KSAG § 7/18

Belastningsregister - förslag på rutin

KS2017.0467

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Behandlat av | Datum | Ärende |
| 1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott  | 2018-04-06 | 7/18 |

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen och anser att den framtagna rutinen besvarar uppdraget.

Bakgrund

HR enheten har fått i uppdrag av arbetsgivarutskottet att utreda om utdrag ut belastningsregistret ska genomföras generellt i samband med nyanställning.

Inför framtagningen av den nya rutinen har HR inhämtat information kring lagar, hur omgivande kommuner förhåller sig i frågan samt SKL:s rekommendationer.

De lagar som styr belastningsregistret är Lagen (1998:629) om belastningsregister och Förordningen (1999:1134) om belastningsregister. Hanteringen regleras även genom Lag (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbetar med barn och Lag (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder samt Lag (2007:171) om registerkontroll av personal vid vissa boenden som tar emot barn. På polisens hemsida finns även bra information och vägledning för arbetsgivare.

Utifrån gällande lagstiftning och rekommendationer ska inte befintligt anställda medarbetare kontrolleras. Meningen med utdraget är inte att göra en årlig kontroll av de personer som redan arbetar i organisationen eller erbjuds en förnyad möjlighet att arbeta i samma verksamhet.

Utifrån inhämtad information rekommenderar HR att verksamheterna utökar befintlig kontroll med att även begära utdrag ur belastningsregistret för personer som ska arbeta inom personlig assistans och inom hemtjänsten. För enkelhetens skull föreslås en likriktad hantering i hela Skövde kommun.

Handlingar

|  |
| --- |
| Belastningsregister - förslag på rutin |
| Rutin för utdrag ur belastning- och misstankeregistret |

Skickas till

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Samtliga sektorchefer  |   |   |

HR chef