

Innehållsförteckning

Ärenden

KSAG § 2/26 Revidering av Riktlinjer för pension för förtroendevalda samt beslut om att anta Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)	4
KSAG § 3/26 Personalredovisning 2025	6
Övrigt	8

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Datum: 2026-03-13 kl. 08:30

2(8)

Plats och tid	KS-salen, 2026-03-13 kl. 08:30-11:05		
Ledamöter	Beslutande	Ersättare	
	Johan Ask (S)		
	Rickard Ornblad (V) ersätter		
	Ulrica Johansson (C)		
	Bernt Mårtensson (M)		
	Patrik Carlsson (KD)		
	Jerzy Kucier (SD)		
Övriga deltagande	Madelene Hallén, HR-controller	Caroline Olofsson, sektorchef	
	Alva Edberg, sekreterare	Lennart Nilsson, 2:e vice ordf. servicenämnden	
	Anna Eklund, kanslichef	Jörgen Frödelius, ledamot servicenämnden	
	Linda Pettersson, HR-partner		
	Annika Hedberg, HR-partner		
Sekreterare	Alva Edberg	Paragrafer	§2/26-§3/26
Ordförande	Johan Ask (S)		
Justerande	Bernt Mårtensson (M)		

Protokollet är digitalt justerat och har anslagits på kommunens anslagstavla

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott**Datum: 2026-03-13 kl. 08:30****3(8)****Informationer***Dialog med servicenämndens presidium*

Lennart Nilsson, 2:e vice ordförande i servicenämnden och Jörgen Frödelius, ledamot i servicenämnden, deltog tillsammans med sektorchef Caroline Olofsson och HR-partner Annika Hedberg på dialog med kommunstyrelsens arbetsgivarutskott. Följande ämnen diskuterades:

- Vad är aktuellt inom arbetsgivarområdet, vad fungerar bra och vad är utmaningar?
- Frågor som KSAG kan stötta kring.

Verksamhetsplan: Kompetensresan

Linda Pettersson, HR-partner, informerar om kompetensresan som finns med som en aktivitet i verksamhetsplanen.

Månadsrapport

Informationen utgår och lyfts vid ett senare tillfälle.

Rutiner och processer vid rekrytering

Bernt Mårtensson (M) lyfter vid fastställande av dagordning ett behov av information och diskussion kring rutiner och processer vid rekrytering av chefer. Informationen planeras till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott den 10 april.

KSAG § 2/26**Revidering av Riktlinjer för pension för förtroendevalda samt beslut om att anta Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)**

KS2024.0646

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2026-03-13	2/26

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR 26.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta reviderade riktlinjer för pension för förtroendevalda samt att riktlinjerna ska gälla tills vidare.

Bakgrund

Skövde kommun har tidigare antagit bestämmelser enligt OPF-KR 25 samt lokala riktlinjer för pension till förtroendevalda.

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har den 19 december 2025 antagit nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26. Bestämmelserna är ett rekommenderat regelverk som respektive kommun behöver anta genom lokalt beslut för att bli gällande. SKR rekommenderar att bestämmelserna träder i kraft från och med den 15 oktober 2026. KPA anger dock i sin skrivelse att regelverket kan antas tidigare lokalt, bland annat för att möjliggöra att de nya reglerna om omställningsstöd kan tillämpas redan för avgångar under innevarande år. Mot bakgrund av detta föreslås att kommunstyrelsen antar OPF-KR 26 med omedelbart ikraftträdande samt att riktlinjerna ska gälla tills vidare.

Förslaget till reviderade riktlinjer har tagits fram i samarbete mellan kansliavdelningen och HR-avdelningen samt med KPA som är kommunens upphandlade pensionsrådgivare.

Bifogat finns förslag på riktlinjer där borttagen text är överstruken och tillkommande text är gulmarkerad.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Datum: 2026-03-13 kl. 08:30

5(8)

Handlingar

Tjänsteutlåtande: Revidering av Riktlinjer för pension för förtroendevalda samt beslut om att anta Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

Cirkulär - OPF-KR 26

Skrivelse från KPA angående OPF-KR 26

Riktlinjer för pension för förtroendevalda, förslag daterat 2026-02-25

Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR 26, Sveriges kommuner och regioner

SKR Kommentar till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda

Skickas till

Sofia Myhrman, HR-chef

Susanne Renström, rådgivare, KPA

Johan Hult, verksamhetsutvecklare enhet lön

KSAG § 3/26**Personalredovisning 2025**

KS2026.0126

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2026-03-13	3/26

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar godkänna personalredovisningen 2025 samt att bilägga den till Skövde kommuns årsredovisning.

Bakgrund

Personalredovisning 2025 beskriver och analyserar kommunens arbete inom arbetsgivarområdet under året.

Under 2025 har Skövde kommun sett en minskning av personalkostnaderna, främst tack vare lägre pensionskostnader, sociala avgifter, minskad övertid och sjukfrånvaro. Timavlönade används fortsatt i låg utsträckning jämfört med andra kommuner, vilket tyder på effektiv bemanningsplanering. Antalet tillsvidareanställda har minskat, särskilt inom vård och omsorg samt service, medan barn och utbildning har ökat antalet lärare. Bemanningsarbetet har standardiserats och omställningsprocesser utvecklas för att stärka verksamheterna. Löneöversynen för 2025 ledde till riktade höjningar för prioriterade yrkesgrupper och har bidragit till mer balanserade lönestrukturer mellan olika yrken och mellan könen. Kommunen har infört nya rutiner för lönetillägg och övertid för ökad transparens och rättvisa.

Chef- och ledarutvecklingen har förstärkts genom utbildningar, nätverkande och intern certifiering, vilket har lett till stabiliserad personalomsättning bland chefer. En kommungemensam chefsintroduktion och successionsplanering är implementerade för att minska sårbarheten. Personalomsättningen totalt har minskat, men vissa yrkesgrupper och sektorer har fortsatt hög omsättning. Intern rörlighet och nöjdhet bland nyanställda ökar, och rekryteringsläget är generellt gott även om vissa yrken är svårrekryterade.

Kompetens- och medarbetarutveckling har stärkts genom projektet Kompetensresan, nya verktyg och strukturerade arbetssätt. HME-enkäten visar förbättrad styrning och minskad extern omsättning. Satsningar på arbetsmiljö och hälsa har gett minskad sjukfrånvaro och ökad frisknärvaro. Kommunen arbetar systematiskt med arbetsmiljö, och rapporteringen av tillbud och riskobservationer har ökat, vilket tyder på ökad mognad och säkerhet.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott**Datum: 2026-03-13 kl. 08:30****7(8)**

Likabehandlingsarbetet har fortsatt att utvecklas med fokus på heltidsanställningar, möjligheter att kombinera arbete och föräldraskap, minskad sjukfrånvaro och ökad lönespridning. Skillnaden mellan mäns och kvinnors löner har minskat och kommunen arbetar aktivt för lika och likvärdig lön samt fler karriär- och utvecklingsvägar. Sammantaget har Skövde kommun tagit flera steg mot ett mer hållbart, jämställt och attraktivt arbetsliv med fokus på kompetens, arbetsmiljö och personalutveckling.

Personalredovisningen är en bilaga till årsredovisningen.

Fackliga parter informeras om personalredovisningen 19 mars.

Handlingar

Tjänsteutlåtande: Personalredovisning 2025
Personalredovisning (T3) Personal 2025

Skickas till

Sofia Myhrman, HR-chef
Johan Rahmberg, kommundirektör
Samtliga sektorchefer

Övrigt

I samband med personalredovisningen för 2025 framför ordförande, för kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts räkning, sin uppskattning till HR-chef, HR-controller och hela HR-enheten för ett bra arbete.

DOKUMENT SIGNATURER

Innehållet i detta dokument är digitalt signerat.
Namn och tidpunkter visas på denna sida.



Signerat av Ciceron SendSign 2026-03-13 13:30:28