

Program

Policy

Plan

Riktlinjer

» Regler

Regler för rökfri arbetstid i Skövde kommun

Beslutad av kommunfullmäktige
2019-11-25, KF § 130/19. Dnr KS2019.0271

Innehåll

1	Rökfri arbetstid	3
2	Rökfritt område	3
3	Arbetskläder och fordon	3
4	Särskilda uppdrag	3
5	Stöd	3
6	Ansvar	4
7	Information	4
8	Vilka omfattas	4
9	Vilka produkter omfattas	4
10	Frågor och svar	5
1.1.1	Vad är syftet med rökfri arbetstid?	5
1.1.2	Vad innebär rökfri arbetstid?	5
1.1.3	Var gäller beslutet?	5
1.1.4	Är det tillåtet att ta ledig under arbetsdagen om jag vill röka?	5
1.1.5	Vad innebär beslutet för förtroendevalda?	5
1.1.6	Kan jag få hjälp med att bli tobaksfri?	5
1.1.7	Hur fungerar rökfri arbetstid om jag är på tjänsteresa eller går mellan olika arbetsplatser?	5
1.1.8	Vad innebär beslutet för besökare på kommunala arbetsplatser?	5

Dokumenttyp: Regler

Dokumentet gäller för: Samtliga nämnder och sektorer

Diarienummer: KS2019.0271

Reviderad:

Giltighetstid: Tills nytt beslut är fattat

Tidpunkt för aktualitetsprövning: En gång per mandatperiod

Dokumentansvarig: HR-chef

Andra tillhörande dokument:

1 Rökfri arbetstid

Rökfri arbetstid innebär att arbetstiden, vilken inkluderar pauser, är rökfri. Lunchrasten räknas inte som arbetstid.

2 Rökfritt område

Kommunens lokaler och en omkrets om tio meter från dessa är rökfri zon. På skolområden gäller rökförbud enligt lag.

3 Arbetskläder och fordon

För personal där kommunen tillhandahåller arbetskläder gäller förbud mot rökning i dessa kläder. Rökförbud gäller även i kommunens fordon.

4 Särskilda uppdrag

För personal inom yrkesgrupper som arbetar fysiskt nära andra människor, t.ex. barn, elever och brukare, gäller särskild försiktighet med rökning i nära anslutning till arbetstid.

För personal som arbetar i andra människors hem kan det ibland uppstå konflikter mellan tobakslag, arbetsmiljölag och socialtjänstlag. Om problem uppstår i sådana situationer ska kontakt tas med närmsta chef för samråd om och hur problemet kan lösas.

5 Stöd

Tobakssavvänjning är en prioriterad fråga inom Skövde kommun. Skövde kommun erbjuder därför, som en friskvårdssatsning, avvänjningsstöd för all tobak och stöttar personal som använder tobak att få hjälp med att sluta.

Företagshälsovården är arbetsgivarens sakkunniga och ska användas för uppdraget.

Stödet är kostnadsfritt mot att det görs utanför arbetstid. Medarbetarens insats är alltså egen tid.

Ersättning för nikotinersättningsprodukter (tuggummin, plåster etc.) subventioneras inte av arbetsgivaren då kostnaden för detta oftast inte medför någon merkostnad för den enskilde.

Utöver det stöd som arbetsgivaren erbjuder via företagshälsovården finns även möjlighet att få stöd via sjukvården, www.tobaksfakta.org eller Sluta-röka-linjen, www.slutarokalinjen.se

6 Ansvar

Rökfri arbetstid är en förtroendefråga och bygger på varje medarbetares eget ansvar för att reglerna följs.

Chef ansvarar för att vidta lämpliga åtgärder då medarbetare bryter mot rökförbudet. I första hand genom klargörande samtal. Vid upprepade förseelser kan bl.a. reglerna om skriftligt förtydligande eller bestämmelserna om disciplinära åtgärder i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bli aktuella. Situation och sammanhang påverkar vilka åtgärder som kan bli aktuella

7 Information

Information om Skövde kommuns dokument rökfri arbetstid ska finnas på kommunens intranät.

Information om rökfri arbetstid ges vid rekrytering, vid arbetsplatsintroduktion för nyanställda och på APT.

Då hälsofrågor tas upp i de årliga medarbetarsamtalen kan det vara lämpligt att ta upp frågan om tobaksvanor och erbjuda stöd för tobaksavvänjning i samband med detta.

8 Vilka omfattas

Alla som har ett anställningsförhållande med Skövde kommun representerar kommunen och omfattas av reglerna.

Reglerna omfattar även förtroendevalda, inhyrd arbetskraft och i möjligaste mån entreprenader. Vid upphandling av entreprenad ska därför Regler för rökfri arbetstid klargöras i upphandlingsunderlaget.

9 Vilka produkter omfattas

Vid tillämpning av reglerna om rökfri arbetstid omfattar ordet ”rökning” inte bara tobaksrökning utan även:

- Inhalering av tobak som t.ex. förångats
- Rökning av örtprodukter för rökning
- Användning av e-cigarett
- Användning av njutningsmedel som till användningssättet motsvarar rökning men som inte innehåller tobak, t.ex. e-cigarett som inte innehåller nikotin och därför inte är att betrakta som e-cigarett i lagens mening.

10 Frågor och svar

1.1.1 Vad är syftet med rökfri arbetstid?

För att öka kvaliteten i våra tjänster ska inga kunder utsättas för anställda som röker på arbetstid. Rökning skadar hälsan och är idag den enskilt största orsaken till sjukdom och för tidig död. Skövde kommun vill därför aktivt medverka till att förebygga ohälsa genom rökning.

1.1.2 Vad innebär rökfri arbetstid?

Rökfri arbetstid är en ordningsregel som beslutats av arbetsgivaren och som innebär att arbetstiden, dvs. den tid man arbetar eller har paus, är rökfri. Lunchrast räknas som ledig tid varför den undantas regeln.

1.1.3 Var gäller beslutet?

Rökfri arbetstid gäller oavsett var man utför sina arbetsuppgifter. Vid rökning under lunchrast gäller rökfri zon på 10 meter från kommunens lokaler. Rökning på skolområde är förbjudet enligt lag.

1.1.4 Är det tillåtet att ta ledig under arbetsdagen om jag vill röka?

Nej, det är inte tillåtet att använda flexsystemet för att röka.

1.1.5 Vad innebär beslutet för förtroendevalda?

För förtroendevalda gäller samma regler som för anställda. När man utför arvoderade insatser gäller regelverket.

1.1.6 Kan jag få hjälp med att bli tobaksfri?

Ja, för dig som är anställd och väljer att bli tobaksfri erbjuder Skövde kommun stöd i form av insatser från företagshälsovården. Nikotinersättningsprodukter ingår inte i det stöd som arbetsgivaren bekostar. Kontakta din chef för närmare upplysningar och planering.

Du kan även få stöd och hjälp via sjukvården, www.tobaksfakt.org eller den nationella Slutaröka-linjen 020-84 00 00 eller www.slutarokalinjen.se

1.1.7 Hur fungerar rökfri arbetstid om jag är på tjänsteresa eller går mellan olika arbetsplatser?

Rökfri arbetstid gäller när du är i tjänst, oavsett arbetsplatsens förläggning.

1.1.8 Vad innebär beslutet för besökare på kommunala arbetsplatser?

Enligt tobakslagen är rökning förbjuden där allmänheten har tillträde till lokalerna, och inom en rökfri zon på 10 meter.