

## MÖTESANTECKNINGAR

Datum: 2020-11-16

Diarienummer: KS2020.0038-14

Handläggare: Sofia Laage



# Mötesanteckning, Kommunala pensionärsrådet 2020-11-16

Tid och plats: måndagen den 16 november 2020, kl. 9-12, digitalt via Teams.

Deltagare: Ulla-Britt Hagström (L) (ordf.), Maria Hjærtqvist (S) (v.ordf.), Rebecka Thilén (SMS), Sofia Laage (sekr.), Elin Dalros (SSV), Ing-Marie Åberg (PRO), Ann-Marie Blomqvist (PRO), Björn Forsell (Aktiva seniorer) och Sture Ljungqvist (SPF), Heikki Selkälä (Vipinä).

### 1. *Mötets öppnande*

Ordförande Ulla-Britt Hagström förklarade mötet öppnat.

### 2. *Föregående protokoll*

Ordförande Ulla-Britt Hagström gick igenom föregående protokolls mötespunkter. Protokollet lades till handlingarna.

### 3. *Information om heltidsarbete som norm*

Marianne Johansson, enhetschef Korttid Ekedal, inledde med att berätta om bakgrunden till projektet "heltidsarbete som norm". Samtliga kommuner har fram till 2021 att ställa om till det nya arbetssättet. Det är en stor omställning eftersom det historiskt är en deltidsorganisation, och det är många delar som kommunen behöver få ett samlat grepp om. Johansson berättade vidare att det har skapats en bemanningshandbok under projektets gång. Den ska fungera som ett levande dokument. I handboken återfinns strategiska beslut kring följande aktiviteter: budget, resursbehov, frånvaro, fridagar, helger, samplanering, schemaperioder, nattpass samt hälsofrämjande förhållningssätt. Projektet startade för tre år sedan, och har

## MÖTESANTECKNINGAR

Datum: 2020-11-24

Diarienummer: KS2020.0038-14

Handläggare: Sofia Laage

gått från planering till att arbeta utifrån den satta processen. Med det här nya arbetssättet hoppas kommunen bland annat nå högre kvalitet i verksamheten samt att verksamheten blir mer välmående när schemaläggning sker ur ett hälsoperspektiv. Johansson lyfte vikten av att det inte handlar om något hälsoschema utan snarare att kommunen vill försöka undvika ryggpass (arbetspass där det först görs kvällspass följt av ett dagpass) för att de anställda ska få tid till återhämtning samt att det har dragits ner på nattpassen. Det var nödvändigt att omfördela nattimmarna till dag- och kvällspass för att få ihop heltidstjänsterna. Det är en stor omställning för alla, men det är viktigt att se helheten och när på dygnet som flest insatser behöver göras. Idag har verksamheten gått över till att bli en heltidsorganisation. Förhoppningen är att det blir mer flyt i arbetet när ordinarie personal används istället för timvikarier. Planeringen kan bli mer långsiktigt vilket i sin tur blir bättre för brukarna.

Hagström lyfte frågan om sjukfrånvaron har ökat med anledning av omställningen. Mätningen är svårtolkad på grund av rådande läge med pandemin. Mätningen behöver troligtvis pågå under en längre tid för att få mer tillförlitliga svar. Johansson berättade avslutningsvis att de som är mest besvikna på det nya arbetssättet är de som jobbar natt. För att kompensera för deras minskade nattpass har de fått utöka med fler kvällspass vilket inte är uppskattat. Tankar för att lösa den här situationen finns, men är inget som kommunen går ut med förrän det är klart.

#### 4. *Dialog kring platsvarumärket Skövde*

Malin Sandegren, näringslivsutvecklare, presenterade arbetet kring platsvarumärket Skövde som startade i augusti. Det innebär att för första gången skapa en samstämmighet i hur Skövde presenteras i nationella sammanhang. Sandegren visade rådet hur allt har ett varumärke, och hur man kan välja att arbeta aktivt med det genom att ta kontrollen och skapa en konsekvent bild av varumärket. Sandegren trycker på vikten av att försöka hitta delar som skiljer Skövde från andra städer och vad det är som gör Skövde till en attraktiv stad. Fokusområden för att hitta de unika delarna är historia, nuläge och framförallt framåt. Idag upplevs platsvarumärket Skövde som svagt och otydligt. Målet med arbetsgruppen är bland annat att skapa lokal stolthet, att kännedomen om Skövde ska bli bättre samt att viljan att bo och arbeta i Skövde ska öka. I arbetsgruppen som består av tre personer har en nulägesanalys av Skövdebilden påbörjats. En workshop med 60 deltagare har genomförts och en enkät har delats ut till flera målgrupper som genererat 400 svar. Allt arbete har resulterat i väldigt stor input. Sandegren berättar att nästa steg i processen är en gallring av alla svar de fått för att hitta den röda tråden. Det här arbetet ska vara långsiktigt, och arbetsgruppen kommer ta hjälp av en pilotgrupp för att

## MÖTESANTECKNINGAR

Datum: 2020-11-24

Diarienummer: KS2020.0038-14

Handläggare: Sofia Laage

säkerställa att de är på rätt väg och att en rättvis bild av Skövde visas upp i slutändan.

Sandegren avslutade sin presentation med att ställa tre frågor till rådet. Vad gör dig stolt över Skövde? Vad skiljer Skövde från andra platser? Hur skulle du vilja att Skövde uppfattas i framtiden? Rådet diskuterade frågorna och Sandegren avrundade med att rådet gärna får ta med sig frågorna och återkoppla till henne i ett senare skede.

### 5. *Information om workshop "Äldre och ensamhet"*

Rebecka Thilén, folkhälsostrateg, berättade för rådet att workshopen "Äldre och ensamhet" som var planerad till 24 november har fått skjutas upp på grund av rådande läge. Som planen är nu kommer workshopen äga rum efter årsskiftet, senast mars. Thilén återkommer när datumet är spikat.

### 6. *Tidsplan 2021*

Rådet beslutade följande sammanträdesdatum för 2021: 22 februari, 19 april, 27 september och 8 november.

### 7. *Information helhetsbudget med fokus på riktade statsbidrag*

Maria Vaziri, ekonomichef, informerade rådet om justerad budget 2021–2023. Den här budgeten har tagits upp i kommunstyrelsen, men formellt beslut kommer tas på nästkommande kommunfullmäktige. Kommunen har fått mer statsbidrag än tidigare år och även fått täckning för merkostnader till följd av pandemin. I dagsläget har kommunen blivit överkompenserad och det är anledningen till att en justerad budget gjordes. Förändringen från den ursprungliga budgeten är en höjning av skolans budgetram med 25 miljoner/år, socialtjänsten +5 miljoner/år, Skövde Science city +5 miljoner/år, Unga i arbete +20 miljoner/år för 2021 och 2022 samt en investering i "Billingen" +31 miljoner/år. Sektor Vård och omsorg har inte glömts bort trots att de inte får någon höjning i den justerade budgeten. Det kommer ett statsbidrag på 4 miljarder riktat till äldreomsorgen, varav 21,3 miljoner går till Skövde kommun. Vaziri förklarar att det inte är några krav som är bundna till detta bidrag eller att något annat bidrag tas bort till följd av detta bidrag. Vård- och omsorgsnämnden kommer besluta hur dessa pengar fördelas på bästa sätt, i tät dialog med facket. Sektor vård och omsorg är i ett starkt ekonomiskt läge, och anledningarna till detta är bidrag, lägre kostnader och framförallt ett väldigt fint och genomtänkt arbetssätt. Under presentationen framkom att kommunen går mot ett fantastiskt resultat som ser ut att bli +232,7 miljoner vid det här årets slut och +70,9 miljoner nästa år. Vaziri berättade att den här budgeten ser ut att hålla framåt men samtidigt är det osäkert hur läget kommer se ut framöver. Den här pandemin är något helt nytt som vi står inför, och fokus bör ligga på att

## MÖTESANTECKNINGAR

Datum: 2020-11-24

Diarienummer: KS2020.0038-14

Handläggare: Sofia Laage

skapa nya arbetssätt där hjälp bör tas av ny teknik. Att tänka långsiktigt, hålla i pengarna och planera för en längre period är prioriterat i dagsläget.

Sture Ljungqvist lyfte frågan om särskilda boenden och om efterfrågan varit lägre för att det finns en otrygghet att flytta till dessa boenden under pandemin. Finns det en risk att efterfrågan och kostnaderna drar iväg ordentligt sen när pandemin har lagt sig? Vaziri svarade att efterfrågan har varit något låg en längre tid, men att det nu har varit exceptionellt lågt. Vård- och omsorgsnämnden bör klara av detta ekonomiskt, men skulle något annat inträffa så får man titta på det centralt eftersom det följs upp kontinuerligt i kommunen.

### 8. *Information nuläge Covid 19*

Johan Rahmberg informerade rådet om nuläget för pandemin. Han har tillsammans med Lena Friberg ansvaret för att leda det övergripande arbetet med Covid-19 i kommunen. För att kunna få en förståelse för var kommunen är idag, inledde Rahmberg med att visa hur arbetet i den här extrema situationen såg ut under våren när allt startade. I samband med det första kända fallet i Jönköping hade kommunen börjat diskutera hur arbetet skulle se ut i Skövde. En organisation skapades för att möta upp pandemin. Det sattes ihop en ledningsgrupp, som Rahmberg ledde, och i den ingick alla sektorschefer, HR-chef, kommunikation samt kommundirektören. I den gruppen togs tydliga beslut som gällde för hela kommunen. Parallellt med detta skapades även en operativ grupp, och i den gruppen fanns representanter från varje sektor samt upphandling. Här diskuterades bland annat material och skyddsutrustning.

Rahmberg berättade vidare att de beslut som togs baserades främst på statistiken för ineliggande patienter inom Västra Götalandsregionen. Några av alla beslut som togs var distansutbildning i skolor, besöksförbud på boenden samt stängning av Kulturhuset, Gallerian samt Arena Skövde. Det infördes testning av personal i två steg, Sektor Vård och Omsorg och därefter övrig personal. Ett stöd till näringslivet gjordes genom att alla medarbetare inom Skövde kommun fick en presentcheck som kunde nyttjas i lokala affärer. Ett stort fokus har lagts på kommunikation, eftersom målet för kommunen hela tiden har varit att vara så transparent som möjligt. Det blev även ett lyckat studentfirande utifrån de restriktioner som var satta. Det fanns en orolighet för ökad smittspridning efter sommaren när skolorna startades upp igen och många som återgick till arbete efter ledigheten. Men det blev en lugn period på tio veckor där inga nya fall av Covid-19 upptäcktes.

## MÖTESANTECKNINGAR

Datum: 2020-11-24

Diarienummer: KS2020.0038-14

Handläggare: Sofia Laage

Nuläget är att smittspridningen har ökat sen tre veckor tillbaka och kommunen har återgått till stabsläge. All verksamhet kopplad till kultur och fritid har stängts. Alla som kan ska arbeta på distans. Läget är fortsatt ansträngt, och det är hårt tryck på Skaraborgs sjukhus i Skövde. En del smittspridning på äldreboenden har också upptäckts.

Det är en utmaning att undkomma den ofrivilliga ensamheten. Det är viktigt att vi hjälps åt så gott vi kan, att medmänskligheten snäppas upp i dessa tider. Rahmberg tar tacksamt emot förslag från rådet om hur kommunen kan bidra till att den ofrivilliga ensamheten kan undkommas. Aktiviteter som promenader ser Rahmberg inga hinder i att det kan fortsättas med i föreningarna.

### 9. *Frågor från KPR/Övriga frågor*

Ulla-Britt Hagström informerade att det skulle vara ett utökat pensionärsråd från regionens sida den 23 november. Det är nu beslutat att det inte blir något utökat möte utan enbart med ordinarie representanter samt att mötet kommer hållas helt digitalt med anledning av rådande läge.

En fråga gällande bilhallen (Gamla Gustaf E) lyftes för att undersöka om det är möjligt att disponera den lokalen för olika aktiviteter i föreningarna. Detta under förutsättning att det är tillåtet ur smittskyddssynpunkt. Rebecka Thilén tog med sig frågan vidare och meddelade att hon återkopplar med svar på frågan till rådet inom kort. Efter mötet inkommer Johan Siwert, fastighetsingenjör, med svar på frågan enligt nedan: ”Vi kan säkert låna ut del av hall beroende på hur vår uthyrning ser ut just då.”

Rebecka Thilén informerade rådet om det nystartade pilotprojektet ”Digital fixare” inom sektor Vård och Omsorg. Digital fixare är en halvtidstjänst som tillsätts och vänder sig framförallt till personer 65plus, som vill ha hjälp och stöd i att komma igång att använda olika digitala tjänster. Hjälpen kommer att erbjudas via telefon eller via hembesök och är kostnadsfri. Projektet pågår under ett halvår och därefter görs en utvärdering. Rådet fann att det är ett välbehövligt och välkommet projekt.

Frågan lyftes om det finns utrustning och uppkoppling på alla boenden, för att råda bot på den ofrivilliga ensamheten. Ljungqvist uttryckte även en önskan att personalen på äldreboende utbildas i Skype samt att personalen bör uppmanas att hjälpa de boende med videosamtal vid behov. Thilén tog med sig frågan vidare och meddelade att hon återkommer med svar på frågan till rådet inom kort. Efter mötet inkommer Jonas Engelbrektsson, avdelningschef äldreomsorg, med svar på frågan enligt nedan: ”Ja

## MÖTESANTECKNINGAR

Datum: 2020-11-24

Diarienummer: KS2020.0038-14

Handläggare: Sofia Laage

äldreboenden har plattor. Vi inventerar just nu och de kan bli fler. De kan Skypa.”

Rådet bestämde att samtliga utskick via epost inom rådet, kommer i fortsättningen skickas som hemlig kopia. Detta med anledning av GDPR.

Mötet avslutades.

Ulla-Britt Hagström  
Ordförande