

Innehållsförteckning**Ärenden**

KSAG § 20/25 Revidering av kommundirektörens instruktion- ansvar för att förebygga och hantera hot och våld mot förtroendevalda	4
KSAG § 21/25 Revidering av riktlinjer för pension för förtroendevalda	6
KSAG § 22/25 HÖK 25 med Sveriges Lärare	8

Plats och tid KS-salen, 2025-06-13 kl. 08:30 – 11:00

Ledamöter Beslutande
Ulrica Johansson (C), ordf.
Bernt Mårtensson (M)
Patrik Carlsson (KD)
Jerzy Kucier (SD)
Anita Löfgren (S), ersätter
Johan Ask (S)

Övriga deltagande Saga Wahlberg, sekreterare
Sofia Myhrman, HR-chef
Marianne Gustafsson,
ordförande BUN
Kayada Lazar, 1: a vice ordf.
BUN
Therese Steise, 2: a vice ordf.
BUN
Katarina Lindberg, sektorchef
BUN
Mirza Zahirovic, HR-partner
Madelene Hallén, HR-
controller
Anna Eklund, kanslichef

Sekreterare

Saga Wahlberg

Paragrafer §20/25-§22/25

Ordförande

Ulrica Johansson (C)

Justerande

Bernt Mårtensson (M)

Protokollet är digitalt justerat och har anslagits på kommunens anslagstavla

Informationer

Barn och utbildningsnämndens presidium deltog tillsammans med sektorchef Katrina Lindberg och HR-partner Mirza Zahirovic på dialog med kommunstyrelsens arbetsgivarutskott. Följande ämnen diskuterades:

- Krishanteringsarbete
- Personalomsättning och sjukfrånvaro
- Vidareutbildning av personal kopplat till skolans uppdrag
- Kombinationstjänster, heltid som norm

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott deltog på workshop kring verksamhetsplanen och målområdet kompetensförsörjning som anordnades av Madelene Hallén.

HR-chef Sofia Myhrman informerar om följande;

- Personalärenden
- HME
- Livet i Skaraborg
- Användning av presentkort/julgåva
- Personalstatistik

KSAG § 20/25**Revidering av kommundirektörens instruktion- ansvar för att förebygga och hantera hot och våld mot förtroendevalda**

KS2022.0109

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2025-06-13	20/25

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att revidera kommundirektörens instruktion för att tydliggöra att kommundirektören har huvudansvaret för att förebygga och hantera hot och våld mot förtroendevalda.

Bakgrund

Regeringen har i proposition 2024/25:80 föreslagit att kommuner och regioner ska ha en skyldighet att förebygga att vissa förtroendevalda utsätts för skada till följd av hot och våld. Den nya bestämmelsen har nu antagits och införs i kommunallagen (2017:725) som 4 kap. 18 a §, med ikraftträdande 1 juli 2025.

De nya reglerna omfattar förtroendevalda som innehar ett ledande politiskt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. Kommunen ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att dessa personer utsätts för ohälsa eller olycksfall till följd av hot och våld samt säkerställa att de får den kunskap och utbildning som krävs för att undgå riskerna.

För att säkerställa att kommunen lever upp till det nya lagkravet föreslås att kommundirektörens instruktion revideras för att tydliggöra det övergripande ansvaret för att förebygga och hantera hot och våld mot förtroendevalda. Det är centralt att detta ansvar tilldelas en tydligt identifierad funktion inom kommunen, vilket framgår av lagens förarbeten (prop. 2024/25:80) och vägledningar som TIAN nr 8/2025.

Det finns idag etablerade arbetssätt och planerade utbildningsinsatser inom kommunen. Dessa ska nu samordnas och utvecklas vidare. Arbetet ska utgå från systematiska riskbedömningar och omfatta såväl förebyggande åtgärder som konkreta rutiner för stöd och hantering av incidenter. Arbetet ska även inkludera utbildningsinsatser om hur hot och våld kan förebyggas och hanteras.

Kommundirektörens instruktion brukar beredas av kommunstyrelsens arbetsutskott men då den föreslagna revideringen främst rör förtroendevaldas arbetsmiljö överlämnas ärendet till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott för beredning.

De föreslagna ändringarna är gulmarkerade.

Handlingar

Tjänsteutlåtande: Revidering av kommundirektörens instruktion- ansvar för att förebygga och hantera hot och våld mot förtroendevalda

Instruktion för kommundirektören, förslag daterat 2025-06-03

Skickas till

Kommundirektör Johan Rahmberg

HR-chef Sofia Myhrman

Förhandlingschef Daniel Strandberg

Säkerhetschef Niclas Muhrblom

Lena Friberg, stabschef KLS

KSAG § 21/25**Revidering av riktlinjer för pension för förtroendevalda**

KS2024.0646

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2025-06-13	21/25

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta reviderade riktlinjer för pension för förtroendevalda att gälla för mandatperioden 2022–2026.

Bakgrund

Kommunledningsstabens kansliavdelning och HR-avdelning har i samarbete med kommunens upphandlade pensionsrådgivare, Söderberg & Partners, tagit fram förslag till reviderade riktlinjer för pension för förtroendevalda.

Syftet med riktlinjerna är att tydligt reglera pensionsförmåner och ersättningar till förtroendevalda utifrån gällande bestämmelser samt kommunens lokala förutsättningar. Riktlinjerna bygger på regelverket OPF-KR 25, som är det pensionssystem Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) rekommenderar att tillämpa för förtroendevalda.

Den föreslagna revideringen gäller ett tillägg av ett avsnitt kring möjligheten för heltidsarvoderade förtroendevalda (minst 40 % av riksdagsmannaarvodet) att frivilligt avstå från del av sitt arvode till förmån för direktpension. Möjligheten regleras genom en kapitalförsäkringslösning där Skövde kommun är försäkringstagare och ägare.

Tillägget syftar till att ge ökad flexibilitet för enskilda förtroendevalda och är i linje med liknande lösningar som förekommer inom kommunsektorn. Den nya texten omfattar:

- beskrivning av direktpension via kapitalförsäkring,
- hantering av arbetsgivaravgiftsfördel och tilläggsavsättning,
- reglering kring kapitalplacering, särskild löneskatt och utbetalning.

Tillägget återfinns i ett nytt kapitel med rubriken Frivilligt avstående från arvode (gulmarkerat).

Den föreslagna förändringen bedöms vara ett ändamålsenligt och tydligt komplement till gällande pensionsregler för förtroendevalda. Den tillför en individuell möjlighet till långsiktig pensionsplanering, utan att påverka kommunens grundläggande pensionskostnader negativt.

Förslaget ligger i linje med SKR:s rekommendationer och bedöms inte påverka redan beviljade pensioner enligt tidigare regelverk.

Den föreslagna revideringen gäller även att tydliggöra att det är kommunstyrelsen, inte kommunfullmäktige, som är pensionsmyndighet för förtroendevalda. Revideringen innebär även att riktlinjerna framledes kan antas av kommunstyrelsen.

Handlingar

Tjänsteutlåtande: Revidering av riktlinjer för förtroendevalda
Riktlinjer för pension för förtroendevalda. förslag daterat 2025-05-30

Skickas till

Sofia Myhrman, HR-chef, KLS
Daniel Strandberg, förhandlingschef, KLS
Henrik Johansson, ekonomichef, KLS
Dan Zetterberg, rådgivare, Söderberg & Partners
Johan Hult, verksamhetsutvecklare, Enhet lön

KSAG § 22/25**HÖK 25 med Sveriges Lärare**

KS2025.0307

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2025-06-13	22/25

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25, samt att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 13 maj 2025 Huvudöverenskommelse, HÖK 25, med OFR Lärare (Sveriges Lärare) inklusive Allmänna bestämmelser (AB 25). HÖK 25 innehåller bestämmelser om lön och allmänna anställningsvillkor. Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Huvudöverenskommelsen i korthet

- Avtalsperioden omfattar tiden 2025-04-01 – 2027-03-31.
- Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Löneavtalet (bilaga 1) gäller fr.o.m. 2025-04-01.
- Allmänna bestämmelser (bilaga 2) – AB 25 – gäller fr.o.m. 2025-04-01, där inte annat anges.

Löneavtalet, bilaga 1

- För 2025 fastställs det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen till 3,4 procent och för 2026 till 3,0 procent.
- Medlemmar i arbetstagarorganisationen som har fått ny lön inom sex månader före löneöversynstidpunkten, ingår inte i lönesumman för beräkning av garanterat utfall.
- Avtalet tillförs ny skrivning angående chefens roll för kvalitén i lönesättning.
- Lokala parter ska samråda om en preliminär tidplan för nästkommande löneöversyn.

Handlingar

Tjänsteutlåtande: HÖK 25 med Sveriges Lärare
HOK-25-OFRs-Larare

Skickas till

HR-chef

Förhandlingschef

DOKUMENT SIGNATURER

Innehållet i detta dokument är digitalt signerat.
Namn och tidpunkter visas på denna sida.



Signerat av Ciceron SendSign 2025-06-16 12:28:11