

## **Innehållsförteckning**

### **Ärenden**

|                                                                                                       |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| KSAG § 28/25 Tertialrapport 2 (T2) Personal 2025 .....                                                | 4 |
| KSAG § 29/25 Svar på remiss Straffrättsliga åtgärder mot korruption och tjänstefel SOU 2025:87 .....  | 5 |
| KSAG § 30/25 Erbjudande om vaccination mot säsongsinfluensa till anställda i Skövde kommun 2025 ..... | 6 |

**Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott****Datum: 2025-09-26 kl. 08:30****2(6)**

Plats och tid

KS-salen, 2025-09-26 kl. 08:30 – 11:30

Ledamöter

Beslutande

Johan Ask (S), ordf.

Rickard Ornblad (V), ersätter

Ulrica Johansson (C)

Bernt Mårtensson (M)

Patrik Carlsson (KD)

Jerzy Kucier (SD)

Övriga deltagande

Sofia Myhrman, HR-chef

Daniel Strandberg,  
förhandlingschefSaga Wahlberg,  
nämndsekreterare

Alva Edberg, nämndsekreterare

Henrik Johansson,  
ekonomichef

Johan Elgh, sektorchef SSB

Ramona Nilsson, sektorchef  
SMS

Erik Vilhelmsson, HR-partner

Tommy Källefjord, HR-partner

Julia Andersson, HR-partner

Madelene Hallén, HR-controller

Helena Friman, Biträdande enhetschef  
AVAKatarina Larsdotter Andersson,  
avdelningschef personlig assistans

Sekreterare

Saga Wahlberg

Paragrafer §28/25-§30/25

Ordförande

Johan Ask (S)

Justerande

Patrik Carlsson (KD)

Protokollet är digitalt justerat och har anslagits på kommunens anslagstavla

**Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott****Datum: 2025-09-26 kl. 08:30****3(6)*****Informationer***

Kommunstyrelsens sektorers chefer Henrik Johansson, Sofia Myhrman, Johan Elgh och Ramona Nilsson, deltog tillsammans med HR-partner Erik Vilhelmsson, Tommy Källefjord och Julia Andersson på dialog med kommunstyrelsens arbetsgivarutskott. Följande ämnen diskuterades:

- Personalomsättning
- Sjukfrånvaro
- Viktiga händelser första halvåret 2025
- Fokusområden framåt

Helena Friman, biträdande enhetschef AVA, och Erik Vilhelmsson, HR-partner, presenterade för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott en återslagrapport om sommarpraktiken.

Förhandlingschef Daniel Strandberg informerade om aktuella personalärenden.

HR-chef Sofia Myhrman och förhandlingschef Daniel Strandberg går igenom månadsrapport med aktuell statistik och ärenden.

**KSAG § 28/25****Tertialrapport 2 (T2) Personal 2025**

KS2025.0419

| Behandlat av                          | Datum      | Ärende |
|---------------------------------------|------------|--------|
| 1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott | 2025-09-26 | 28/25  |

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar godkänna Tertialrapport 2 (T2) Personal 2025 samt att överlämna den för biläggande till Skövde kommuns delårsrapport.

**Bakgrund**

Tertialrapport 2 (T2) Personal beskriver och analyserar kommunens arbete under året inom områdena; personalutveckling, löneutveckling, systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling, ledarskap och kompetensförsörjning.

Tertialrapport 2 (T2) Personal är en bilaga till Skövde kommuns delårsrapport.

Fackliga parter informeras om utvecklingen inom arbetsgivarområdet den 16 oktober.

**Handlingar**

Tjänsteutlåtande: Tertialrapport 2 (T2) Personal 2025

Tertialrapport 2 personal 2025

**Skickas till**

HR-chef

Kommundirektör

Sektorchefer

**KSAG § 29/25****Svar på remiss Straffrättsliga åtgärder mot korruption och tjänstefel SOU 2025:87**

KS2025.0357

| Behandlat av                          | Datum      | Ärende |
|---------------------------------------|------------|--------|
| 1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott | 2025-09-26 | 29/25  |

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att överlämna yttrande *Remissyttrande Straffrättsliga åtgärder mot korruption och tjänstefel* som Skövde kommuns remissvar till Justitiedepartementet.

**Bakgrund**

Skövde kommun har getts tillfälle att svara på remiss av SOU 2025:87 Straffrättsliga åtgärder mot korruption och tjänstefel.

Skövde kommun välkomnar utredningens ambition att förstärka det straffrättsliga skyddet mot korruption och tjänstefel. Utredningens förslag att utvidga det straffrättsliga ansvaret för tjänstefel till att omfatta även åtgärder utanför myndighetsutövning är principiellt viktigt och kan bidra till att täppa till luckor i lagstiftningen samt möjliggör ingripanden mot otillbörligt gynnande eller missgynnande i exempelvis upphandlingar och ekonomisk förvaltning. Samtidigt är det avgörande att lagstiftningen är tydlig och förutsägbar.

Skövde kommun ställer sig i huvudsak positiv till utredningens ambition att förstärka det straffrättsliga skyddet mot korruption och tjänstefel. Kommunen ser ett värde i att lagstiftningen moderniseras och anpassas till internationella åtaganden, samtidigt som rättssäkerheten för offentligt anställda värnas även om effekten och nyttan med föreslaget straffansvar framstår som oklar.

**Handlingar**

Tjänsteutlåtande: Svar på remissförfrågan SOU 2025:87

Remissyttrande Straffrättsliga åtgärder mot korruption och tjänstefel

**Skickas till**

Kommundirektör

HR-chef

Förhandlingschef

Kanslichef

**Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott****Datum: 2025-09-26 kl. 08:30****6(6)**

Justitiedepartementet

**KSAG § 30/25****Erbjudande om vaccination mot säsongsinfluensa till anställda i Skövde kommun 2025**

KS2025.0430

| Behandlat av                          | Datum      | Ärende |
|---------------------------------------|------------|--------|
| 1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott | 2025-09-26 | 30/25  |

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar erbjuda alla medarbetare möjlighet att vaccinera sig mot säsongsinfluensa under hösten 2025.

**Bakgrund**

Skövde kommun ser vaccination som ett sätt att förebygga sjukdom samt är ett sätt att säkra vår kompetensförsörjning i välfärdsyrken. Vaccinationerna kommer att ske i samarbete med kommunens företagshälsovård. Kostnad för vaccinationerna tas från budgetmedel inom arbetsgivarområdet. Mot denna bakgrund föreslås KSAG fatta beslut att erbjuda alla medarbetare möjlighet att vaccinera sig mot säsongsinfluensa under hösten 2025.

**Handlingar**

Tjänsteutlåtande: Erbjudande om vaccination mot säsongsinfluensa till anställda i Skövde kommun 2025

offert influensavaccination Skövde kommun 2025 09 01.pdf

**Skickas till**

Kommundirektör

Sektorchefer

HR-chef

Förhandlingschef

## DOKUMENT SIGNATURER

Innehållet i detta dokument är digitalt signerat.  
Namn och tidpunkter visas på denna sida.



Signerat av Ciceron SendSign 2025-09-29 10:39:15