

Mötesanteckningar, kommunala pensionärsrådet 20180416

Tid och plats: måndagen den 16 april kl 9-12 o i Skövde stadshus

Deltagare: Ulla-Britt Hagström, Rebecka Thilén, Conny Bäck, Anne-Marie Blomquist, Lars Enander, Sture Ljungqvist, Sonja Helsingwall, Jorma Vattulainen, Theres Sahlström, Beng Sjökvist, Berndt Sträng, Conny Krantz, Berit Larsson, Göran Jonsson

1. Medlemmar i rådet

Berndt Sträng meddelade att han slutar i rådet och ersätts av Conny Krantz

2. Uppdrag äldrepolitik

Rebecka Thilén och Caroline Hagström – informerade om det boendestrategiska programmet, landsbygdsprogrammet samt det folkhälsopolitiska programmet.

Livsmiljöerna i Skövde ligger till grund för det boendestrategiska programmet, en översyn görs t ex av den äldre befolkningen, andel äldre i olika stadsdelar mm. Viktigt att vi har en bra statistik och underlag för hur och var man vill bo. Även externa aktörer är intresserade av att bygga i Skövde. Vi måste också se på behovet och intresset av att bygga i våra yttertätorter. Viktigt att vi får en bra dialog mellan kommun och råd, särskilt i nästa omgång när en fördjupning av programmet ska göras.

Theres Sahlström påpekade att flyttmönstren förändras, det finns andra behov nu, t ex närhet till barn.

Sture Ljungqvist tog upp frågan om att de sociala sammanhangen blivit allt viktigare.

I landsbygdsprogrammet får man heller inte glömma bort behovet av en livskraftig handel i yttertätorterna

3. Verksamhetsberättelsen för vård- och omsorgsnämnden

Susanna Tibblin – redogjorde för nämndens verksamhetsberättelse för 2017.

Övergripande mål för nämnden är tex:

- Verksamheten ska präglas av ett hälsofrämjande förhållningssätt
- Vi ska kunna erbjuda särskilda boendeformer och stöd som tillgodoser målgruppernas behov
- Den enskilde ska uppleva trygghet och valfrihet samt känna sig nöjd med delaktigheten i sin vård och omsorg.

I bifogad powerpoint redovisas ovanstående områden. I underlaget redovisas även den så kallade KKIK – kommunens kvalitet i korthet, som jämför Skövde kommun med övriga kommuner i Sverige.

KKIK redovisar ett antal nyckeltal inom följande områden:

- Tillgänglighet
- Trygghet
- Delaktighet och information
- Effektivitet
- Samhällsutveckling

4. Kommunens kompetensförsörjning

Pauline Du Puy – presenterade kommunens arbete med den strategiska kompetensförsörjningen. Innebär att vi måste säkerställa att vi har rätt kompetens både på kort och lång sikt.

Kommunen arbetar enligt den så kallade ARUBA-modellen som innebär A – attrahera, R – rekrytera, U-utveckla, B – behålla, a- avsluta.

Denna modell innebär att man kan erbjuda intressanta arbeten, boenden, skolor. Att man arbetar med rekrytering på olika sätt, att man ger personalen utvecklingsmöjligheter på olika nivåer, att personalen får stöd t ex mentorer, att man har avslutningssamtal för att få en bild av varför de slutar.

Personalomsättningen för Skövde kommun var förra året 11 %. Några frågor som vi får återkomma till är bland annat Antal anställda nu och för fem år sedan, Pensionsåldrar nu och för fem år sedan, Personalomsättning, sjuksköterskor/undersköterskor, heltider/deltider SVO

Powerpoint bifogas.

5. Övriga frågor

- Rebecka Thilén - Seniormässan arrangeras den 25 oktober på Arenan, planering pågår
- Rebecka Thilén - Stöttepelaren, ny broschyr framtagen med viktiga telefonnummer till den som behöver någon form av hjälp.
- Lars Enander – om direktivet för rådet ändras är det viktigt att ersättare ges möjlighet att delta på rådets möten.
- Sture Ljungqvist – önskemål om studiebesök inom hemtjänsten alternativt att personal bjuds in till rådet.
- *Anmärkning - i ett annat sammanhang har frågan om sjuktagen inom sektor vård och omsorg diskuterats, för att förtydliga detta var den totala sjukfrånvaron inom sektorn förra året 7,5% och personalomsättningen 12,6% (både interna och externa avgångar ingår).*

Kommunala pensionärsrådet

Ulla-Britt Hagström

ordförande