



## PROTOKOLL 6

2023

## Protokoll 6

Plats och tid

Styrelsemöte Samordningsförbundet Skaraborg  
Tisdagen den 21 november kl. 9:00–12:00

Paragrafer § 1 - § 10

Beslutande

Ulla-Karin Cannervik, Arbetsförmedlingen, ordförande  
Louise Samuelsson, Försäkringskassan  
Jenni Gustrand, Gullspångs kommun  
Lars Holmberg, Västra Götalandsregionen

Adjungerade

Cliff Nyqvist, Essunga kommun  
Anna Dalström, Götene kommun  
Ann-Christine Fredriksson, Hjo kommun  
Monica Staudinger, Karlsborgs kommun  
Tommy Larsson, Lidköpings kommun  
Richard Thorell, Mariestads kommun  
Michael Karlsson, Skara kommun  
Anita Löfgren, Skövde kommun  
Linn Brandström, Töreboda kommun  
Elin Härling, Vara kommun  
Maria Maric, Tibro kommun  
Ingvor Bergman, Falköpings kommun  
Ingela Backman, Tidaholms kommun

Ersättare

Tina Song, Arbetsförmedlingen  
Peter Larsson, Försäkringskassan  
Christina Ulfström, Lidköpings kommun  
Linnea Wall, Mariestads kommun  
Kenneth Källström, Skövde kommun

Övriga deltagare

Christel Martinsson, förbundschef  
Amanda Hermansson, administratör

Anmält förhinder

Ingela Lager, Tibro kommun  
Anne-Charlotte Granander, Götene kommun  
Elisabeth Persson, Karlsborgs kommun  
Björn Thodenius, Gullspångs kommun, vice ordförande  
Caroline Lundberg, Falköpings kommun  
Runo Johansson, Tidaholms kommun  
Sebastian Ekeröth Clausson, Västra Götalandsregionen  
Bengt-Göran Henningsson, Essunga kommun  
Merja Wester, Hjo kommun  
Marie Nilsson, Skara kommun  
Ann-Charlott Karlsson, Töreboda kommun  
Fredrik Pettersson, Vara kommun

## Underskrifter

Ordförande



Ulla-Karin Cannervik, Arbetsförmedlingen

Justerare



Anita Löfgren, Skövde kommun


Sekreterare



Amanda Hermansson, Samordningsförbundet Skaraborg

Ordförandes sign/Justerandes sign

## Anslag/bevis

Organ	Samordningsförbundet Skaraborg
Sammanträdesdatum	2023-11-21
Anslaget under tiden	2023-01-29 – 2023-12-19
Förvaringsplats för protokoll	Samordningsförbundet Skaraborg, S:t Sigfrids gata 8, Skövde
Underskrift	

## §1. Sammanträdet öppnas

Ulla-Karin Cannervik, ordförande, hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

## §2. Val av justerare

Anita Löfgren väljs till justerare.

## §3. Förra mötets protokoll

Läggs till handlingarna.

## §4. Föredragningslistan

Föredragningslistan godkänns.

## §5. Rapporter

### a. Summering av året

På mötet gjorde förbundschef en kort summering av 2023 års arbete.

### b. Rapport från beredningsgruppsmötet

På sitt föregående möte fick beredningsgruppen bland annat tycka till om projektansökan Stoppa våldet samt förlängningar av insatserna Elings ark, Friskvågen, GreveGarden och Hantverksstegen. De fick diskutera förbundets organisering, samverkansdagen och vårens kompetensutveckling, och vi fick besök från projekt AKT-SAM som berättade om sina resultat. En del av mötet ägnades åt ett styrgruppsmöte för Cresco+.

### c. Cresco+

Förbundschef summerade kort den info som styrelsen fick i informationsunderlaget; att fokus just nu i projektet ligger på samverkan, förhållningssättet tron på individen, dialogen om implementering som redan är påbörjad med styrgruppen, samt det aktiva arbetet med de horisontella principerna.

### d. Internkontrollplan 2023

På mötet gav förbundschef en kort rapport om utförd kontroll. Kontrollens bedömningar finns nedan.

Förbundschef tryckte på politikens stora inverkan kring kösituationer till insatser som ofta kan bero på att försörjningsstödstagare prioriteras i det kommunala uppdraget.

Ingen i styrelsen har varit i kontakt med socialförsäkringsutskottet. De önskar få det brev vi skickade till socialförsäkringsutskottets ordförande i somras.

Vad kan gå fel?	Åtgärdsplan	Bedömning
Att tappa innovation och nytänkande	Förbundschef lyfter på heldagar in inslag som främjar innovation och nytänkande. Att arbeta med kulturen på beredningsgrupp och styrelsemöte för att främja ett klimat där vi ställer nyfikna frågor och vågar pröva idéer och testa i liten skala.	Dessa inslag har i varierande grad funnits med på heldagar och i beredningsgrupp. Fortsatt strategiskt arbete kring området behövs.
Att redovisning av kvalitativt resultat av verksamheten ej sker	Frågan följs av förbundschef löpande på nationella träffar för förbundschefer. Styrelsen hanterar frågan genom att stående lyfta den på varje styrelsemöte till dess att någon form av lösning som möjliggör en fullgod uppföljning har identifierats och satts i verket.	Åtgärdsplanen följs
Att projekt ej följs upp och utvärderas	Processtödjare sitter med i alla projektens styrgrupper och driver där att varje projekt för resultat själva så att vi när en lösning identifieras för hur vi kan få del av det inte har förlorat årets data.	Eftersom det är vakans på processtödjtjänsten så har utvecklingsledare och förbundschef funnits med i styrgrupperna men ett drivande arbete och uppföljning har inte kunnat genomföras i önskad utsträckning.
Att projektmedarbetare slutar		Flera projektmedarbetare har slutat eller bytts ut i Cresco+. I övriga insatser har personalomsättningen varit låg. Det finns en kosituation i vissa kommuner i Cresco+ men det går inte att se något samband med personalbyte. Negativa avbrott eller väntetider för deltagare har under året snarare berott på lokal politik och kommunernas regler.
Att vi saknar lagstöd för en kvalitativ uppföljning	Frågan följs av förbundschef löpande på nationella träffar för förbundschefer. Styrelsen hanterar frågan genom att stående lyfta den på varje styrelsemöte till dess att någon form av lösning som möjliggör en fullgod uppföljning har identifierats och satts i verket. Styrelsen arbetar proaktivt och aktivt med att få frågan lyft och prioriterad nationellt både genom en skrivelse men också genom kontakter med socialförsäkringsutskottets ledamöter.	Åtgärdsplanen följs men med ett frågetecken, har några ledamöter i socialförsäkringsutskottet kontaktats?

#### e. Organisering, projekt kontra mer varaktiga insatser

Styrelsen har gett kansliet i uppdrag att under hösten tillsammans med beredningsgruppen se över möjligheten till att på något vis skapa mer långsiktiga insatser i förbundet som inte har krav på implementering. Funderingen har varit om det går att fördela medel utifrån ett rättvisetänk kopplat till kommunstorlek. Flera i styrelsen blev inspirerade under finsamkonferensen av andra förbund som arbetade på detta sätt och ser därtill att vi som förbund under flera år haft för mycket medel över vid årsslut. För att se hur man skulle kunna göra en sådan lösning har siffror tagits fram på hur det skulle kunna gå till. Både beredningsgrupp och styrelseberedning har när de sett siffrorna kommit till slutsatsen att detta inte är en bra väg för förbundet att gå utan blivit stärkta i en vilja att bibehålla nuvarande verksamhetsinriktning där vi arbetar behovsstyrt och innovativt. För att inte få en projektrötthet kan vi både bevilja längre projekt samt fortsätta erbjuda "färdiga koncept" för parterna att få möjlighet att haka på, exempelvis så som vi gjort med hälsoskolorna och med Cresco+.

Situationen ser också annorlunda ut idag än när vi fick uppdraget, styrelsen har exempelvis beviljat mer medel till Cresco+ och ser positivt på att växla upp det vi redan har. Styrelsen fick på mötet se framtagna siffror och ställer sig bakom att fortsätta med den organisering vi har idag. De se gärna att beredningen kommer med nya idéer som kan ges som erbjudande till alla medlemmar, kanske utifrån behovsanalysen?

## §6. Beslutsärenden

### a. Budgetplan 2024-2026

En budgetplan finns upprättad och synkroniserad med Verksamhetsplan 2024. Prognosen säger oss att vi kommer att göra ett resultat på minus 4,2 miljoner innevarande år vilket medför att vi kan föra över 12,8 miljoner i eget kapital till 2024.

I budget 2024 avsätts 27,5 miljoner till olika insatser, och 3,7 miljoner till arvode och övrig drift av förbundet. De individinriktade insatserna budgeteras till 24,7 miljoner varav 5,5 miljoner till förberedande insatser och hela 18 miljoner är budgeterade till ESF-projektet Cresco+. Resultatet för 2024 budgeteras till att bli minus 7,1 miljoner.

Från 2024 går det att se tre dominerande insatsformer och det är de förberedande insatserna, ESF-projektet Cresco+ med samordnade och samtidiga insatser med en avgörande viktig tro på individen, samt kompetensutvecklingsinsatser.

#### Styrelsen beslutar att

Godkänna upprättad budgetplan för 2024-2026.

### b. Uppföljning av förbundets insatser

Förbundets uppföljning av insatser har varit skarpt begränsat under 2023. Det har inte kommit några nya direktiv nationellt. Förbundet har gått igenom vilka uppgifter vi får in i dagsläget, vad dessa används till samt vilka uppgifter vi saknar. Kansliet har fått i uppdrag att utreda hur vi kan arbeta för att ha en god uppföljning av verksamheten utan att samla in personuppgifter. Utifrån detta kommer ett förslag bestående av tre delar. Alla delar samlar så vitt vi kan bedöma information på aggregerad nivå men eftersom ingen information går att spåra till en individ kan vi inte se att någon av uppgifterna är en personuppgift. Vi bygger alltså inte några nya system för personuppgifter, vi riskerar inte att bryta mot några regler eller lagar kring personuppgiftsinsamling men förslaget är att vi samlar in information om målgruppen och alla våra insatser på en övergripande nivå genom nedan tre steg.

1. Några tilläggsfrågor föreslås i delår/helårsrapportens mall för att klara att följa upp förbundets målsättningar. Kopplat till detta finns en ny mall till insatserna att använda när en deltagare skrivs ut.
2. En digital, frivillig och helt anonym enkät som deltagare erbjuds svara på med sin telefon i samband med avslutningssamtal föreslås. Detta syftar till att ge oss en övergripande bild av målgruppen förbundet når och möjliggör att vi även fortsättningsvis kan göra den målgruppsanalys som finns på sidan 6-7 i 2023 års behovsanalys. Myndiggör också deltagarperspektivet och låter deltagarna ge feedback på insatsen samt följer upp om insatser används av deltagare över kommungränser. Observera att den är utformad enbart på en övergripande nivå, vi frågar inte efter vilken insats de deltagit i eller vilken kommun de bor i utan kommer enbart samla aggregerad information. Systemet som används har funktioner där vi kan markera att inga IP-adresser samlas in för att säkerställa anonymitet. En fråga ställdes till V6-juristerna om att granska denna enkät för att med expertishjälp säkerställa att enkäten är anonym och att inte någon del gör att det kan anses vara en personuppgift. De rekommenderar att anlita en expert på området. De sa även att i finsamlagen står det att vi ska följa upp så utifrån det borde det inte vara några problem. Styrelsen är positiv till att anlita en jurist som är expert i området.
3. Den tredje delen är enbart för kännedom och innehåller månadsuppföljningar samt den blankett vid avslut som projekten kommer använda för att ha uppgifterna de behöver för att svara på vår del- och helårsmall.



På styrelseberedningens möte framkom även förslaget att knyta en forskare till förbundets insatser för att kunna följa upp på ett djupare sätt. Styrelsen ställde sig positiv till att undersöka möjligheterna för detta.

**Styrelsen beslutar att**

- Godkänna uppdateringen av hel- och delårsmallar.
- Ge kansliet i uppdrag att upphandla en expertjurist för att utreda avslutsenkäten utifrån rekommendation från kommunjuristerna i V6.
- Ge kansliet i uppdrag att undersöka möjligheten att knyta en forskare till förbundets insatser och kostnader för detta.

c. Verksamhetsplan 2024

Verksamhetsplan 2024 är en uppdaterad variant av 2023 års verksamhetsplan och innehåller inga större förändringar, förutom att möjligheten att mäta ett av delmålen är avhängigt föregående beslut om uppföljning. Eftersom styrelsen tog föregående beslut om uppdaterade del- och helårsmallar kommer verksamhetsplanen så som den är skriven nu att kunna godkännas i sin helhet.

**Styrelsen beslutar att**

Godkänna upprättad verksamhetsplan för 2024.

d. Ny ansökan – Stoppa våldet

Försäkringskassan har tillsammans med Arbetsförmedlingen inkommit med en förlängningsansökan gällande strukturprojektet Stoppa våldet. Man har gjort bedömningen att det fortsatt finns ett behov av att ge stöd till förbundets insatser för att kunna nå det tidigare uppsatta målet att minst 50% av deltagarna i aktuella insatser har fått frågan om våldsutsatthet/våldsutövning minst en gång under 2024. Under delåret 2023 svarade 152 deltagare på frågor om våld dvs 72% av de individer som deltagit i aktuella insatser.

En utveckling i förlängningsprojektet är att öka dialogen med hälso- och sjukvården och främst i de områden där processtödet ej tidigare varit aktiv. Ett annat nytt mål är att än fler ska ges möjlighet att kunna delta i en gemensam kartläggning och det förstärkta samarbetet i FK och AF:s regi.

**Styrelsen beslutar att**

Bevilja ansökan.

e. Förlängning av avtal – Elings ark

Elings Ark har upphandlats och kan enligt avtal beviljas ytterligare ett års verksamhet, därefter krävs en ny ansökan och en ny upphandling om insatsen ska få finnas kvar.

Styrgruppen gör bedömningen att insatsen är välfungerande och önskar en fortsättning under 2024. Beredningsgruppen och styrelseberedningen ställer sig också bakom en förlängning.

Vara kommun och Försäkringskassan står i avtalet för insatsen. Vara kommun har upphandlat aktören Elings Ark som bedriver gröna insatser på en gård. Målsättningen för insatsen är att deltagarna uppnår en upplevd bättre hälsa och ökad aktivitetsförmåga hos minst 70% av deltagarna. Utfallet på delåret 2023 visar ett utfall på att 100% upplever förbättrad hälsa och 89% en förbättrad aktivitetsförmåga. Deltagare som registrerats i positiva avslut under delåret var 4 st av totalt 9, alltså 44%. Det är dock svårt att dra slutsatser på en sådan liten volym. Insatsen har i avtal plats för 12 deltagare per grupp, de hade under våren 9/12 deltagare och nu under hösten 7/12 deltagare. Att fylla grupperna är återkommande ett problem trots mycket åtgärder. En stor

styrka i insatsen är arbetet med gruppen där deltagarna ofta stärks med varandra. Insatsen är en av få som har ett fast datum för gruppuppstart just för att kunna arbeta mycket med gruppprocesser.

**Styrelsen beslutar att**

Förlänga avtalet med ett år.

f. Förlängning av avtal – Friskvågen

Friskvågen har upphandlats och kan enligt avtal beviljas ytterligare ett års verksamhet, därefter krävs en ny ansökan och en ny upphandling om insatsen ska få finnas kvar.

Styrgruppen gör bedömningen att insatsen är välfungerande och önskar en fortsättning under 2024. Beredningsgruppen och styrelseberedningen ställer sig också bakom en förlängning.

Götene kommun och Försäkringskassan står i avtalet för insatsen. Götene kommun har upphandlat Mästers handelsträdgård som bedriver insatsen Friskvågen. Målsättningen för insatsen är att deltagarna förbättrar sin hälsa och utvecklar sin aktivitetsförmåga. Utfallet på delåret visar att 58% vid avslut registrerats i något positivt avslut och 63% uppger att de mår bättre. Insatsen har i avtal plats för 16 deltagare samtidigt med löpande intag, under delåret har de haft 26 deltagare. I september månad har de 9 deltagare inskrivna. Insatsen har en stor majoritet kvinnor och reflekterar aktivt kring detta. De testar under hösten att erbjuda skjuts till och från Skara för att tillmötesgå önskemålet att ta emot Skarabor som har svårt att initialt ta sig själva till Götene.

**Styrelsen beslutar att**

Förlänga avtalet med ett år.

g. Förlängning av avtal – GreveGarden

GreveGarden har upphandlats och kan enligt avtal beviljas ytterligare ett års verksamhet, därefter krävs en ny ansökan och en ny upphandling om insatsen ska få finnas kvar.

Styrgruppen gör bedömningen att insatsen är välfungerande och önskar en fortsättning under 2024. Beredningsgruppen och styrelseberedningen ställer sig också bakom en förlängning.

Lidköpings kommun och Försäkringskassan står i avtalet för insatsen. Lidköpings kommun har upphandlat aktören GreveGarden för att bedriva insatsen Friskvård. Målet med insatsen är att öka individens upplevda hälsa, självkänsla och aktivitetsförmåga. Utfallet vid delåret visar att 62% avslutas i positiva avslutsanledningar och 75% uppger att de mår bättre efter avslutad insats. Unikt för insatsen är att ca 50% av deltagarna har gått en naturunderstödd rehabilitering innan de påbörjar insatsen Friskvård. Enligt avtal ska de kunna ta emot minst 10 deltagare samtidigt och 30 på ett år. Under vårterminen hade de 31 deltagare totalt. Insatsen har nästan uteslutande nått en målgrupp med sjukpenning.

**Styrelsen beslutar att**

Förlänga avtalet med ett år.

h. Förlängning av avtal – Hantverksstegen

Hantverksstegen har upphandlats och kan enligt avtal beviljas ytterligare ett års verksamhet, därefter krävs en ny ansökan och en ny upphandling om insatsen ska få finnas kvar.

Styrgruppen gör bedömningen att insatsen är välfungerande och önskar en fortsättning under 2024. Beredningsgruppen och styrelseberedningen ställer sig också bakom en förlängning.



Tibro kommun och Försäkringskassan står i avtalet för insatsen. Tibro kommun har upphandlat Tibro Hantverksakademi som står för insatsen Hantverksstegen. Målet med insatsen är att uppnå upplevd bättre hälsa och ökad aktivitetsförmåga hos 70% av deltagarna. Utfallet på delåret visar att 86% har ökat sin förmåga till aktivitet och 79% mår bättre. Dock har enbart 36% registrerats i positiva avslut och insatspersonalens upplevelse är att de haft deltagare med ett svårare utgångsläge under 2023. I avtal ska de ha plats för 10 deltagare samtidigt och minst 20 deltagare per år. Under delåret har de haft 22 deltagare. De har en stor majoritet kvinnor i insatsen och reflekterar aktivt kring hur de ska få fler män till insatsen.

**Styrelsen beslutar att**

Förlänga avtalet med ett år.

i. Uppsägning av avtal med sakkunnigt revisorsbiträde

Förbundets upphandlade sakkunniga revisorsbiträde, Deloitte, följer inte våra överenskommelser och har ej haft någon kommunikation med oss trots upprepade mailpåminnelser från förbundschef. Därför gav styrelseberedningen förbundschef i uppdrag att kolla om den statligt upphandlade revisorn KPMG även kan ta rollen som sakkunnigt biträde och att vi då säger upp avtalet med Deloitte. KPMG har återkommit med ett positivt besked att de även kan axla denna roll.

**Styrelsen beslutar att**

Säga upp avtalet med Deloitte.

j. Förhöjd serviceavgift till NNS

Vårt nationella nätverk för Samordningsförbund är numera välfungerande och ger oss ett bra och strukturerat stöd. Vid kommande årsmöte som äger rum den 24 november föreslås att besluta om en förhöjd serviceavgift från 2 promille till 3,5 promille av förbundets tilldelning. Detta innebär en ökning från 34 tkr till 60 tkr per år. Styrelsen var positiva till höjningen eftersom NNS nu är ett fungerande stöd. Däremot såg de en farhåga i att godkänna höjningen när vi inte vet hur andra förbund kommer rösta i frågan, och vill enbart godkänna höjningen under förutsättning att de andra förbunden också godkänner.

**Styrelsen beslutar att**

- Godkänna höjningen av serviceavgiften från 2 promille till 3,5 promille av förbundets tilldelning, under förutsättning att samtliga andra förbund godkänner höjningen.
- Ge ordförande fullmakt att rösta ja i frågan på NNS möte 24/11.

k. Processen kring ny förbundsordning

Nuläget är sådant att alla medlemskommuner har haft uppe den nya förbundsordningen i respektive kommunfullmäktige och alla har beslutat att godkänna förbundsordningen. Arbetsförmedlingen har också beslutat att godkänna den. Vi väntar fortfarande på svar från Försäkringskassan och från Västra Götalandsregionen. Vid ett eventuellt avslag från Försäkringskassan eller regionen föreslår styrelseberedningen att styrelsen kallas till ett extrainsatt möte redan i januari för att då besluta om hur en ny process ska formas för att återigen se över förbundsordningen. En preliminär kalenderbokning ska skickas.

**Styrelsen beslutar att**

Kalla till ett extra styrelsemöte den 30 januari kl 9–11 om Försäkringskassan eller regionen beslutar att avslå den nya förbundsordningen.

## §7. Informationsärenden

### a. Delrapport rotationsordningen

På mötet gav ordförande en kort åiterrapport om nuläget av översynen av rotationsordningen. Det finns en del frågetecken kring vissa formuleringar, bland annat kring hur val av revisorer ska ske. Det behöver också läggas till formuleringar kring arbetsutskott om ett sådant ska vara beslutsmässigt. Frågan är pausad tills vi vet om förbundsordningen godkänns eller ej. Blir den inte det kan vi göra alla ändringar som behövs innan vi skickar ut den på nytt.

### b. Styrelseberedningen 2024

Nästa år består styrelseberedningen av ledamöter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen, Götene kommun, Gullspångs kommun, Skövde kommun och Vara kommun. Kalenderbokningar är skickade. Vice ordförande 2024 blir Anna Dalström från Götene kommun.

### c. Samverkansdagen 2 februari

Styrelsen godkände den 3 oktober att Samordningsförbundet arrangerar en Samverkansdag i Skaraborg för alla medarbetare och chefer, insatspersonal – ja alla som arbetar aktivt med samverkan. Dagen kommer inledas med en föreläsning från Væksthuset Danmark (de som gjort BIP-forskningen) och dagen kommer avslutas med en motivationsshow med Tobias Karlsson och Magdalena Forsberg. Däremellan kommer 5 valbara seminarium erbjudas, ett som varje part står för samt ett där en deltagare berättar om sin resa. Som deltagare kommer man att kunna välja 2 seminarier. Anmälan för dagen har släppts. Alla parter kommer att delta på något vis.

### d. NNS årsmöte

Ordförande deltar på NNS:s medlemsmöte den 24 november.

### e. En vecka fri från våld

En vecka fri från våld infaller vecka 47 varje år och i år sker en satsning i samverkan i Skaraborg mellan Länsstyrelsen, folkhälsan, kvinnojourer, Utväg och Samordningsförbundet kring det förebyggande arbetet och föreläsningar och ett dialogmaterial kommer användas på flera platser runt om i Skaraborg under veckan.

### f. Reflektion av årets styrelsearbete

Som en avslutning på årets sista möte fick styrelsen reflektera över det gångna årets arbete. Hur har det gått för oss som en ny större styrelse? Vad gör vi riktigt bra och vad kan eventuellt förbättras/utvecklas under nästa år?

Det som återkom som något vi gör bra var underlagen inför samt ledning av mötena, och att det blir bra diskussioner på mötena trots att vi är en så stor grupp. Det framkom även kommentarer kring hur värdefull den förankring vi har mellan styrelse och beredningsgrupp är, samt att arbetet i samordningsförbundet gett större förståelse för det egna arbetet i kommunen som KSO.

Det som återkom som något vi kan förbättra var att flera var osäkra på rollen och förväntan på vad de ska göra på hemmaplan med den info de får från samordningsförbundet. Flera såg också gärna ytterligare dialoger med sin beredningsgruppsrepresentant kring projektidéer, ledda av samordningsförbundet, och kanske även ihop

med andra kommuner med liknande behov samt representanter från de andra parterna. Det framkom ett förslag om att ha fler bikupor på mötena för att låta alla komma till tals.

## §8. Diskussionsärenden

## §9. Övrigt

## §10. Mötet avslutas

**Nästa sammanträde i styrelsen:**

20 februari kl. 9:00–12:00

