. Han visade inga livstecken när räddningstjänsten kom till platsen och föraren dödförklarades senare.



2014-03-09 Samslarm i Skövde.

Larm om person som är medvetslös, ingen puls eller andning. Släckbil 2010 med personal åker till platsen och då är hjärt- lungräddning redan påbörjad av en anhörig som var hemma då det hände. Räddningstjänsten kopplar upp hjärtstartaren och får då möjlighet att defibrilera så att personens hjärta startar om på nytt. Personen fördes vid medvetande till sjukhus med ambulans där han fick vara kvar några dagar innan han skrevs ut.

2014-06-18 Trafikolycka RV 201 vid Lagerfors.

Stort Larm Trafikolycka Lastbil. Fordonståg 2080, 2310, 2340, 6410, samt 6470.

En trailerdragare med ca 30 m³ flytgödsel körde av vägen. Chauffören fördes till sjukhus med ambulans. I samband med olyckan läckte det tillsammans med gödslet ut cirka 200 liter diesel. Miljörestvärdeledare kallades till platsen och tog hand om bärgning och sanering.



2014-06-26 Skogsbrand Djäknasundet Granvik.

Personer i en båt larmar att det brinner i skogen vid Djäknasundet. Räddningstjänsten larmas till platsen och man kan konstatera att enda sättet att ta sig dit är sjövägen. Platsen är besvärlig att nå både med personal och materiel men man rekviderar lokal personal och båt via tjänsteplikt och löser uppgiften på



detta sätt. Branden pågår under fyra dagar innan räddningstjänsten avslutas och den troliga orsaken är grillning. Det var personal från fyra olika stationer inom RÖS som deltog i släckinsatsen.



2014-07-16 Drunkningstillbud Otterbäcken

Larm om person försvunnit i vattnet på badplatsen Barfotens camping. Oklar om det är barn eller vuxen. Larm till stn 43, sjöräddningen och IL i Skövde. När stn 43 kom till platsen fick man klart för sig att det var en vuxen person. Sök gjordes från båtar, hansabräda och folk i vatten. Tyvärr var personen avliden när man fann honom.

Mycket folk på platsen gjorde att man tog ut POSOM-grupp från Kommunen.



2014-08

Under augusti startar och sprider sig den största skogsbranden i Sverige sedan 1950-talet. Branden startar i Surahammars kommun i Västmanland och kommer få en utbredning på närmare 14000 hektar. Ingen svensk räddningstjänst är dimensionerad för att hantera en sådan stor skogsbrand, inte ens med de statliga stödresurserna som hjälp. Hjälpbehovet är stort och många svenska räddningstjänster deltar i såväl släcknings- som ledningsarbetet. Även hjälp från andra europeiska länder kommer. RÖS deltar med såväl personella resurser i form av brandmän och ledningspersonal samt materiella resurser såsom brandbilar, pumpar och annan armatur.



2014-09-12 Brand i byggnad Mariestad

02:30 Larm om brand i publik lokal Cruisin club i Mariestad. Styrkor från Mariestad, Töreboda och Skövde åkte till platsen. Vid framkomsten brann det ur några fönster och kraftig rökutveckling. Rökdykning gjordes med gott resultat.

Samtidigt började det brinna i ett mindre uthus på platsen som också släcktes.

Räddningstjänsten lämnade över till polisen som skulle göra en utredning.



2014-09-16 Trafikolycka E20 Sandbäcken, Mariestad

Larm om trafikolycka E20 Sandbäcken. Personbil kör av vägen och in i en viadukt. I samband med kollisionen fattar bilen eld. När styrkan kommer fram till platsen är bilen övertänd och personen kvar i fordonet. En person omkommer i olyckan.



2014-09-20 Brand i verkstad, Skinnfällan Tibro.

Larm om brand i mindre fristående byggnad. När räddningstjänsten från Tibro kom till platsen visade det sig vara en större uthusbyggnad med verkstad, förråd, kontor och övernattningsrum. Flera oljetankar intill byggnaden var också hotade. Räddningsstyrkor från Tibro och Skövde kunde rädda byggnader i närheten på fastigheten men uthuslängan fick kraftiga brand och rökskador.



2014-10-06 Trafikolycka Muggeberg, Mariestad

En lastbil och personbil kolliderar på E-20 cirka 7 km. söder om Lugnås vid Muggeberg. Personbilen har kommit över på motsatt körbana och frontalkolliderar med den mötande lastbilen. Föraren av lastbilen är oskadad medan personbilsföraren har omkommit i kollisionen.



2014-10-10 Brand på slakteriet Skövde.

Larm om takbrand på slakteriet i Skövde. Larmplan vid större industriobjekt är flerstationslarm så i inledningskedet drogs Skövde heltid, Skövde deltid, Mariestad heltid och räddningschef i beredskap. Det visade sig vara en komplicerad takkonstruktion och svåråtkomlig med olika rörkonstruktioner och en större ammoniaktank. Målet med insatsen var att inte få brandspridning nedåt i byggnaden, skydda ammoniaktanken och släcka branden på taket. Branden var släckt på ca 20 timmar med brand, rök och vattenskador men stora delar av produktionen kunde räddas. Ett åttiotal man på olika poster har varit engagerade i detta larm. Detta är den största insats i manskap räknat som har varit i RÖS under många år. Insatsen får anses ha gått mycket bra. Den har efter avslutandet analyserats av en extern konsult och resultatet av denna analys kommer delges organisationen under 2015.



2014-11-04 Automatiskt brandlarm KSS

14:25 inkommer automatiskt brandlarm KSS. Under framkörning får vi samtal om att en brand uppstått i ett ställverk. En elektriker som arbetade i ställverket brännskadades av en ljusbåge och fördes till akuten av en kollega. En mindre brand uppstod i samband med olyckan med rökspridning i källaren, röken ventilerades ut av räddningstjänsten.





Drift och underhåll

För att den skadeavhjälpande verksamheten inom räddningstjänsten skall kunna fullgöra sina uppgifter krävs ett väl fungerande system för drift och underhåll.

Räddningstjänstförbundet har för närvarande tolv brandstationer geografiskt placerade inom förbundets medlemskommuner samt ett åttital fordon varav många specialfordon och ett stort antal efterfordon samt båtar för uppdrag i vatten, och en mängd av olika typer av räddningsutrustningar. Utrustning för utalarmering samt för radiokommunikation med samtliga enheter. Övningsanläggningar och förråd mm.

Verksamheten består av drift och underhåll enligt upprättat handlingsprogram. Från förebyggande underhåll till akuta reparationer av fastigheter, räddningsfordon, skyddsutrustningar, räddningsmateriel, kommunikationsutrustning, larmöverföringsutrustning, övningsanläggningar, förråd för RUHB materiel (räddningstjänst under höjd beredskap) larmaggregat för VMA larm (viktigt meddelande till allmänheten) och räddningscentraler.

Samordning av upphandlingar av fordon, utrustning och övrig materiel.

Samordning av verksamhetens behov av egendoms, ansvars och fordonsförsäkring.

Verksamheten bedrivs löpande med servicetransporter för påfyllnad och komplettering av materiel efter insatser och för övningsverksamheten. Månadskontroller av fordon, utrustning och lokaler samt övriga besiktningar sker enligt upprättad plan. Underhållsservice och reparationer sker efter behov.

Verksamheten präglas av stor flexibilitet och många olika projekt löper parallellt med ordinarie verksamhet. Arbetet med rutiner och materielhanteringsfrågor sker i nära samarbete med stationsansvariga.

För stationerna med heltidsbemanning i Skövde och i Mariestad har ansvarsområden för planering/uppföljning och arbeten med drift och underhållfrågor för den egna stationen utvecklats. Ansvarsområden har delats in i huvudgrupper och är avgränsade efter verksamhetens behov såsom fastigheter, fordon, brandsläckningsutrustning, räddningsmateriel, samband och skyddsutrustning.

Av räddningstjänstens 12 brandstationer är RÖS fastighetsägare till stationerna i Skövde, Mariestad, Tibro, Hjo, Gullspång och förråden i Borgunda. Med övriga stationer i Töreboda, Karlsborg, Hova, Moholm, Timmersdala, Udenäs, Blikstorp och garaget i Otterbäcken finns hyresavtal.

För verksamheten finns riktlinjer som översiktligt beskriver arbetet med drift och underhåll och skall ses som en del i kvalitetssäkring av verksamheten.

Sammanställning av RÖS brandstationer med aktuell fordonsplacering

Station	Släck fordon	Höjd fordon	Tank fordon	Terräng fordon	Befäls fordon	Transp fordon	Besiktn fordon	Båtar	Veteran fordon	Övrigt
Skövde	3	1	2	1	3	9	4	1		2
Mariestad	2	1	1	1	1	2	2	3		2
Tibro	1	1	1			1		2	1	
Töreboda	2	1	1	1		1		1		
Hjo	1	1	1	1		1		2	2	
Karlsborg	1	1	1	1		1		2		1
Gullspång	1		1	1		1		2		
Hova	1		1	1				1		
Timmersdala	1			1				1		
Moholm	1					1		1		
Blikstorp	1			1				1		
Udenäs	1			1				1		
Borgunda									6	
Summa	16	6	9	10	4	17	6	18	9	5



Mål och måluppfyllnad

Prestationsmål

Genom systematiskt och regelbundet underhållsarbete säkerställa hög funktionssäkerhet hos fordon och materiel.

Måluppfyllnad

Målet för 2014 anses uppnått genom att följande aktiviteter genomförts.

Kontroll och uppföljning av funktionssäkerheten sker i huvudsak genom regelbundna vecko, månads- och årskontroller med funktionsprover och besiktningar, och i vissa fall särskilt riktade kontroller. Arbetet sker i huvudsak i egen regi med egen personal, men i vissa fall där krav på annan kompetens gäller anlitas auktoriserade företag enligt gällande tidsintervaller och normer.

Prestationsmål

Genom egen personals medverkan i drift- och underhållsverksamheten minimera utgifter för externt upphandlade underhållstjänster.

Målet för 2014 anses uppnått. Genomförda underhållsåtgärder har till stor del genomförts med egen personal. Inköpta tjänster har endast skett där vi saknat kompetens eller behörighet att utföra arbetet.

Personal

Bemanningen på avdelningen är en driftchef, en driftledare och tre drifttekniker. From december saknas en drifttekniker pga pensionering. Under nio månader, dock inte under huvudsemesterperioden juni – augusti, har en brandman/serviceman förstärkt avdelningen.

För lösande av aktuella arbetsuppgifter för drift och underhållsfrågor utöver driftavdelningens egen personal, så är del av den schemalagda arbetstiden för den heltidsanställda operativa personalen i Skövde och i Mariestad kopplade till drift och underhållsavdelningen.

Kortfattat urval över verksamhetsåret för drift och underhåll.

Fastigheter

För stationen i Hjo har sedan en tid tillbaka observerats att slänten bakom stationen mot grannfastigheterna har rört på sig. Slänten är mycket brant på sina ställen och det syntes tydliga spår av rörelse i marken. Under hösten klarnade det vilka behov av åtgärder som krävdes för att stabilisera byggnaden och för att undvika framtida sättningar i husgrunden. Dessa åtgärder är nu genomförda och klara och till en betydligt lägre kostnad än vad som befarades från början. Fortsatta mätningar av markrörelser kommer att ske med start under hösten 2015.

På Mariestadsstationen har vi under våren byggt en ny tvättstuga för larmstäl i det som tidigare var snickeri. Genom att flytta tvättstugan har vi skapat mer utrymme i rökskyddsverkstaden. Vi har investerat i en ny diskmaskin för våra rökskydd samt gjort rökskyddsverkstaden mer ändamålsenlig för att kunna ta emot alla rökskydd som skall tvättas i förbundet. Under hösten har denna hantering testats och utvärderas.



Ny diskmaskin för rökskydd



I Mariestad har även det gamla vaktrummet, styrkeledarkontoret samt tidigare brandmästarkontoret fått en ansiktslyftning. Larmbordet har tagits bort, nya ytskikt och golv har lagts in. Ett glasparti i vaktrummet har byggts igen för att få plats med ny teknik som skall in till följd av uppgraderingen av räddningscentralen i Skövde.

På Skövdestationen har det under året genomförts en del uppfräschnings och förbättringsarbeten. Gymmet har byggts om för att skapa bättre yta för våra rullband. Duschutrymmet och bastun har renoverats samt diverse målningsarbeten har utförts i utrymmen där underhållsbehov funnits.

Vi har skapat ett nytt kontor med två arbetsplatser i ett tidigare logement. I samband med detta revs även logementets kök och utrymmet omvandlades till förråd.

Byte av porslin samt målning har genomförts på samtliga logementstoalletter.

Kopiering, fax och skrivare har av utrymmesskäl varit placerad i korridoren med störande ljud som följd. Detta är nu åtgärdat genom att ett nytt skrivar- och kopieringsutrymme har skapats genom att dela av ett kontorsutrymme i två delar.

Vi har investerat i en ny kompressor för tryckluft eftersom den gamla var utsliten och krävde mycket reparationer och underhåll. Den nya kompressorn är dessutom mycket mer energisnål än den gamla.

På brandstationen i Gullspång har vi grävt upp och ändrat anslutningen från oljeavskiljaren på brandstationen. Denna var ansluten till dagvattnet men är numera ansluten till spillvattennätet. Arbetet skedde i samråd med miljöhandläggare på miljökontoret i Mariestad.

Installation av bergvärme har genomförts och förhoppningsvis kommer det att ge oss både en miljövänligare och billigare uppvärmning av lokalerna. Vi har dessutom isolerat en port samt bytt en ytterdörr på stationen för att sänka våra energikostnader.

Upphandlingen av entreprenader för ombyggnad av räddningscentralen i Skövde blev äntligen klar under november månad. Nu kommer byggnadsarbetet sätta i gång under januari 2015 och beräknas vara klart i april.

Fordon

En upphandling genomfördes under våren av en ny maskinstege till stationen i Mariestad. SALA brand vann upphandlingen och blev leverantör av en Magirus maskinstege på ett Scania schassi. Fordonet levererades under december månad och tas i tjänst under februari 2015 efter genomförd utbildning av personalen. Befintlig maskinstege kommer att flyttas till stationen i Karlsborg.

En ny ledningsbil till räddningschef i beredskap har upphandlats och utrustats under hösten. Valet föll på en VW Passat alltrack med dieselmotor och fyrhjulsdraft. Toveks bil levererade bilen och SVOP i Trollhättan utrustade bilen för utryckningstjänst. Fordonet blev klar för tjänstgöring under november månad.



Ny Maskinstege i Mariestad



Ny bil till räddningschef i beredskap

Övrigt

Omsättning av vårt bestånd av andningsskydd har inletts under året, Inköp av 80 nya ryggplattor inkl regulatorenhet och snabbkopplingsventil har skett under året. 2015-2017 kommer utbytet att fortsätta tills vi nått målet med att skifta ut vår gamla utrustning mot ny och modern sådan.

Vi har under året även investerat i ny brandslang. Inventeringar som var gjorda visade på ett stort behov av nyanskaffning av brandslang. Nu när detta är gjort kommer det bli enklare att kontinuerligt hålla vårt slangförråd uppdaterat och vi kommer endast att behöva göra årsvisa kompletteringar av under året kasserade slangar.

Arbetet med att uppgradera vårt radiolänknät för framtiden har fortsatt under året. Två länkhopp har bytts ut och vi har även ökat datahastigheten på de sträckor som det är möjligt. Planen är att byta ett hopp om året framöver.

En större renovering av vårt brandövningshus på övningsfältet i Mariestad har gjorts under hösten. Några års användning med upprepade varma övningar sliter hårt på övningsanläggningen. Plåtar mm behöver bytas och ersättas med nytt material. Vid nästa stora renovering kommer det troligtvis inte att räcka med plåtbyte utan det kommer att krävas nya containers. Vi har en idé om att göra ett dockningssystem för utbyte av containers i stället för de omfattande skärnings och svetsningsarbeten som vi nu har gjort.



Samverkan, säkerhet och beredskap

Mål och måluppfyllnad

Under 2014 sker avstämning inom två områden; risk- och sårbarhetsanalyser och samverkan.

Risk- och sårbarhetsanalyser

Inventera och värdera olika riskkällor inom operationsområdet Inventera och värdera olika riskkällor inom operationsområdet och i samverkan med medlemskommunerna rapportera läget till länsstyrelsen..

Måluppfyllnad

Inför revideringen av Handlingsprogrammet 2012 genomfördes en inventering och värdering av riskkällor inom operationsområdet. Arbetet har genomförts i nära samverkan med medlemskommunerna. För fyra av medlemskommunerna har resultatet redovisats i gemensamma dokument medan tre valt att göra egna sammanställningar. Målet bedöms uppnått. Vid länsstyrelsens tillsyn av förbundet framgick att de gemensamma dokumenten inte var tillfyllest och att ett separat dokument för förbundet med utgångspunkt i lagen om skydd mot olyckor behöver utarbetas. Arbetet med denna påbörjades under 2014. Förbundet har medverkat i medlemskommunernas arbete med revidering av de gemensamma risk- och sårbarhetsanalyserna.

Samverkan

Genomföra två samverkansmöten årligen (Krishanteringsrådet) och uppföljningsmöten med avtalsparter och andra som berörs enligt LSO 1 kap 6§.

Medverka i medlemskommunernas och andra aktörers krisplanering och krisledningsövningar.

Måluppfyllnad

Två möten med Krishanteringsrådet Östra Skaraborg har genomförts. Härutöver har ett antal samverkansmöten genomförts. Målet bedöms uppnått. Ett antal nya aktörer har hälsats välkomna.

Räddningstjänsten har deltagit i länsstyrelsens uppföljningar enligt lag om extraordinär händelse, medverkat i förekommande krisledningsövningar och POSOM-övningar samt planering inför dessa. Räddningstjänsten ingår, som representant för räddningstjänsterna i Skaraborg, Länsstyrelsens regionala råd för krishantering och räddningstjänst. Räddningstjänsten ingår i beredningsgruppen för de ärenden som skall behandlas i regional rådet.

Målet bedöms uppnått.

Fördjupad studie av genomförd verksamhet under första halvåret

Uppföljning av avtal

Avtalsuppföljning har genomförts genom löpande kontakter med de angränsande räddningstjänstorganisationer som förbundet har avtal med. Noteras att avtalet med Räddningstjänsten Skara-Götene uppsagts i delen räddningsvärnets i Timmersdala medverkan vid räddningsinsatser i Flämslätt.

Risk- och sårbarhetsanalyser

Arbetet med revideringen har fortgått under året. Analyserna för Skövde, Hjo, Tibro och Karlsborg är utförda som gemensamma dokument för kommunen och förbundet. De färdiga analyserna har antagits av respektive kommunstyrelse och ingett till länsstyrelsen. Analyserna följer de föreskrifter som Myndigheten för samhällsskydd och beredskap utarbetat (MSB). För kommunerna Mariestad, Töreboda och Gullspång finns antagna och fastställda risk- och sårbarhetsanalyser som utarbetats av kommunerna själva.

Då det vid länsstyrelsens tillsyn av räddningstjänstförbundet under 2014 framkom att de gemensamma risk- och sårbarhetsanalyserna som omfattar både lag om skydd mot olyckor (LSO) och lag om extraordinär händelse (LEH) inte var tillfyllest kommer räddningstjänsten att utarbeta en separat riskanalys enligt LSO. Medverkan i medlemskommunernas arbete med risk- och sårbarhetsanalys enligt LEH bedöms minska men kommer att utgå från kommunernas önskemål om medverkan.



POSOM

Räddningstjänsten har deltagit möten med POSOM ledningsgrupp i Mariestad, Töreboda, Gullspång, Skövde och Tibro. Räddningstjänsten har medverkat i planering och genomförande av POSOM-övningar i den omfattning som medlemskommunerna har önskat, bl.a. i form av planering och genomförande av en gemensam ledningsövning för kommunerna Mariestad, Töreboda och Gullspång.

Oljeskyddsplan

Oljeskyddsplan i form av ett gemensamt dokument för medlemskommunerna Mariestad, Gullspång, Hjo och Karlsborg finns utarbetad. En inom länet gemensamt upphandlad oljeskyddscontainer har levererats till förbundet. Containern är placerad i Mariestad, men kan nyttjas inom hela förbundet med särskild prioritet mot statligt vatten.

Kommunal beredskapsplanering

Räddningstjänsten har deltagit i länsstyrelsens uppföljning av åtgärder utifrån lag om extraordinär händelse i Gullspånga och Karlsborgs kommuner.

Räddningstjänstens medverkan i kommunala krisledningsövningar har inte vid något tillfälle efterfrågats under året. Med hänsyn till att 2014 varit valår är bedömningen att kommunernas krisledningsövningsverksamhet i stort sett varit vilande under året.

Räddningstjänsten är representerad i den arbetsgrupp som länsstyrelsen tillsatt i syfte att utarbeta formerna för hur ett regionalt krishanteringsråd skall kunna arbeta och vara sammansatt. Formerna kring detta har utarbetats under året. Två möten med det regionala rådet genomfördes under 2014. Räddningstjänsten är representerad i det regionala rådet som en av fyra företrädare för kommunal räddningstjänst. Räddningstjänsten är representerad i rådets beredningsgrupp

Två möten med Krishanteringsrådet Östra Skaraborg har genomförts. Vid vårens möte hälsades företrädare för kommunerna. Vårens möte ägnades åt välfärdssamhällets hotbild och civilt försvar i framtiden samt i form av ett grupparbete vilken inverkan det har på den lokala nivåns krisplaneringsarbete. Vid höstens möte hälsades Missing People, AB Volvo samt Vattenfall välkomna som nya aktörer i rådet. Höstmötet i övrigt fokuserade mot åiterrapporteringar från länsstyrelsens räddningschefskonferens och krissamordningskonferens samt länsstyrelsens projekt för krissamordning.

Sjöräddning

Räddningstjänsten har deltagit i möten avseende samverkan kring sjöräddning i Vänern och Vättern. Räddningstjänstens interna sjöräddningsgrupp har genomfört ett möte. Räddningstjänsten har deltagit i förekommande sjöräddningsövningar avseende Vänern och Vättern. Härutöver har bedrivits sjöräddningsövningar i egen regi.

Samhällsskydd Skaraborg

Räddningstjänsten ingår i den arbetsgrupp bestående av förbundsdirektören och räddningscheferna för de i Skaraborg befintliga räddningstjänstorganisationerna för att se över olika former för fördjupad samverkan. Under året har ett uppdrag att se över möjligheterna till ömsesidig samverkan avseende ledningsstöd genomförts. Arbetet har lett till en gemensam ledningsövning avseende stor räddningsinsats (skogsbrand). Under övningen noterades utbildningsbehov beträffande organisationskunskap och stabsarbetsmetodik.

Företagsräddningsvärn

Ett samverkansmöte med företrädare för Volvo Powertrain AB avseende tänkta framtida förändringar av organisationen för operativt brandskydd har genomförts.

Med två företagsräddningsvärnens chefer har genomförts planeringssamtal under året. I huvudsak bedöms företagsräddningsvärnens verksamhet fungera väl. I några fall bedöms övningsverksamheten behöva intensifieras. Räddningstjänsten har lett övningar bl.a. avseende sjukvård, brandvattenförsörjning och motorsågsutbildning. Företagsräddningsvärnerna utgörs av industribrandförsvaren vid Volvo Powertrain AB, Metsä Tissue AB, Försvarets Materielverks Provplats samt Swedish Rescue Training Centre.

Industribrandförsvaret vid Volvo medverkade i delar vid en brand i Skövde Slakteri.



Samverkan i övrigt

Vid tre möten med frivilligorganisationernas samarbetskommitté (FOS) har räddningstjänsten varit representerad.

Räddningstjänsten har deltagit med enheter i en övning arrangerad av Frivilliga Flygkåren.

Försöket med räddningstjänstens medverkan vid hjärtstopp har fortsatt under 2014. Samtliga enheter ingår i verksamheten. Projektet genomförs i samverkan med sjukvårdshuvudmannen. En partssammansatt regional arbetsgrupp har utarbetat ett förslag till avtal (lika i hela regionen). Avsikten är att förbundet skall teckna avtalet. Avtalet kommer bl.a. att innebära att sjukvårdshuvudmannen ersätter räddningstjänsten för två man per insats.

Tillsyn LSO 2:4 (farlig verksamhet) har genomförts vid Volvo Powertrain AB, Tectubes Sweden AB samt Nammo Vanäsverken AB. Tillsynerna har inte medfört några större anmärkningar. Dock skall vissa åtgärder beträffande egenberedskap vidtas.

Räddningstjänsten har varit representerad vid den årliga räddningschefskonferensen och vid länsstyrelsens konferens Krissamverkan i Västra Götaland.

Projektet om 72 timmars egen försörjningsberedskap har fortgått under året.

En medarbetare vid räddningstjänsten har genomgått Högra krissamverkanskurs del 2 vid Försvarshögskolan, en medarbetare har genomgått kurserna Samverkan vid stor olycka och Samverkan vid extraordinär händelse samt har två medarbetare genomgått Regional samverkanskurs.

Räddningstjänst under höjd beredskap

Räddningstjänsten ansvarar för provning och kontroll av aggregaten för utomhusalarmering.

Inom Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap pågår för närvarande en översyn av hur förmågan till civilt försvar skall kunna återtas. I avvaktan på resultatet av detta har beslutats att kvarvarande materiel för höjd beredskap skall behållas och att formerna för hur den (inom ramen för det breddade räddningstjänstuppdraget) skall kunna disponeras vid större olyckor och kriser utarbetas.

Direktionen har vidare fattat beslut om att inrätta ett förstärkningsräddningsvårn bl.a. med syfte att kunna hantera förbundets förstärkningsmateriel. Inriktningen för vårnet kommer att vara brandvattenförsörjning, försvar av begränsningslinje, bygga barriärer vid höga vattenflöden samt medverka i underhållstjänsten vid större insatser. Rekrytering och grundutbildning planeras genomföras under 2015.



Ekonomiska nyckeltal

Mål och måluppfyllnad

Resultatmål

Budget och plan för 2014 upprättades med ett nollresultat. Direktionen har beslutat att kommunalförbundet inte skall budgetera något överskott i resultatet. Erforderligt överskott för säkrande av det egna kapitalet finns hos medlemskommunerna och tillförs genom medlemsavgifterna vid behov.

Måluppfyllnad

Resultatet för året påvisar ett överskott på 2 215 251 kr. Huvudanledningen till det positiva resultatet är en ökad ambition avseende våra externa utbildningar till kommunerna och förvaltningarna. Behov och efterfrågan på utbildningen har tillsammans med vår ambition bidragit till ett positivt resultat avseende intäkterna.

Vidare så är lönekostnaderna lägre med anledning av att vår administrativa chef fortfarande är sjukskriven 75%, vi har en vakant tjänst, 60% tjänst, en tjänstledig för arbete vid MSB insats i Sierra Leone samt två långtidssjukskrivna brandmän.

Med anledning av att det ej utarbetats något nytt löneavtal för deltidbrandmännen Brf (Brandmännens Riksförbund) så har det ej genomförts någon löneöversyn för deltidbrandmännen 2014, vilket i sig innebär en lägre kostnad.

Investeringsmål

Nyinvesteringar och reinvesteringar får göras inom de ramar som Direktionen beslutar. Direktionen beslutade för 2014 om investeringar för 10 150 000 kr.

Måluppfyllnad

Planerade investeringar har genomförts med vissa begränsningar. Detta har föranlett senarelagda investeringar vilket innebär lägre avskrivningar än planerat under 2014. Under året har investeringar skett avseende ett nytt höjdfordon till Mariestad samt nytt ledningsfordon för räddningschefen i beredskap. Brandslangbeståndet är inventerat och kompletterat samt uppdaterat med nya rutiner för uppföljning av vårt slangbestånd och dess användande. Vidare har andningsskydden (Rökdykning) påbörjats att omsättas vilket är en kostsam men nödvändig åtgärd då vårt system av andningsskydd är åldersstigen. Omsättningen genomförs enligt särskild plan och genomförs fortsatt under 2015 och 2016. Förbundet har under året investerat i en bergvärmeanläggning vid brandstationen i Gullspång som är en planerad energibesparingsåtgärd. Årets största investering avseende uppgraderingen av vår räddningscentral har av upphandlingsskäl tvingats att senareläggas. Enligt planen skulle vår nya räddningscentral vara i drift innan årsskiftet 2014-2015. Med anledning av försenad upphandling kommer nu räddningscentralen vara klar och i bruk andra kvartalet 2015. Underhållsarbete och åtgärder vid våra brandstationer har genomförts enligt underhållsplanen. Mot bakgrund av de behov som föreligger i organisationen avseende fastighetsunderhåll, uppföljning kostnadsbild avseende driftsättningen av vår nya räddningscentral samt omsättning av andningsskydd mm har förbundsledningen hemställt hos direktionen att få överföra investeringsmedel från 2014 till 2015. Förbundsledningen får enligt direktionsbeslut överföra investeringar för RC från 2014 till 2015 på 2,3 miljoner (total kostnad 4,6 miljoner, 2 miljoner har erhållits som statsbidrag från MSB, MSB återkommer 300 tkr efter slutbesiktning), överföring investering IT stöd 100.000 kr, överföring fastigheter 100.000kr mht fortsatta renoveringsbehov. Totalt gjordes investeringar för 5 904 764 kr under året mot planerat och budgeterat 10 150 000 kr.

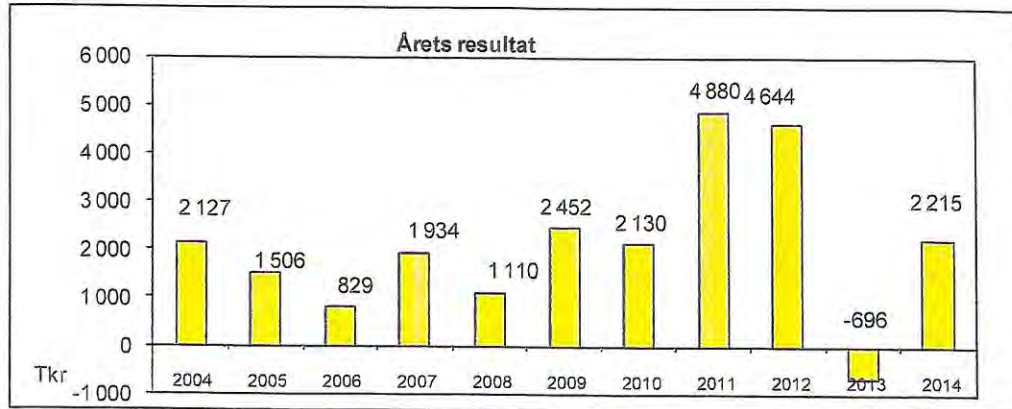
Inom ramen för resultatet har även uppkomna behov av reparationer på våra brandstationer genomförts. De löpande underhållskostnaderna för våra fastigheter bedöms stiga de kommande åren då åtgärder för underhåll måste utföras.

En särskild åtgärd är genomförd vid brandstationen i Hjo där slänten intill huskroppen förstärkts efter analys om att jordförändringar skett i befintligt underlag. Trots vidtagna åtgärder kommer fortsatta mätningar att ske i syfte att över en tid kontrollera eventuella jordförändringar.

Målet att investeringsvolymen skall ligga inom given ram är uppnått.



Årets resultat



Överskottet om 2 215 251 kr beror främst på följande faktorer:

Se måluppfyllnad för resultatmål.

Investeringsredovisning

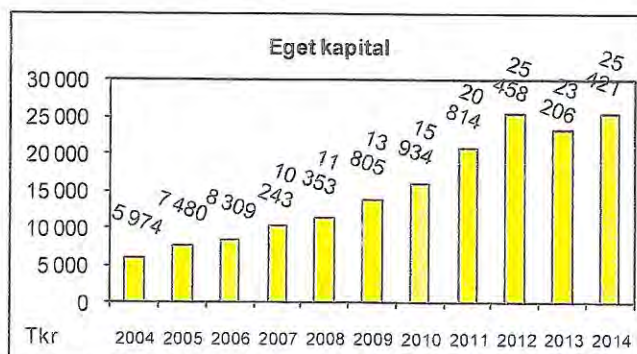
Totalt gjordes investeringar för 7 904 764 kr (innan statlig ersättning från MSB på 2 mnkr) under året enligt tabell nedan.

Investeringarna fördelas enligt nedan:

Fordon	6 501 tkr
Inventarier	1 049 tkr
Fastigheter	227 tkr
Ombyggnad RC	127 tkr
IT-stöd	0 tkr
RAKEL	0 tkr

Eget kapital

Eget kapital består av rörelsekapital (omsättningstillgångar minus kortfristiga skulder) och anläggningsskapital (anläggningstillgångar minus avsättningar och långfristiga skulder). Eget kapital förändras varje år med årets resultat vars miniminivå bör trygga en värdesäkring av det egna kapitalet.

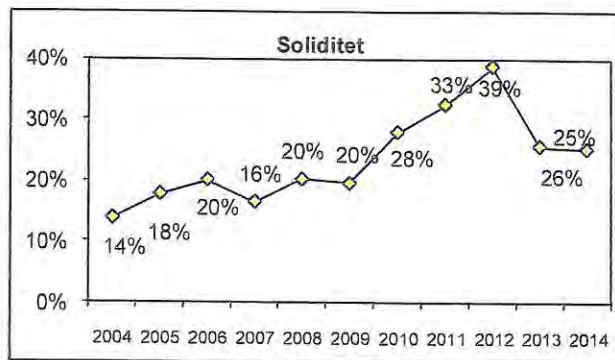




Soliditet

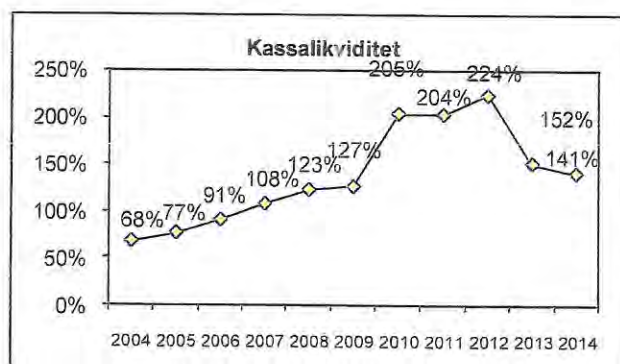
Soliditeten har minskat från 26 % till 25 %. Minskningen i soliditet beror på att avsättningar till pensioner och kortfristiga skulder har ökat.

Soliditet består av eget kapital i förhållande till totalt kapital. Över tid speglar soliditetsförändringen resultatutvecklingen. Soliditeten visar också betalningsförmågan på lång sikt. Soliditeten påverkas, utöver resultatutvecklingen, av tillgångarnas och skuldernas storlek och sammansättning. En riktning för soliditeten är att den i normalfallet bör ligga på mellan 30-40 %. RÖS soliditet har byggts upp sedan kommunalförbundet startade för femton år sedan då det egna kapitalet var noll kronor eftersom verksamheten i allt väsentligt finansieras genom avgifter från medlemskommunerna. Denna finansieringsform tryggar även betalningsförmågan på lång sikt.



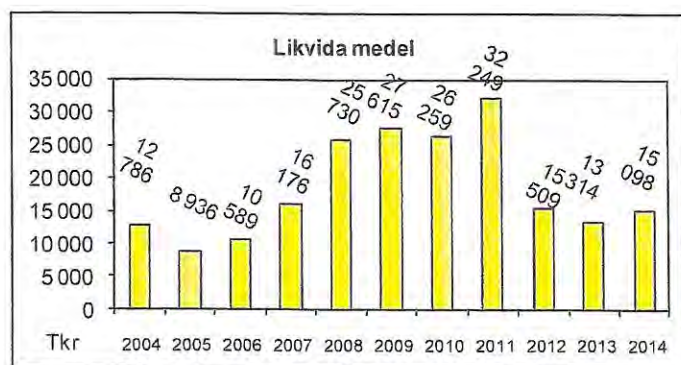
Likviditet

Kassalikviditeten är ett mått på betalningsförmågan på kort sikt. Måttet erhålls genom att dividera samtliga omsättningstillgångar med kortfristiga skulder. I normalfallet bör måttet ligga klart över 100 %. Större delen av intäkterna i RÖS består av kommunernas medlemsavgifter vilka betalas i förskott varje kvartal. Detta tryggar betalningsförmågan på kort sikt förutsatt att investeringar inte överstiger överskott.



Likvida medel

Likvida medel i RÖS finns på ett eget underkonto i Skövde kommuns koncernkonto hos Nordea sedan hösten 2011. Från och med 2013 har överenskommelse träffats med Skövde kommun om ändrad placeringsinriktning av värdepapper, vilket har inneburit att dessa placerats med tyngdpunkt på räntebärande papper i stället för aktier.



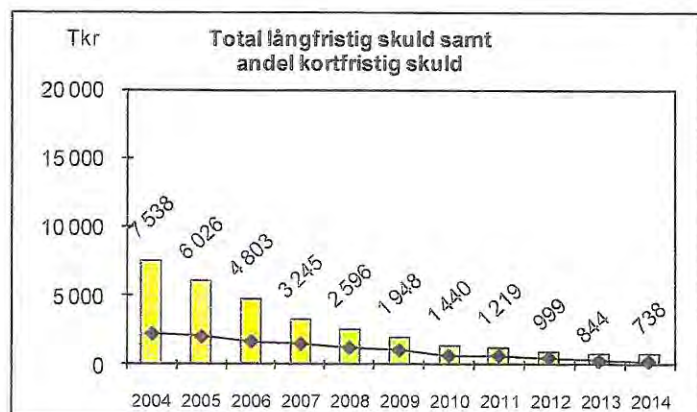
Avsättningar

Avsättningar är en klassificering som används på ett åtagande gentemot tredje man där belopp och förfalldag inte är exakta utan grundar sig på prognoser från KPA. Under 2006 träffades ett nytt pensionsavtal mellan arbetsmarknadens parter. Avtalet reglerar den särskilda avtalspensionen som brandmän har rätt till med möjligheten att gå i pension vid 58 års ålder. Detta har inte nyttjas fullt ut varför det från och med 2013 har gjorts beräkningar för en avgång vid 60 år. Antagandet om 60 år följer den rekommendation som Sveriges Kommuner och Landsting uttalar i RIPS 07.



Långfristiga skulder

De långfristiga skulderna i RÖS består av kvarvarande värde på övertagna anläggningar och inventarier från medlemskommunerna. Amortering sker i samma takt som anläggningstillgångarna skrivs av. Amortering och ränta betalas i slutet av varje år. Räntenivån motsvaras av den räntesats Sveriges kommuner och landsting årligen rekommenderar för internränta till kommunerna. Amorteringen 2015 har i årsredovisningen för 2014 bokförts som en kortfristig skuld.





Direktionens godkännande

Direktionen för Räddningstjänsten Östra Skaraborg godkänner årsredovisningen.

Skövde den 26 mars 2015

Göte Carling
Ordförande

Mikael Faleke
1:e vice ordförande

Jan Hassel
2:e vice ordförande



Plats för revisorernas berättelse




OPERATIV ORGANISATION

Station


Vaktstyrka

Fordon

 Räddningschef
i beredskap



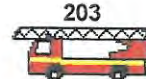
20 Skövde

 Inre befäl

 Insatsledare



MSB Kemenhet



22 Timmersdala



23 Tibro



24 Volvo

Dagtid




24H Hasslum



25 Karlsborg



26 Udenäs



26 FFK, Karlsborg




27 Hjo



28 Blikstorp



40 Mariestad

 Insatsledare
dagtid



42 Hova



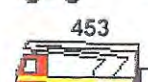
43 Gullspång



44 Moholm



45 Töreboda



46 Katrinefors Bruk



KS § 105/15 Beslut att anta Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar
KS2015.0240

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-05-20	105/15
2 Kommunstyrelsen	2015-06-01	105/15

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar att gälla från den 1 juli 2015 för kommande sprinkleranläggningar i Skövde kommun.

Bakgrund

Sprinkleranläggningar blir allt vanligare och är till för att skydda egendomar och liv. Den 1 januari 2013 trädde boverkets nya regler (BBR) i kraft med krav på sprinkler vid nybyggnation och renovering av sjukhus och särskilda boenden för personer med vårdbehov.

Sprinkleranläggningar är ett bra sätt att bekämpa brand, men det ställer stora krav på vattenförsörjningssystemen och innebär en förhöjd risk för föroreningar av dricksvattenförsörjningen. Krav bör ställas på installationens säkerhet och på sättet sprinkleranläggningen kopplas in på det allmänna dricksvattensystemet.

Den allmänna vatten- och avloppsanläggningen har enligt lag (2206:412) om allmänna vattentjänster, även kallad vattentjänstlagen, till uppgift att tillhandahålla vatten som är lämpligt för normal hushållsanvändning och bortleda dagvatten, dränvatten och spillvatten, det vill säga avlopp.

Detta innebär att huvudmannen är skyldig att utforma, underhålla, planera och sköta vattenledningsnätet så att dricksvattenkvaliteten säkrats och uppfyller gällande krav. Kommunen har inga skyldigheter att ordna med vatten till sprinkleranläggningar i fastigheter eftersom sprinkleranslutningar tar resurser och belastar dricksvattennätet. Kommunen har aldrig garanterat leveranssäkerhet vad gäller tillgång på vatten. Akuta avstämningar, förändrade tryck och flödesnivåer kan förekomma vid exempelvis läckage, reparationer eller andra ingrepp på det kommunala ledningssystemet.

Servicenämnden föreslår kommunfullmäktige att anta Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar i Skövde kommun.

Handlingar

Servicenämnden 2015-04-23, § 26 Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar

Skövde kommun

Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar Skövde kommun

Delges

Servicenämnden

Författningssamlingen

TB

Riktlinjer och taxa för sprinkler- anläggningar

Antagen av kommunfullmäktige XX XXX 2015, § XX



Inledning

Servicenämnden huvudman för den allmänna vatten- och avloppsanläggningen, vill att installationen av sprinkleranläggningar uppfyller gällande krav. Det är viktigt att säkra dricksvattensystemet från återströmning och därmed förorening av dricksvattnet.

För att detta ska uppnås har dessa riktlinjer med tillhörande bilaga antagits och ska från och med 2015-xx-xx gälla för alla kommande sprinkleranläggning i Skövde kommun.

Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar Skövde kommun

Sprinkleranläggningar i Skövde kommun kan delas upp i två olika typer. Beroende på vilken anslutning som används i anläggningen gäller följande riktlinjer. Förtydligande för av riktlinjerna finns i bifogad "Bilaga 1, förklaring sprinklerriktlinjer Skövde kommun".

1. Boendesprinkler

Huvudmannen för det allmänna vattenförsörjningsnätet, kan vid boendesprinkler (lågförbrukande typ) godkänna direktanslutning. Detta så länge sprinkleranläggningen inte påverkar dricksvattennätets funktion och säkerhet. Flöde och tryck garanteras aldrig av huvudmannen eftersom driftstörningar i dricksvattensystemet kan uppstå. Godtas inte detta av fastighetsägaren finns möjligheten att anlägga tank eller bassäng på samma sätt som vid konventionella sprinkleranläggningar, se nedan.

Vattnet som används vid boendesprinkleranläggningar tas genom vattenmätaren och debiteras enligt vid varje tidpunkt gällande VA-taxa.

2. Konventionell sprinkler

Huvudmannen för det allmänna vattenförsörjningsnätet, tillåter normalt inte direktanslutning vid konventionella sprinkleranläggningar.

2.1 Tank

Konventionella sprinkleranläggningar ska försörjas inom fastigheten med egen reservoar, tank, bassäng, egen vattentäkt eller liknande. Återströmningsskydd ska vara av kategori AA (luftgap) enligt Svensk Standard SS-EN1717. Vattnet som används för att fylla på fastighetens egen reservoar tas genom vattenmätaren och debiteras enligt vid varje tidpunkt gällande VA-taxa.

2.2 Direktanslutning

Direktanslutning med sprinklerservis godkänns endast i undantagsfall och det då vattenledningsnätet har tillräcklig kapacitet. I dessa fall ska den nya sprinklerservisen betalas genom en sprinkleranslutningsavgift á 80 000 kronor (engångsavgift). Denna avgift ska täcka huvudmannens kostnader för anordnandet av servisledning. Sprinkleranslutningsavgiften debiteras när förbindelsepunkt upprättats och dess läge meddelats. Servisanmälan, avtal med huvudmannen och återströmningsskydd enligt Svensk Standard SS-EN1717 krävs.

En årsavgift för direktansluten sprinklerservis tas ut för att täcka huvudmannens kostnader för drift och underhåll för den allmänna delen av vattenförsörjningsanläggningen. Detta på grund av att det vid denna typ av sprinkleranslutning inte går att mäta vattnet via en vanlig vattenmätare. Avgift är densamma som kostnaden för vattenmätare $1 \times Q_n^{2,5}$ enligt VA-taxan. Förändringen i procent för sprinklerårsavgiften ska följa den kostnad $1 \times Q_n^{2,5}$ får i VA-taxan (*Exempel, förändras avgiften för $Q_n^{2,5}$ med 3 % så ändras den fasta avgiften för sprinkler med 3 %.*)

Bilaga 1, Förklaring sprinklerriktlinjer Skövde kommun.

Sprinkleranläggningar blir allt vanligare och är till för att skydda egendomar och liv. 2013-01-01 trädde boverkets nya byggregler (BBR) i kraft med krav på sprinkler vid nybyggnation och renovering av sjukhus och särskilda boenden för personer med vårdbehov. I BBR ställs inga krav på varifrån vattnet till sprinkleranläggningar ska tas, men det ställs krav på tillförlitligheten hos vattenkällan som används. Kraven gäller bland annat tryck, vattenflöden och elförsörjning. I BBR finns även krav på säkerheten i vattensystemen och att återströmningsskydd behövs, kraven på brandsäkerhet och hälsokraven ska uppfyllas samtidigt och är oberoende av varandra.

Sprinkleranläggningar är ett bra sätt att bekämpa brand, men det ställer stora krav på vattenförsörjningssystemen och innebär en förhöjd risk för föroreningar av dricksvattenförsörjningen. Krav bör ställas på installationens säkerhet och på sättet sprinkleranläggningen kopplas in på det allmänna dricksvattensystemet.

VA-huvudmannens åtagande

Den allmänna vatten- och avloppsanläggningen har enligt lag (2006:412) om allmänna vattentjänster, även kallad vattentjänstlagen, till uppgift att tillhandahålla vatten som är lämpligt för normal hushållsanvändning och att bortleda dagvatten, dränvatten och spillvatten dvs. avlopp. Detta innebär att huvudmannen är skyldig att utforma, underhålla, planera och sköta vattenledningsnätet så att dricksvattnet håller livsmedelskvalitet ända fram till abonnenten. Kommunen har ingen skyldighet att ordna med vatten till sprinkleranläggningar i fastigheter eftersom detta inte anses vara normal hushållsanvändning.

Kommunen kan aldrig garantera leveranssäkerhet vad gäller tillgång på vatten. Akuta avstängningar, förändrade tryck och flödesnivåer kan förekomma vid exempelvis läckage, reparationer eller andra ingrepp i det kommunala ledningssystemet.

Problembeskrivning av direktansluten sprinkleranläggning

En direktkoppling av sprinklersystem innebär en förhöjd risk för förorening av dricksvattensystemet. Det är inte bara vid en brandhändelse som riskerna uppstår, utan även vid funktionskontroller då risk för undertryck i ledningar kan leda till insugning av föroreningar genom småläckor.

Problemen som uppstår i ledningarna kan främst härröras till de stora vattenuttag med högt flöde som krävs vid konventionella sprinkleranläggningar, se nedan. Dessa höga flöden och plötsliga riktningssändringar kan leda till att biofilm från insidan av vattenledningarna slits bort, att rost och andra partiklar riskerar att lösgöras och på så sätt påverka dricksvattenkvaliteten genom smak, lukt och färg. Denna olägenhet påverkar självklart abonnenterna men kan även påverka vattenmätare och andra installationer som måste bytas ut då partiklar fastnar. Stillastående vatten i sprinkleranläggningen eller sprinkleranläggningar med tillsatser, kan vid otillräckligt återströmningsskydd förorena dricksvattnet och på så sätt göra vattnet otjänligt. Start och stopp av stora vattenuttag kan ge tryckslag i ledningssystemet vilket kan leda till att ledningar går sönder.

Förutom dessa problem innebär ett ledningsnät dimensionerat för sprinklersystem med direktuttag, att vattenledningsnätet riskerar att överdimensioneras. Överdimensioneringen kan innebära en risk för kvalitetsproblem på grund av stillastående vatten. Överdimensioneringen leder till ökade kostnader även vid anläggning, drift och underhåll. Kostnaden för detta måste då tas ut av samtliga abonnenter vilket innebär att VA-kollektivet drabbas direkt av enskilda anläggningars behov.

Två huvudtyper av sprinklersystem

Konventionell sprinkler

Men en konventionell sprinkler menas sprinkleranläggningar som används i varuhus, gallerior, industrier eller lagerlokaler. Denna typ av anläggning har till huvuduppgift att skydda egendom inom verksamheten. Anläggningarna kräver stora mängder vatten och ett högt tryck, vilket oftast innebär en separat servisledning när direktanslutning till det kommunala nätet tillämpas. I dessa fall kan vattenmätare inte installeras eftersom den genom sin konstruktion reducerar den mängd vatten som kan flöda genom mätaren. Förutom ovanstående problem kan VA huvudmannen aldrig säkerställa tillgång på vatten, varken mängden, tryck eller flöde kan garanteras.

Med tanke på säker tillgång på vatten och krav från BBR kan det anses bäst att försörja en konventionell sprinkleranläggning genom att fastighetsägaren anlägger en egen tank som vattenkälla. Fastighetsägaren har då fördelar genom att själv ha kontroll över tillgången på släckvatten, tryck och flöden vid behov. Tanken eller bassängen kan dimensioneras efter de behov som fastigheten har och påfyllning sker från den befintliga vattenservisen. Vattenförbrukningen kan mätas och verklig mängd vatten debiteras. Genom luftgap kan dricksvattnet säkras mot förorening.

Boendesprinkler

Dessa system har som huvuduppgift att rädda liv genom att människor hinner sättas i säkerhet vid brand, boendesprinkler skyddar även egendom i viss utsträckning. Vattenflödet är relativt lågt och befintlig servis med vattenmätare kan användas för att försörja denna typ av sprinkleranläggningen. Men inte heller i dessa fall kan flöde och tryck garanteras av huvudmannen då driftstörningar i dricksvattensystemet kan uppstå.

Återströmningsskydd

Fastighetsägaren har ansvaret för att installationen av sprinkleranläggningen utförs så att ingen återströmning kan ske. Vatteninstallationen ska utformas så att återsugning och backströmning av förorenat vatten och andra vätskor förhindras samt att inträngning av gaser och inläckage av vätskor inte kan ske. Val av skyddsdon och skyddsmodul ska väljas enligt SS-EN 1717. Det är upp till fastighetsägaren att dimensionera sin anläggning och välja skydd, men alltid huvudmannen som avgör om skyddet är tillräckligt.

Återströmning är rörelsen hos en vätska som i en installation strömmar mot en avsedd strömningsriktning. Återströmningsskydd är ett begrepp som omfattar utrustning för att minska risken för att förorenade vätskor genom backströmning påverkar dricksvattenkvaliteten. Återströmningsskydden finns i olika klasser och kategorier och består av skyddsdon och skyddsmoduler, ska väljas enligt Svensk Standard SS-EN1717.

Sprinklerprov

Provning av sprinklerinstallationer ska ske i samråd med huvudmannen. Tidpunkt och tillfälle för provning har huvudmannen rätt att bestämma. Fastighetsägaren förbinder sig att i förväg anmäla provet till VA-avdelningen och Räddningstjänsten Östra Skaraborg samt att annonsera provningen till allmänheten på grund av bland annat den missfärgning som kan uppstå i den allmänna delen av dricksvattensystemet.

Bemyndigande till ansvarig huvudman att revidera denna taxa och riktlinjer

Denna taxa är privaträttslig i sin natur. Privaträttsligavgifter är avgifter för prestationer som kommunen inte har en skyldighet att tillhandahålla och enskilda har inte heller ingen skyldighet att ta emot prestationen. En ömsesidig frivillighet föreligger.

Därvid skiljer sig taxan från den för kommunen och för den enskilde tvingande och specialreglerade VA-taxan, som är offentligrättslig till sin natur och antas av fullmäktige.

Den för kommunala VA-verksamheten ansvariga huvudmannens bemyndigas att framgent revidera denna taxa, jämte riktlinjer. Detta bemyndigande förutsätter att likställighetsprincip, självkostnadsprincip och kommunallagens förbud mot betungande retroaktiva beslut iakttas, samt att taxan alltjämt är att betrakta såsom privaträttslig natur.

Saknas någon av dessa förutsättningar eller om annars märkbara finansiella effekter för skatte- eller VA-kollektivet uppstår till följd av ändring, så ska ny taxa istället underställas fullmäktige.

Ett delegerande beslut om reviderad taxa ska av huvudmannen anmälas till fullmäktige. Huvudmannen äger ej rätt att vidaredelegera detta bemyndigande.



Postadress 54183 SKÖVDE Telefon 0500-49 80 00 Webbplats www.skovde.se

SEN § 26/15

Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar Skövde kommun

SEN2015.0037

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Servicenämndens arbetsutskott	2015-04-09	15/15
2 Servicenämnden	2015-04-23	26/15

Beslut

Servicenämnden föreslår kommunfullmäktige att anta Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar.

Bakgrund

Sprinkleranläggningar blir allt vanligare och är till för att skydda egendomar och liv. Den 1 januari 2013 trädde boverkets nya byggregler (BBR) i kraft med krav på sprinkler vid nybyggnation och renovering av sjukhus och särskilda boenden för personer med vårdbehov.

Sprinkleranläggningar är ett bra sätt att bekämpa brand, men det ställer stora krav på vattenförsörjningssystemen och innebär en förhöjd risk för föroreningar av dricksvattenförsörjningen. Krav bör ställas på installationens säkerhet och på sättet sprinkleranläggningen kopplas in på det allmänna dricksvattensystemet.

VA-huvudmannens åtagande

Den allmänna vatten- och avloppsanläggningen har enligt lag (2006:412) om allmänna vattentjänster, även kallad vattentjänstlagen, till uppgift att tillhandahålla vatten som är lämpligt för normal hushållsanvändning och bortleda dagvatten, dränvatten och spillvatten, det vill säga avlopp.

Detta innebär att huvudmannen är skyldig att utforma, underhålla, planera och sköta vattenledningsnätet så att dricksvattenkvaliteten säkras och uppfyller gällande krav. Kommunen har inga skyldigheter att ordna med vatten till sprinkleranläggningar i fastigheter eftersom sprinkleranslutningar tar resurser och belastar dricksvattennätet. Kommunen kan aldrig garantera leveranssäkerhet vad gäller tillgång på vatten. Akuta avstängningar, förändrade tryck och flödesnivåer kan förekomma vid exempelvis läckage, reparationer eller andra ingrepp på det kommunala ledningssystemet.

Handlingar

Förslag till beslut om riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar Skövde kommun

Förtydligande - Riktlinjer för Sprinkleranslutning (version 2)

SEN AU § 15/15 Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar Skövde kommun

Riktlinjer och taxa för sprinkleranläggningar Skövde kommun



KSAU § 124/15 Nya avgiftsnivåer maxtaxa för barnomsorgsavgift

KS2015.0287

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-06-03	124/15

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att justera maxbeloppet för barnomsorgsavgift enligt nedan, att gälla från 1 juli 2015.

Bakgrund

Barn- och utbildningsnämnden har föreslagit kommunfullmäktige att justera maxbeloppet för barnomsorgsavgift att gälla från 1 juli 2015.

Skövde kommun tillämpar maxtaxa inom förskolan och fritidshem och berättigas då till statsbidrag enligt förordning 2001:160. Statsbidraget betalas ut under förutsättning att kommunen följer villkoren i förordningen. Skolnämnden beslutade våren 2012 (§85 Dnr 12/98) att följa riksnormen som är maximalt 3 % av bruttoinkomsten upp till inkomsttaket som då var 42 000 kr. Förordningen har nu ändrats och ändringen innebär att inkomsttaket indexerats och höjts till 42 890 kr.

Nya avgiftstak enligt beslutad förordning:

Förskola	Avgiftstak	Nuvarande maxbelopp	Nytt maxbelopp
Barn 1	3 %	1 260 kr	1 287 kr
Barn 2	2 %	840 kr	858 kr
Barn 3	1 %	420 kr	429 kr

Fritidshem	Avgiftstak	Nuvarande maxbelopp	Nytt maxbelopp
Barn 1	2 %	840 kr	858 kr
Barn 2	1 %	420 kr	429 kr
Barn 3	1 %	420 kr	429 kr

Handlingar

Barn- och utbildningsnämnden 2015-06-02, § 52

Delges

Barn- och utbildningsnämnden



KS § 104/15 Beslut att teckna hyresavtal förskola södra Aspö

KS2015.0246

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-05-20	104/15
2 Kommunstyrelsen	2015-06-01	104/15

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att ge servicenämnden i uppdrag att teckna hyresavtal med AB Skövdebostäder gällande förskola i södra Aspö (Skövde 4:141).

Bakgrund

AB Skövdebostäder äger mark och bygger för fullt kring Aspö. Behovet av förskolor i kommunen är stort och området södra Aspö är en mycket bra placering av en förskola. Fastighetsavdelningen och AB Skövdebostäder har, enligt ett samverkansavtal, arbetat fram en förskola som uppfyller de krav som bör ställas på en förskola i denna miljö. Hyresvillkoren är på en rimlig nivå och nu med tydligare ansvarsgränser än när hyresförhandlingen påbörjades.

Kommunen är i behov av en förskola i området under överskådlig tid, varför en lång hyrestid på 25 år (se hyreskontrakt) kan accepteras. Ledningen av sektor service anser dock att kommunen generellt bör vara mycket återhållsamma med att hyra lokaler på längre sikt än 10 år och endast göra detta om synnerliga skäl föreligger.

Förskolan kommer att internuthyras till sektor barn- och utbildning med motsvarande villkor som hyresavtal statuerar.

Servicenämnden har delegation på in- och uthyrning av lokaler understigande 12 år. Kommunstyrelsen beslutar upp till 20 år, därefter beslutar kommunfullmäktige.

Handlingar

Servicenämndens arbetsutskott 2015-05-07, § 22 Hyresavtal förskola södra Aspö

Hyreskontrakt (för lokal) förslag södra Aspö

Samarbetsavtal mellan tekniska förvaltningen och AB Skövdebostäder 2014-06-05

Delges

Servicenämnden

TB



HYRESKONTRAKT

FÖR LOKAL


Nr 34-2-00931-01

Undertecknade har denna dag träffat följande hyresavtal:

Hyresvärd	AB Skövdebostäder Drottninggatan 2 A 541 27 SKÖVDE		Organisationsnummer 556042-3039
			Telefon 0500-477400
Hyresgäst	Skövde kommun Aviseringsadress YY607040, Box 284, 541 26		Personnummer/orgnr 212000-1710
			Telefon 0500-49 80 00
Lokalens adress mm	Fastighetsbeteckning: Skövde 4:141 . Lokalens adress: Södra Aspövägen 27, 541 61 SKÖVDE .		Lokal nr 34-2-00931
			Trappor/våning
Lokalens skick och användning	Lokalen med tillhörande utrymmen och tomt uthyrs, om inte annat anges, i befintligt skick att användas till: Skolverksamhet		
Lokalens storlek och omfattning	Lokalarea ca m ² 1098	Tomtarea ca m ² 5512	Bilaga 1 Ritningsmtrl
	Angivna areor har inte inför avtalets tecknande mätts upp.		
	Om i avtalet angiven area avviker från uppmätt area medför avvikelsen inte rätt för hyresgästen till återbetalning respektive hyresvärden rätt till högre hyra.		
	Till lokalen hör:		
Inredning, byggnadsdelar och utrustning mm	Lokalen uthyres med inredning enligt bifogad typrumsbeskrivning och markutrustningsritning i bilaga 2.		Bilaga 2
	Vid hyresförhållandets upphörande skall hyresgästen, om inte annan överenskommelse träffats, bortföra honom tillhörig egendom och återställa lokalen och tomten i ursprungligt skick. Parterna är eniga om att senast sista dagen av hyresförhållandet gemensamt genomföra besiktning av lokalen och tomten. Om till följd av hyresgästens åtgärder – vidtagna med eller utan hyresvärdens medgivande – lokalen eller tomten vid avflyttningen innehåller material, som inte särskilt överenskommit att hyresvärden svarar för, skall hyresgästen avlägsna materialet eller ersätta hyresvärden dennes kostnader för kvittblivning såsom förekommande avfallsskatt, transport och avgift för deponering eller motsvarande.		
Ledningar för telefoni	Lokalen är inte försedd med traditionell fast telefoni.		
Ledningar för datakommunikation	Lokalen har en anslutningspunkt från kommunikationsoperatören. Byggnaden förses med ett lägenhetsnät enligt bilaga 3. Hyresgästen bekostar eventuell utbyggnad av lägenhetsnätet. Sådana arbeten skall göras i samråd med hyresvärden.		Bilaga 3
Hyrestid	Från och med 2017-08-01 till och med 2042-07-31 .		
Uppsägningstid/ Förlängningstid	Uppsägning av detta kontrakt skall ske skriftligen minst 36 månader före den avtalade hyrestidens utgång, i annat fall är kontraktet förlängt med 60 månader varje gång.		
Värme och varmvatten	Hyresvärden tillhandahåller anläggning för uppvärmning enligt bilaga 3.		Bilaga 3
	Varmvatten tillhandahålles hela året.		

Upplysning

Observera att det i vissa fall också erfordras att bilaga fogas till avtalet för att överenskommelsen i bilaga skall bli tillämplig. Det gäller exempelvis indexklausul, klausul om fastighetsskatt och om hyresgästens rätt till nedsättning av hyra vid sedvanligt underhåll.

Sign 	Sign
---	------


HYRESKONTRAKT FÖR LOKAL

Nr 34-2-00931-01

Hyra	Hyran är 2 031 342 kronor per år utgörande hyra, exklusive nedan angivna tillägg, vilket debiteras kvartalsvis i förskott.
Kostnad för värme och vatten	Värme samt varmt respektive kallt vatten mäts och debiteras separat, enligt vid varje tidpunkt gällande prislista, kvartalsvis i efterhand på hyresavin. Bilaga
Kostnad VA-anläggning	Ingår i hyran. Bilaga
Ventilation	Ingår i hyran. Bilaga
EI	Hyresgästen har eget elabonnemang.
Städning	Ingår ej i hyran.
Avfalls-hantering	Hanteras genom hyresvärdens försorg och debiteras separat, enligt vid varje tidpunkt gällande prislista, kvartalsvis i efterhand på hyresavin.
Snöröjning och sandning	Hyresvärden ansvarar för allmänna ytor och för tomten enligt bilaga 1. Bilaga 1
Fastighets-skatt	Fastighetskatt ingår i hyran. Bilaga
Oförutsedda kostnader	<p>Skulle efter avtalets tecknande oförutsedda kostnadsökningar uppkomma för fastigheten på grund av</p> <p>a) införande eller höjning av särskild för fastigheten utgående skatt, avgift eller pålaga varom riksdag, regering, kommun eller myndighet kan komma att besluta</p> <p>b) generella ombyggnadsåtgärder eller liknande på fastigheten som ej enbart avser lokalen och som hyresvärden åläggs att utföra till följd av beslut av regering, kommun eller myndighet</p> <p>skall hyresgästen med verkan från inträdd kostnadsökning erlagga ersättning till hyresvärden för på lokalen belöpande andel av den totala årliga kostnadsökningen för fastigheten.</p> <p>Lokalens andel är ____ procent. Har andelen ej angivits utgörs denna av hyresgästens hyra (exkl eventuell moms) i förhållande till i fastigheten utgående lokalhyror (exkl eventuell moms) vid tiden för kostnadsökningen. För ej uttyrd lokal görs därvid en uppskattning av marknadshyran för lokalen.</p> <p>Med skatt enligt a) ovan avses ej moms och fastighetsskatt i den mån ersättning härför erläggs i enlighet med överenskommelse. Med oförutsedda kostnader menas sådana kostnader som vid avtalets ingående inte beslutats av de under a) och b) angivna instanserna . Ersättningen erläggs enligt nedanstående regler om hyrans betalning.</p>
Mervärdesskatt (moms)	<p>Moms tillkommer på hyran.</p> <p>Momsen som erläggs samtidigt med hyran beräknas på angivet belopp jämte, enligt vid varje tidpunkt gällande regler för moms på hyra, på i förekommande fall enligt hyreskontraktet utgående tillägg och andra ersättningar.</p> <p>Om hyresvärden till följd av hyresgästens självständiga agerande -såsom upplåtelse av lokalen i andra hand (även upplåtelse till eget bolag), eller överlåtelse- blir återbetalningsskyldig för moms enligt bestämmelserna i mervärdesskattelagen skall hyresgästen fullt ut ersätta hyresvärden med det återbetalda beloppet. Hyresgästen skall vidare utge ersättning för den kostnadsökning som följer av hyresvärdens förlorade avdragsrätt för ingående moms på driftkostnaderna som uppstått genom hyresgästens agerande.</p>

Upplysning

Observera att det i vissa fall också erfordras att bilaga fogas till avtalet för att överenskommelsen i bilaga skall bli tillämplig. Det gäller exempelvis indexklausul, klausul om fastighetsskatt och om hyresgästens rätt till nedsättning av hyra vid sedvanligt underhåll.

Sign 	Sign
---	------


HYRESKONTRAKT FÖR LOKAL

Nr 34-2-00931-01

Hyrans betalning	Hyra erläggs utan anfordran i förskott senast sista vardagen före varje kvartals början genom insättning på plusgiro nr 974203-2 eller bankgiro nr 227-9347.	
Ränta, Betalnings-påminnelse	Vid försenad hyresbetalning skall hyresgästen erlägga dels ränta enligt räntelagen, dels ersättning för skriftlig betalningspåminnelse enligt lagen om ersättning för inkassokostnader mm. Ersättning för påminnelse utgår med belopp som vid varje tillfälle gäller enligt förordningen om ersättning för inkassokostnader mm.	
Underhåll m m	För underhåll som, efter begäran av hyresgästen, icke utföres under normal arbetstid skall hyresgästen ersätta hyresvärden för därav uppkomna merkostnader. Vid utförandet av underhållsarbeten åligger det hyresgästen på egen bekostnad att vidtaga erforderliga åtgärder för skyddande av egna inventarier och varor samt ev. erforderlig flyttning av dessa för att möjliggöra underhållsarbetet. I övrigt enligt bifogad gränsdragningslista i bilaga 3.	Bilaga 3
Skötsel och drift	Hyresgästen äger ej rätt att utan hyresvärdens skriftliga godkännande, i lokalen eller eljest inom fastigheten, utföra inrednings- och/eller installations- eller ändringsarbeten som direkt berör bärande byggnadsdelar eller för fastighetens funktion viktiga installationer såsom VA-, el-, ventilationssystem etc, tillhöriga hyresvärden. Anordningar för ventilation får inte av hyresgästen byggas in i inredning så att effekten av sådana anordningar försämras. Det åligger hyresgästen att vid utförande av inredningsarbeten se till att funktionen hos radiatorer och andra uppvärmningsanordningar i allt väsentligt behålls. I övrigt enligt bifogad gränsdragningslista i bilaga 3.	Bilaga 3
Revisionsbesiktningar	Om vid av myndighet påkallad revisionsbesiktning av elanordningar konstateras fel och brister i hyresgästen tillhörig installation, åligger det hyresgästen att på egen bekostnad inom av myndigheten föreskriven tid utföra begärda åtgärder. Om hyresgästen inom nämnda tid ej åtgärdat fel och brister äger hyresvärden rätt att på hyresgästens bekostnad utföra sådana åtgärder som myndigheten föreskrivit.	
Tillgänglighet till vissa utrymmen	Utrymmen som fastighetsskötare och personal från energiverk, VA-verk, dataoperatör eller motsvarande måste ha tillgång till, skall vad ankommer på hyresgästen hållas lätt tillgängliga genom att icke blockera tillträdet till sådana utrymmen med skåp, backar, varor och dylikt.	
PBL-avgifter	Om hyresgästen utan erforderligt bygglov vidtar ändringar i lokalerna och hyresvärden till följd härav enligt reglerna i PBL tvingas utge byggnadsavgift eller tilläggsavgift skall hyresgästen till hyresvärden utge motsvarande belopp.	
Nedsättning av hyra	Hyresgästen har inte rätt till nedsättning av hyra för tid då hyresvärden låter utföra arbete för att sätta lokalen i avtalat skick eller annat arbete som särskilt anges i avtalet.	Bilaga
Brandskydd	Parternas skyldigheter gentemot varandra i anledning av lagstiftningen om skydd mot olyckor regleras i bifogad brandskyddsklausul.	Bilaga 4
Myndighetskrav m m	Det åligger hyresgästen att på eget ansvar och egen bekostnad svara för de åtgärder, som av försäkringsbolag eller byggnadsnämnd, miljö- och hälsoskyddsnämnd, brandmyndighet eller annan myndighet efter tillträdesdagen kan komma att krävas för lokalens nyttjande för avsedd användning. Hyresgästen skall samråda med hyresvärden innan åtgärder vidtas.	
Skyltning	Hyresgästen äger efter samråd med hyresvärden rätt att uppsätta för verksamheten sedvanlig skylt, under förutsättning, att hyresvärden ej har befogad anledning att vägra och att hyresgästen inhämtat erforderligt tillstånd av berörda myndigheter. Vid avflyttning åligger det hyresgästen att återställa skyltplatsen i godtagbart skick. Vid mera omfattande fastighetsunderhåll såsom fasadrenovering åligger det hyresgästen att på egen bekostnad och utan ersättning nedmontera och åter uppmontera skyltar, markiser och antenner.	

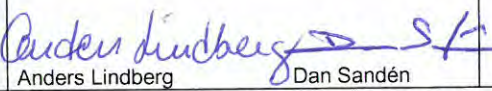
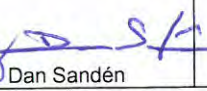
Uppllysning

Observera att det i vissa fall också erfordras att bilaga fogas till avtalet för att överenskommelsen i bilaga skall bli tillämplig. Det gäller exempelvis indexklausul, klausul om fastighetsskatt och om hyresgästens rätt till nedsättning av hyra vid sedvanligt underhåll.

Sign 	Sign
---	------

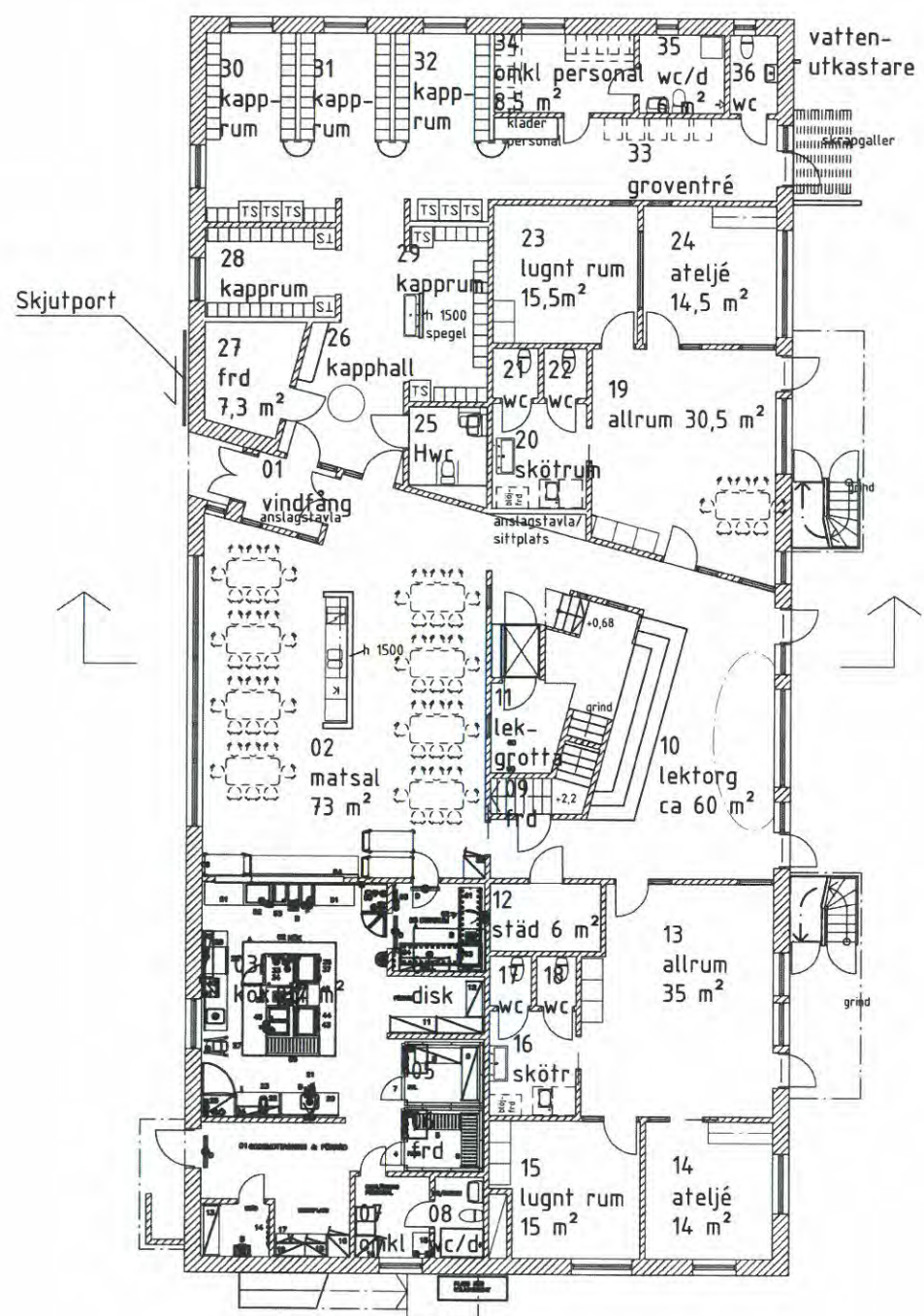
HYRESKONTRAKT FÖR LOKAL

Nr 34-2-00931-01

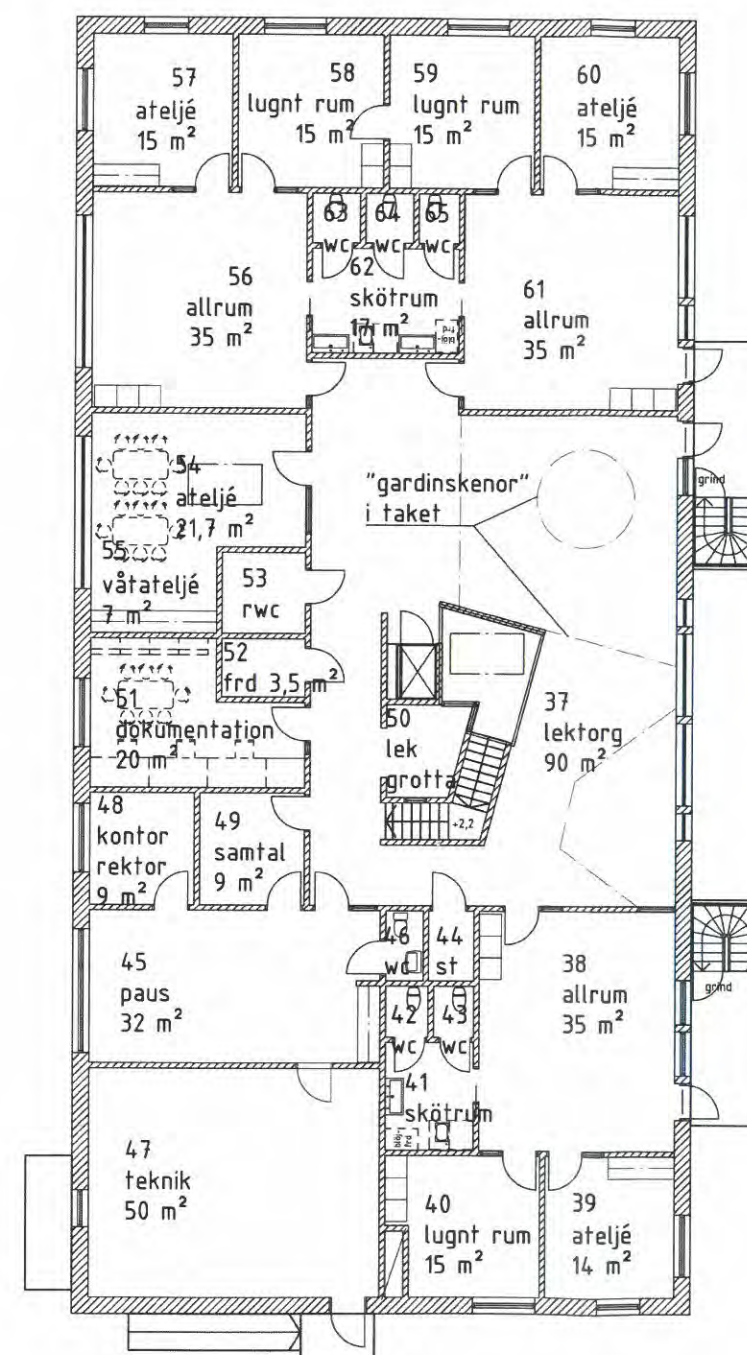
Skadeansvar	<p>Hyresgästen svarar för invändig och utvändig skada som uppkommit genom skadegörelse, olyckshändelse eller genom hyresgästens oaksamhet. Hyresgästens ansvar för oaksamhet omfattar även oaksamhet hos elever och uppdragstagaren m.fl. i enlighet med vad som framgår av 12 kap. 24 § jordabalken.</p> <p>Ansvar enligt denna punkt inskränker inte hyresvärdens ansvar för skador eller fel till följd av ålder, slitage eller bristande underhåll eller annan skada som uppkommit utan koppling till särskild händelse.</p> <p>För det fall skadan omfattas av hyresvärdens försäkring ska hyresgästens kostnadsansvar begränsas till gällande självrisk.</p>		
Låsanordningar	<p>Det åligger hyresgästen att utrusta lokalerna med sådana lås- och stöldskyddsanordningar som krävs för hyresgästens affärs- eller företagsförsäkring. I övrigt se gränsdragningslista enligt bilaga 2.</p>		
Force majeure	<p>Hyresvärden fritager sig från skyldighet att fullgöra sin andel av avtalet och från skyldighet att erlagga skadestånd om hans åtaganden inte alls eller endast till onormalt hög kostnad kan fullgöras på grund av krig, upplopp, på grund av sådan arbetsinställelse, blockad, eldsvåda, explosion eller ingrepp av offentlig myndighet som hyresvärden inte råder över och inte heller kunnat förutse.</p>		
Säkerhet	Ej aktuellt.		Bilaga
Särskilda bestämmelser	<p>I avtalet ingår dispositionsrätt av 12 st personalparkeringsplatser enligt bilaga 1 för nyttjande vardagar mellan kl 6.00 och 18.00. Övriga p-platser är avsedda att samnyttjas av besökare till Aspö gård och förskolan.</p> <p>Enligt planbeskrivningen i detaljplanen för Aspö (2015-01-03) förväntas AB Skövdebostäder att hålla djur på Aspö stadsbondgård. Om närvaron av djur på gården skulle försvåra eller till och med omöjliggöra för enskilda personer att medverka i skolverksamheten gäller principen att djuren skall kunna vara kvar i den omfattning och på det sätt som beskrivs i planbeskrivningen. Skövde kommun ansvarar för och står för alla eventuella kostnader för att sådana frågor löses på annat sätt, exempelvis genom att flytta berörda personer till andra skolenheter.</p> <p>Hyresgästen och hyresvärden förbinder sig att utan föregående uppsägning av hyresavtalet följa de överenskommelser om hyra som träffas eller kan komma att träffas mellan hyresvärden och hyresgästförening ansluten till Hyresgästernas Riksförbund.</p>		Bilaga 1
Underskrift	<p>Detta kontrakt, som inte utan särskilt medgivande får inskrivas, har upprättats i två likalydande exemplar, av vilka parterna tagit var sitt. Tidigare avtal mellan parterna avseende denna lokal upphör att gälla fr o m detta avtals ikraftträdande.</p>		
	SKÖVDE den 30 april 2015	Ort, datum	
	AB Skövdebostäder	Skövde kommun	
	 Anders Lindberg	 Dan Sandén	
Överenskommelse om avflyttning	<p>På grund av denna dag träffad överenskommelse upphör kontraktet att gälla fr o m den _____ till vilken dag hyresgästen förbinder sig att avflytta.</p>		
	Ort, datum	Ort, datum	
	Hyresvärd	Hyresgäst	
Överlåtelse	<p>Ovanstående hyreskontrakt överlätes fr o m den _____ på</p>		
	Frånträdande hyresgäst	Tillträdande hyresgäst	Person/orgnr
Ovanstående överlåtelse godkännes	Ort, datum	Hyresvärd	

Upplysning

Observera att det i vissa fall också erfordras att bilaga fogas till avtalet för att överenskommelsen i bilaga skall bli tillämplig. Det gäller exempelvis indexklausul, klausul om fastighetsskatt och om hyresgästens rätt till nedsättning av hyra vid sedvanligt underhåll.



LOA: Plan 1 547 m²
 Plan 2 551 m²
 tot 1098 m²



ASPÖ FÖRSKOLA
 Planer Skiss 1:200
 Kalkylunderlag
 Skiss 14 10 09

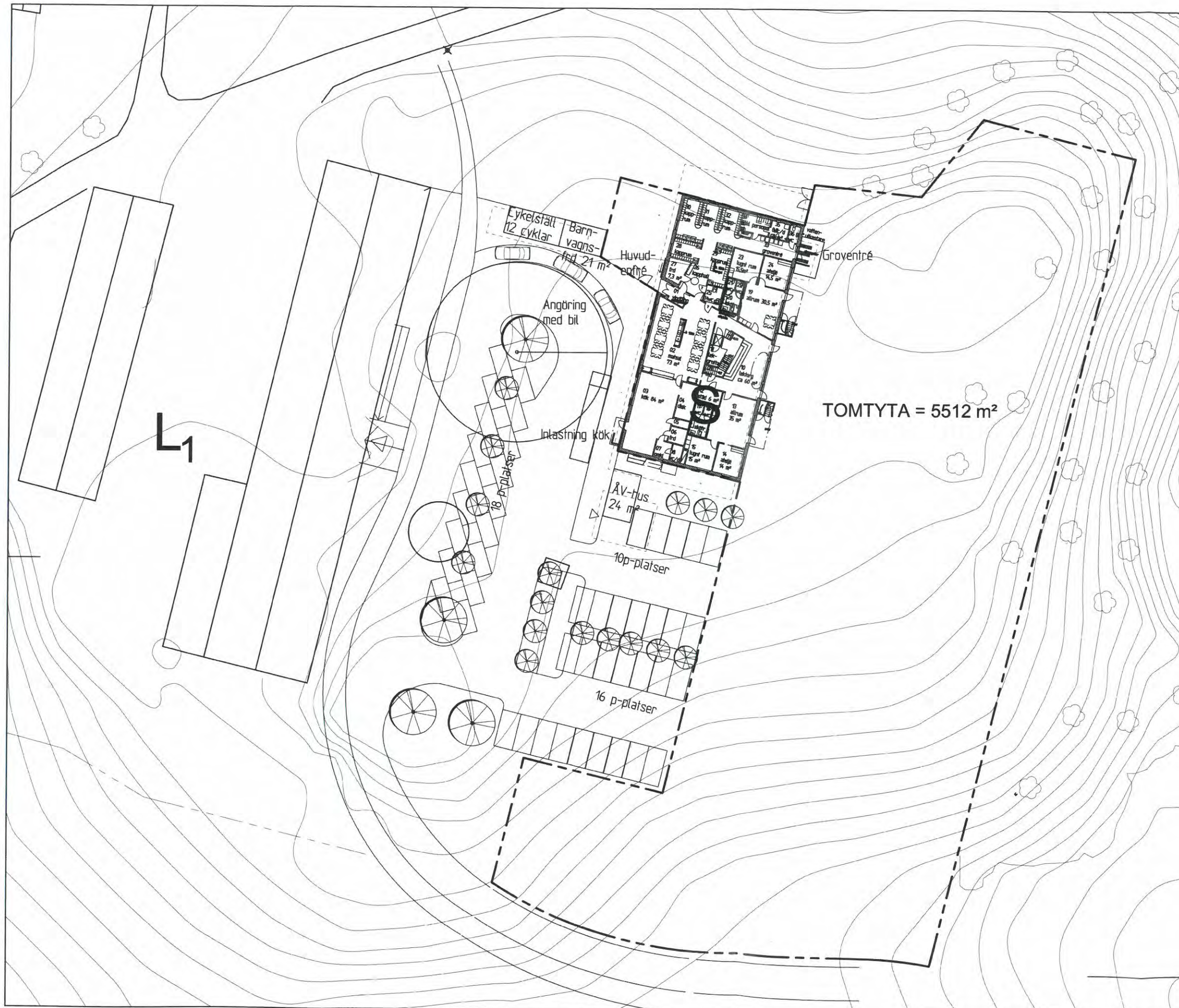


diu

ASPÖ FÖRSKOLA

SKISS 14 12 04

BILAGA 1.2



ASPÖ FÖRSKOLA

Kalkylsunderlag

Skiss 1:500
14 10 02

BILAGA 1.3

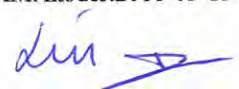


lin

Projekt nr 4631-101	Projektnamn, ort Aspö Förskola, Skövde	Datum/Rev.datum 2014-11-11	Upprättad av PS
Arbetschef Martin K	Projektledare Patrik Sjögren	Projekteringshandläggare Patrik Sjögren	

Aspö Förskola

Typrumsbeskrivning



Lokaler

RUM: 01

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linolium		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Infälld torkmatta i golv, Larmtablå för passagesystem och brandlarm		

RUM: 02

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Uppvikt sockel		
Vägg		Målning, Kakel på vägg bakom diskvagn från golv till 1600öfg		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Inredning enligt A-ritning Pedagogiskt kök		

RUM: 03-08

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Halkfri plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Kakel 15x15 vit från golv till tak		
Tak		Undertak typ hygen demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Kök enligt köksritning		

RUM: 09

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målad gips		
Tak		Målning		

		ÖVRIGT		

RUM: 10

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Scenuppbbyggnad enligt ritning, Trapp i trä, Skena i tak för avgränsning		

RUM: 11

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Målad gips		
		ÖVRIGT		

RUM: 12

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd av plastmatta bakom utslagsvask		
Tak		Undertak hygien demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Gallerhyllor Laddplats för städmaskin Utslagsvask Hinktömmare med återsugningsskydd Handdukstork Redskapshållare Tvättmaskin med luddlåda Torktumlare Golvgrop med galler		

RUM: 13

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		

RUM: 14

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd vitt 15x15 kakel 3 rader ovan diskbänk		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Diskbänk		

RUM: 15

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linolium		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Skåp för madrasser, höj & sänkbart skötbord		

RUM: 16

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, Stänkskydd ovan tvättränna kakel 15x15 tre rader		
Tak		Undertak hygien demonterbart		

		Tvätträna, 3 styckna blandare Spegel. Handdukskrok		

RUM: 17,18

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak hygien demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Toalettpappershållare, handdukskrok		

RUM: 19

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Höj & sänkbart skötbord		

RUM: 20

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, Stänkskydd ovan tvätträna kakel 15x15 tre rader		
Tak		Undertak hygien demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Tvätträna, 3 styckna blandare Spegel. Handdukskrok		

RUM: 21-22

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR

Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak hygien demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Toalettpapershållare, handdukskrok		

RUM: 23

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Akustiktak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Skåp för madrasser, kuddar mm		

RUM: 24

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd vitt 15x15 3 rader ovan diskbänk		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Diskbänk		

RUM: 25

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd ovan handfat vit 15x15		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Toapapperhållare, sanitetshållare, spegel 600x600, papperhållare, tvåldispenser, handikappsarmstöd		

RUM: 26

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Tvättränna 3 blandare Spegel H 1500		

RUM: 27

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Kapphylla för 20 barn		

RUM: 28

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Kapphyllor 20 barn Torkskåp		

RUM: 29

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Kapphyllor 20 barn, 6 extra kapphyllor		

		Torkskåp		
--	--	----------	--	--

RUM: 30

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Kapphyllor 20 barn Torkskåp		

RUM: 31

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Kapphyllor 20 barn Torkskåp		

RUM: 32

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Kapphyllor personal, skohylla Torkskåp		

RUM: 33

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Torkmatta infälld i golv		

		Hatthylla		
--	--	-----------	--	--

RUM: 34

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Omklädnings-skåp med sittbänk		

RUM: 35

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, Stänkskydd vit 15x15 ovan handfat		
Tak		Undertak hygien demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Spegel 600x600, papperhållare, toapappershållare, papperskorg, hygienpåsehållare, Kombimaskin Tvätt/tork		

RUM: 36

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, Stänkskydd vit 15x15 ovan handfat		
Tak		Undertak hygien demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Spegel 600x600, papperhållare, toapappershållare, papperskorg, hygienpåsehållare.		

RUM: 37

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		

		Skenor i tak för avgränsning		
--	--	------------------------------	--	--

RUM: 38

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		

RUM: 39

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd vitt 15x15 3 rader ovan diskbänk		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Diskbänk		

RUM: 40

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålad		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Skåp för madrasser, höj och sänkbart skötbord		

RUM: 41

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, Stänkskydd ovan tvättränna kakel 15x15 tre rader		
Tak		Undertak hygien demonterbart		
		Tvättränna, 3 styckna blandare Spegel. Handdukskrok		

RUM: 42-43

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak hygien demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Toalettpapershållare, handdukskrok		

RUM: 44

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd plastmatta ovan utslagsvask		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Utslagsvask		

RUM: 45

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Fabriksmålad vit		
Vägg		Målning, stänkskydd vitt 15x15 3 rader ovan diskbänk		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Pentryinrede, diskbänk, hylla ovan diskbänk för micro, kyl&frys, förberedelse för kaffemaskin, el &VA		

RUM: 46

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd vitt 15x15 ovan handfat		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Toapappershållare, tvåldispenser, spegel 600x600, papperskorg, sanitetspapershållare, klädkrok		

RUM: 47

dm

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning,		
Tak				
		ÖVRIGT		

RUM: 48

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Fabriksmålad vit		
Vägg		Målning,		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		

RUM: 49

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Fabriksmålad vit		
Vägg		Målning,		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		

RUM: 50

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Fabriksmålad vit		
Vägg		Målning,		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		

lin

RUM: 51

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Fabriksmålad vit		
Vägg		Målning,		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		

RUM: 52

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Fabriksmålad vit		
Vägg		Målning,		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Hyllinrede		

RUM: 53

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd ovan handfat vit 15x15		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Toapapperhållare, sanitetshållare, spegel 600x600, papperhållare, tvåldispenser, handkappsarmstöd		

RUM: 54-55

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd ovan diskbänk vit 15x15		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Hög&låg diskbänk, golvbrunn, blandare på vägg		

RUM: 56

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR

kin

Golv		Linoleum		
Sockel		Fabriksmålade vit		
Vägg		Målning,		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		

RUM: 57

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd ovan diskbänk vit 15x15		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Diskbänk		

RUM: 58

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Vit fabriksmålade		
Vägg		Målning		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Skåp för madrasser		

RUM: 59

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Fabriksmålade vit		
Vägg		Målning,		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Skåp för madrasser		

RUM: 60

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd ovan diskbänk vit 15x15		
Tak		Undertak demonterbart		

		ÖVRIGT		
		Diskbänk		

RUM: 61

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Linoleum		
Sockel		Fabriksmålad vit		
Vägg		Målning,		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Höj&sänkbart skötbord		

RUM: 62

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning, stänkskydd ovan tvättränna vit 15x15		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Tvättränna, 3 styckna blandare Spegel. Handdukskrok		

RUM: 63-65

YTA	AMA-KOD	UTFÖRNADE, YTSKIKT	MÅLNING	KULÖR
Golv		Plastmatta		
Sockel		Plastmatta		
Vägg		Målning,		
Tak		Undertak demonterbart		
		ÖVRIGT		
		Toalettpapershållare, handdukskrok		

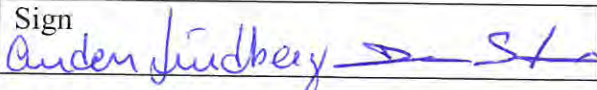
Bilaga 2

Tillägg typrumsbeskrivning

Förtydligande ang. plastmattor

Samtliga plastmattor enligt typrumsbeskrivningen får inte innehålla ftalater.

Parterna förbinder sig också att under hyrestiden inte tillföra något av utrymmena plastmattor innehållande ftalater.

Sign Anders Jindberg 	Sign
---	------

Byggnadsdel/inredningsdetalj	Reparation/ underhåll/skötsel		Planerat underhåll samt utbyte		Ägare*	Anmärkning
	Skövdeb.	HG	Skövdeb.	HG	SB el. HG	
1. Fastighet yttre						
1.1 Brandtrappor	X		X		SB	Trappor från balkongerna
1.2 Entréparti, portar	X		X		SB	
1.3 Fasad	X		X		SB	
1.4 Husgrund	X		X		SB	
1.5 Skrapgaller	X		X		SB	
1.6 Stuprör och hängrännor	X		X		SB	
1.7 Yttertak	X		X		SB	
2. Fönster						
2.1 Karm, båge, beslag, glas	X		X		SB	
3. Markanläggning						
3.1 Cykelställ	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.2 Förråd	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.3 Hårdgjorda ytor - asfalt, grus, playtop etc.	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.4 Konst - fast - utvändig	X		X		SB	Post sculpture
3.5 Anläggningar för odling	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.6 Lekturstning - fast- inkl. vattenpump, tunnlar och utsiktsplats	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.7 Papperskorg utomhus	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.8 Sandlåda inkl. sand	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.9 Trästaket, stödmur, plank, lågt trästaket, grind etc.	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.10 Trädgårdsanlägg - gräsmatta, rabatt, buskar, träd	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.11 Grill, betongring - fast	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.12 Utemöbler - lösa		X		X	HG	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.13 Utemöbler - fasta	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.14 Trädäck	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.15 Tillgänglighetsanpassningar - fasta	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss
3.16 Återvinningshus	X		X		SB	Enligt bilaga 2:2, skiss. Hg ansvarar för att sortering sker enligt gällande föreskrifter
4. Fastighet inre						
4.1 Akustiktak, akustikväggar	X		X		SB	
4.2 Dörrar	X		X		SB	
4.3 Dörrstängare, mekanisk	X		X		SB	
4.4 Dörröppnare, automatisk	X		X		SB	Huvudentré samt groventré (mot gården)
4.5 Innerväggar, innertak	X		X		SB	
4.6 Klämskydd i port, dörr, lucka etc.	X		X		SB	
4.7 Ytskikt, t ex målning, golvbeläggning	X		X		SB	

Byggnadsdel/inredningsdetalj	Reparation/ underhåll/skötsel		Planerat underhåll		Ägare SB el. HG	Anmärkning
	Skövdeb.	HG	Skövdeb.	HG		
6. VS - Vatten och sanitet						
6.1 Spillvattensystem	X		X		SB	
6.2 Invändiga avlopp, vattenlås m.m	X		X		SB	Normal rengöring (lokalvård) ansvarar HG
6.3 Kranar	X		X		SB	
6.4 Toalettstolar	X		X		SB	
7. Värme						
7.1 Fjärrvärmearläggning	X		X		SB	
7.2 Radiatorer	X		X		SB	
8. Ventilation						
8.1 Vent. Anläggning, tillagningskök, inkl. till- och frånluftsdon	X		X		SB	
8.2 Vent. Anläggning, övrigt, inkl. till- och frånluftsdon	X		X		SB	Rengöring av till- och frånluftsdon ansvarar HG
9. Elinstallation & Teleinstallation/svagström						
9.1 Armatur för allmänbelysning inomhus	X		X		SB	Enligt armaturförteckning
9.2 Armatur, ytterbelysning	X		X		SB	
9.3 Elanläggning, inklusive eluttag och strömbrytare	X		X		SB	
9.4 Data - Stamnät, fiberkabel och fördelningskåp	X		X		SB	
9.5 Data - Lägenhetsnät, inkl panel, från fördelningskåp till och med uttag	X		X		SB	För distr av data, tele och tv. (Data cat 6. 20 st uttag fördelade i fastigheten).
9.6 Datanät, installerat av HG		X		X	HG	
9.7 Server, switch		X		X	HG	

Byggnadsdel/inredningsdetalj	Reparation/ underhåll/skötsel		Planerat underhåll		Ägare	Anmärkning
	Skövdeb.	HG	Skövdeb.	HG	SB el. HG	
10. Lås & nycklar						
10.1 Mekaniska låscylindrar i system	X		X		SB	
10.2 Mekaniska nycklar i system	X		X		SB	Upp till 5 nycklar ingår. Efterbeställning bekostas av HG, beställs via Skövdebost.
11. Larm/säkerhet						
11.1 Brandskydd	-	-	-	-	-	Brandskydd, inkl fast brandskyddsutrustning. Se Bilaga 4.
11.2 Driftlarm	X		X		SB	
11.3 Hisslarm	X		X		SB	
11.4 Inbrottslarm		X		X	SB	
12. Inredning och utrustning						
12.1 Anslagstavlor		X			HG	
12.2 Halkremsor på golv och trappnos		X		X	HG	
12.3 Inredning - fast i utrymmena "lektorgen", "lugna rum", allrum, ateljé etc.	X		X		SB	Enligt bilaga 2:1, typrumsbeskrivning och 1:3
12.4 Inredning - lös i samtliga lokaler		X		X	HG	
12.5 Kapphyllor, krokar, skohyllor, klädsåp etc.	X		X		SB	Enligt bilaga 2:1, typrumsbeskrivning och 1:3
12.6 Torkskåp	X		X		SB	Enligt bilaga 2:1, typrumsbeskrivning och 1:3
12.7 Kontorsinredning och kontorsmaskiner		X		X	HG	
12.8 Papperskorg, inomhus		X		X	HG	
12.9 Platsbelysningar, punktbelysningar		X		X	HG	
12.10 Skrapmattor/torkmattor, samt övriga mattor		X		X	HG	Infälda i golv
12.11 Städskrubbsinredningar - fasta	X		X		SB	Enligt bilaga 2:1, typrumsbeskrivning och 1:3
12.12 Köks- och pentryinredning - fast - personalkök	X		X		SB	För spec - se bilaga <i>Skiss personalpentry vitvaror</i>
12.13 Vitvaror; spis, kyl/frys, diskmaskin, tvättmaskin, kombimaskin	X		X		SB	Enligt bilaga 2:3
12.14 Pedagogiskt kök	X		X		SB	
12.15 Hiss	X		X		SB	
12.16 Skötrumsinredning - fast	X		X		SB	Enligt bilaga 2:1, typrumsbeskrivning och 1:3

Byggnadsdel/inredningsdetalj	Reparation/ underhåll/skötsel		Planerat underhåll		Ägare	Anmärkning
	Skövdeb.	HG	Skövdeb.	HG	SB el. HG	
13. Tillagningskök						
13.1 Köks- och skåpinredning, inkl vitvaror (För kyl- och frysrums; se 15. Godsmottagning och förråd):	X		X		SB	Enligt bilaga 2:3
14. Godsmottagning och förråd						
14.1 Godsmottagning, inredning, fast	X		X		SB	Enligt bilaga 2:3
14.2 Förråd, inredning, fast	X		X		SB	
14.3 Kyl- och frysrums	X		X		SB	Enligt bilaga 2:3
15. Diskrum						
15.1 Diskrum, inredning, fast	X		X		HG	Enligt bilaga 2:3

* Omfattar ingående byggnadsdelar och inredningsdetaljer vid tillträdesdatum.

För senare av HG tillförd inredning och installationer ansvarar HG fullt ut.

Övrigt:

Hyresgästen ansvarar ekonomiskt för felavhjälpande åtgärder till följd av skadegörelse eller försumlighet inom verksamheten.

För lokalvård av alla invändiga ytor och utrustning svarar hyresgästen.

Brandskyddsklausul för lokalhyresavtal

Bilaga 4

Avser	Hyreskontrakt Nr 34-2-00931-01	I fastigheten Skövde 4:141
Hyresvärd	AB Skövdebostäder	
Hyresgäst	Skövde Kommun	

Om denna klausul skulle strida mot bestämmelse i huvudavtalet gäller i första hand denna klausul.

Fördelning av ansvar för tekniska brandskyddsåtgärder

Hyresvärden ansvarar på egen bekostnad för anordnande, installation och underhåll av allt tekniskt brandskydd som är hänförligt till fastighetens allmänna funktion.

Hyresgästen ansvarar på egen bekostnad för anordnande, installation och underhåll av det tekniska brandskydd som under hyresförhållandet kan komma att krävas för den verksamhet för vilken lokalen är upplåten.

Hyresgästen förbinder sig att se till att räddningsvägar, utrymningsvägar, sprinkleranordningar och andra brandskyddsanordningar i lokalen och omedelbart utanför lokalen, vid varje tidpunkt hålls fria från hindrande föremål samt att genomföringar som görs i brandcell förses med varaktiga brandtätningar. Hyresvärden har samma ansvar för övriga delar av fastigheten.

Part är skyldig att ersätta all skada som är en följd av brister i utrustning eller anordning som parten installerat eller som i annat fall inträffat på grund av bristfälligt utförd åtgärd av parten eller som uppkommit till följd av att parten inte utfört en åtgärd som han varit skyldig att vidta.

Annan reglering av ansvaret för brandskyddsåtgärder än ovanstående gäller endast om detta särskilt överenskommit.

Systematiskt brandskyddsarbete m.m.

Hyresgästen är skyldig att inom sin verksamhet systematisera brandskyddsarbetet samt samverka med hyresvärden och andra hyresgäster i de brandskyddsfrågor som kan bli aktuella

Parterna är medvetna om sitt ansvar för att ett tillfredställande brandskydd upprätthålls i fastigheten och lokalen och förbinder sig att fortlöpande vidta, förutom de tekniska åtgärder som reglerats i det föregående, även de organisatoriska åtgärder som behövs för att minska risken för brand och för att hindra eller begränsa skador till följd av brand. Parterna skall samråda med varandra innan mer omfattande åtgärder vidtas.


Part skall vidare på begäran av den andre parten lämna den information om fastigheten respektive verksamheten som parten behöver för att kunna fullgöra sitt åtagande enligt denna klausul och sina skyldigheter enligt lagstiftningen om skydd mot olyckor. Part är dessutom skyldig att en gång om året bereda den andre parten tillfälle att få ta del av dokumentation och uppföljning av partens systematiska brandskyddsarbete.

Redogörelse för brandskyddet

I de fall lokalen omfattas av kravet på skriftlig redogörelse för brandskyddet enligt lagstiftningen om skydd mot olyckor ska sådan redogörelse upprättas av hyresgästen i samråd med hyresvärden. Färdigställd redogörelse ska lämnas till hyresvärden. Omfattas lokalen av bestämmelserna om farlig verksamhet (4 § lagen om skydd mot olyckor) ska hyresgästen upprätta och lämna skriftlig redogörelse till kommunen. Hyresgästen respektive hyresvärden förbinder sig här med att på begäran av den andre lämna de uppgifter som denne behöver för att kunna fullgöra sin redogörelseskyldighet.

Denna klausul har upprättats i två liktydande exemplar, av vilka parterna tagit var sitt.

Underskrift

Ort och datum: Skövde den 30 april 2015	Ort och datum
Hyresvärd 	Hyresgäst
Namnförtydligande (hyresvärd/firmatecknare) Anders Lindberg	Namnförtydligande (hyresgäst/firmatecknare) Dan Sandén

Särskilda bestämmelser

Hyresvärden och hyresgästen har kommit överens om att:

- Hyresvärden ska ombesörja och bekosta installation av följande tekniska brandskyddsåtgärder och fast brandskyddsinstallationer ingående i byggnadsentreprenaden:
Utrymningsskyltar/nödbelysning, rökluckor, brandposter, brandlarmscentral med brandvarnare

Åtgärderna ska vara utförda senast den:

- Hyresgästen ska ombesörja och bekosta installation av följande tekniska brandskyddsåtgärder och fasta brandskyddsinstallationer utöver dessa:
Brandfilter, handbrandsläckare

Hyresvärden och hyresgästen har kommit överens om att:

- Hyresvärden ska ansvara för underhåll av följande byggnadstekniska brandskydd samt fasta brandskyddsinstallationer:


Utrymningsskyltar/nödbelysning, rökluckor, brandposter, brandlarmscentral med brandvarnare

- Hyresgästen ska ansvara för underhåll och kontroll av följande och övriga av hyresgästen tillförda brandskyddsinstallationer i enlighet med gällande lag och myndighetsföreskrifter:

Handbrandsläckare

- Hyresgästen ska ansvara för kontroll och provning av följande byggnadstekniska och övriga brandskyddsinstallationer i enlighet med gällande lag och myndighetsföreskrifter:

Brandlarmcentral med brandvarnare

Sign 	Sign
---	------

Mellan Skövde kommun, Tekniska förvaltningen, org nr 212000-1710, nedan kallat **TEF** och AB Skövdebostäder, org nr 556042-3039, nedan kallat **Skövdebostäder**, har följande

SAMARBETSAVTAL

för **Aspö förskola** träffats.

1. Bakgrund

Skövdebostäder har inom ramen för detaljplanearbetet för Aspö tagit fram ett skissförslag på förskola inom området. Skissförslaget behöver förädlas för att uppnå en nivå på gestaltning och innehåll som kan prissättas och sedermera byggas.

Avtalet är avsett att reglera samarbetet mellan **parterna**. Genom undertecknandet av detta avtal åtar sig parterna att gemensamt verka för att byggnation av förskolan kan åstadkommas.

Innan parterna kan träffa hyreskontrakt måste en rad frågor utredas och belysas, samt viss projektering genomföras. Parterna är överens om att det fortsatta utrednings-, planerings- och projekteringsarbetet skall organiseras och genomföras gemensamt med utgångspunkt från lämnat skissförslag.

2. Genomförande

Parterna tillsätter de resurser som erfordras för det kontinuerliga projektarbetet och samordning mellan de utredningar som krävs. Var och en av parterna ansvarar för att de åtaganden beträffande utredningar och projektering som åvilar respektive part fullföljs.

3. Kostnader

Respektive part står för kostnader och deltagande för de utredningar som part ansvarar för. I händelse av att projektet ej genomförs äger Skövdebostäder rätt att mot redovisande av underlag fakturera TEF för de externa konsultkostnader som uppkommit, i samband med arbetet, from undertecknandet av detta avtal.

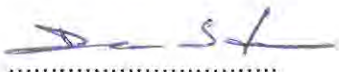
4. Giltighet

Samarbetsavtalet gäller tills det att Skövdebostäder har beslutat om projektets genomförande. Vid positivt utfall om byggnation för projektet upprättas hyreskontrakt mellan parterna.

Av avtalet är två likalydande exemplar upprättade och utväxlade.

Skövde 2014-06-02


AB Skövdebostäder



.....
Dan Sandén

Skövde 2014-06-05

Skövde kommun
Tekniska förvaltningen



.....
Ingemar Linusson

SEN AU § 22/15

Hyresavtal förskola södra Aspö

SEN2015.0066

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Servicenämndens arbetsutskott	2015-05-07	22/15

Förslag till beslut

Servicenämnden föreslår kommunfullmäktige att teckna hyresavtal med AB Skövdebostäder gällande förskola i södra Aspö (Skövde 4:141).

Bakgrund

AB Skövdebostäder äger mark och bygger för fullt kring Aspö. Behovet av förskolor i kommunen är stort och området södra Aspö är en mycket bra placering av en förskola. Fastighetsavdelningen och AB Skövdebostäder har, enligt ett samverkansavtal, arbetat fram en förskola som uppfyller de krav som bör ställas på en förskola i denna miljö. Hyresvillkoren är på en rimlig nivå och nu med tydligare ansvarsgränser än när hyresförhandlingen påbörjades.

Kommunen är i behov av en förskola i området under överskådlig tid, varför en lång hyrestid på 25 år (se hyreskontrakt) kan accepteras. Ledningen av sektor service anser dock att kommunen generellt bör vara mycket återhållsamma med att hyra lokaler på längre sikt än 10 år och endast göra detta om synnerliga skäl föreligger.

Förskolan kommer att internuthyras till sektor barn och utbildning med motsvarande villkor som hyresavtal statuerar.

Handlingar

Hyresavtal förskola södra Aspö (Skövde 4:141)

Samarbetsavtal för Aspö förskola

Hyreskontrakt (för lokal) förslag

Delges

Kommunstyrelsen

Jo TB

KSAU § 112/15 Folkhälsopolitiskt program för mandatperioden 2015-2018

KS2015.0118

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-06-03	112/15

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta Folkhälsopolitiskt program för mandatperioden 2015-2018, med tillägg enligt Torbjörn Bergmans (M) yrkande.

Yrkande

Torbjörn Bergman (M) yrkar på att programmet under rubrik Följs upp genom (sidan 3), första punkten, ändras till: statistik för sysselsättning, arbetslöshet och ej i arbetskraft. Ulla-Britt Hagström (FP) yrkar bifall till förslaget med tillägget från Torbjörn Bergman (M).

Beslutsgång

Ordförande ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enligt beredningens förslag till beslut med tillägg enligt Torbjörn Bergmans (M) yrkande.

Bakgrund

Folkhälsoperspektivet i Vision Skövde 2025 är tydligt och återfinns i flera av de kommunala styrdokumenterna. Det finns också i riksdagens mål om att skapa samhällsliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen och i internationella konventioner från bland annat FN där hälsa lyfts fram som en mänsklig rättighet.

Under en treårsperiod har ett projekt utifrån ett folkhälsodirektiv utförts i kommunen. Projektet avslutades 2014 i och med att ett välfärdsboksutlåtande i form av "Strategiunderlag för Vision Skövde 2025" lämnades till kommunfullmäktige tillsammans med ett förslag på arbetsmodell för kommunens folkhälsoarbete.

Utifrån detta strategiunderlag beslutade kommunfullmäktige att ett folkhälso-politiskt program skulle tas fram.

Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU § 50/15) gav beredning medborgare och folkhälsa i uppdrag att bereda förslag till folkhälso-politiskt program och att programmet redovisas till kommunfullmäktige under 2015.

Beredning medborgare och folkhälsa (BMF 5) har föreslagit att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta "Folkhälso-politiskt program för mandatperioden 2015-2018".

Handlingar

KSAU § 50/15 Uppdrag att bereda förslag till folkhälsopolitiskt program

BMF 5 - Utdrag minnesanteckning Folkhälsopolitiskt program för mandatperioden 2015-2018

Förslag Folkhälsopolitiskt program för mandatperioden 2015-2018

Strategiunderlag för Skövde Vision 2025

Delges

Sektor medborgare och folkhälsa



FOLKHÄLSA – MÄNNISKOR MÖTS, VERKAR OCH MÅR BRA!

Folkhälsopolitiskt program för
mandatperioden 2015–2018

Antagen av kommunfullmäktige 15 juni 2015, § xxx



Så här arbetar Skövde kommun med folkhälsopolitik



I *Vision Skövdes 2025* slås det fast att Skövde ska bli känd som en välkomnande och växande kommun där människor möts, verkar och mår bra. Där står också att Skövde har lyckats skapa förutsättningar för det goda livet om invånarna, år 2025, är nöjda med sina liv och den samhällsservice som erbjuds.

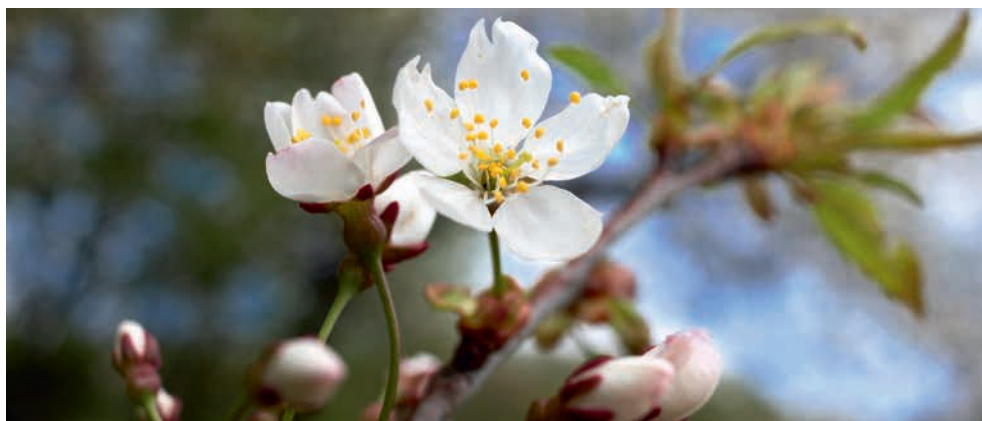
Vinsterna med en god folkhälsa är stora, både för individen och samhället – och kostnaderna för ohälsa är betydande. Utifrån Skövdes vision och denna kunskap har kommunfullmäktige antagit ett folkhälsopolitiskt program, vars syfte är att förtydliga inriktningen på folkhälsoarbetet under mandatperioden 2015-2018. Skövde kommun och Västra Götalandsregionens samverkar inom folkhälsoområdet men även andra aktörer såsom ideella organisationer är delaktiga i utvecklingsarbetet. Till grund för programmet finns en analys kallad *Strategiunderlag för Vision Skövde 2025, Folkhälsa - ett ansvar för alla* (se www.skovde.se).

Skövde kommuns folkhälsopolitik för mandatperioden 2015 – 2018

En kommun har stora möjligheter att påverka förutsättningarna för god folkhälsa genom att förbättra människors livsvillkor (de förhållanden som omger individen) och livsmiljö (både den fysiska och den psykosociala). Levnadsvanor som exempelvis kost och fysisk aktivitet handlar i första hand om individens egna val. Kommunens roll är därför främst att fokusera på livsvillkor och livsmiljö, för att indirekt bidra till individens goda levnadsvanor.

Ska vi nå vår *Vision Skövde 2025* behöver all planering och genomförande av insatser utgå från kunskap om och med hänsynstagande till den sociala kontexten och till människors olika förutsättningar. Kommunens roll är därför att utifrån ett helhetsperspektiv inkludera alla kommuninvånare oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning. Allt folkhälsoarbete utgår från denna värdering och har beaktats i aktuellt program. För att våra insatser ska bli framgångsrika behöver arbetet under perioder bedrivas fokuserat. Ett exempel på prioritering är att fokusera på barn och unga inom området Kunskapsutveckling och arbete.

Under mandatperioden inriktar sig programmet på tre av visionens utvecklingsområden; Attraktiva boendemiljöer, Kunskapsutveckling och arbete samt Tillsammans. Se målbildsformuleringar i *Vision Skövde 2025*.



Attraktiva boendemiljöer/livsmiljöer – sociala och fysiska frågor hänger ihop

Sammandrag från strategiunderlaget

Inom området boendemiljöer har vi kommit en bra bit på väg i Skövde men en genomgång av statistik visar att det finns tydliga geografiska och sociala skillnader i såväl levnadsvillkor, livsmiljöer, levnadsvanor som i befolkningens hälsa. Denna slutsats baseras på ett antal nyckeltal för att mäta skolprestationer, arbetslöshet, utbildningsnivå, ekonomiska och sociala förutsättningar.

Vi skapar förutsättningar för det goda livet genom att:

- utveckla en modell för en aktiv och hållbar områdesutveckling (stadsdelar, yttertätorter) med fokus på livsvillkor och livsmiljö
- utifrån ett mångfaldsperspektiv utveckla mötesplatser där människor får möjlighet att utöka sina sociala nätverk och få det stöd de behöver. Mötesplatserna kan vara fysiska eller digitala
- utveckla dialogen med medborgarna

Följs upp genom:

- medborgarundersökningar
- jämförande statistik över olika områden i kommunen



Kunskapsutveckling och arbete – viktigt med starka kopplingar

Sammandrag från strategiunderlaget

Det är viktigt att ge barn och ungdomar goda förutsättningar att lyckas i skolan eftersom det finns ett samband mellan skolgång och hälsa under levnadsåren.

Att ha ett arbete innebär en ekonomisk och social trygghet vilket är en av de mest grundläggande samhällsliga förutsättningarna för en god folkhälsa. Det skapar också mervärde genom att känslan av delaktighet och inflytande förstärks.

Vi skapar förutsättningar för det goda livet genom att:

- ge barn och ungdomar möjlighet att bli delaktiga och få inflytande över sitt eget, sina kamraters och samhällets utveckling
- utveckla förhållningsätt, kompetenser och metoder för att ge stöd i främjandet av fullföljda studier
- utveckla befintliga och nya arenor för möten mellan barn och ungdomar och arbetslivet (näringslivet, offentlig verksamhet) genom samarbeten kring studiebesök, praktik, feriepraktik, lärlingsplatser och mentorskap

Följs upp genom:

- statistik för sysselsättning, arbetslöshet och ej i arbetskraft
- ungas delaktighet i elevråd och medborgardialoger
- inflytande och delaktighet via enkäten LUPP (Lokal Uppföljning av Ungdomspolitikern). Genomförs av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor och analyseras av Linnéuniversitetet



Tillsammans – rätten till delaktighet

Sammandrag från strategiunderlaget

Delaktighet och inflytande i samhället är en av de mest grundläggande förutsättningarna för folkhälsan. Ett starkt och kapabelt civilsamhälle är betydelsefullt för ett samhälles förmåga att hantera problem och kanalisera intressen. Människors kontakter med varandra är en förutsättning för detta.

Barn i utsatta situationer får inte alltid det samlade stödet de behöver. I kommunens verksamheter finns betydelsefulla miljöer såsom exempelvis förskolor och familjecentraler. Kommunen kan förebygga ohälsa hos barn och ungdomar genom att utjämna effekterna av skillnader i livsvillkor i barnens uppväxt. Det är viktigt att alla professioner inom kommunen, speciellt inom skola och socialtjänst utforskar vilka möjligheter som finns för en samverkan kring barn och ungdomar i utsatta situationer.

Vi skapar förutsättningar för det goda livet genom att:

- intensifiera stödande insatser till barn i behov av stöd genom att utveckla våra rutiner och arbetssätt för att systematiskt och tidigt möjliggöra en trygg och meningsfull uppväxt
- ta tillvara på den energi, kunskap och erfarenhet som finns bland kommunens invånare och ideella organisationer inom den sociala sektorn, för att motverka ensamhet och stärka möjligheten för fler till inflytande och delaktighet i samhället

Uppfölj genom:

- enkäten Ungdomars psykiska hälsa (genomförs lokalt i Skövde)
- enkäten LUPP (Lokal Uppföljning av Ungdomspolitik)
- uppföljning av samarbetet med föreningen Volontärtorget

Uppföljning och rapportering:

Kommunstyrelsen har ett särskilt uppföljningsansvar för rapportering av det folkhälsopolitiska programmet. Rapporteringen ska ske varje år i kommunens årsredovisning samt en gång per mandatperiod i form av ett Strategiunderlag för Vision Skövde 2025. Av strategiunderlaget ska framgå rekommendationer inför nästa mandatperiods utvecklingsarbete.



Folkhälsoenheten, Skövde kommun

Postadress 541 83 Skövde Telefon 0500-49 80 00 Hemsida www.skovde.se

BMF 5

Folkhälsopolitiskt program för mandatperioden 2015-2018

Förslag

Beredningen för medborgare och folkhälsa föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta ”Folkhälsopolitiskt program för mandatperioden 2015 – 2018”.

Bakgrund

Folkhälsoperspektivet i Vision Skövde 2025 är tydligt och återfinns i flera av de kommunala styrdokumenterna. Det finns också i riksdagens mål om att skapa samhällseliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen och i internationella konventioner från bland annat FN där hälsa lyfts fram som en mänsklig rättighet.

Under en treårsperiod har ett projekt utifrån ett folkhälsodirektiv utförts i kommunen. Projektet avslutades 2014 i och med att ett välfärdsbokslut i form av ”Strategiunderlag för Vision Skövde 2025” lämnades till kommunfullmäktige tillsammans med ett förslag på arbetsmodell för kommunens folkhälsoarbete.

Utifrån detta strategiunderlag beslutade kommunfullmäktige att ett folkhälsopolitiskt program skulle tas fram.

Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU § 50/15) har gett beredning medborgare och folkhälsa i uppdrag att bereda förslag till folkhälsopolitiskt program och att programmet redovisas till kommunfullmäktige under 2015.

Handlingar

TU Folkhälsopolitiskt program för mandatperioden 2015-2018

Strategiunderlag för Skövde Vision 2025.pdf

Förslag Folkhälsopolitiskt program

KSAU § 50/15 Uppdrag att bereda förslag till folkhälsopolitiskt program

Delges

Kommunstyrelsen

PF

FOLKHÄLSA – ETT ANSVAR FÖR ALLA

Strategiunderlag för
Vision Skövde 2025



Följande dokument är ett underlag för Skövdes folkhälsopolitik för åren 2015–2018 med Vision Skövde 2025 som målbild.

Strategiunderlaget är framtaget av:

Gustaf Olsson, utbildningschef
Inger Hannu, folkhälsostrateg
Katarina Strömgren Sandh, kulturchef
Rebecka Thilén, folkhälsoplanerare
Sabina Cederkvam, controller
Therese Kandeman, controller
Tomas Fellbrandt, kommundirektör



Innehållsförteckning

Sammanfattning	4
1. Bakgrund	6
Människor som möts, verkar och mår bra.....	6
2. Sammanhang och arbetssätt	7
Kommunen påverkar livsvillkor och livsmiljöer	7
3. Arbetsmodell	9
Tvärsektoriellt, målinriktat och strategiskt.....	9
4. Resultat och analys	9
På väg mot det goda livet.....	9
5. Prioriterade områden	10
Bostad, jobb, utbildning och gemenskap.....	10
A – Attraktiva boendemiljöer/livsmiljöer	
– sociala och fysiska frågor hänger ihop.....	11
B – Kunskapsutveckling och arbete	
– viktigt med starka kopplingar.....	12
C – Tillsammans	
– rätten till delaktighet.....	14
Bilagor och referenser	18

Bilaga 1

Statistikunderlag	1
(A) Demografi.....	2
(B) Barn och ungdom.....	4
(C) Den vuxna befolkningen.....	6
(D) Livsmiljön påverkar människors hälsa.....	11
(E) Skillnader i hälsa mellan olika grupper.....	11
Referenser	12

SAMMANFATTNING

– ETT ANSVAR FÖR ALLA

Varför en strategi för folkhälsa?

Därför att det krävs för att vi ska nå målen i Vision Skövde 2025. Vinsterna med en god folkhälsa är stora, både för individen och samhället – och kostnaderna för ohälsa är betydande.

Vad grundar sig vårt arbete med folkhälsa på?

Folkhälsoperspektivet återkommer i flera kommunala styrdokument. Det finns också i riksdagens mål om att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen. I internationella konventioner från bland annat FN lyfts hälsa dessutom fram som en mänsklig rättighet.

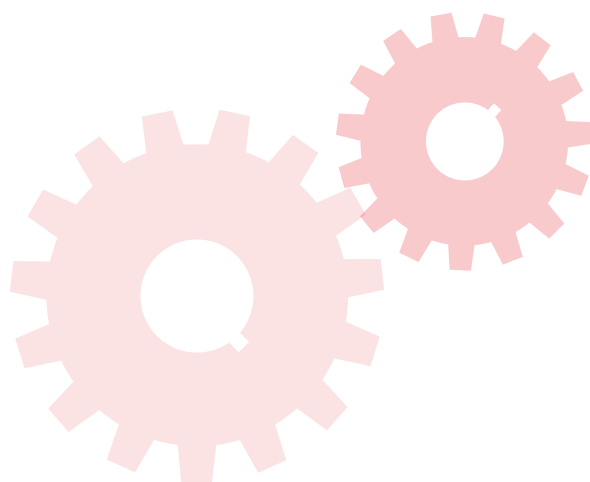
Vilken är kommunens roll?

En kommun har stora möjligheter att påverka

förutsättningarna för god folkhälsa genom att förbättra människors livsvillkor – de förhållanden som omger individen – och livsmiljö, både den fysiska och den psykosociala. Levnadsvanor som exempelvis kost och fysisk aktivitet handlar i första hand om individens egna val. Kommunens roll är därför främst att fokusera på livsvillkor och livsmiljö, för att indirekt bidra till individens goda levnadsvanor.

Vilka områden ska prioriteras?

I strategiunderlaget föreslås att folkhälsoarbetet fokuseras på tre av de områden som definieras i Vision Skövde 2025: A, Attraktiva boendeområden; B, Kunskapsutveckling och arbete; samt C, Tillsammans. Bedömningen är att dessa tre områden är de viktigaste ur ett folkhälsoperspektiv för att vi ska nå målen i visionen.



Hur ska vi arbeta med folkhälsa?

Folkhälsa är ett område som påverkar alla och är allas ansvar. Ambitionen är därför att folkhälsoarbetet ska bli en naturlig del av verksamheten i hela Skövde kommuns organisation. För att insatser ska bli effektiva och framgångsrika krävs en kunskapsbaserad arbetsmodell och att arbetet bedrivs långsiktigt, tvärsektorielt, målinriktat och strategiskt.

Vilken är ambitionen med dokumentet?

Dokumentet ska peka ut faktorer som har stor betydelse för folkhälsan och samtidigt är relevanta i ett lokalt kommunperspektiv. Det ska fungera som vägledning för beslut, uppdrag och insatser. Det ska ge rekommendationer på åtgärder och förslag på indikatorer för att mäta hur framgångsrikt folkhälsoarbetet är.

Hur mår skövdebon i dag?

Generellt sett bra! Samtidigt kan vi se stora skillnader mellan olika individers hälsa, inte minst finns det tydliga geografiska skillnader. Vi ser också att den psykiska hälsan hos unga sjunker. Detta är ett ansvar för hela kommunen – vi har mycket kvar att göra om vi ska nå visionens mål.



1. BAKGRUND

MÄNNISKOR SOM MÖTS, VERKAR OCH MÅR BRA

I Vision Skövde 2025 slås det fast att vi ska bli kända som en kommun där människor möts, verkar och mår bra. Där står också att vi har lyckats skapa förutsättningar för det goda livet om vi 2025 har invånare som är nöjda med sina liv och den samhällsservice som erbjuds.

För att nå vår vision utifrån ett folkhälsoperspektiv måste vi sätta människan i centrum. Det innebär att vi erbjuder invånarna möjligheter att leva gott i en trivsamt miljö, känna glädje, tillhörighet och mening i tillvaron.

Det innebär också att förutsättningarna för ett gott liv är rättvist och jämlikt fördelade. Människor som lever under sådana förhållanden har större möjligheter att ta ansvar för sitt eget och sina närmastes liv och levnadsvanor, som är grunden för ett bra samhälle.



Visste du att?

Hälsa är en mänsklig rättighet som skyddas av flera internationella konventioner. Sverige har ställt sig bakom FN:s konvention om ekonomis-

ka, sociala och kulturella rättigheter samt WHO:s konstitution, som lyfter fram bästa uppnåeliga hälsa som en mänsklig rättighet.

Hur arbetar vi med folkhälsa?

Kommunstyrelsen antog 2011 projektdirektivet *Folkhälsostrategi för Vision Skövde 2025*. Folkhälsodirektivet innebär att samtliga nämnder och förvaltningar under en tid erbjuds vägledning i att synliggöra och konkretisera strategiska folkhälsosatsningar inom sina respektive ansvarsområden.

Under direktivets sista år, 2014, ska ett första Välfärdsbokslut tas fram i form av detta strategiunderlag. Det utgår från Vision Skövde 2025 och bygger på en analys utifrån aktuell statistik över kommuninvånarnas hälsa samt erfarenheter och kunskaper om kommunen.

Dokumentet ska ge ett tydligt och samlat underlag över hälsopåverkande faktorer och indikatorer som har stor betydelse för folkhälsan och samtidigt är relevanta i ett lokalt kommunperspektiv. Därigenom ska bokslutet bli ett strategiunderlag inför en ny mandatperiod och fungera som vägledning för kommande beslut, uppdrag och insatser.

Det aktuella dokumentet är det första strategiunderlaget i denna form för Skövde kommun. Planen är att förnya och följa upp det vart fjärde år. Projektet avslutas när kommunfullmäktige godkänner Strategiunderlag 2014 och antar modellen för fortsatt folkhälsoarbete.

2. SAMMANHANG OCH ARBETSSÄTT

KOMMUNEN PÅVERKAR LIVSVILLKOR OCH LIVSMILJÖER

Förutsättningarna för att vi ska lyckas nå målen i Vision Skövde 2025 beror i hög grad på hur kommuninvånarnas levnadsvillkor och livsmiljöer är utformade. En kommun har stora möjligheter att påverka dessa faktorer och därmed skapa förutsättningar för att nå målen.

Riskfyllda levnadsvanor anhopas ofta i utsatta grupper. Jämfört med levnadsvillkor och livsmiljöer handlar levnadsvanorna mer om individens val och är därför svårare för kommunen att påverka. Det är en förklaring till varför det är viktigare för en kommun att skapa förutsättningar för goda livsvillkor och livsmiljöer, för att indirekt bidra till individens goda levnadsvanor.



För den enskilde kommuninvånaren ger god hälsa förutsättningar för ett aktivt liv med fullt deltagande i samhället. Ur ett samhällsperspektiv innebär god hälsa att produktion och välbefinnande kan främjas – båda viktiga förutsättningar för Skövdes utveckling och tillväxt.

Visste du att?

Begreppen livsvillkor, livsmiljöer och levnadsvanor brukar användas på följande sätt:

- Livsvillkor handlar om förhållanden som omger individen, som exempelvis uppväxtvillkor, utbildning, sysselsättning, ekonomiska villkor, inflytande, delaktighet och tillgång till service som till exempel hälso- och sjukvård.

- Livsmiljö handlar om den fysiska och psykosociala miljö där vi bor, arbetar och tillbringar vår fritid, exempelvis miljön i klassrummet, lekplatsen, grönytor och cykel- och gångvägar.

- Levnadsvanor handlar om individens egna val såsom exempelvis kosthållning, vila, fysisk aktivitet och tobak- och alkoholbruk.

Källa: Folkhälsopolitisk rapport 2010 – framtidens hälsa - allas ansvar. Folkhälsomyndigheten (fd. Statens folkhälsoinstitut).

Folkhälsan i Sverige och Västra Götalandsregionen

Folkhälsan i Sverige har aldrig varit bättre än idag och vi ser fortsatta förbättringar inom flera områden. Tyvärr sker inte samma utveckling i alla sociala grupper. Riksdagens mål för folkhälsa är därför att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor i hela befolkningen.

Samma tendens till ojämlik folkhälsa finns i Västra Götalandsregionen. Därför antog regionfullmäktige 2013 dokumentet "Samling för social hållbarhet – åtgärder för jämlik hälsa i Västra Götaland".





Folkhälsan i Skaraborg och Skövde

Hälso- och sjukvårdsnämnderna i Östra och Västra Skaraborg antog 2010 utvecklingsplanen "Strategier för folkhälsa". Syfte är att åstadkomma en god och jämlik hälsa för hela befolkningen med det övergripande målet att invånarna i Skaraborg ska ha bäst hälsa i Sverige år 2020.

I Skövde kommun ser vi samma hälsoutveckling som i riket och regionen. Medellivslängden ökar och är något högre än i riket som helhet. Men vi ser också tydliga geografiska skillnader i såväl levnadsvillkor, livsmiljöer som levnadsvanor – och därmed även skillnader i hälsa.

En naturlig del i hela organisationen

Ambitionen med *Folkhälsostrategin* är att folkhälsoarbetet ska bli en naturlig del av verksamheten i hela Skövde kommuns organisation. Det innebär att förvaltningar och nämnder ska ta ett gemensamt ansvar för folkhälsosatsningar.

Folkhälsostrategin har tidigare följts upp med en halvtidsrapport som beskriver förvaltningarnas arbete under projektiden (se referenslista s.18). I syfte att följa upp genomförda insatser och samla upp viktiga synpunkter inför framtiden har intervjuer med samtliga förvaltningschefer och kommundirektörens ledningsgrupp genomförts.

Svaren från förvaltningscheferna pekar på att man står bakom förhållningssättet att folkhälsoperspektivet ska genomsyra samtliga förvaltningar. De efterlyser långsiktighet, goda exempel och mer uppföljning.

Kommundirektörens ledningsgrupp pekar i sina svar på att folkhälsoarbetet måste drivas tvärsektorielt från ledningen genom uppdrag till strateger tillsammans med tjänstemän knutna till förvaltningarna. Arbetet ska också vara förankrat i Vision Skövde 2025.



3. ARBETSMODELL

TVÄRSEKTORIELLT, MÅLINRIKTAT OCH STRATEGISKT

För att våra insatser i folkhälsoarbetet ska bli effektiva och framgångsrika krävs en kunskapsbaserad arbetsmodell som innebär att arbetet bedrivs långsiktigt, tvärsektoriellt, målinriktat och strategiskt. Med en helhetssyn på kommuninvånarnas livsmiljöer och levnadsvillkor kan kommunens insatser lättare samordnas över sektorsgränserna samt tillsammans med andra aktörer. Arbetet ska vara förankrat i Vision Skövde 2025 och beslutas i kommunfullmäktige. Det

ska ledas av kommundirektören med stöd av sektorschefer och strateger.

Ett Folkhälsostrategiskt underlag tas fram inför varje mandatperiod. Underlaget bildar grund för ett Folkhälsopolitiskt program med en målbild över mandatperioden. Programmet beslutas i kommunfullmäktige och följs upp i nästkommande Folkhälsostrategiskt underlag.

4. RESULTAT OCH ANALYS

PÅ VÄG MOT DET GODA LIVET

Att skapa förutsättningar för det goda livet är honnörsord i Vision Skövde 2025. Mycket talar för att vi är på god väg att nå dit. Generellt sett kan vi se att kommuninvånarna mår bra – i många fall till och med mycket bra. Vi lever längre än invånarna totalt sett i riket och medellivslängden fortsätter att öka. Fler lämnar gymnasiet med behörighet till högskola och fler skaffar sig en högre utbildning. I en nationell jämförelse kan vi se att färre kommuninvånare erhåller ekonomiskt bistånd. Men ännu har vi inte nått de uppsatta målen inför år 2025.

Ojämnt fördelad hälsa

Statistik över Skövdes olika områden visar att det finns tydliga geografiska skillnader i såväl levnadsvillkor och livsmiljöer som levnadsvanor – och därmed även hälsa (se bilaga Statistik).

Psykisk ohälsa räknas idag som ett av de stora folkhälsoproblemen av Folkhälsomyndigheten. Statistik och erfarenheter visar att den psykiska ohälsan är

Att skapa förutsättningar för det goda livet handlar för en kommun om att erbjuda invånarna möjligheter att leva gott i en trivsamt miljö, känna glädje, tillhörighet och mening i tillvaron. Det innebär också att förutsättningarna för ett gott liv är rättvist fördelade.

Människor som lever under sådana förhållanden har större möjligheter att ta ansvar för sitt eget och sina närmastes liv och levnadsvanor vilket är grunden för ett bra samhälle.

störst i grupper utanför arbetsmarknaden, exempelvis bland studerande, arbetslösa och förtidspensionärer.

Även personer födda utomlands rapporterar generellt en sämre självskattad hälsa än personer födda i Sverige. Fördelat efter ålder och kön är det unga kvinnor som uppger sämst psykisk hälsa.

Samhälleliga faktorer viktigast

Bakom dessa hälsoskillnader finns komplexa orsaks-samband. Människors levnadsvillkor och livsmiljöer är av stor betydelse. Vidare spelar levnadsvanorna en viktig roll för hälsan. Men även om biologiska och

genetiska faktorer spelar in i hur hälsan utvecklas för en individ är det ändå de samhälleliga faktorerna som påverkar mest. Det är också dessa som en kommun har störst möjlighet att påverka.

Visste du att?

Forskning från WHO visar att det går att minska skillnader i hälsa genom att påverka de

bakgrundsfaktorer, det vill säga livsvillkor, som påverkar vår hälsa under hela livet.

Källa: WHO, "Sammanfattning av slutrapport: Utjämna hälsoskillnaderna inom en generation: Jämlikhet i hälsa genom påverkan av de sociala bestämningsfaktorerna".

5. PRIORITERADE OMRÅDEN

BOSTAD, JOBB, UTBILDNING OCH GEMENSKAP

Det omfattande utredningsarbetet som genomförts inför omorganisationen i Skövde kommun visade att vi i vårt arbete framförallt bör fokusera på områdena bostäder, jobb och utbildning. De överensstämmer med områdena *Attraktiva boendemiljöer* och *Kunskapsutveckling och arbete* i *Vision Skövde 2025*.

Vidare bör kommunen bli bättre på att förstå och möta skövdebornas behov och arbeta utifrån "kundens" (det vill säga alla som kommunen är till för – skövdebor, företag, föreningar och besökare) perspektiv. Som samhällsutvecklare ska kommunen driva utvecklingsfrågor tillsammans med civilsamhället, näringslivet och den offentliga sektorn.

Kvaliteten på de sociala nätverk som omger människor och det sociala stöd som nätverken och

samhället tillsammans erbjuder är av stor betydelse. Forskning visar att människor har behov av att hitta varandra för att tillsammans utöva intressen. Hur en kommun löser detta är mycket viktigt för samhällets och människors sätt att fungera och i en mera övergripande mening även för den sociala hållbarheten. Vi blir starkare tillsammans när vi alla får uppleva trygghet, delaktighet och respekt, oavsett vilka vi är och vilken livssituation vi befinner oss i.

Ur ett folkhälsoperspektiv är det därför av stor vikt att också fortsatt fokusera på det i Visionen prioriterade området *Tillsammans*. Ska vi nå vår Vision Skövde 2025 bör all planering och genomförande av insatser utgå från kunskap om – och med hänsynstagande till – den sociala kontexten och människors olika förutsättningar. Det innebär också att se jämställdhet och mångfald som en tillgång.

De prioriterade områdena i denna folkhälsost strategi är alltså:

- (A) Attraktiva boendemiljöer
- (B) Kunskapsutveckling och arbete
- (C) Tillsammans

Nedan diskuteras de prioriterade områdena. Efter en beskrivning av det aktuella läget ur ett folkhälsoperspektiv presenteras förslag på åtgärder och indikatorer för uppföljning.

A – Attraktiva boendemiljöer/livsmiljöer – sociala och fysiska frågor hänger ihop

Våra livsmiljöer har stor betydelse för vår hälsa. För en kommun och i ett folkhälsoperspektiv innebär goda livsmiljöer bland annat följande:

- För bostadsområdet: tryggt, nära till grönytor, säkra och attraktiva lekplatser, gång- och cykelvägsnätverk, promenadvägar för ung och gammal och en väl fungerande kollektivtrafik .
- För förskola, grundskola och gymnasium: säkra skolvägar, attraktiva och trygga miljöer i klassrum och på skolgårdar.
- Lättillgängliga mötesplatser för kommuninvånarna, till exempel: familjecentraler, bibliotek, fritidsgårdar och träffpunkter för seniorer.

Inom många av dessa områden har vi kommit en bra bit på väg i Skövde. En genomgång av statistik över delområden i Skövde (se bilaga Statistik) visar dock

att det finns tydliga geografiska och sociala skillnader i såväl levnadsvillkor och livsmiljöer som levnadsvanor och hälsa inom Skövdes befolkning. De olika områdena skiljer sig åt avseende bland annat skolprestationer, arbetslöshet, utbildningsnivå och ekonomiska och sociala förutsättningar. Ett exempel är andelen barn upp till 17 år där någon förälder någon gång under 2010–2011 har uppburit ekonomiskt bistånd. Mellan det område som har högst respektive lägst andel skiljer det hela 8 procentenheter. Detta är en utmaning för hela Skövde.

Frågor vi bör fundera över är vem som har möjlighet att flytta in i kommunens olika stadsdelar och bostadsområden? Vilka vistas på gator och torg? Vilken identitet får man när man tillhör en viss del av kommunen? Kan man bygga bort segregation? Kan man ens planera bort den? Eller varför planerar vi?

Styrdokument

Plan- och bygglagen skriver så här om boendemiljöer: ”Bestämmelserna syftar till att med beaktande av den enskilda människans frihet främja en samhällsutveckling med jämlika och goda sociala levnadsförhållanden och en god och långsiktigt hållbar livsmiljö för människorna i dagens samhälle och för kommande generationer”.

I Skövde kommuns översiktsplan, ÖP2025, står det: ”Vi bör sätta människan mer i fokus i planeringen.

Människan har olika behov i olika åldrar. Folkhälsan, jämställdhet och människors sociala förutsättningar ska beaktas och vara en del i den fysiska planeringen. Planeringen bör sträva efter att nå en blandad befolkningsstruktur och ökad mångfald. Likaså är det angeläget att bebyggelsemiljön utformas med god tillgänglighet så att alla oavsett funktionsnedsättning kan bo, arbeta, röra sig fritt och verka i samhället. Trygghetsfrågorna ska beaktas, så att utformning av en plats/miljö sker på ett sätt som ökar tryggheten i ett område”.

Genom socialtjänstlagen har kommunen det yttersta ansvaret för den enskilde, med särskilt ansvar för barn och unga, människor med missbruksproblem, äldre människor, människor med funktionshinder, människor som vårdar en anhörig samt brottsoffer.

Enligt Folkhälsomyndigheten är det ”en given utgångspunkt i arbetet för en tryggare och mer trivsamt stad att

sociala och fysiska frågor är tätt sammanvävda. Att ta vara på så många röster och perspektiv som möjligt för att utvecklingsarbetet i staden skall baseras på både bred och djup kunskap – både praktiska erfarenheter och forskning”.

Rekommendation – hur går vi vidare?

För att nå vår vision att skapa förutsättningar för det goda livet är det viktigt att:

- Minska skillnaderna i hälsa hos kommuninvånarna genom att utveckla den fysiska och psykosociala miljön i kommunens olika områden.
- Lägga fokus på att utveckla mötesplatser – fysiska såväl som digitala – där människor kan få möjlighet att utöka sina sociala nätverk och få det stöd som behövs.
- Förbättra dialogen med kommuninvånarna.

Därför bör kommunen:

- Utveckla en modell för en aktiv och hållbar områdesutveckling med fokus på att minska skillnader i hälsa och livsmiljö. Arbetet bör ske långsiktigt, processinriktat och tvärsektorielt internt i kommu-

nen, men också tillsammans med andra myndigheter och organisationer såsom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och ideella organisationer. Det ska också ske tillsammans med kommuninvånarna för att anpassas utifrån deras behov.

- Utveckla medborgardialogen genom bättre kunskap och mer erfarenheter av verktyg för kommunikation som till exempel enkäter, fokusgrupper, chatsidor, kommunala råd och möten med såväl enskilda medborgare som olika mågrupper.

Uppföljning genom:

- Medborgarundersökningar.
- Jämförande statistik över stadsdelar.

B – Kunskapsutveckling och arbete – viktigt med starka kopplingar

Ur ett folkhälsoperspektiv är det viktigt att ge barn och ungdomar goda förutsättningar att lyckas i skolan, eftersom det finns ett samband mellan skolgång och hälsa under levnadsåren. Skolresultaten har betydelse för framtida utbildnings- och yrkeskarriär, men även den sociala och emotionella kompetensen har stor betydelse för levnadsvanorna.

Att klara behörigheten till gymnasiet är därför en viktig faktor för hälsa. I Skövde är andelen behöriga elever till gymnasieskolan omkring 90 procent, vilket årligen innebär att omkring 50–60 ungdomar i åldern 15–16 år är obehöriga. Cirka 70 ungdomar omfattas av kommunens informationsansvar per september 2014.

Andelen kommuninvånare som klarar behörighet till universitet/högskola har under flera år ökat och ligger nu högre än i riket som helhet. Andelen kommuninvånare med eftergymnasial utbildning ökar också, speciellt bland kvinnor, men fortfarande är utbildningsnivån i kommunen något lägre jämfört med länet och riket.

Att ha ett arbete innebär en ekonomisk och social trygghet vilket är en av de mest grundläggande samhälleliga förutsättningarna för en god folkhälsa. Det

Styrdokument

I kommunens Uppföljning och analys av Ungdomspolitiskt program 2011–2013 slås bland annat fast att kommunen behöver en strategi för att möjliggöra att ungdomar hittar sin väg till studier och arbete. Man skriver också att detta kan göras genom att erbjuda bra praktikplatser som ger ungdomar större möjlighet att bli anställningsbara. Vidare står att det behövs fler samverkande satsningar med arbetslivet, internt och externt i kommunen för att därigenom med riktade insatser öka ungas chanser att bli självförsörjande.

Skaraborgs kommunalförbund har utifrån Västra Götalandsregionens Strategi för tillväxt och utveck-

ling i Västra Götaland 2014–2020 prioriterat mål för Skaraborg. Här slås fast att ”för att skapa en region för alla krävs ökade satsningar på att ge kvinnor och män med olika bakgrund bra möjligheter att utvecklas med stöd för framförallt utbildning, arbete och kommunikationer. Alla ungdomar ska ges förutsättningar att få bra ingångar i samhället. Tendensen med att allt fler hamnar i utanförskap eller att invånare med utländsk bakgrund utsätts för diskriminering ska brytas. Kopplingarna mellan studier och arbetsliv ska stärkas i utbildningssystemet med hjälp av validering, kompetensförsörjning och utveckling samt matchning av kompetens”.

skapar också mervärde genom känslan av delaktighet och inflytande i samhället. Ungdomsarbetslösheten har under de senaste åren minskat något och ligger nu på 10 procent för killar och 8 procent för tjejer.

Den del av befolkningen som har lägst ekonomisk standard och lägst utbildningsnivå har tyvärr också en sämre hälsa och fler riskfaktorer för ohälsa. I kommunen erhåller omkring 2 procent av invånarna ekonomiskt bistånd. Motsvarande andel i riket är 5 procent.

Rekommendation – hur går vi vidare?

För att nå vår vision att skapa förutsättningar för det goda livet är det viktigt att:

- Förskola, grundskola och gymnasium intensifierar sina ansträngningar så att barn och ungdomar tidigt får stöd att bli delaktiga och känna inflytande över sin egen, sina kamraters och samhällets utveckling.

- Avhoppet från skolan minskar.

- Stöd för ungdomar ska finnas hela vägen genom grundskola, gymnasium och vidare till eftergymnasial utbildning eller till arbetslivet.

Därför bör kommunen:

- Skapa en bra organisation och struktur för i första hand elevråds- och elevkårsarbete men också inom alla sektorer i kommunen för att möjliggöra och förstärka barns och ungas inflytande.
- Utveckla förhållningsätt, kompetenser och metoder för att ge stöd i främjandet av fullföljda studier.
- Tvärssektoriell samverkan för alla barns och ungdomars lärande.
- Skapa fler arenor för möten mellan de studerande och arbetslivet.
- Skapa en positiv samverkan mellan förskola, skola, gymnasium, eftergymnasial utbildning och arbetslivet genom samarbeten kring studiebesök, praktik, feriepraktik och mentorskap.

- Utveckla system för ökade möjligheter till lärlingsplatser.

Uppföljning genom:

- Arbetslöshetsstatistik.
- Inflytande och delaktighet följs via LUPP (Lokal Uppföljning av Ungdomspolitiken, genomförs av *Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor*).
- Behörighet till gymnasium och till högskola.
- Uppföljning av ungas aktiva del i elevråd och kommunala sektorer samt aktiviteter/deltagare inom praktik och feriepraktik.

C – Tillsammans – rätten till delaktighet

Delaktighet och inflytande i samhället hör till de mest grundläggande förutsättningarna för folkhälsan. Brist på inflytande och möjligheter att påverka den egna livssituationen har ett starkt samband med ohälsa.

Visste du att?

Rätten till delaktighet och inflytande i ett demokratiskt samhälle gäller oavsett kön, könsuttryck, etnisk eller religiös tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Källa: Folkhälsomyndigheten



Ett starkt och kapabelt civilsamhälle är betydelsefullt för hur ett samhälle kan hantera problem och kanalisera intressen. Människors kontakter med varandra är

en förutsättning för detta. De senaste årens forskning har intresserat sig för civilitet, det vill säga medborgaranda – begrepp som anger en kvalitet i människors

kontakter som överskrider den enskildes egenintresse. Att från kommunens sida stödja och möta ett civilsam-

hälle med sådana kvaliteter är utan tvekan att bygga kapacitet för hållbarhet.

Visste du att?

Civilsamhället omfattar föreningslivet, ideella organisationer och frivilliga krafter, men även ekonomiska verksamheter som inte främst är vinstdrivande utan snarare drivs utifrån ideella mål

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

och ett engagemang för vissa frågor i samhället. Civilsamhällets aktiviteter och verksamheter bygger på demokratiska värderingar och är organisatoriskt fristående från den offentliga sektorn.

Folkhälsomyndigheten poängterar att det är särskilt viktigt att stärka förmågan och möjligheten till social och kulturell delaktighet för ekonomiskt och socialt utsatta personer samt barns, ungdomars och äldres möjligheter till inflytande och delaktighet i samhället.

Ett gott exempel på detta är Volontärtorget, där

Föräldrar, barn och samhälle

Psykiska besvär är en av de största orsakerna till ohälsa i befolkningen som helhet, men forskning visar att det finns goda möjligheter att förebygga psykisk ohälsa genom tidiga insatser under uppväxten. Risken att utveckla problem minskar när barn och föräldrar har en varm relation och när barns positiva handlingar uppmärksammas mer än de negativa.

Föräldrar är experter på sina egna barn. Det är därför i första hand föräldrarnas och barnens behov som ska styra innehållet i det föräldrastöd som erbjuds. Forskning visar att de flesta föräldrar har stöd av varandra och av sina informella nätverk. Många föräldrar framhåller hur viktigt det är att ha ett utökat socialt kontaktnät, att få prata med andra föräldrar om föräldraskap – men också att få professionell rådgivning om hur man sätter gränser och stödjer sitt barn.

Skövde kommun ger stöd till ideella organisationer inom den sociala sektorn för att utveckla och bredda volontärverksamheten. Målet är att skapa meningsfulla sociala möten där kommuninvånarnas kompetens tillvaratas genom deltagande i en volontärverksamhet. Genom detta ges fler möjligheter att bli delaktiga i samhällsutbudet.



Förskola och skola är en betydelsefull miljö både för att förebygga ohälsa hos barn och för att utjämna effekterna av socioekonomiska skillnader. Enligt SKL finns det ett tydligt och ömsesidigt samband mellan skolmiljön, elevens skolresultat och den psykiska hälsan. En god miljö handlar både om den pedagogiska miljön och om miljön i övrigt.

Barn i utsatta situationer får inte alltid det samlade stöd de behöver av professionella – det vill säga pedagoger, socialtjänst och andra – i sin närhet. Skola och socialtjänst jobbar ofta på varsitt håll och barnet hamnar lätt mellan stolarna. Därför är det viktigt att alla professionella inom skola och socialtjänst utforskar vilka möjligheter som finns för samverkan kring barn i utsatta situationer.

Det finns ett starkt samband mellan barns ekonomiska utsatthet och risker för sämre hälsa. Barn med knappa ekonomiska uppväxtvillkor riskerar i högre

grad än andra att utveckla ohälsa och att råka ut för olycksfall. I Skövde kommun lever 4 procent av barnen upp till 17 år med någon förälder som erhåller ekonomiskt bistånd.

För att barn i utsatta miljöer ska få de insatser de behöver måste först och främst barnets behov identifieras. Därefter ska barnet, utifrån en tvärspektoriell samverkan, erbjudas de insatser som behövs. Genom att utveckla metoder för gemensamma kartläggningar och gemensamma handlingsplaner för varje barn försäkras att insatserna är anpassade efter just deras behov.



Försämrad psykisk hälsa hos unga

I nationella undersökningar kan vi se en ökning av psykosomatiska symptom som oro och nedstämdhet, sömnbesvär, trötthet och huvudvärk bland unga i skolåldern, framförallt hos flickor och unga kvinnor.

Kommunens egna undersökningar visar att ungefär hälften av flickorna på gymnasiet uppger att de känt sig nere, nervösa eller irriterade och hade psykosomatiska besvär en gång i veckan eller oftare (*Psykisk häl-*

sa, *Gymnasiet Skövde 2010*). Cirka hälften så många av pojkarna uppgav detsamma. Faktorer, förutom kön, som påverkade hela undersökningens resultat var om

ungdomen var född i Sverige eller inte, om föräldrarna var födda i Sverige eller inte eller om vederbörande bodde med båda sina föräldrar eller inte.

Styrdokument

Målsättningen i skolnämndens verksamhetsplan är att barn i förskolan ska känna självförtroende och lust till lärande. Där slås också fast att varje elev har rätt till en verksamhet som utgår från individens behov och förutsättningar och som stimulerar till största möjliga kunskapsutveckling. Dessa målsättningar återfinns också i skollagen där det också står att "En strävan ska vara att uppväga skillnader i barnens och elevernas förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen".

Riksdagens *Strategi för att stärka barnets rättigheter i Sverige* (antagen 2010/11) ska vara en utgångspunkt för riksdag, regering, statliga myndigheter, landsting och kommuner i arbetet med att trygga barns rättighe-

ter. Strategin utgår från de mänskliga rättigheterna och barnkonventionen. Den betonar bland annat att barn ska ges förutsättningar att uttrycka sina åsikter i frågor som rör dem och få kunskap om sina rättigheter och vad de innebär i praktiken. Där står också att beslutsfattare och relevanta yrkesgrupper ska ha kunskap om barnets rättigheter och använda sig av den kunskapen i verksamheter som rör barn, samt att beslut och prioriteringar som rör barn grundas på aktuell kunskap om barns levnadsvillkor.

Socialtjänstlagen fastställer att en av socialtjänstens viktigaste uppgifter är att barn och ungdomar ska få växa upp i trygghet och ha ett bra liv.

Rekommendation – hur går vi vidare?

För att nå vår vision att skapa förutsättningar för det goda livet är det viktigt att:

- Intensifiera stödjande insatser till barn i behov av stöd för att möjliggöra en trygg och meningsfull uppväxt.
- Ta tillvara den energi, kunskap och erfarenhet som finns bland kommunens invånare och ideella organisationer inom den sociala sektorn för att stärka möjligheten för fler till inflytande och delaktighet i samhället.

Därför bör kommunen:

- Utveckla rutiner och arbetssätt för att systematiskt och tidigt möta barn och ungdomar i behov av stöd.

- Ge långsiktigt stöd till ideella organisationer som arbetar inom den sociala sektorn.

Uppfölj genom:

- Ungdomars psykiska hälsa (genomförs lokalt i Skövde).
- LUPP, (Lokal Uppföljning av Ungdomspolitiken, genomförs av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor).
- Uppföljning av samarbetet med föreningen Volontärtorget.

BILAGOR OCH REFERENSER

- Closing the Gap in a Generation: Health Equity Through Action in the Social Determinants of Health. WHO 2008. <http://www.coloradotrust.org/attachments/0002/0252/Marmot.et.al.Social-DeterminantsofHealth.pdf>
- Ekonomiska och sociala förutsättningar. Folkhälsomyndigheten, 2011 <http://www.folkhalsomyndigheten.se/publicerat-material/publikationer/Ekonomiska-och-sociala-forutsattningar-Kunskapsunderlag-for-Folkhalsopolitisk-rapport-2010/>
- Fattiga och rika – Segregerad stad. Flyttningar och segregationens dynamik i Göteborg 1990 – 2006. Stadskansliet/Social resursförvaltning. Göteborgs stad, 2009. <http://goteborg.se/wps/wcm/connect/9002b6804955641e8588cddb94553c1e/Fattiga+och+rika+-+segregerad+stad.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=9002b6804955641e8588cddb94553c1e>
- FN:s konvention om barnets rättigheter. <http://unicef.se/barnkonventionen>
- Folkhälsans utveckling målområden, Folkhälsomyndigheten. <http://www.folkhalsomyndigheten.se/amnesomraden/livsvillkor-och-levnadsvanor/folkhalsans-utveckling-malomraden/>
- Folkhälsost strategi för Vision Skövde 2025. Projektdirektiv från Kommunstyrelsen. Skövde kommun, 2011.
- Folkhälsost strategi för Vision Skövde 2025 – Halvtidsuppföljning. Skövde kommun, 2013.
- Folkhälsopolitisk rapport 2010 – framtidens hälsa - allas ansvar. Folkhälsomyndigheten, 2010. <http://www.folkhalsomyndigheten.se/publicerat-material/publikationer/Folkhalsopolitisk-rapport-2010-Framtidens-folkhalsa--allas-ansvar/>
- Föräldrar spelar roll. Handbok i lokalt och regionalt föräldrastödsarbete. Statens folkhälsoinstitut, 2013. <http://www.folkhalsomyndigheten.se/pagefiles/12829/foraldrar-spelar-roll-vagledning-i-lokalt-och-regionalt-foraldrastodsarbete.pdf>
- Genomförandeplan för Skaraborg 2014 – 2016 - avseende ”Västra Götaland 2020 – strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland”. Skaraborgs kommunalförbund, 2014. www.skaraborg.se
- Kommission för ett hållbart Malmö. Delrapport 2012. Malmö stad, 2012. http://www.malmo.se/download/18.6e1be7ef13514d6cfcc800044621/1383647136100/Delrapport_version+13+mars_KS_med+bilagor.pdf
- Livsvillkor, levnadsvanor och hälsa i Malmö. Ett diskussionsunderlag framtaget för Kommission för ett socialt hållbart Malmö. Malmö stad, 2012. http://malmo.se/download/18.6e1be7ef-13514d6cfcc800066516/Livsvillkor+levnadsvanor+och+halsa+i+Malmö_Rosvall+mfl.pdf
- LUPP 2011, Skövde kommun 2011. http://www.skovde.se/globalassets/kommunochpolitik/dokument_bilder-ungdomsstrategi/lupp2012.pdf
- Någon får ett bättre liv för att någon annan ger av sin tid. Utveckling av Volontärverksamhet i Skövde. Skövde kommun, 2014.
- Psykisk hälsa Gymnasium Skövde 2010. Skövde kommun, 2010.

- SamTidigt. Samordnade och samtida insatser för barn i utsatta miljöer. <http://www.samtidigt.eu>
- Samling för social hållbarhet. Åtgärder för jämlik hälsa i Västra Götaland. Västra Götalandsregionen, Folkhälsokommittén, 2013. http://www.vgregion.se/upload/Folkhalsa/jamlik%20halsa/dokument/Samling_for_social_hallbarhet_130924.pdf
- Skillnader i livsvillkor och hälsa i Göteborg. Delrapport 2014. Göteborgs stad, 2014. <http://www.socialhallbarhet.se/wp-content/uploads/2014/04/Delrapport2014.pdf>
- Strategi för att stärka barnets rättigheter i Sverige. Socialutskottets betänkande2010/11:SoU3. http://www.riksdagen.se/sv/Dokument-Lagar/Utskottens-dokument/Betanken-den/201011Strategi-for-att-starka_GY01SoU3/
- Strategisk plan för folkhälsoarbete, Skaraborg. Östra- och Västra Hälso- och Sjukvårdsnämnden i Västra Götalandsregionen. Västra Götalandsregionen, 2010. <http://www.vgregion.se/Vastra-Gotalandsregionen/startside/Vard-och-halsa/Sa-styrs-varden/Halso--och-sjukvardskanslierna/Halso--och-sjukvardskansliet-i-Mariestad/Strategisk-plan-for-folkhalsoarbete/>
- Ungdomspolitiskt program Skövde kommun 2011 – 2013. Skövde kommun, 2011.
- Uppföljning och analys av Ungdomspolitiskt program 2011 – 2013. Skövde kommun, 2013.
- Vision Skövde 2025. Skövde kommun. <http://www.skovde.se/Kommun-Politik/Vision-2025/>
- WHO, "Sammanfattning av slutrapport: Utjämna hälsoskillnaderna inom en generation: Jämlikhet i hälsa genom påverkan av de sociala bestämningsfaktorerna," World Health Organization, Commission on Social Determinants of Health. Översättning av Statens folkhälsoinstitut genom Semantix, Solna, 2008. http://whqlibdoc.who.int/hq/2008/WHO_IER_CSDH_08.1_swe.pdf





BILAGA 1. STATISTIKUNDERLAG

Statistiken som presenteras här är ett urval av den statistik som används vid framtagandet av *Strategiunderlag för Vision Skövde 2025*. Statistiken består främst av register- och enkätdata hämtade från Statistiska centralbyrån (SCB), Skolverket, Kolada och Folkhälsomyndigheten eller interna kommunala data. För den intresserade finns en referenslista.

Materialet presenteras under rubrikerna:

- (A) Demografi
- (B) Barn och ungdom
- (C) Den vuxna befolkningen
- (D) Livsmiljön påverkar människors hälsa
- (E) Skillnader i hälsa mellan olika grupper

(A) DEMOGRAFI

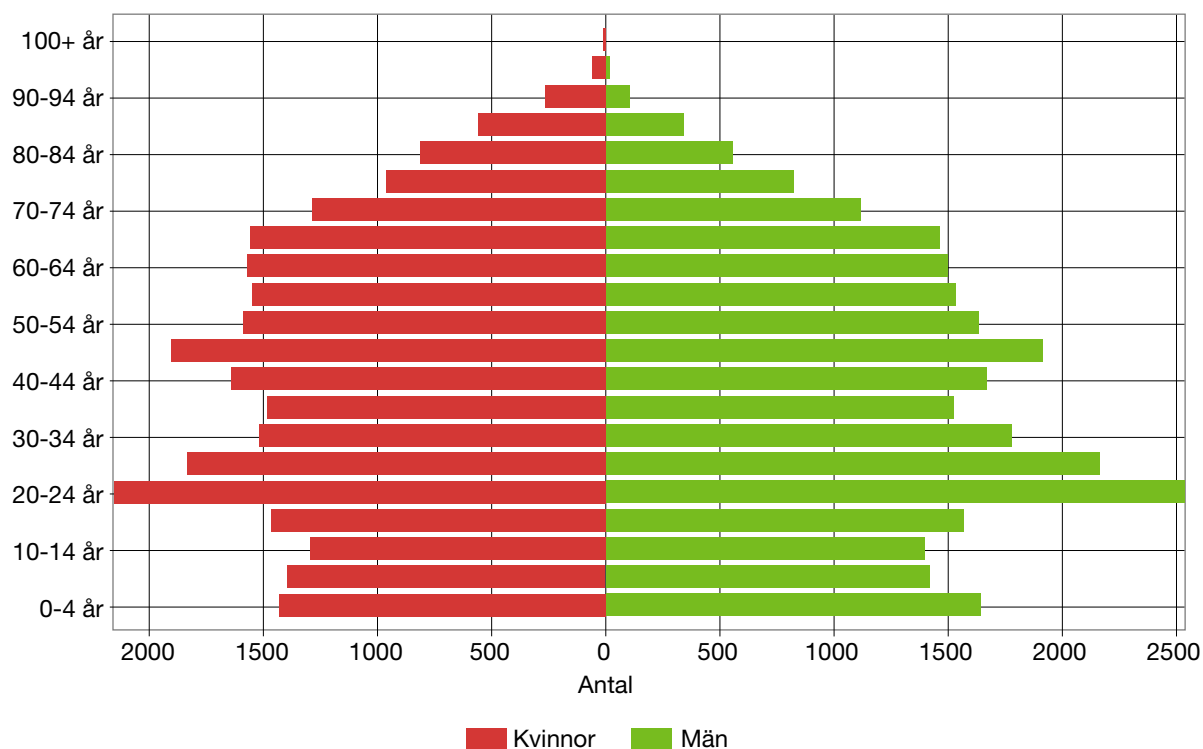
Folkmängd

Under 2013 ökade befolkningen med 647 personer (451 män och 196 kvinnor) och vid årsskiftet hade Skövde 52 859 invånare. Ökningen beror främst på ett positivt inflyttningsnetto och en högre invandring jämfört med tidigare år, se figur 1.

Skövde har en relativt ung befolkning jämfört med Skaraborg i övrigt, vilket förklaras av att Skövde är en högskoleort. Vid årsskiftet var vi 26 184 kvinnor och 26 675 män.

Av skövdeborna har cirka 17 procent utländsk bakgrund. Den största befolkningsgruppen är från Finland och därefter Syrien och Irak. Syrierna har ökat de senaste åren medan andelen finländare minskat, från cirka 3 000 personer på sjuttioalet till dagens 1 500 personer.

Var femte skövdebo var 65 år eller äldre vid årsskiftet (+0,5 procent jämfört med 2009). Motsvarande siffra för riket var 19 procent. Drygt var sjunde skövdebo var barn i åldern 0–12 år, vilket är en ökning med 1 procent jämfört med 2009, och drygt var sjätte var mellan 13 och 24 år.



Figur 1. Folkmängd 31 december 2013.

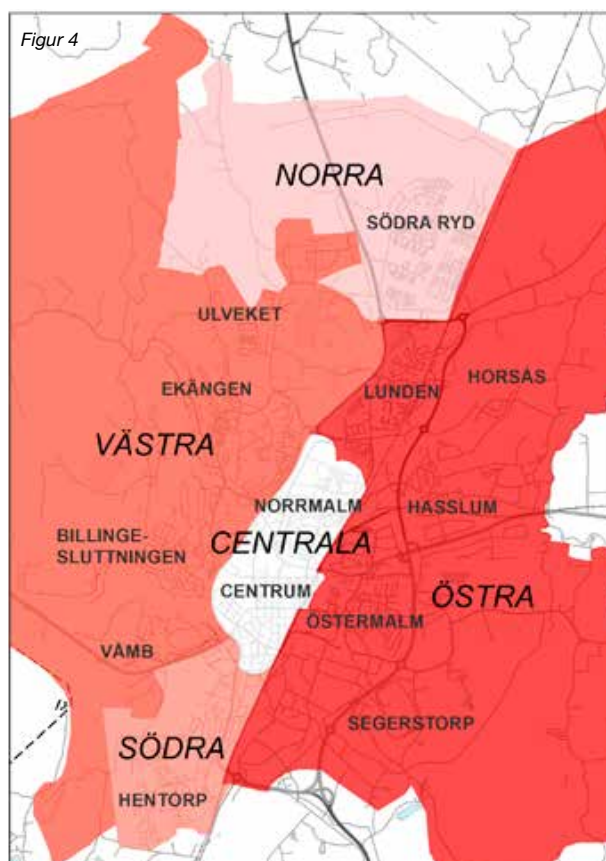
Medellivslängd

Den förväntade medellivslängden i Sverige 2013 var för kvinnor 83,5 år och för män 79,7 år. Skillnaden mellan könen har minskat betydligt sedan mitten av åttiotalet, då kvinnor förväntades leva 6 år längre än män mot dagens 3,8 år. I Skövde förväntas kvinnor leva till 83,8 år och män till 80,3 år, enligt 2013 års statistik.

Det finns tydliga skillnader i medellivslängd mellan olika grupper. Bland annat spelar utbildningsnivån en stor roll. Skillnaderna har ökat något under perioden 2000–2012. Den grupp som ökat mest i medellivslängd är högutbildade män.

Geografisk indelning

För att kunna påvisa skillnader i hälsans geografiska fördelning har Skövde delats in i fem olika områden. Detta har bland annat gjorts med bakgrund av befolkningsstorleken i de olika områdena. Varje område har en befolkning på cirka 8 000–10 000 invånare, se figur 3 och 4.



Figur 3 och 4. Skövdes fem områden utifrån hur statistiken i underlaget redovisas.

(B) BARN OCH UNGDOM

Utbildning

I Skövde är andelen årsarbetare med pedagogisk utbildning inom förskolan 67 procent. Förskolor i kommunal regi har en högre andel (69 procent) jämfört med förskolor i privat regi (47 procent).

Andelen läskunniga elever i åk 3 som nått kravmålen är något högre i Skövde (96 procent) jämfört med riket (95 procent).

Andelen obehöriga elever till gymnasieskolan har under åren 2009–2012 varit omkring 10 procent i Skövde. I absoluta tal innebär det omkring 50–60 ungdomar i åldern 15–16 år. Det finns skillnader mellan könen. En högre andel killar (11 procent) i Skövde är obehöriga till gymnasiet jämfört med tjejer (9 procent). Detta mönster är inte specifikt för Skövde utan återfinns även i bland annat LUPP 2011 (Lokal uppföljning av ungdomspolitiken) och nationella undersökningar.

Antalet ungdomar inom kommunens informationsansvar var 68 stycken i september 2014.

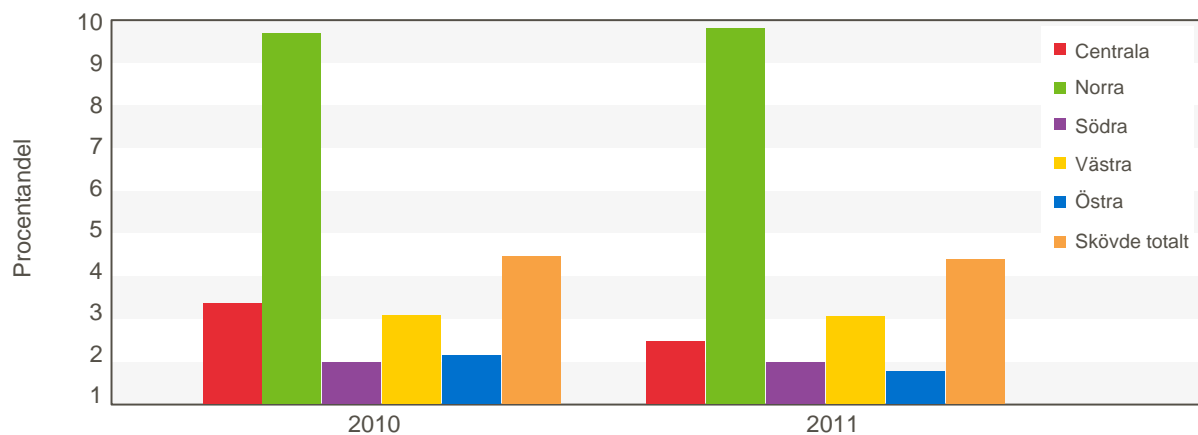
Behörighet till universitet/högskola

Skövde har under flera år ökat andelen 20-åringar som klarar behörighet till universitet/högskola. 2012 var siffran 74 procent, vilket är högre än i riket (64 procent).

Ekonomiska förutsättningar

Av kommunens barn och ungdomar upp till 17 års ålder har 4 procent någon förälder som uppburit bistånd 2010–2011, se figur 5. Andelen barn som växer upp i familjer med långvarigt ekonomiskt stöd var i Skövde 1 procent år 2012. Motsvarande siffra för jämförbara städer är: Trollhättan, 7 procent, Växjö 4 procent och Borås 3 procent.

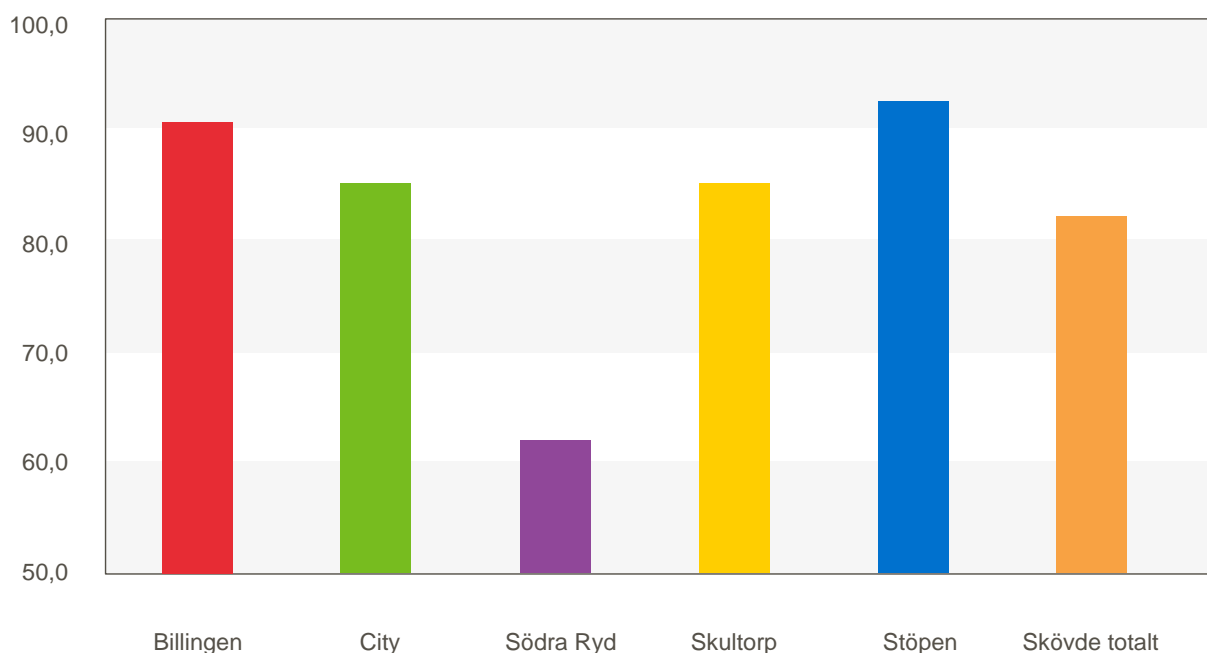
Av de hälsfaktorer som påverkas av livsvillkor ges nedan tre exempel: tandhälsa, fetma och psykisk hälsa.



Figur 5. Andelen barn 0–17 år där någon i familjen uppbur ekonomiskt bistånd 2010–2011.

Tandhälsa

I Skövde var 82 procent av sexåringarna kariesfria år 2013. Det finns skillnader mellan klinikområden i kommunen, se figur 6.



Figur 6. Andelen kariesfria sexåringar 2013 fördelat per klinik.

Källa: Folktandvården VGR.

Fetma

Enligt nationella siffror har förekomsten av övervikt och fetma ökat bland barn i Sverige. I Skövde visar interna siffror från läsåret 2012/2013 att 4 procent av flickorna och 3 procent av pojkarna i årskurs 4 har fetma. Motsvarande siffror i årskurs 7 är 2 procent för flickorna och 4 procent för pojkarna. Dessa siffror ligger i nivå med föregående läsår i Skövde.

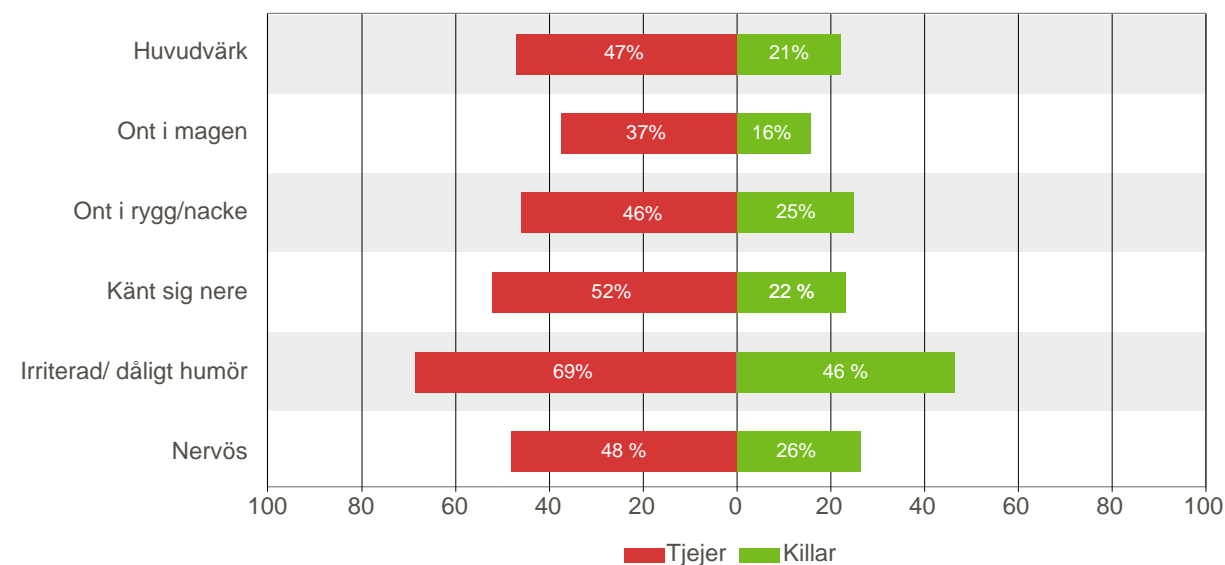
Psykisk hälsa

Nedsatt psykiskt välbefinnande har blivit allt vanligare bland unga personer. Nationella siffror visar att andelen ungdomar som uppger att de besvärats av ångest, oro, ångslan och sömnproblem har ökat sedan åttiotalet. Det är betydligt mer vanligt bland kvinnor än bland män.

Kommunens egna undersökningar visar att ungefär hälften av flickorna på gymnasiet uppgav att de känt sig nere, nervösa, irriterade och hade psykosomatiska besvär en gång i veckan eller oftare, se figur 7. Cirka hälften så många av pojkarna uppgav det samma. Faktorer som påverkade hela undersökningens resultat var kön, om

ungdomen var född i Sverige eller inte, om föräldrarna var födda i Sverige eller inte eller om vederbörande bodde med båda sina föräldrar eller inte.

Besvärats en gång i veckan eller oftare av:



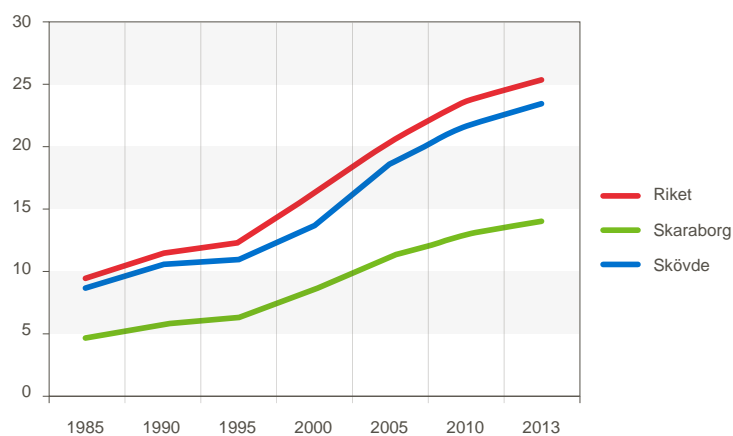
Figur 7. Andel gymnasieelever. Skövde kommun 2010.

(C) DEN VUXNA BEFOLKNINGEN

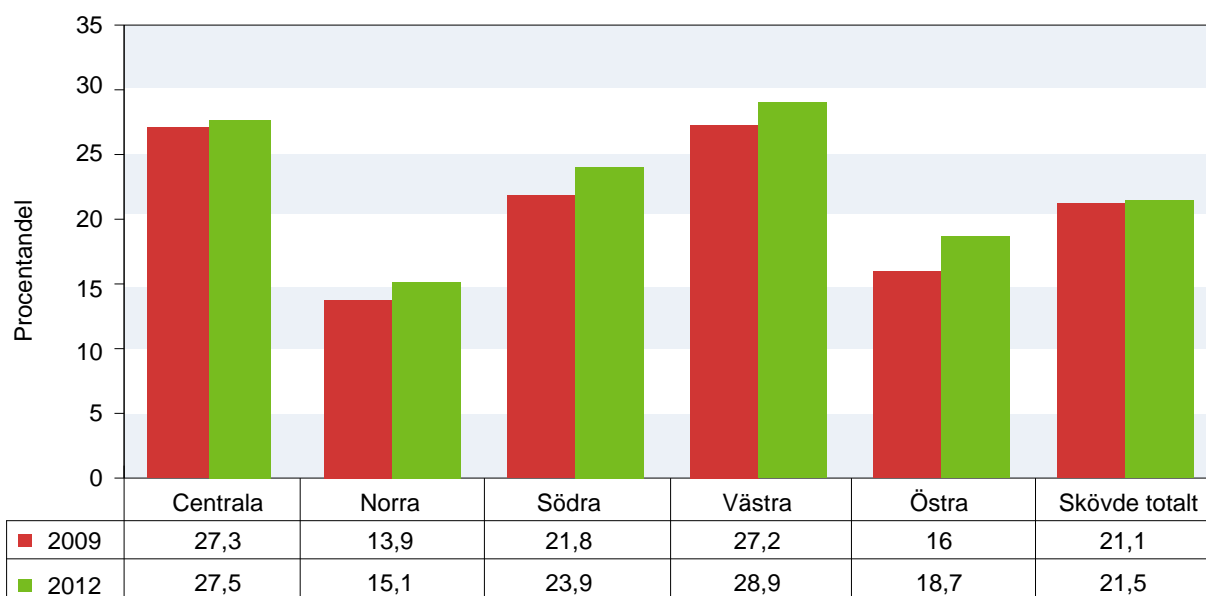
Utbildning

I Skövde har utbildningsnivån bland 25–64 åringarna stadigt ökat över tid, liksom i landet som helhet. År 2013 hade 23 procent av skövdeborna i denna åldersgrupp en eftergymnasial utbildning, samtidigt som utbildningsnivån varierar mellan Skövdes områden, se figur 8 och 9.

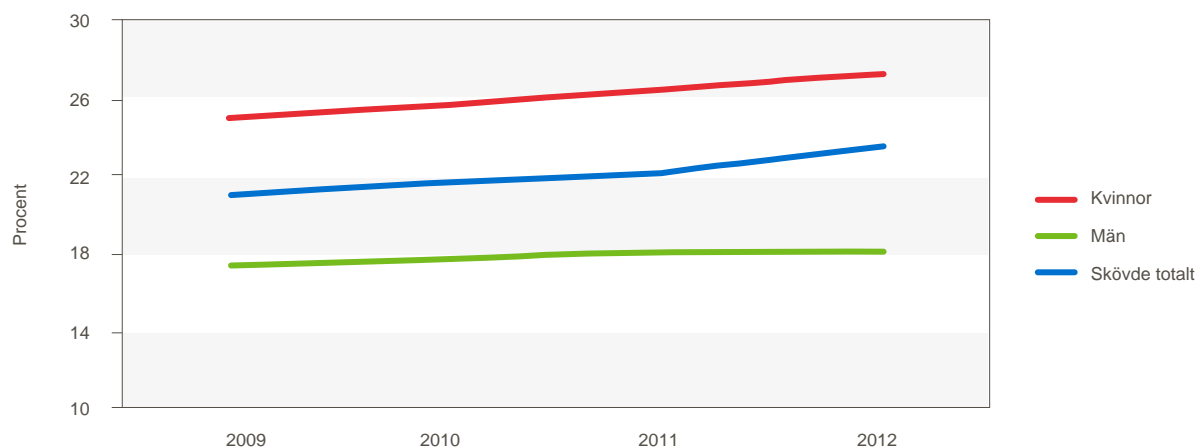
I Skövde återfinns en hög utbildningsnivå i högre grad bland kvinnor än bland män. Kvinnors utbildningsnivå ökar också i snabbare takt än männens. Mer än en fjärdedel av kvinnorna i åldern 25–64 år har högskoleexamen och drygt var sjätte man, se figur 10.



Figur 8. Utveckling av andelen personer 25–64 år med eftergymnasial utbildning (3 år eller längre).



Figur 9. Andelen personer med eftergymnasial utbildning 25–64 år fördelat per område.

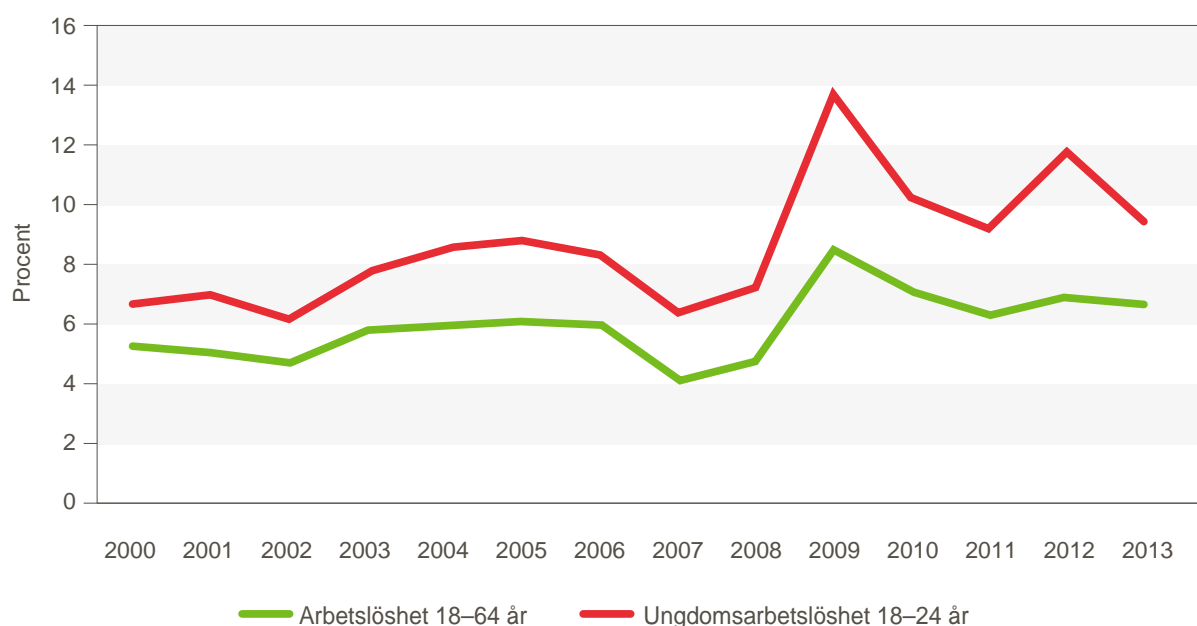


Figur 10. Andelen kvinnor och män med eftergymnasial utbildning 25–64 år.

Arbete och sysselsättning

Arbetslösheten i Skövde har sjunkit de senaste åren, se figur 11. I oktober 2013 saknade 7 procent av Skövdes kvinnor och män i åldern 18–64 år ett arbete, jämfört med 9 procent 2009. Totalt sett har arbetslöshetsnivån bland män i Skövde legat något högre (mellan 9,5–6,8 procent) jämfört med kvinnor (7,5–6,8 procent) mellan åren 2009 och 2013. Det norra området har under den aktuella perioden haft en högre arbetslöshet jämfört med övriga områden.

Att drabbas av arbetslöshet i unga år (18–24 år) är vanligare än högre upp i åldrarna, se figur 11. År 2013 var ungdomsarbetslösheten 10 procent för killar och 8 procent för tjejer i Skövde. Det är en minskning jämfört med 2009, då motsvarande siffror var 16 procent för killar respektive 12 procent för tjejer. Ungdomar i norra området är arbetslösa i högre grad och ungdomar i centrala området i mindre grad jämfört med kommungenomsnittet.



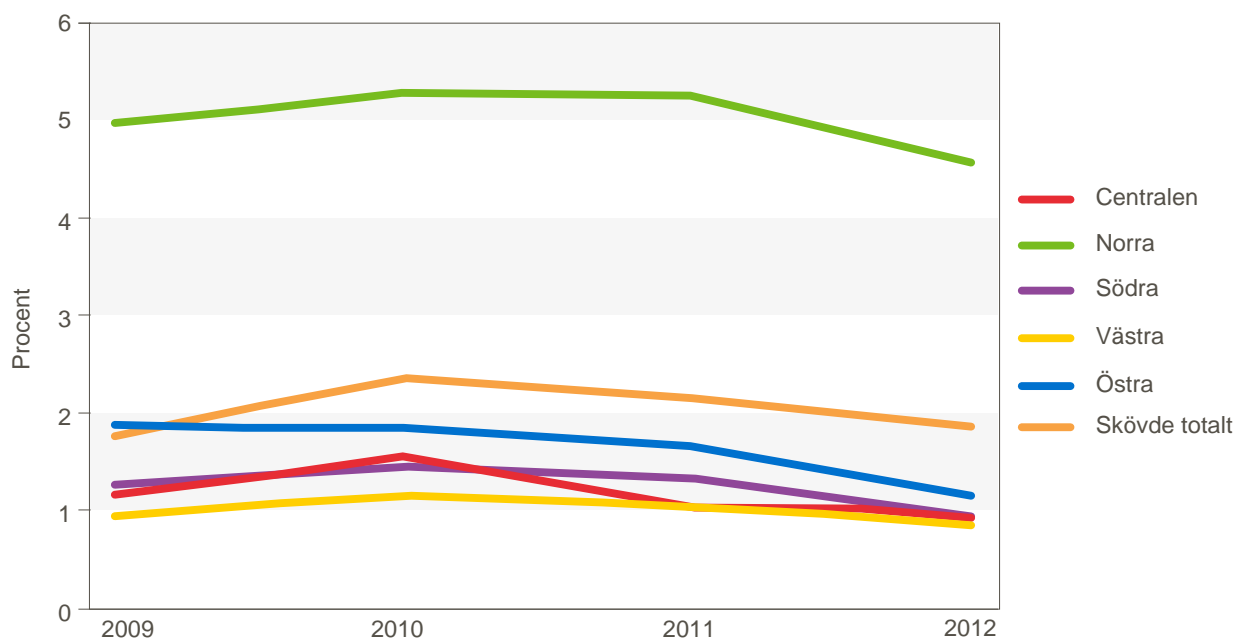
Figur 11. Arbetslöshet Skövde kommun under 2000–2013.

Ekonomiska förutsättningar

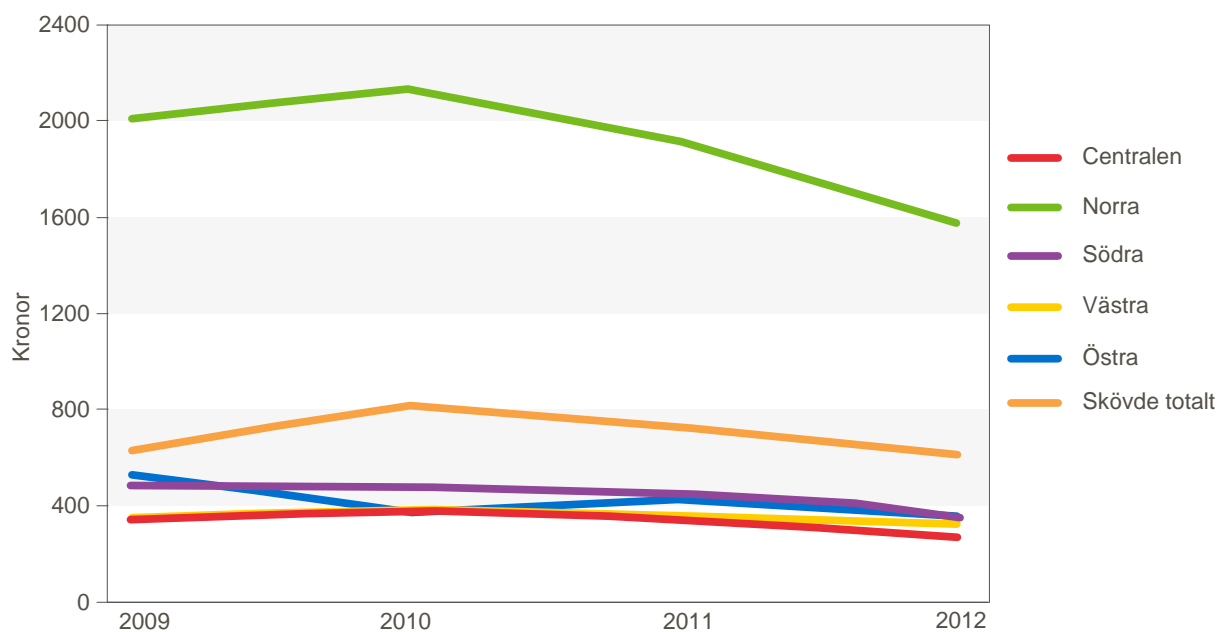
I Skövde 2011 uppgav var femte person i åldern 16–84 år att de saknar kontantmarginaler. Skillnaden mellan könen är tydlig – fler kvinnor (24 procent) än män (16 procent) uppgav att de saknar kontantmarginal. Detta är i samma nivå som motsvarande siffror 2007.

I Skövde har andelen personer över 20 år som erhållit ekonomiskt bistånd mellan 2009 och 2012 legat på runt 2 procent, vilket är lägre än i riket (5 procent). Det motsvarar 700–900 individer.

Skillnaden mellan de områden som har högst respektive lägst andel utan kontantmarginaler har minskat mellan åren 2009–2012. År 2012 skilde det knappt 4 procent, se figur 12. Samtidigt minskade det ekonomiska biståndet från 800 kronor till 600 kronor per individ under perioden. Den tydligaste förändringen har skett i det norra området, där andelen utbetalt ekonomiskt bistånd har minskat från 2 000 kronor per invånare till knappt 1 600 kronor, se figur 13.



Figur 12. Andel personer över 20 år med ekonomiskt bistånd fördelat per område.



Figur 13. Utbetalt ekonomiskt bistånd per invånare över 20 år fördelat per område.

Inflytande och delaktighet

I Skövde var valdeltagandet i kommunalvalet 2014 84 procent (+2 procentenheter mot 2010). Det valdistrikt som hade högst andel röstande var Ekängen-Ulveket med 92 procent (+2 procentenheter mot 2010) medan Ryds centrum låg lägst med 60 procent (-1 procentenhet mot 2010).

Ett annat sätt att mäta hur invånarna bedömer möjligheterna till inflytande är den senaste medborgarundersökningen som genomfördes våren 2013, där Skövde kommun fick ett samlat NII (Nöjd-Inflytande-Index) på 42. Genomsnittresultatet för de 137 kommunerna som genomförde undersökningen blev 39.








I LUPP 2011 svarade 42 procent av ungdomarna ja på frågan om man ville vara med och påverka i frågor som rör den kommun där man bor. Av dessa ungdomar trodde 13 procent att det fanns stora möjligheter att föra fram sin åsikt till beslutsfattarna.

Bäst hälsa 2020

I nedanstående samlingstabell redovisas trender över några levnadsvanor och hälsoeffekter som skövdeborna mellan 16 och 84 år uppger, se figur 14. Figuren är också en bild av de indikatorer som följs i Hälso- och sjukvårdsnämndernas i Skaraborg utmaning "Bäst hälsa i Sverige 2020".

Färgindikationerna ger en riktning åt vilket håll Skövdes resultat är på väg i förhållande till det landsting som uppgav högst siffra 2007 – grönt betyder att skillnaden mot bästa landsting minskar, rött att den ökar. En jämförelse av dessa två undersökningar kan göras och en förändring under de fyra åren kan läsas av.

Det finns tydliga skillnader i resultatet mellan kvinnor och män. Det gäller främst nedsatt psykiskt välbefinnande där kvinnorna särskiljer sig jämfört med männen. Ungefär hälften så många män jämfört med kvinnor uppgav nedsatt psykiskt välbefinnande.

	Målvärde Bästa landsting	Skövdes värde	Skövdes gap	Trendriktning
Fysisk aktivitet > 30 min/dag	68,8	64,4	4,4	
Dagligrökare	10,0	10,9	0,9	
Riskabla alkoholvanor	9,6	11,0	1,4	
Fetma	10,1	14,8	4,7	
Självskattat allmänt hälsotillstånd	73,4	72,1	1,3	
Psykiskt nedsatt välbefinnande	12,7	16,6	3,9	
Tandhälsa	76,7*	74,9*	1,8	
Fallskador i slutenvården	2,6	3,1	0,5	
Hjärtinfarkter	0,5	0,55	0,05	

Figur 14. Samlingstabell över skövdebornas levnadsvanor och dess hälsoeffekter, 16–84 år.

(D) LIVSMILJÖN PÅVERKAR MÄNNISKORS HÄLSA

Forskning visar att graden av fysisk aktivitet hänger samman med faktorer som närhet, tillgänglighet, variation och upplevd trygghet och säkerhet. När skövdeborna själva får uppge hur tryggt och säkert det är att vistas utomhus på kvällar och nätter samt tryggt och säkert mot hot, rån och misshandel får Skövde ett samlat betygsindex på 60 enligt Medborgarundersökningen våren 2013. Män uppger ett något högre index (63) jämfört med kvinnor (57). Motsvarande indexsiffra för alla kommuner som genomförde undersökningen våren 2013 är 60.

Enligt nationella undersökningar 2011 uppgav var femte person att de är rädda för att gå ut ensamma i Skövde. Kvinnor är i betydligt högre grad rädda jämfört med männen. Det syns ingen större skillnad 2011 jämfört med 2007 års undersökning.

I Skövde kommun finns cirka 110 km cykelvägnät. I medborgarundersökningen våren 2013 fick Skövde ett samlat index på 57 för gång- och cykelvägar (belysning, underhåll, skötsel och snöröjning etc). Det framgår ingen större skillnad mellan män och kvinnor. Skövde fick här en högre siffra än övriga städer i samma storlek som genomförde undersökningen.

Forskning visar att närheten till grönområden har stor betydelse för människors välbefinnande och kan påverka den psykiska och fysiska hälsan positivt. Andelen av befolkningen som saknar ett grönområde inom 300 meter från bostaden uppgår i Skövde till endast 4 procent, en siffra som i andra kommuner kan vara upp emot 30 procent.

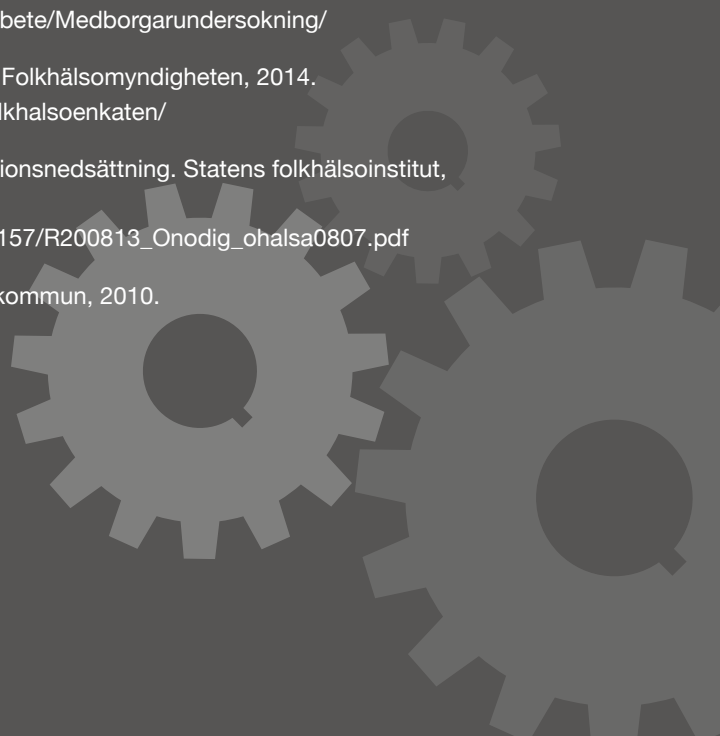
(E) SKILLNADER I HÄLSA MELLAN OLIKA GRUPPER

Nationella undersökningar visar att i gruppen personer med funktionsnedsättning är det tio gånger vanligare att man upplever sig ha en dålig hälsa än bland befolkningen i övrigt. Övervikt är mer vanligt förekommande i denna grupp. Unga med funktionsnedsättning har visat sig ha sämre levnadsvillkor än unga utan funktionsnedsättning. Detta gäller främst inom utbildning, arbetsmarknad och hälsa där skillnaderna är särskilt stora.

Vad gäller gruppen homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoners hälsa syns också tydliga skillnader. Ett exempel är att var femte person i åldern 16–25 år i gruppen homo- och bisexuella har utsatts för fysiskt våld av en förälder, partner eller annan närstående vuxen jämfört med hälften så många bland unga heterosexuella. Vidare framgår att 65 procent av kvinnorna och 48 procent av männen i denna grupp har blivit bemötta på ett kränkande sätt.

REFERENSER

- Barn och unga 2013. Utvecklingen av faktorer som påverkar hälsan och genomförda åtgärder. Statens folkhälsoinstitut, 2013.
<http://www.folkhalsomyndigheten.se/publicerat-material/publikationer/Barn-och-unga-2013-Utvecklingen-av-faktorer-som-paverkar-halsan-och-genomforda-atgarder/>
- Ekonomiska och sociala förutsättningar. Kunskapsunderlag för Folkhälsopolitisk rapport 2010. Folkhälsomyndigheten, 2011.
<http://www.folkhalsomyndigheten.se/publicerat-material/publikationer/Ekonomiska-och-sociala-forutsattningar-Kunskapsunderlag-for-Folkhalsopolitisk-rapport-2010/>
- Fokus 12 – om unga med funktionsnedsättning. Levnadsvillkor för unga med funktionsnedsättning. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhälles frågor, 2012 .
<http://www.mucf.se/publikationer/fokus-12-om-unga-med-funktionsnedsattning>
- Folkhälsorapport 2009. Socialstyrelsen 2009.
<http://www.socialstyrelsen.se/publikationer2009/2009-126-71>
- Främja goda levnadsvanor genom åtgärder i livsmiljön. Folkhälsomyndigheten, 2013.
<http://www.folkhalsomyndigheten.se/publicerat-material/publikationer/Framja-goda-levnadsvanor-genom-atgarder-i-livsmiljon/>
- Förändring av grönytor/grönområden i och omkring tätorter 2000-2005. SCB 2010.
http://www.scb.se/sv/_Hitta-statistik/Publiceringskalender/Visa-detaljerad-information/?publ-objid=13640
- Hon, hen, han. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhälles frågor, 2010.
<http://www.mucf.se/publikationer/hon-hen-han>
- LUPP 2011, Skövde kommun 2011.
- Medborgarundersökning Skövde kommun. SCB, 2013.
<http://www.skovde.se/Kommun-Politik/Kvalitetsarbete/Medborgarundersokning/>
- Nationella folkhälsoenkäten – Hälsa på lika villkor. Folkhälsomyndigheten, 2014.
<http://www.folkhalsomyndigheten.se/nationella-folkhalsoenkaten/>
- Onödig ohälsa. Hälsoläget för personer med funktionsnedsättning. Statens folkhälsoinstitut, 2008 (nuvarande Folkhälsomyndigheten).
http://www.folkhalsomyndigheten.se/pagefiles/12157/R200813_Onodig_ohalsa0807.pdf
- Psykisk hälsa Gymnasium Skövde 2010. Skövde kommun, 2010.



**SKÖVDE
KOMMUN**



Folkhälsoenheten, Skövde kommun

Postadress 541 83 Skövde **Telefon** 0500-49 80 00 **Hemsida** www.skovde.se

KSAU § 50/15 Uppdrag att bereda förslag till folkhälsopolitiskt program
KS2015.0118

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-03-25	50/15

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott ger beredning medborgare och folkhälsa i uppdrag att bereda förslag till folkhälsopolitiskt program och att programmet redovisas till kommunfullmäktige under 2015.

Bakgrund

Beredning medborgare och folkhälsa önskar att kommunstyrelsens arbetsutskott ger beredningen i uppdrag att bereda förslag till folkhälsopolitiskt program.

Handlingar

BMF 2 - Utdrag minnesanteckning beredning medborgare och folkhälsa 2015-02-25

Delges

Beredning medborgare och folkhälsa

KSAU § 113/15 Sammanträdesdagar 2016 för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

KS2015.0276

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-06-03	113/15

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen fastställer sammanträdesdagar 2016 för kommunstyrelsen enligt nedan.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fastställa sammanträdesdagar 2016 för kommunfullmäktige enligt nedan.

Bakgrund

Ett förslag till sammanträdesdagar 2016 har upprättats. Hänsyn har tagits till sammanträdesplan för Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och beredningar och förslag till sammanträdesdagar för regionfullmäktige.

Kommunstyrelsen Måndagar kl. 13.00	Kommunfullmäktige Måndagar kl. 18
11 januari	25 januari
8 februari	29 februari
7 mars	21 mars
4 april	25 april
2 maj	23 maj
30 maj 20 juni	20 juni kl 15.00
15 augusti, 5 september	26 september
3 oktober, 24 oktober	24 oktober
7 november	28 november
28 november, 12 december	12 december

KSAU § 114/15 Tertialrapport 1 2015 Skövde kommun (T1)

KS2015.0278

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-06-03	114/15

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna tertialrapporten T1 avseende perioden januari-april 2015.

Bakgrund

Årets första uppföljning är tertialrapport 1, vilket främst omfattar en ekonomisk uppföljning med årsprognos utifrån perioden januari till april 2015.

Kommunen prognostiserar ett positivt resultat om 34,1 miljoner kronor, vilket är 8,9 miljoner kronor bättre än reviderad budget. När hänsyn tas till komponentavskrivningen är resultatet 89,8 miljoner kronor, vilket är 64,7 miljoner kronor bättre än budgeterat resultat. Det som påverkar årets resultat är återbetalning av AFA om 21,2 miljoner kronor och försämrade skatteintäkter om 14,7 miljoner kronor.

Nämnderna och affärsverken prognostiserar ett totalt överskott om 44,7 miljoner kronor och då ingår komponentredovisningen med 43,6 miljoner kronor.

Investeringsbudgeten för 2015 uppgår till 439,2 miljoner kronor exklusive investeringar i taxefinansierad verksamhet som uppgår till 27,7 miljoner kronor. Enligt prognosen beräknas investeringar för totalt 439,2 miljoner kronor genomföras under 2015. Det innebär att investeringarna utifrån beräknad prognos kommer att finansieras med 37,8 procent av egna medel resterande del sker via upplåning. Tas hänsyn till komponentavskrivning är motsvarande siffra 49,2 procent. När det gäller taxefinansierade investeringar beräknas dessa genomföras enligt budget.

Handlingar

Tertialrapport 1 2015 Skövde kommun (T1)

Delges

Samtliga nämnder

Samtliga bolag

Samtliga kommunalförbund

Tertialrapport

januari – april 2015

Skövde kommun

Sammanfattning

- Kommunen prognostiserar ett positivt resultat på 34,1 miljoner kronor, när hänsyn tas till komponentavskrivningen är resultatet 89,9 miljoner kronor.
- Helårsprognosen är 8,9 miljoner kronor bättre än den reviderade budgeten om 25,1 miljoner kronor. När hänsyn tas till komponentavskrivningen förbättras avvikelsen gentemot budgeten ytterligare med 55,7 miljoner kronor.
- Den skattefinansierade verksamheten visar ett överskott på 45,4 miljoner kronor största delen hänförs till de nya redovisningsprinciperna gällande komponentavskrivning.

Årets första uppföljning är tertialrapport 1, vilken främst omfattar en ekonomisk uppföljning med årsprognos utifrån perioden januari till april 2015.

Kommunen prognostiserar ett positivt resultat om 34,1 miljoner kronor, vilket är 8,9 miljoner kronor bättre än reviderad budget. När hänsyn tas till effekt av komponentavskrivning är resultatet 89,8 miljoner kronor, vilket är 64,7 miljoner kronor bättre än budgeterat resultat.

Det som påverkar årets resultat är återbetalning av AFA om 21,2 miljoner kronor och försämrade skatteintäkter om 14,7 miljoner kronor.

Nämnderna och affärsverken prognostiserar ett totalt överskott om 44,7 miljoner kronor och då ingår effekt av komponentavskrivning med 43,6 miljoner kronor.

Investeringsbudgeten för 2015 uppgår till 439,2 miljoner kronor exklusive investeringar i taxefinansierad verksamhet som uppgår till 27,7 miljoner kronor. Enligt prognosen beräknas investeringar för totalt 439,2 miljoner kronor genomföras under 2015. När det gäller taxefinansierade investeringar beräknas dessa genomföras enligt budget. Det innebär att investeringarna utifrån beräknad prognos kommer att finansieras med 37,8 procent av egna medel resterande del sker via upplåning. Tas hänsyn till komponentavskrivning är motsvarande siffra 49,2 procent.

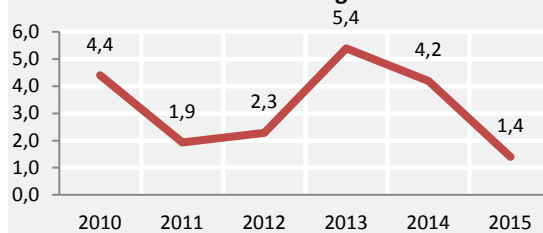
Resultatprognos (mnkr)	Prognos 2015	R Budget 2015	Utfall 2014	Avvikelse budgetprognos
Verksamhetens nettokostnader	-2 248,9	- 2 316,2	-2 137,3	67,3
Avskrivningar	-150,7	-162,9	-161,8	12,1
Verksamhetens nettokostnader	2 399,6	-2 479,1	-2 299,1	79,4
Skatteintäkter	2 239,5	2 254,3	2 128,4	-12,8
Generella statsbidrag	277,6	279,5	294,6	-1,9
Finansiella intäkter	7,3	7,3	8,8	0
Finansiella kostnader	-35,0	-35,0	-32,0	0
Delsumma	89,8	25,1	101,6	64,7
Effekt komponentavskrivning ¹	-55,8			
Årets resultat	34,1	25,1	101,6	8,9

¹ Från och med januari 2015 övergår kommunen successivt till att tillämpa komponentavskrivning. Tidigare har underhåll redovisats som en driftskostnad men övergår 2015 till att redovisas som en investering. Ingen hänsyn har tagits till detta i driftsbudgeten vilket innebär en positiv budgetavvikelse för 2015.

Resultatet i procent av skatter och bidrag

Det prognostiserade resultatet för Skövde kommun är ett överskott om 34,2 miljoner kronor, vilket är 1,4 procent av skatter och bidrag. Inkluderas effekten av övergång till komponentavskrivning om totalt 55,7 miljoner kronor, uppgår det prognostiserade resultatet till 89,9 miljoner kronor vilket motsvarar 3,6 procent av skatter och bidrag. Skövde kommun har under de senaste åren haft en god resultatutveckling och därmed uppnått målet för god ekonomisk hushållning. För 2015 uppnås inte målet om 2 procent av skatter och bidrag.

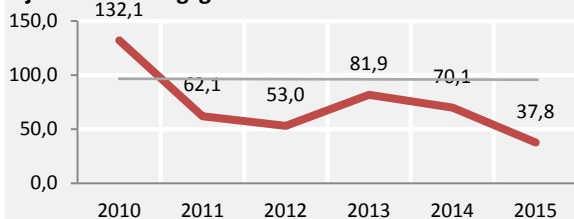
Resultat i % av skatt och bidrag



Utveckling av skatteintäkter och nettokostnader

Enligt skatteprognosen för Skövde kommun per april förväntas en försämrad prognos med 14,7 miljoner kronor, vilket beror främst på lägre skatteintäkter. Nettokostnaderna är lägre än budgeterat vilket främst beror på återbetalning av AFA-försäkringen samt komponentavskrivningen.

Självfinansieringsgrad %



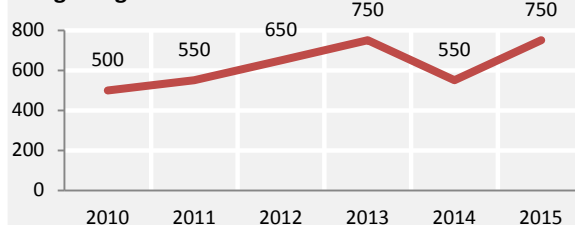
Självfinansieringsgraden är ett mått för att mäta hur stor andel investeringarna som finansieras med egna medel. Ett mått på 100 procent innebär att kommunen kan skattefinansiera samtliga investeringar, vilket medför att kommunen inte behöver låna till investeringarna. Nedan visas självfinansieringsgradens utveckling. Investeringarna planeras att uppgå till 439,2 miljoner kronor exklusive investeringar i taxefinansierad verksamhet. Det innebär att investeringarna utifrån beräknad prognos kommer att finansieras med 37,8 procent av egna medel resterande del sker via upplåning. Tas hänsyn till komponentavskrivning är motsvarande siffra 49,2 procent.

Självfinansieringsgrad av investeringar

Finansiella skulder

De långfristiga lånen uppgick den 31 december 2014 till 550 miljoner kronor och kommunen utnyttjade då den interna checkräkningskrediten med 30,2 miljoner kronor. Därefter har de långfristiga skulderna ökats med 200 miljoner kronor. Prognosen för årets långfristiga skulder kommer att därmed att uppgå till 750 miljoner kronor.

Långfristiga lån i mnkr



Nämndernas resultatprognoser

Tertialrapport T1, 2015 Driftprognos, (tkr)	Prognos 2015	R Budget 2015	Avvikelse Budget - Prognos (tkr)		Korrigeringsdemografi och komponentavskrivning	Avvikelse Budget - Prognos (tkr)	
Skattefinansierad verksamhet							
Kommunstyrelsen	367 224	376 114	↑	8 890		↑	8 890
Barn och utbildningsnämnd	1 016 411	1 011 646	↓	-4 765	4 846	↑	81
Vård och omsorgsnämnd	766 473	764 023	↓	-2 450		↓	-2 450
Socialnämnd	175 734	178 243	↑	2 509		↑	2 509
Kultur- och fritidsnämnd	158 271	158 271	→	0		→	0
Serviceämnd	-34 140	7 007	↑	41 147	-43 600	↓	-2 453
Byggnadsnämnd	500	500	→	0		→	0
Kommunfullmäktige	3 964	3 964	→	0		→	0
Revision	1 411	1 411	→	0		→	0
Valberedning	0	0	→	0		→	0
Överförmyndare	4010	4010	→	0		→	0
Valnämnd	0	0	→	0		→	0
Arvodesnämnd	0	0	→	0		→	0
Summa skattefinansierad verksamhet	2 459 858	2 505 189	→	0		↑	6 577
Teknisk nämnd, affärsverk	-369	-1 000	↓	-631		↓	-631
Summa kommunbidrag	2 459 489	2 504 189	↑	44 700	-38 754	↑	5 946
Finansförvaltning	-210 580	-187 985	↑	22 595	-4 846	↑	17 749
Verksamhetens nettokostnader	2 248 909	2 316 204	↑	67 295	-43 600	↑	23 695

Kommunstyrelsen, avvikelse +8,9 miljoner kronor

Kommunstyrelsen har en positiv årsprognos med 8,9 miljoner kronor, vilket motsvarar en avvikelse mot budget på 1,7 procent. De enskilt största verksamheterna inom kommunstyrelsen, AMA (arbetsmarknadsavdelningen), vuxenutbildningen, gata/park och kollektivtrafikverksamhet visar alla en prognos i balans. Det sammantagna överskottet kan förklaras av minskade kostnader och ökade intäkter. På kostnadssidan är det främst lägre lönekostnader som i huvudsak genererats av vakanta tjänster under våren. Inför hösten är flertalet vakanta tjänster återbesatta. De ökade intäkterna genereras av utökad samverkan med kommunala bolag och andra kommuner och då främst inom IT-verksamheten.

Barn- och utbildningsnämnd, avvikelse -4,8 miljoner kronor (+/- 0 miljoner kronor)

Prognosen för barn och utbildningsnämnden visar på ett underskott om 4,8 miljoner kronor. Underskottet avser främst avvikelser vad gäller interkommunala intäkter för gymnasiet och bidrag till friskolor för förskolan och grundskolan. Under våren har en ny fristående förskola startat och i augusti startar en ny fristående grundskola för förskoleklass till årskurs sex. Bidragen till de nystartade enheterna var inte budgeterade. Osäkerheterna i prognosen gäller främst hur grundskolans enheter klarar att hantera den minskade driftpeng som är en följd av färre elever än planerat under hösten. Interkommunala intäkter och kostnader för gymnasiet och gymnasieskolan är också osäkra då antagningen för hösten ännu inte är klar. Vid avstämning av folkbokförda barn och ungdomar i åldern 1-19 år visar det sig att det är fler än vad nämnden fått tilldelat för i demografimodellen. För barn och elever i förskola och grundskola har nämnden fått 2,9 miljoner kronor för lite och för elever i gymnasieskolan 1,9 miljoner kronor för lite. Totalt kommer nämnden kompenseras med 4,8 miljoner kronor utifrån den verkliga demografiska utvecklingen.

Vård- och omsorgsnämnd, avvikelse -2,5 miljoner kronor

Vård- och omsorgsnämndens prognos är ett underskott på 2,5 miljoner kronor jämfört med budget. Det handlar främst om hemvårdens enheter som fortsatt har svårt att få balans mellan intäkter och kostnader i LOV-systemet. Men även sjukvårdens enheter redovisar underskott, flera äldreboenden och personlig assistans.

Inom hemvården har verksamheten svårt att klara den effektivitet som krävs då man utför sitt uppdrag på samma ekonomiska villkor som enskilda utförare. Problemet har särskilt belysts i en rapport som redovisas för Vård- och omsorgsnämnden i maj.

Sjuksköterskeheten är hårt belastad och har bemannats utöver budget. Vikarieanskaffningen inför sommaren är inte så problematisk som föregående år, men kommer ändå kosta mer än avsatta medel.

Budgeterad bemanning på särskilda boenden räcker inte till då vårdbehoven ökar (t.ex. vid oro eller palliativ vård).

Sjukfrånvaron bland personalen driver också upp kostnaderna. Beslutet om utökning av caféernas öppettider finns inte med i de budgeterade förutsättningarna och påverkar resultatet negativt.

Inom personlig assistans har ärenden med jourtjänstgöring svårt att klara ekonomin med den ersättning som erhålls från försäkringskassan.

För att förbättra förutsättningarna för att utföra chefsuppgifter har en utökning av antalet enhetschefer gjorts inom såväl hemvård som personlig assistans utan finansiering. Såväl medarbetarvolymerna som övriga förutsättningar är fortfarande otillfredsställande för många enhetschefer inom sektorn.

Det finns dock reserverade medel centralt som balanserar upp en del av underskottet. Daglig verksamhet inom LSS redovisar också överskott. Vakanser inom administration och ledning genererar ett överskott i år.

Socialnämnd, avvikelse +2,5 miljoner kronor

Socialnämnden redovisar efter första tertiet en positiv avvikelse mot budget med 2,5 miljoner kronor.

Personalkostnaderna kommer att bli lägre än budgeterat och beror främst på tillfälligt vakanta tjänster inom sektorns avdelningar. Uppstarten av ACT team har dragit ut på tiden och bedöms inte att komma igång förrän efter sommaren, vilket genererar ett överskott om 1,5 miljoner kronor. Under årets första månader var det många som var sjukskrivna pga. influensa. För att kunna lösa bemanningen inom socialpsykiatri har man därmed fått anlita kommunens vakanspool vilket medför att den kostnaden kommer att bli högre än budgeterat. Vidare har en del personal valt att gå ner i tid alternativt tagit ut föräldradag, vilket också bidrar till att personalkostnaden blir lägre än budgeterat.

Kostnaden för HVB placeringar för barn och unga beräknas bli ca 1,6 miljoner kronor högre än budgeten på 12,1 miljoner kronor. I dagsläget är tolv barn och ungdomar placerade på HVB, undantaget ensamkommande barn. Även familjehemsplaceringarna beräknas gå med underskott om 0,9 miljoner kronor. Totalt är 37 barn och unga placerade i familjehem och av dem är 34 uppväxtplaceringar. Inom socialpsykiatri beräknas ett överskott om 0,7 miljoner kronor som en följd av färre externa placeringar.

Utbetalning av försörjningsstöd beräknas överstiga budget med 1,4 miljoner kronor och hamna på 23 miljoner kronor mot 21,6 miljoner kronor som ligger i budget. Tendensen från tidigare år har varit att utbetalning av bistånd minskar i april månad, men i år har den minskningen uteblivit. En av orsakerna till ökningen är bl. a. etableringsärenden.

Integrationsverksamheten har hittills i år tagit emot sju ungdomar till ungdomsboendet Fenix och har idag möjlighet att ta emot ytterligare två ungdomar inom ramen för avtalet. Det beror på att de flesta kommuner i landet tillskapat fler boendeplatser och enligt Migrationsverkets beräkning av fördelningstal finns idag en buffert på 20 procent platser. En ökning av ensamkommande ungdomar till Skövde väntas dock komma under sommaren och hösten i enlighet med Migrationsverkets prognos. Vad gäller övrigt mottagande av nyanlända kan en minskning av mottagandet noteras med 27 personer jämfört med samma period förra året. Verksamheten följer i övrigt angiven budget. Under våren har underhållsarbete i form av byte av kök och dörrar genomförts på Rosenhaga vilket medför en ökad hyreskostnad. I september öppnas ett nytt asylboende med 6 plaster. Uppstartskostnad för boendet beräknas till ca 0,3 miljoner kronor i form av tomhyra och möbler.

Servicenämnd skattefinansierad verksamhet, avvikelse +41,1 miljoner kronor (-2,5 miljoner kronor)

Servicenämndens prognos för 2015 för de skattefinansierade verksamheterna hamnar på ett överskott på 41 miljoner kronor. Stor del beror på redovisningsändringen till komponentredovisning. Nämnden har 36 miljoner kronor i budget för planerat underhåll som nu istället hanteras som investeringar samt att kapitalkostnaderna är lägre (7,6 miljoner kronor) efter komponentindelningen än budgeterat. Exklusive redovisningsförändringen, inklusive framflyttade projekt mm som påverkar den totala kapitalkostnaden, prognostiserar ett underskott på cirka 2 miljoner kronor mot budget.

Servicenämnd taxefinansierad verksamhet, avvikelse -0,6 miljoner kronor

Enheten för fiber prognostiserar en förlust på 0,6 miljoner kronor. Detta beror delvis på minskade intäkter på grund av en redovisningsförändring av intäkter för anslutningsavgifter. Dessa skrivs nu av 20 år istället för 5 år. På sikt kommer detta jämna ut sig och jämnare täcka de tillkommande kapitalkostnaderna vid utbyggnad. VA-avdelningen prognostiserar att hålla den budgeterade vinsten på 0,5 miljoner kronor.

Kultur- och fritidsnämnd, avvikelse +/- 0 miljoner kronor

Kultur och fritidsnämnden prognostiserar ett nollresultat vid årets slut. Intäkterna beräknas bli högre än budgeterat, det beror dels på ökade intäkter för skidåkning och Arena bad, vidarefakturerings av mat och dels på externa bidragsintäkter för projekt och anställningsstöd. Externa projektbidrag motsvaras av kostnader till samma belopp därför är prognosen för kostnadssidan också högre än budget. De kostnader som är högre än budget är personalkostnader på grund av bland annat fritidsavdelningens verksamheter och områden har vuxit och att det inte finns tillräckliga personalresurser och att satsning gjorts på verksamhetsledare. Inom både kultur- och fritidsavdelningen finns också tillfälliga anställningar med anställningsstöd som inte är budgeterad. Lämnade bidrag beräknas sammanlagt bli 0,17 miljoner kronor lägre än budgeterat. Den lägre kostnaden beror bland annat på att alla bidragsberättigade föreningar inte söker bidrag. Ökningen av övriga kostnader består

framförallt av inköp av material, förbrukningsinventarier och främmande tjänster framförallt kopplat till projekt finansierade med externa bidrag.

Byggnadsnämnd, avvikelse

I byggnadsnämndens ram finns sedan omorganisationen endast kostnader för politiker på 0,5 miljoner kronor. Prognosen är ett noll resultat.

Kommunfullmäktige, revision, överförmyndare avvikelse +/- 0 tkr

Helårsprognosen visar på ett noll resultat.

Investeringar

Investeringsbudgeten för 2015 uppgår till 460,7 miljoner kronor exklusive investeringar i taxefinansierad verksamhet som uppgår till 27,7 miljoner kronor. I den totala investeringsbudgeten för 2015 ingår ombudgeteringar från 2014 med 178 miljoner kronor.

Prognosen för 2015 visar på en investeringsvolym om 439,2 miljoner kronor, exklusive taxefinansierad verksamhet. Avvikelsen på 49,2 miljoner kronor beror främst på att investeringsprojekt har förskjutits i tid.

Lokaler

Av budgeten för 2015 för lokalprojekt på 184 miljoner kronor kommer 38 miljoner kronor ej att förbrukas under året. De flesta projekt fortsätter och pengarna förbrukas kommande år. De största avvikelserna är ombyggnad plan 2 Nyeport på 10 miljoner kronor som är vilande på grund av oklar användning. Bissgården förskola fortsätter 2016 och 7 miljoner kronor flyttas från 2015 till 2016. Ombyggnad av G-huset vuxenutbildningen beror på hur skolutredning kring detta pågår och 4 miljoner kronor flyttas till 2016. Två projekt är tidigarelagda och 6 miljoner kronor förbrukas mer än budget för 2015. Dessa är gruppbostad södra bergvägen samt tillbyggnad av Tidanskolan.

Infrastruktur

Av årets totala investeringsbudget för infrastrukturinvesteringar på 126,0 miljoner kronor kommer 32,7 miljoner kronor inte att förbrukas under 2015. Avvikelsen mot budget är att härröra till större projekt som har förskjutits i tid. En större del av överskottet bör flyttas med till kommande år för att färdigställa projekten. Trafikplatsen vid Nohlagavägen/Gustav Adolfs gatan har skjutits på framtiden på grund av oklarheter kring vilken som är den bästa utformningen. Ett arbete pågår med trafiksimuleringar för hela Vadsbovägen och Nohlagavägen. I dagsläget är prognosen att 17,0 miljoner kronor av de budgeterade medlen inte kommer att nyttjas under 2015. Projektet Stadskärneutveckling med en ombyggnad av Hertig Johans gata och torg har under 2015 en budget på 10,0 miljoner kronor, då det under innevarande år endast kommer att ske utredningar och projekteringar är prognosen att endast 1,0 miljoner kronor förbrukas under året. Därutöver bedöms trafikplats Norra Ryd samt ny- och ombyggnad av busshållplatser tillsammans inte förbruka 5,0 miljoner kronor av de medel som finns budgeterade. Prognosen för ombyggnation av Kungsgatan är att projektet kommer att sluta med ett underskott på drygt 2,0 miljoner kronor.

Resecentrum, investering Tuben beräknas vara färdigställd under 2015 (budget 11,8 miljoner kronor). Övrig infrastruktur som centrumplanering beräknas följa budget (budget 2,8 miljoner kronor).

Fastighetsförvärv

Under 2015 kommer verksamheten nyttja 26,8 miljoner kronor mer än budget, vilket hör samman med den fastighetsaffär med Hushållningssällskapet som slutreglerades under 2015. I övrigt följer man budget som ligger i linje med framtidsplan.

KS § 106/15 Strategisk plan med budget 2016-2018

KS2014.0354

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2015-05-20	106/15
2 Kommunstyrelsen	2015-06-01	106/15

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar följande:

1. Strategisk plan med budget för åren 2016-2018 för Skövde kommun antas. Dokumentet innehåller de mål och strategier som ska styra verksamheten under perioden samt finansiellt mål.
2. Driftbudgeten för år 2016 med fördelning av anslag per nämnd och styrelse på totalt 2 570 miljoner kronor fastställs. Anslagen för åren 2017 och 2018 antas som underlag för fortsatt planering.
3. För år 2016 fastställs investeringsbudgeten med en nettoutgift på 362 miljoner kronor, den taxefinansierade investeringsbudgeten om 60 miljoner kronor samt exploateringsbudgeten med en nettointäkt på 14,3 miljoner kronor. Investerings- och exploateringsplanen för åren 2017 och 2018 antas som underlag för fortsatt planering. Kommunstyrelsen ges rätt att besluta om omprioriteringar av investeringar inom totalramen för perioden samt att löpande åiterrapportera besluten till kommunfullmäktige.
4. Resultat-, kassaflödes- och balansbudget för åren 2016-2018 fastställs.
5. Utdebitering år 2016 fastställs till 20:86 per skattekrona.
6. Kommunstyrelsen har under år 2016 rätt att nyupplåna, dvs. öka kommunens skulder, med totalt 300 miljoner kronor.
7. Kommunstyrelsen och nämnderna får i uppdrag att ta fram internbudget för år 2016 och verksamhetsplan för åren 2016-2018 utifrån anslag och de politiska mål och ambitioner som beskrivs i den strategiska planen. Nämndernas verksamhetsplaner ska lämnas till kommunstyrelsen i december 2015. Därefter anmäls nämndernas verksamhetsplaner till kommunfullmäktige.
8. Reviderad budget avseende år 2016, ombudgetering av investeringsprojekt samt uppdaterade prognoser över skatteintäkter och övriga finansiella poster ska beslutas av kommunfullmäktige i mars 2016.
9. Internräntan för år 2016 fastställs till 2,9 %.

TB

10. Kommundirektören ges följande uppdrag. För uppdragen a, b och c ska utredningsdirektiv formuleras och beslutas av kommunstyrelsen innan utredningsarbetet påbörjas. Av kommunstyrelsens beslut ska framgå hur utredningen ska finansieras.
- a. Skövde kommun har en hög investeringsnivå. För att säkerställa att de investeringar som planeras och genomförs har en ekonomiskt optimerad livskostnad ges ett uppdrag att belysa Skövde kommuns investeringar kvalitativt och kostnadsmässigt. Uppdraget ska redovisas för kommunstyrelsen senast i juni 2016.
 - b. Ge förslag på hur investeringskapital kan frigöras inom kommunkoncernen. Uppdraget ska redovisas för kommunstyrelsen senast i december 2016.
 - c. Ta fram styrdokument för likvärdig hantering av olika verksamhetsbidrag i syfte att främja utvecklingen på landsbygden (landsbygdspott). Uppdraget ska redovisas för kommunstyrelsen senast i december 2015.
 - d. Skapa byggklara tomter för villor/radhus i Vårsås genom att ta fram erforderliga planer och infrastruktur. Arbetet hanteras inom kommunstyrelsens ordinarie verksamhet.
 - e. Ta fram ett beslutsunderlag till budgetarbetet våren 2016 som redovisar nödvändiga åtgärder för att avhjälpa felande länkar i kommunens GC vägnät med ett särskilt fokus på att skapa säkra skolvägar.

Reservation

Marie Ekman (S), Johan Ask (S), Maria Hjærtqvist (S), Helena Dahlström (S) och Robert Ciabatti (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för socialdemokraternas förslag. Roger Almgren (MP) reserverar sig till förmån för miljöpartiets förslag.

Yrkanden

Marie Ekman (S) yrkar bifall till socialdemokraternas förslag till budget.
Roger Almgren (MP) yrkar bifall till miljöpartiets förslag till budget.
Conny Brännberg (KD), Torbjörn Bergman (M), Petter Fahlgren (FP) och Paula Bäckman (C) yrkar bifall till alliansens förslag till budget.

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan om kommunstyrelsen beslutar enligt alliansens förslag, enligt miljöpartiets förslag och socialdemokraternas förslag och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt kommunstyrelsen arbetsutskotts förslag till beslut (alliansens förslag).

Bakgrund

Strategisk plan med budget för åren 2016-2018 har utarbetats i enlighet med kommunens årshjul. Mål och riktlinjer för verksamheterna har strukturerats i form av ett styrkort. De mål, strategier och resultatmätningar som avser perspektivet medarbetare och chef har behandlats av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (KSAG § 7/15).

En fördjupad utredning gällande nivå på borgensavgifter pågår för närvarande i syfte att säkerställa marknadsmässigheten av dessa. Förslag på borgensavgifter för budgetåret 2016 kommer att hanteras i separat ärende för beslut i kommunfullmäktige i september 2015.

Handlingar

Strategisk plan med budget 2016-2018

Delges

Samtliga nämnder

Kommunala bolag

Kommunalförbund

Koncernstab

TB