

Innehållsförteckning

Ärenden

KS § 116/21 Rapport till kommunstyrelsen (juni 2021) avseende arbetet med H22.....	4
KS § 117/21 Volontärtorget verksamhetsberättelse 2020	7
KS § 118/21 Beslut om de kommunala bolagens verksamhet 2020	9
KS § 119/21 Skövde kommuns tertialrapport 1 (T1) 2021	11
KS § 120/21 Policy för likabehandling	14
KS § 121/21 Anmälningssärenden kommunstyrelsen 21 juni	16
KS § 122/21 Anmälan av delegationsbeslut till kommunstyrelsen 21 juni	17
Information	18

Plats och tid Teams, 2021-06-21 kl. 08:00-11.00

Ledamöter**Beslutande**

Katarina Jonsson (M)
Ulrica Johansson (C)
Johan Ask (S)
Theres Sahlström (M)
Bernt Mårtensson (M)
Claës Beckman (M)
Ulla-Britt Hagström (L)
Marianne Gustafsson (KD)
Maria Hjärtqvist (S)
Robert Ciabatti (S)
Malin Wadman (S)
Bjarne Medin (S)
Dag Fredriksson (V)
Jonas Eriksson (SD)
Jerzy Kucier (SD)

Ersättare

Lars-Ove Källman (M)
Klas Hedenberg (C)
Gunvor Kvick (C)
Christer Winbäck (L)
Anders Grönvall (S)
Kayda Lazar (S)
Janette Leinonen (MP)
Linnéa Fransson (SD)
Anita Löfgren (S) (kl. 8-9)

Övriga deltagande

Tomas Fellbrant,
kommundirektör
Katarina Lindberg,
sektorchef SBU
Johan Rahmberg, sektorchef
SMS
Bengt Stenhammar,
gymnasiechef

Caroline Segerdahl, kommunikatör
Maria Vaziri, ekonomichef
Sabina Cederkvam, controller
Sofia Myhrman, HR-chef
Heidi Granfors, HR-partner
Patricia Vallendin, sekreterare

Utses att justera

Ulrica Johansson (C)

Sekreterare

Paragrafer §116/21-
§122/21

Ordförande

.....
Patricia Vallendin

Justerande

.....
Katarina Jonsson (M)

.....
Ulrica Johansson (C)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2021-06-21

Justeringsdatum 2021-06-21

Anslagsdatum 2021-06-21

Överklagningstid t o m 2021-07-13

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

.....
Patricia Vallendin

KS § 116/21**Rapport till kommunstyrelsen (juni 2021) avseende arbetet med H22**

KS2019.0421

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2021-06-09	109/21
2 Kommunstyrelsen	2021-06-21	116/21

Beslut

Kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade om Strategisk plan med budget för åren 2020–2022 i juni 2019 (KF § 82/19). I Handlingsplan 22 (H22), som är en del av den strategiska planen, återfinns identifierade strategier som förväntas ge en ekonomisk effekt på 107 miljoner kr över tre år. Det systematiska förbättringsarbetet är en avgörande del i arbetet. Flera kommunövergripande projekt pågår i syfte att identifiera och åtgärda kvalitetsbristkostnader. Syftet med H22 är att skapa förutsättningar som långsiktigt bidrar till att klara välfärdsupdraget och det ökade tryck demografiutmaningen innebär. Återrapportering av arbetet sker tertialvis till kommunstyrelsen.

Förbättringsprojektens redogörelse för januari till april månad år 2021

Handlingsplan 22 är ett långsiktigt kvalitetsarbete. Fokus under våren för flera av delprojekten har varit att ta fram verktyg för att hjälpa nämnderna uppnå de budgeterade effekterna för år 2021. I T2 och T3 redovisningarna kommer det en sammanställning på de ekonomiska effekterna som uppnåtts för 2021.

Arbetsgivarområdet

- Många åtgärder pågår men på grund av pandemin svårt att mäta effekterna av förbättringsprojekten till exempel för att sänka sjukfrånvaron. Målet är 5,5% och vi ligger på 8%. På de pilotenheter där vi implementerat den nya sjukfrånvaroprocessen såg vi effekter i form av minskad sjukfrånvaro under årets första månader. Vi har ett nytt samverkansavtal med Försäkringskassan. Vi kommer arbeta ännu mer hälsofrämjande och på individnivå framöver för att stärka individen.
- Personalomsättningen har minskat och är rekordlåg men beror både på våra åtgärder och på lågkonjunkturen. Plan finns på bred front för att minska personalomsättningen men både detta och sjukfrånvaron är ett långsiktigt arbete. Fördjupad redovisning inklusive statistik redovisas i T2 och i T3.

- Arbetet med ledarprogrammet ”Chef i Skövde kommun” inklusive ledaridé och ledarplattform pågår. Flera sektorer har börjat med programmet och effekterna kommer följas upp.
- Alla sektorer jobbar med sina kompetensförsörjningsplaner. Analysen till och med april visar:
 - Antal anställda – inga större förändringar har skett. SVO har ökat men marginellt.
 - Antal årsarbeten har ökat med ca 100. Den stora anledningen till den är antalet medarbetare i arbetsmarknadspolitiska insatser som ökat med ca 100 sedan föregående år.
 - Övertid och fyllnadstid. Fortfarande lägre nyttjande än föregående år
 - Timlön. Fortfarande lägre nyttjande av timavlönade än föregående år

Minska inköpskostnaderna

- Fordonsgruppen arbetar på enligt plan. Tio fordon har avyttrats sedan 2019 samtidigt som verksamheten vuxit genom att vi nu nyttjar varje bil mer. Fordonskostnaderna har minskat med ca 3 miljoner kronor 2018 till 2020.

Två utvecklingsaktiviteter under upphandlings- och inköpsprocessen är igång startade:

- Inköpsbesparingar SSE:
Görs mycket fysiska inköp, andelen elektroniska är 20 % målsättningen är att öka till 50 %.
Genomlysning och integrering av antal system kommer leda till tidsbesparingar uppskattning 1 tjänst.
Förrådet serviceavdelningen har kartlagt hur mycket pengar vi binder i omsättningen på lagret.
Översyn arbetssätt/inköp maskiner
Aktiviteter bygger på förändrade arbetssätt. Tidsplan och målsättning i pengar tas fram till sommaren.
- Inköpsbesparingar övergripande: Denna aktiviteten riktas mot övriga sektorer och innebär granskning av olika inköpskategorier. Hittills har åtgärder identifierats som ger 1,5 miljoner kronor övergripande 2021. Målet är att nå 5 miljoner kronor.

Digitalisering och teknikutveckling -effekthemtagning

Sektorernas digitaliseringsplaner för 2021 med 57 aktiviteter uppdateras kontinuerligt med status och resultat samt följs upp på kvalitets- och verksamhetsutvecklingsrådet. Vi arbetar allt mer med Business cases och redovisning av hur tänkt nyttorealiserings ska genomföras. Bedömd nytta 2021 är hittills 0,7 miljoner kronor men detta är ej realiserat fullt ut ännu.

Projektet har resulterat i att digitalisering är en normal del av både planering och verksamhetsutveckling. Planen framåt är att både involvera medarbetarna mera samt att via en tydlig övergripande målbild identifiera fler kommunövergripande utvecklingsaktiviteter.

Implementera kommunövergripande strategier för kvalitetsutveckling i varje sektor

Projektet har följt planen. Kvalitets-och digitaliseringsplaner finns och följs upp. Nya steg har tagits för ökad samverkan mellan digitaliseringsarbetet och kvalitetsutveckling. Går inte att redovisa belopp gällande effekthemtagning av kvalitetsutvecklingen men kan redovisa kvalitetsmässiga positiva aspekter. Till exempel en ökad kvalitetsmognad i organisationen som helhet framförallt avseende ökat kundfokus och ökad samverkan över verksamhetsgränserna. Viktiga fokusområden 2021 är kundfokus och medarbetarengagemang. Ledarprogrammet innehåller en utbildningsdel som handlar om kvalitetsutveckling.

Minska kommunens energianvändning genom energieffektivisering av byggnader

Projektet arbetar enligt fastslagen metodik och har nu antagit åtgärds paket i elva skolor. Investerar för att nå energiminskning. Ett ytterligare spår handlar om teknikutveckling i syfte att minska energiförbrukning på till exempel Arenan. Eftersom elpriset kan variera följer projektet upp minskade kilowattimmar. Projektets mål att energikostnaden skall minska med 600 000 kr per år är uppnått för 2021

Lokaleffektivisering

Effekthemtagning: (med flytt och ombyggnation):

Verkstadsvägen		2023 (utgår)
Kylarvägen		Utredning pågår
Ryds skolan*	0,23 mnkr	2021/2022
(*Hemtjänst & sjuksköterskor)		
Ryds skolan	0,65 mnkr	2021/2023
Lönnen	0,73 mnkr	2022/2023
Göteborgsoperan/Nyeport	0,48 mnkr	2021/2022
Totalt	2, 1 mnkr	

Försäljning fastigheter:

Varola beslutad.	Försäljningspris 2 mkr. Pågår
Nyeport beslutad	Klart.

Handlingar

Skickas till

Kommundirektör

Ekonomichef

KS § 117/21**Volontärtorget verksamhetsberättelse 2020**

KS2021.0197

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Beredning medborgare och folkhälsa	2021-05-26	4/21
2 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2021-06-09	110/21
3 Kommunstyrelsen	2021-06-21	117/21

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna Volontärtorget verksamhetsberättelse 2020 och ekonomiska redovisning för 2020.

Bakgrund

Kommunen och föreningen Volontärtorget samverkar för att bredda och öka volontärverksamheten i Skövde kommun enligt avtal ”Avtal angående samverkan om volontärverksamhet 2017-2020”. Kommunstyrelsen beslutade 210308 att inte förlänga samverkansavtal mellan Skövde kommun och Volontärtorget ideella förening när detta löper ut 2021-07-31 (KS2021.0049 §32/21).

Målet för volontärverksamheten är att skapa meningsfulla sociala möten som volontär eller som mottagare där individers kompetens ska tillvaratas genom deltagande i en volontärverksamhet. Volontärtorget verksamhet ska skötas av medlemmar i föreningen och vara till gagn för Skövdes framtid. Skövde kommun ska aktivt stötta verksamheten.

Syftet med detta avtal är att reglera parternas ansvarsområden, uppdrag och stöd. Kommunens stöd ska ge förutsättningar för en strukturerad och välorganiserad volontärverksamhet som tar tillvara på den energi, kunskap och erfarenhet som finns bland Skövdes medborgare.

Kommunen ser uppdrag inom följande områden som speciellt viktiga för volontärtorget:

- Främja äldres sociala hälsa och livskvalitet, bland annat genom att bidra till arbetet med att finna former för att bryta ofrivillig social isolering.
- Vara ett stöd och skapa förutsättningar för barn och unga i deras utveckling och lärande.
- Stödja integration genom att skapa nätverk mellan personer med olika kulturell bakgrund.

I avtalet framgår att före utbetalning av medel ska föreningen Volontärtorget redovisa uppföljning av verksamheten, vilken ska godkännas av kommunstyrelsen.

Handlingar

Verksamhetsberättelse 2020

Volontärtorget, 2020, Balansrapport

Volontärtorget, 2020, Resultatrapport

Årsmötesprotokoll 2021

Verksamhetsplan 2021-2022

Budget 2021

Revisionsberättelse, avser 2020

Förlängning av avtal ang. samverkan volontärverksamhet 2020-2021

Skickas till

KS § 118/21**Beslut om de kommunala bolagens verksamhet 2020**

KS2021.0209

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2021-06-09	111/21
2 Kommunstyrelsen	2021-06-21	118/21

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att följande bolag under 2020 bedöms ha bedrivit sin verksamhet enligt det för respektive bolaget fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna:

Skövde Stadshus AB, AB Skövdebostäder, Skövde Energi AB, Skövde Energi Elnät AB, Next Skövde Destinationsutveckling AB, Kreativa Hus Skövde AB och dess dotterbolag Mariesjö Kreativa Hus AB, VästFast i Skaraborg AB samt Skövde Eldaren AB, Balthazar Science Center AB, Skövde Flygplats AB, Science Park Skövde AB och Mörkebacken Fastighets AB.

Beslutet överlämnas till kommunfullmäktige för kännedom.

Bakgrund

Den löpande uppsiktsplikten över de kommunala bolagens verksamhet sker främst genom kommunens moderbolag Skövde Stadshus AB som löpande rapporterar till kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen ska dock, enligt 6 kap. 9 § kommunallagen, årligen pröva om de kommunala bolagens verksamhet har bedrivits enligt kommunfullmäktiges ändamål med respektive bolag och att verksamheterna bedrivits inom ramen för de kommunala befogenheterna. Granskningen är övergripande men ska vara tillräckligt omfattande för att möjliggöra en bedömning av om verksamheterna bedrivits enligt det kommunala ändamålet och inom de kommunala ramarna. För det fallet kommunstyrelsen anmärker på något i dessa delar ska kommunstyrelsen lämna förslag till kommunfullmäktige om nödvändiga åtgärder.

Årets granskning har skett utifrån årsredovisningar, revisionsberättelser, lekmannarevisionens granskningsrapporter samt bolagsstyrningsrapporter. Samtliga bolag bedöms ha bedrivits inom de för respektive bolag kommunala befogenheterna och enligt varje bolags kommunala ändamål.

Eonen Fastigheter i Skövde AB, som ägs av Skövde Stadshus AB, och Skövde Billingen AB, som ägs direkt av kommunen, har inte bedrivit någon verksamhet under 2020.

Handlingar

Bolagsstyrningsrapport Next Skövde Destinationsutveckling AB 2020
Bolagsstyrningsrapport AB Skövdebostäder 2020
Bolagsstyrningsrapport Kreativa Hus Skövde AB 2020
Bolagsstyrningsrapport Skövde Energi AB och Skövde Energi Elnät AB 2020
Bolagsstyrningsrapport Balthazar Science Center AB 2020
Årsredovisning Next Skövde Destinationsutveckling AB 2020
Årsredovisning Skövde Energi Elnät AB 2020
Årsredovisning Skövde Energi AB 2020
Årsredovisning AB Skövdebostäder 2020
Bolagsstyrningsrapport Skövde Flygplats AB 2020
Årsredovisning Skövde Flygplats AB 2020
Årsredovisning Kreativa Hus Skövde AB 2020
Årsredovisning Skövde Eldaren AB 2020
Årsredovisning Mariesjö Kreativa Hus AB 2020
Årsredovisning VästFast i Skaraborg AB 2020
Årsredovisning Balthazar Science Center AB 2020
Mörkebäcken årsredovisning 2020 undertecknad
Årsredovisning Science Park Skövde AB 2020
Årsredovisning Skövde Flygplats AB 2020
Årsredovisning Skövde Stadshus AB 2020
Granskningsrapport Kreativa Hus Skövde AB m. dotterbolag
Bolagsstyrningsrapport Skövde Stadshus AB för 2020

Skickas till

Kommunfullmäktige
Bolagen som omfattas av beslutet
Emma Danielsson

KS § 119/21**Skövde kommuns tertialrapport 1 (T1) 2021**

KS2021.0156

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2021-06-09	112/21
2 Kommunstyrelsen	2021-06-21	119/21

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Godkänna tertialrapporten avseende perioden januari-april 2021.
2. Öka Barn-och utbildningsnämndens budgetram med 7 miljoner kronor 2021 för att hantera effekter av pandemin.
3. Öka Socialnämndens budgetram med 5 miljoner kronor 2021 för att hantera effekter av pandemin.

Yttrande

Maria Hjärtqvist (S) yrkar på tillägget att öka Socialnämndens budgetram med 5 miljoner kronor 2021 för att hantera effekter av pandemin.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och ett tilläggsyrkande och att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag och Maria Hjärtqvist (S) tilläggsyrkande.

Bakgrund

Årets första uppföljning är tertialrapport 1 som består av en ekonomisk årsprognos utifrån perioden januari till april 2021. Kommunen prognostiserar ett positivt resultat om 249,4 miljoner kronor 2021, vilket är 178,5 miljoner kronor bättre än budgeten på 70,9 miljoner kr. Budgetavvikelsen består framförallt av skatter och generella statsbidrag 72 miljoner kronor, finansnettot 20 miljoner kronor, exploateringsintäkter 26 miljoner kronor samt nämndernas resultat 28 miljoner kronor.

Nämnderna och affärsverken prognostiserar totalt ett överskott om 24 miljoner kronor. De största positiva avvikelserna återfinns hos vård-och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen som redovisar ett överskott om 43 respektive 12 miljoner kronor. Två nämnder kultur- och fritidsnämnden samt socialnämnden prognostiserar underskott på 22 respektive 6 miljoner kronor.

Årets investeringsbudget uppgår till 800,1 miljoner kronor exklusive investeringar i taxefinansierad verksamhet som uppgår till 235,6 miljoner kronor. I den totala investeringsbudgeten för 2021 ingår ombudgeteringar från 2020 med 396,9 miljoner kronor varav 85,5 miljoner kronor avser den taxefinansierade verksamheten.

Enligt prognosen för Skövde kommun, inklusive taxefinansierad verksamhet, beräknas investeringar om totalt 537 miljoner kronor att genomföras 2021 vilket innebär en budgetavvikelse om 491 miljoner kronor som förklaras av både externa och interna faktorer. Den främsta anledningen är förseningar i projekten samt en förskjutning av penningflödet mot investeringsprojektens årsvisa budget. Sammantaget, med vissa förseningar, löper investeringsprojekten på och framförallt bedöms hålla sina totala projektbudgetar.

De långfristiga lånen uppgick den 30 april 2021 till 4 184 miljoner kronor, varav 2 103 miljoner avser kommunens egen skuld, övriga skulder avser utlåning till koncernen. Kommunen hade samtidigt 422 miljoner kronor i kassan. Prognosen för långfristiga skulder kring slutet av 2021 beräknas uppgå till 4 200 miljoner kronor, varav kommunens egen skuld är 2 100 miljoner kronor.

Skövde kommuns prognos för 2021 förutsätter att förslag gällande medfinansiering Trafikplats Stallsiken om 18 miljoner kronor går igenom.

Utifrån föreslagen budget 2022-2024 får Barn- och utbildningsnämnden en förstärkning på sammanlagt 34 miljoner kronor under sex terminer. Detta för att se till att barn och elever får den utbildning de har rätt till trots pandemin. Förstärkningen ska möjliggöra extra insatser för att ta igen undervisning och ge barn och elever extra stöd. Det kan exempelvis handla om undervisning på kvällar, helger och lov. Det kan även vara insatser för att stärka möjligheten för barn och elever som behöver extra stöd i undervisningen eller kring sin psykiska hälsa. Utifrån detta tillförs Barn-och utbildningsnämnden 7 miljoner kronor i budgetramen 2021.

Pandemin är fortsatt avgörande för utvecklingen av världsekonomin och i förlängningen Skövde kommuns ekonomiska förutsättningar dvs hur smittspridning, vaccinationsprogram och restriktioner fortlöper världen över. Prognososäkerheten bedöms därmed vara ännu vara högre än normalt.

Det prognostiserade resultatet 2021 motsvarar 7,3 procent av skatter och bidrag. Kommunen bedöms uppfylla det finansiella målet 2021 om 3 procent av skatter och bidrag. Skövde kommun har under de senaste åren haft en god resultatutveckling. Det starka resultatet och en god soliditet innebär att underskotten för Kultur-och fritidsnämnden samt Socialnämnden kan täckas med andra medel under 2021 utan krav på åtgärdsplan 2021. Kommunstyrelsen vill ha in en plan och analys för hur Kultur-och fritidsnämnden ska komma i ram 2022 utifrån pandemins långsiktiga påverkan på verksamheten. Fortsatt uppmanar också Kommunstyrelsen samtliga nämnder att kunna påvisa hur de kommer ha en ekonomi i balans vid ingången av budgetåret 2022.

Handlingar

Prognosrapport T1 2021.docx

Skickas till

Ekonomichef

Avd chef ekonomi-och verksamhetsstyrning

Samtliga nämnder

KS § 120/21 Policy för likabehandling

KS2021.0191

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-06-07	25/21
2 Kommunstyrelsen	2021-06-21	120/21

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta Policy för likabehandling att gälla från 1 oktober 2021.

Kommunfullmäktige beslutar att från och med 1 oktober 2021 upphäva ”Policy kring jämställdhet för Skövde kommun”(dnr KS93-557) och ”Mångfaldsplan” (dnr KS2017.0180).

Yrkanden

Therese Sahlström (M) yrkar på kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts förslag till beslut.
Maria Hjærtqvist (S) yrkar kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts förslag till beslut med ändringen att ordet kunna stryks från rubriken i stycke 6:1 ”Vi ska kunna erbjuda heltidsanställningar”.

Ulrica Johansson (M) yrkar på kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts förslag till beslut.
Dag Fredriksson (V) yrkar på kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts förslag till beslut med ändringen att hela stycket 6:5 ”Vi ska öka lönespridningen i yrkesgrupper med låg lönespridning” tas bort.

Beslutsgång

Ordförande ställer Therese Sahlströms (M) yrkande mot Maria Hjærtqvist (S) ändringsyrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts förslag till beslut.

Ordförande ställer Ulrica Johansson (C) mot Dag Fredriksson (V) ändringsyrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts förslag till beslut.

Bakgrund

Den 1 januari 2017 antogs en ny diskrimineringslag i Sverige. Lagen innebär nya och förändrade krav på arbetsgivaren. Kravet på att upprätta jämställdhetsplaner var tredje år är borttaget. Det ställs istället högre krav på arbetsgivaren att arbeta systematiskt med och att förebygga diskriminering utifrån alla sju diskrimineringsgrunder. I och med denna förändring vill Skövde kommun använda begreppet likabehandling istället för jämställdhet och mångfald i sitt arbete mot diskriminering.

I och med detta fanns ett behov av att uppdatera och förändra våra styrdokument runt jämställdhet, mångfald och likabehandling.

Policy för likabehandling visar vår viljeinriktning och är vårt styrdokument för ett målinriktat arbete med aktiva åtgärder för lika och likvärdiga villkor för alla medarbetare anställda i Skövde kommun.

Policyn innehåller Skövde kommuns prioriterade områden inom likabehandling vilka utgår från diskrimineringslagens områden kring aktiva åtgärder som omfattar arbetsförhållanden, bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och övrig kompetensutveckling och möjligheten att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

Policyn är framtagen i samverkan och förhandlad med fackliga parter.

När denna policy är antagen kommer en kommunikations- och implementeringsplan att utarbetas.

Policy för likabehandling ersätter Skövde kommuns tidigare ”Policy kring jämställdhet för Skövde kommun” antagen av kommunfullmäktige den 26 juli 1993 och uppdaterad av personalavdelningen år 2005, 2008 och 2014, dnr KS93-557 samt ”Mångfaldsplan (Policy och handlingsplan för att främja etnisk mångfald och motverka etnisk diskriminering i Skövde kommun)” antagen av kommunfullmäktige den 10 juni 2002, dnr KS2017.0180.

Handlingar

Policy för likabehandling

Skickas till

Kommunstyrelsen

Sofia Myrman, HR-chef

Madelene Hallén, HR

Heidi Granfors, HR

KS § 121/21**Anmälningssärenden kommunstyrelsen 21 juni**

KS2021.0006

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsen	2021-06-21	121/21

Beslut

Nedanstående handlingar har inkommit och anmäls härigenom till kommunstyrelsen.

Bakgrund**Handlingar**

Protokoll Skaraborgsvatten 2021-05-21

Miljönämnden Östra Skaraborg protokoll 2021-06-02

Beslut distansarbete, resor konferenser och externa möten 2021-06-09

Protokoll nr 85 Skövde Stadshus AB 2021-05-20

Protokoll Skövde Energi AB 2021-03-09

Protokoll Skövde Energi AB 2021-04-06

Bilaga 1, Skövde_Energi_Remissvar.pdf

Protokoll fört per capsulam årsstämma Skövde Energi AB 2021-05-03

Protokoll Skövde Energi Elnät AB 2021-03-09

SEEAB Årsredovisning 2020 + RB + GR.pdf

Protokoll Skövde Energi Elnät AB 2021-05-03

Protokoll Kreativa Hus Skövde AB 2021-03-04

Protokoll nr 2 Skövde Flygplats AB 2021-03-18

Protokoll AB Skövdebostäder 2021-03-03 nr 2

Revisionsrapport AB Skövdebostäder 2020-12-31.pdf

Års- och hållbarhetsredovisning Skövdebostäder 2020.pdf

Styrelseprotokoll nr 1 Next Skövde Destinationsutveckling AB 2021-02-23

Årsredovisning 2020 Stiftelsen Skaraborgs Läns Sjukhem

Skickas till

KS § 122/21**Anmälan av delegationsbeslut till kommunstyrelsen 21 juni**

KS2021.0007

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsen	2021-06-21	122/21

Beslut

Kommunstyrelsen har tagit del av redovisningen av delegationsbeslut.

Bakgrund

Delegationsbeslut enligt nedan är fattade enligt delegationsordningen fastställd 2019-01-14 dnr KS2014.0493

Beslutsärenden i arbetsutskottets protokoll: 2021-06-07

Handlingar**Skickas till**

Information

Kommundirektör Tomas Fellbrant informerar om chefs- och ledarskapsutveckling och hur kommunen ska systematiskt verka för en god kultur mellan medarbetare och chefer.