

Innehållsförteckning

Ärenden

KSAG § 5/26 Kommunstyrelsens mål inom arbetsgivarområdet 2027	4
Glad sommar	6

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott**Datum:2026-06-12 kl. 08:30****2(6)**

Plats och tid	KS-salen, 2026-06-12 kl. 08:30-10:30		
Ledamöter	Beslutande	Ersättare	
	Johan Ask (S)		
	Ulrica Johansson (C)		
	Bernt Mårtensson (M)		
	Patrik Carlsson (KD)		
	Jerzy Kucier (SD)		
Övriga deltagande	Sofia Myhrman, HR-chef Alva Edberg, sekreterare Erik Wallström, förhandlingschef Madelene Hallén, HR- controller Veronica Törnblom, verksamhetsutvecklare		
Sekreterare	Alva Edberg	Paragrafer	§5/26
Ordförande	Johan Ask (S)		
Justerande	Ulrica Johansson (C)		

Protokollet är digitalt justerat och har anslagits på kommunens anslagstavla

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Datum:2026-06-12 kl. 08:30

3(6)

Informationer

Löntransparensperspektivet

Madelene Hallén, HR-controller, informerar om löntransparensperspektivet.

Kontinuitetsarbetet

Veronica Törnblom, verksamhetsutvecklare, informerar om kontinuitetsarbetet inom HR.

Digitalisering inom HR

Veronica Törnblom, verksamhetsutvecklare, informerar om digitalisering inom HR.

Månadsrapport och presentation av ny förhandlingschef

Ny förhandlingschef, Erik Wallström, presenterar sig och går sedan tillsammans med Sofia Myhrman, HR-chef igenom månadsrapporten med aktuell statistik och ärenden.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Datum: 2026-06-12 kl. 08:30

4(6)

KSAG § 5/26**Kommunstyrelsens mål inom arbetsgivarområdet 2027**

KS2026.0279

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2026-06-12	5/26

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta kommunstyrelsens mål inom arbetsgivarområdet.

Bakgrund

Målområdet ”Skövde kommun har en säkrad kompetensförsörjning” har varit kommunens arbetsgivarmål under gällande mandatperiod. För att säkra kontinuitet och fortsatt framåt drift i arbetsgivarfrågorna föreslås gällande mål att förlängas och även gälla under 2027. Arbetet kring att ta fram ett arbetsgivarmål för kommande mandatperiod inleds i början 2027.

Målområdet är viktigt för att Skövde kommun fortsatt ska arbeta för att vara attraktiv arbetsgivare som ger medarbetare möjlighet till utveckling och karriär vilket gör att medarbetare vill stanna och bidrar till att trygga vår välfärd. För att klara kompetensförsörjningen är prioriteringen att behålla de medarbetare som jobbar i kommunen men även att attrahera nya medarbetare. Kommunens kompetens ska användas rätt och arbete ska ske såväl genom att arbeta med kompetensväxling samt möjligheter till förändrade arbetsätt både genom digitalisering och nya arbetsätt.

Konkreta effekter som ska uppnås är:

- Ett hållbart arbetsliv för alla medarbetare.
- Stärkta möjligheter för medarbetare till utveckling och intern karriär.
- Rätt förutsättningar för att vara chef och ledare i Skövde kommun.

Målområdet följs upp genom HME – mätning (hållbart medarbetarengagemang) samt genom en samlad kvalitativ analys av området.

Handlingar

Tjänsteutlåtande: Kommunstyrelsens mål inom arbetsgivarområdet 2027

Skickas till

HR-chef

Kommundirektör

Sektorchefer

Glad sommar

Ordförande tackar och önskar kommunstyrelsens arbetsgivarutskott och medarbetarna en riktigt fin sommar.

Vice ordförande önskar, åt kommunstyrelsens arbetsgivarutskott vägnar, ordförande en riktigt fin sommar.

DOKUMENT SIGNATURER

Innehållet i detta dokument är digitalt signerat.
Namn och tidpunkter visas på denna sida.

